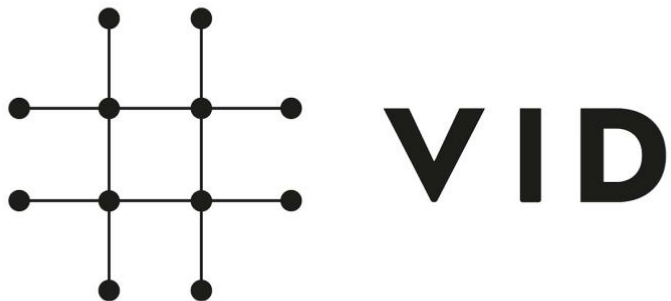




RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Vid Vitenskapelige Høgskole AS
01. 07.2024

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	8
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	9
3.3.1.	Vakttjenester: Securitas AS og City Securitas AS	10
3.3.2.	Bygg og Anleggsvirksomhet Firesafe AS	10
3.3.3.	Tekstilvareproduksjon HD Solskjerming AS	10
3.3.4.	Kathinka Mohn	10
3.3.5.	RFD AS	10
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	11
4.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	11
4.1.	Innledning	11
4.2.	Rutiner for overvåking	11
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	12
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	12

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

VID vitenskapelige høgskole (VID) er forpliktet til å utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven, som krever at norske selskaper vurderer og rapporterer om risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i deres forretningsaktiviteter. Formålet med denne loven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold gjennom ansvarlig næringslivspraksis.

Denne rapporten for 2024 beskriver de tiltakene VID Vitenskapelige Høgskole har gjennomført for å overholde Åpenhetsloven, inkludert hvordan vi har vurdert risikoene i vår leverandørkjede og hvilke tiltak som er iverksatt for å redusere disse risikoene.

1.2. Kontaktinformasjon

Henveler om denne rapporten kan rettes til:

VID Vitenskapelige Høgskole AS
Leder for Virksomhetsstyring
Peter Burhol
Peter.burhol@vid.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Diakonveien. 14, 0370 Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen¹ salgsinntekter på kr. 709 048 ², og/eller balansesum på kr. 253 440 000³,. I regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 519,7 årsverk⁴. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

¹ Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

² Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

³ Balansesummen skal være på kr 35 mill.

⁴ Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

VID er en ledende institusjon innen høyere utdanning og forskning, med fokus på helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi. Vi tilbyr et bredt spekter av studieprogrammer på bachelor-, master- og doktorgradsnivå, og betjener nesten 6000 studenter og 600 ansatte fordelt på flere campus i Norge, inkludert Oslo, Bergen, Stavanger, Sandvika og Tromsø. Vår målsetting er å bli Norges første private universitet innen 2028.

VID er en privat, vitenskapelig høyskole med verdibasert og kirkelig forankring. Gjennom våre studier utdannes kunnskapsrike, reflekterte og modige profesjonsutøvere. Vår forskning holder høyt internasjonalt nivå, og vårt arbeid har særlig søkelys på sosial ulikhet og mennesker i sårbare situasjoner.

Organisasjonskart for selskapet finner du her: <https://www.vid.no/om-oss/organisasjonskart/>

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet er i en prosess for å utarbeide egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene skal omfatte selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Rutinene skal beskrive hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene skal også inneholde informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon skal følges opp.

Rutinen er kommunisert til VIDs ansatte og ligger tilgjengelig på VIDs [intranettside/nettside.472269.PDF](https://www.vid.no/intranettside/nettside.472269.PDF) ([360online.com](https://www.vid.no/intranettside/nettside.472269.PDF))

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

For en detaljert veiledning om arbeidet som er utført i rapporteringsåret, henviser vi til rapportens punkt 3 og 4. Disse seksjonene gir en grundig oversikt over våre risikovurderinger, de spesifikke tiltakene vi har iverksatt, og resultatene vi har oppnådd. Gjennom åpen og transparent rapportering deler vi våre erfaringer og fremdrift, og vi forplikter oss til kontinuerlig forbedring basert på læring og tilbakemeldinger.

