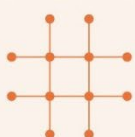




Årsrapport

2025



VID

vitenskapelige
høgskole

Innhold

1. Styrets beretning.....	1
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall.....	11
2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget	11
2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse.....	11
2.3 Hovedtall	13
3. Årets aktiviteter og resultater	14
3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	15
3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon	22
3.3 God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet.....	27
4. Styring og kontroll i virksomheten	31
4.1 Virksomhetsstyring.....	31
4.2 Risikovurdering.....	32
4.3 Kontroll med virksomheten	33
4.4 Beredskap og informasjonssikkerhet.....	34
4.5 Personvern.....	34
4. 6 Andre vesentlige forhold	35
5. Vurdering av fremtidsutsikter	36
5.1 Omtale av budsjett for 2026	38
5.2 Omtale av langtidsbudsjett for 2027 og 2028	38
6. Foreløpig årsregnskap (inkludert ledelseskomentarer).....	39

1. Styrets beretning

1.1 Styret i 2025

VID vitenskapelige høgskole AS ble etablert 1. januar 2016 gjennom fusjon av fire høgskoler. Fra 1. januar 2018 ble Høyskolen Diakonova også en del av VID. VID vitenskapelige høgskole AS er et non-profit aksjeselskap og eies av selskapet VID Holding AS, som igjen eies av Diakonhjemmet stiftelse, Stiftelsen Diakonova Haraldsplass, Stiftelsen Betanien og Det Norske Misjonsselskap (NMS). Stiftelsen Diakonhjemmet stiftelse er majoritetseier.

VID har studiesteder i Bergen, Oslo, Stavanger og Tromsø, og har desentraliserte tilbud på Helgeland/Sandnessjøen og i Sandvika i Bærum. Det administrative tyngdepunktet ligger i Oslo. I henhold til vedtektene er høgskolens formål å utdanne profesjonsutøvere og ledere til tjeneste i helse- og sosialsektoren, utdanningssektoren og kirken gjennom å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor høgskolens fagområder. VIDs utdanningsportefølje og forskningssatsing henter sin egenart fra forankringen i den kirkelige og diakonale tradisjonen og gir et særegent bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene høgskolen utdanner til.

Styret ved VID vitenskapelige høgskole består av elleve medlemmer, hvorav de seks eieroppnevnte medlemmene er oppnevnt av VID Holding AS (eier), tre medlemmer er valgt av og blant ansatte og to medlemmer er valgt av og blant studentene. To av ansattrepresentantene representerer de vitenskapelig ansatte, og den tredje representanter teknisk-administrativt ansatte. I tillegg er ett fast møtende varamedlem eieroppnevnt, to varamedlemmer er valgt av og blant de ansatte (én for vitenskapelig ansatte og én for teknisk-administrativt ansatte) og to varamedlemmer er valgt av og blant studentene.

Styrets medlemmer i 2025 var:

- Arne Krumsvik, styreleder
- Tone Grindland, nestleder
- Anners Lerdal
- Marie Florence Moufack
- Knut Arild Hareide
- Ragnhild Jepsen
- Arne Morten Rosnes, ansattvalgt for teknisk-administrativt ansatte
- Inger Oterholm, ansattvalgt for vitenskapelig ansatte
- Simen Alexander Steindal, ansattvalgt for vitenskapelig ansatte
- Alaa Mashaan, studentvalgt (til og med 15. oktober 2025)
- Ida Charlotte Anderssen, studentvalgt (til og med 15. oktober 2025)
- Sondre Norman Berg Eik-Nes, studentvalgt (fra og med 16. oktober 2025)
- Maiken Pedersen Hansen, studentvalgt (fra og med 16. oktober 2025)

Varamedlemmer:

- Therese Bjor Rønningen, fast møtende varamedlem
- Marianne Kalvatn, ansattvalgt varamedlem, teknisk-administrativt ansatt