Ved å opprettholde en høy standard for risikovurdering og tiltaksgjennomføring sikrer vi at selskapet oppfyller sine forpliktelser og bidrar positivt til samfunnet og miljøet. Dette arbeidet er essensielt for å oppnå langsiktig suksess og opprettholde tilliten til våre interessenter.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør]	under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	under arbeid
Vi skal bygge opp og utarbeide egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, Rutinene skal omfatte selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven	under arbeid

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

VID Vitenskapelige Høgskole foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter VID Vitenskapelige Høgskole en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har VID Vitenskapelige Høgskole fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende

vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra Visma VID Vitenskapelige Høgskole sitt regnskapssystem opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Valgfritt steg: Selskapet har videre opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: f.eks. type produkt og tjeneste, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, signert Code of Conduct, mv. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til [høy, medium og lav] risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der

alvorlighetsgraden⁵ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

8. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [høy, medium og lav]
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

⁵ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede⁶ og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 194 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret av signifikant størrelse (over 100 TNOK i omsetning mht innkjøp). Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁷:

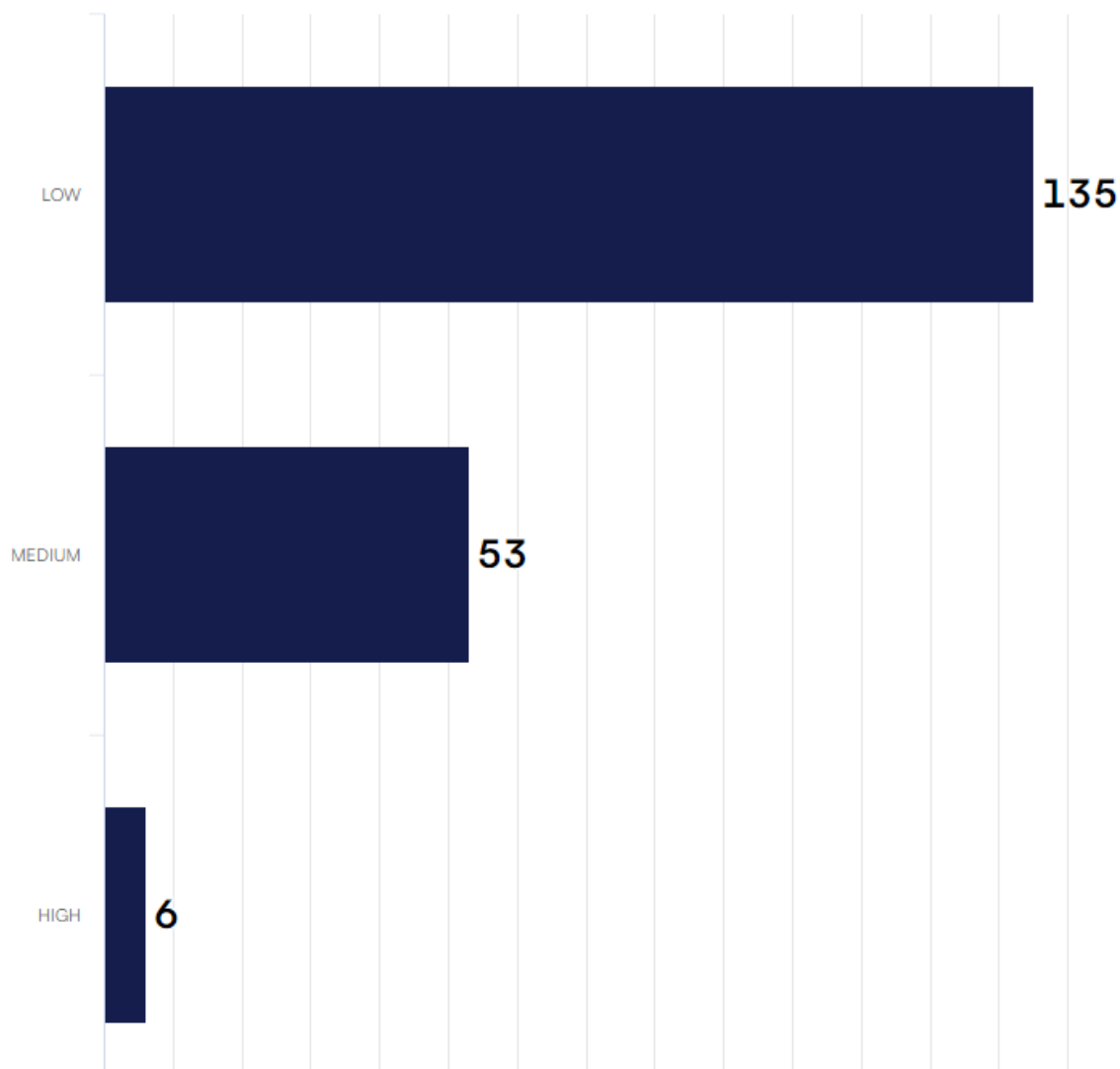
Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	191
Danmark	1
England	1
Sverige	1