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF27C46F4690E

- Hilde Lausund, ansattvalgt varamedlem, vitenskapelig ansatt
- Joakim Røise, studentvalgt vara (til og med 15. oktober 2025)
- Vilde Rinke, studentvalgt vara (til og med 15. oktober 2025)
- Jule Bürsing, studentvalgt vara (fra og med 16. oktober 2025)
- Eirik Matias Ingebrigtsen, studentvalgt vara (fra og med 16. oktober 2025)

Det nåværende styrets funksjonsperiode for eieroppnevnte styremedlemmer og ansattrepresentantene er 01.01.2025 – 31.12.2026.

I 2025 gjennomførte styret seks styremøter, hvorav møtet i januar var utvidet med et heldagsseminar for å vedta VIDs strategi 2025–2028. Høgskolestyret behandlet 76 saker i 2025.

1.2 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2025

Kunnskapsdepartementet formidlet i tilskuddsbrevet til private høyskoler for 2025 en forventning om at universiteter og høyskoler bidrar til å realisere regjeringens målsetninger for sektoren ut fra deres egenart og profil. For 2025 ble sektormålene fra de foregående årene videreført:

- Høy kvalitet i utdanning og forskning
- Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
- God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

VID har i 2025 jobbet for å innfri målene som er fastsatt i høgskolens strategi for 2025–2028 og målene og prioriteringene for sektoren som regjeringen har fastsatt. Styret vurderer 2025 som et år der VID har levert sterke og gjennomgående solide resultater innenfor både utdanning, forskning og faglig utviklingsarbeid. Det er særlig positivt at høgskolen til tross for ettervirkninger av omstillingsprosessene i 2024 har evnet å gjennomføre store institusjonelle prosesser parallelt med god måloppnåelse i kjernevirksomheten.

Resultatene fra Studiebarometeret 2025 viser en god økning i studentenes overordnede tilfredshet og en tydelig forbedring i både faglig og sosialt læringsmiljø. Rekrutteringen i 2025 viser et sammensatt bilde. Selv om det samlede antallet søkere gikk noe ned, økte antallet kvalifiserte søkere. Studiepoengproduksjonen steg med 1,5 prosent til det nest høyeste nivået siden etableringen av VID. Høgskolen uteksaminerte et rekordhøyt antall kandidater på gradsgivende studietilbud. 16 uteksaminerte doktorgradskandidater var samme antall som i 2024 og vurderes som svært tilfredsstillende. Gjennomstrømningen på masterutdanningene viser en tydelig positiv trend, mens nedgangen i gjennomføring på normert tid i bachelorutdanningene derimot er et område som må følges tett. Det er positivt at strykprosenten går ned og nå ligger under sektorgjennomsnittet.

På forskningsområdet vurderer styret 2025 som et år med positiv utvikling og økt institusjonell styrke. Oppstarten av doktorgradsprogrammet i helsevitenskap markerer et viktig strategisk løft, både faglig og kapasitetsmessig. VID hadde en nedgang i publiseringspoeng per vitenskapelig ansatt i 2024. Prognosene for 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

tyder på en økning i 2025, og styret vurderer det som realistisk at VID nærmer seg måltallet for 2025. En vesentlig styrking av tildeling fra Norges forskningsråd per vitenskapelig årsverk og rekordhøyt antall innsendte søknader viser at det systematiske arbeidet med forskningsstøtte gir effekt. Selv om høgskolen ikke fikk nye EU-tilslag i 2025, vurderer styret innsatsen som målrettet og i tråd med forventningene for langsiktig kapasitetsbygging.

Samlet sett vurderer styret at VID i 2025 har levert svært gode resultater på sentrale indikatorer og gjennomført viktige institusjonelle prosesser som styrker høgskolens strategiske posisjon. Høgskolen fremstår som godt posisjonert for en videre utvikling i tråd med strategiens ambisjoner.