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

⁶ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

⁷ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

Antall leverandører i risikogrupper basert på industri



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [høy, medium og lav] identifiserte følgende leverandører som er i en høyere risikogruppe basert på industri og land tilhørighet. VID Vitenskapelige Høgskole AS har gjort en grundig undersøkelse av de mest risikable leverandørene og har konkludert med at leverandørene har gjort tilstrekkelige grep mot sin leverandørkjede for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3.3.1. *Vakttjenester: Securitas AS og City Security AS*

Disse aktørene leverer vakttjenester som vårt verktøy Ignite har identifisert som en bransje med mulige risikoer. Vi har vært i kontakt med begge aktører. Securitas har oversendt en detaljert rapport på hvordan de jobber med Aktsomhetsvurdering av sin leverandør kjede. City Security har svart ut VID sitt spørreskjema samt lagt fram dokumentasjon for hvordan de jobber med å tilrettelegge sine interne prosesser og leverandør kjede opp i henhold til Åpenhetsloven. VID anser at grepene som er gjort av leverandørene opp mot sin leverandør kjede er tilfredsstillende for å redusere risikoen.

3.3.2. *Bygg og Anleggsvirksomhet Firesafe AS*

Denne aktøren leverer brannsikrings tjenester innen Bygg og Anleggsvirksomhet, som vårt verktøy Ignite har identifisert som en bransje med mulige risikoer. Leverandøren har lagt frem tilfredsstillende dokumentasjon for hvordan de jobber med å tilrettelegge sine interne prosesser og leverandør kjede opp i henhold til Åpenhetsloven via leverandørens egen rapport som ligger på deres hjemmeside.

3.3.3. *Tekstilvareproduksjon HD Solskjerming AS*

Denne aktøren leverer solskjermingsprodukter som er kategorisert under Tekstilvareproduksjon, som vårt verktøy Ignite har identifisert som en bransje med mulige risikoer. Leverandøren har lagt frem tilfredsstillende dokumentasjon for hvordan de jobber med å tilrettelegge sine interne prosesser og leverandør kjede i henhold til Åpenhetsloven via leverandørens egen rapport som ligger på deres hjemmeside.

3.3.4. *Kathinka Mohn*

Leverandøren er kategorisert i bransjen Avvirkning, som vårt verktøy Ignite har identifisert som en bransje med mulige risikoer. Etter grundigere undersøkelser mot leverandør så viser det seg at vedkommende leier ut studenthybler via et gårdsbruk. Leverandøren har også svart ut spørreskjema fra VID for hvordan vedkommende jobber med å tilrettelegge sin leverandørkjede i henhold til Åpenhetsloven. VID anser at grepene gjort av leverandøren opp mot sin leverandør kjede samt tjenestene som leverandøren leverer til VID har minimert risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3.3.5. *RFD AS*

Denne leverandøren er kategorisert bransjen Dyrking av kjernefrukter og steinfrukter, som vårt verktøy Ignite har identifisert som en bransje med mulige risikoer. Etter grundigere undersøkelser mot leverandør så viser det seg at vedkommende leier ut studenthybler og ikke driver i en risikabel bransje. Leverandøren har også svart ut spørreskjema fra VID for hvordan vedkommende jobber med å tilrettelegge sin leverandørkjede i henhold til Åpenhetsloven. VID anser at grepene gjort av leverandøren opp mot sin leverandør kjede samt tjenestene som

leverandøren leverer til VID har minimert risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret: Det er ikke gjort noen funn på brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold i VID sin leverandørkjede.

4. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

4.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

4.2. Rutiner for overvåking⁸

Peter Burhol i VID Vitenskapelige Høgskole AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. VID Vitenskapelige Høgskole AS har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen av følgende tiltak

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om høyere utdanning og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

⁸ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

VID Vitenskapelige Høgskole AS benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.