1.3 Gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret

Årsregnskapet for VID i 2025 viser et årsresultat på 17,5 MNOK, mot et budsjettert årsresultat på 0,3 MNOK. Resultatet innebærer et positivt avvik på 17,2 MNOK. Årsresultatet føres i sin helhet mot høgskolens egenkapital.

Egenkapitalen per 31.12.2025 er 101,2 MNOK, som gir en egenkapitalandel av total kapital på 41,2 prosent og egenkapital som andel av inntektene på 13,7 prosent.

Eiendelene per 31.12.2025 utgjør 245,3 MNOK, hvorav bankinnskudd utgjør 119,5 MNOK, som gjør at høgskolen har god likviditet. Inntektene var på 736 MNOK, som er i henhold til budsjett. Statstilskuddet var på 533,5 MNOK.

Samlede kostnader var på 728,7 MNOK, hvorav personalkostnader utgjorde 488,8 MNOK, som er 14,6 MNOK lavere enn budsjett. Lønn og sosiale kostnader står for 67 prosent av de totale kostnadene.

Personalkostnader har et positivt avvik mot budsjett på 14,7 MNOK eller 2,9 prosent, som skyldes et positivt avvik på pensjonskostnader på 11,6 MNOK og et positivt avvik på refunderte sykepengene på 6,0 MNOK. Variabel lønn har et negativt avvik og må sees i sammenheng med høyere sykefravær enn budsjettert.

Det gode årsresultatet styrker egenkapitalen, men må sees i sammenheng med det positive avviket på pensjonskostnader. Med god egenkapital og likviditet, god søkning til høgskolens studier og lav kredittrisiko anser styret den finansielle risikoen for å være moderat. Det er verdt å merke seg at finansieringen i sektoren er strammet til over flere år, studiene er delvis finansiert av studentbetaling og er i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr disse gratis. Kostnadsnivået må fremover justeres etter inntekter, og for å skape handlingsrom for satsningene til VID.

1.4 Transaksjoner med nærstående parter

VID vitenskapelige høgskole inngår i konsernet Diakonhjemmet stiftelse og er nærstående part med selskapene i konsernet. Styret bekrefter at transaksjoner mellom konsernselskap er priset og gjennomført til markedsmessige betingelser. Det henvises til note 5 og 12 i årsregnskapet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

1.5 Vesentlige forhold som har hatt betydning for oppnådde resultater

I 2025 har både interne og eksterne forhold påvirket høgskolens samlede måloppnåelse. Etervirkningene av omstillingsprosessen i 2024 har fortsatt å prege organisasjonen, særlig som følge av noe redusert bemanning. Høgskolen har lagt vekt på å konsolidere virksomheten, og arbeidet med å sikre en bærekraftig økonomisk utvikling har vært sentralt. I statsbudsjettet for 2025 opplevde sektoren en realnedgang, og VID fikk bortfall av midlertidige studieplasser samtidig som enkelte nye plasser ble tildelt. Dette har bidratt til økt usikkerhet rundt langsiktig inntektsutvikling og understreket behovet for streng kostnadskontroll og prioritering av ressursbruk.

Innenfor utdanning har utviklingen vært preget av varierende opptakstall og behovet for å styrke rekrutteringen til enkelte utdanninger. Byggeprosessen ved nytt campus i Oslo har også påvirket studie- og arbeidsmiljøet, og styret har vært opptatt av å sikre gode rammer for studentene i en periode med betydelig anleggsaktivitet. Kvalitetsarbeidet har vært gjenstand for særskilt oppmerksomhet i 2025, blant annet som følge av NOKUTs periodiske tilsyn. Revidering av kvalitetssystemet og styrking av forståelsen av roller og ansvar har vært viktige tiltak for å sikre et fortsatt godt og helhetlig kvalitetssystem.

Innenfor forskningsområdet viser resultatene for 2025 en utvikling som i hovedsak er stabil. Selv om endelige tall for 2025 ikke foreligger, ser det ut til at høgskolen har hatt en god økning i publiseringsaktiviteten. Når det gjelder eksternfinansiering, er det totalt sett en liten nedgang i 2025, men en større andel av eksternfinansieringen kommer fra EU og Norges forskningsråd, noe som er en ønsket utvikling. Høgskolen har fortsatt den gode progresjonen i forskerutdanningene, med jevnt antall disputaser og videreutvikling av forskningsmiljøene.

Styret har i løpet av året fulgt opp en rekke tiltak for å forebygge avvik og fremme en stabil utvikling. Dette inkluderer tett oppfølging av ledelsesrapporteringene, særlig knyttet til økonomi, risikoområder, studentrekruttering og studiepoengproduksjon. Styret har også besluttet tiltak for å styrke rekruttering til utsatte utdanninger, bedt om forbedret markedsføringsarbeid og understreket betydningen av god medvirkning og effektiv kommunikasjon i hele organisasjonen. Videre har styret støttet gjennomføring av internrevisjoner og bidratt til å sikre kvalitet og etterlevelse i styringssystemene.

Samlet sett vurderes resultatene for 2025 som tilfredsstillende i lys av et krevende omstillings- og økonomisk landskap. Arbeidet med å styrke faglig kvalitet, økonomisk bærekraft og strategisk posisjonering er videreført gjennom hele året og danner et solid grunnlag for den videre utviklingen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

1.6 Eventuelle planlagte organisatoriske endringer

VID har ikke planlagt organisatoriske endringer som kan antas å ville påvirke høgskolens rettslige eller økonomiske stilling.

1.7 De viktigste prioriteringene for 2026

Styret vurderer fremtidsutsiktene til VID vitenskapelige høgskole som gode. Kunnskap og kompetanse innenfor fagområdene for høgskolens forsknings- og utdanningsvirksomhet er svært viktige for samfunnet, både i Norge og internasjonalt og samfunnsutviklingen viser at betydningen av denne virksomheten bare øker i årene som kommer. Samfunnets behov for kompetanse innen velferd, helse og omsorg har bidratt til stabile søkertall og høy relevans i utdanningstilbudene.

Styret startet 2025 med å fastsette strategien for 2025 – 2028 Engasjert for mennesket – lokalt og globalt, etter en involverende strategiprosess. Strategien formulerer overordnede ambisjoner og tydelige strategiske rammer for prioriteringene styret har tatt i løpet av året, og som det skal fortsette med i årene som kommer, for å sikre høy samfunnsmessig etterspørsel etter høgskolens studieprogrammer, i et nært samspill med praksisfeltet For å sikre en relevante og retningsgivende strategi, skal det gjennomføres en midtveisevaluering i overgangen 2026-2027.

VID skal i 2026 søke om akkreditering som universitet med basis i akademiske verdier og idealer i tråd med den kirkelige og diakonale tradisjonen VID tilhører. Universitetsstatusen vil bidra til ytterligere å styrke VIDs posisjon som høyere utdannings- og forskningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt.

Styret vil sikre en forsvarlig og bærekraftig økonomisk drift. I 2026 vil styret legge til rette for en trygg gjennomføring av budsjettet, samtidig som det tilrettelegges for et rom for videre satsinger som understøtter VIDs strategi og universitetsambisjon.

1.8 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Ved årsskiftet hadde VID 475,8 årsverk. DBH-dataene fra 01.10.2025 viser 478 årsverk, hvorav 342 er vitenskapelige årsverk og 136 administrative årsverk. Kvinneandelen blant de vitenskapelige årsverkene var 79,18 prosent, og 68,25 prosent blant de administrative årsverkene.

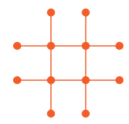
VID vitenskapelige høgskole har som mål å fremme likestilling og mangfold i samsvar med høgskolens verdier og mottoet «Engasjert for mennesket – lokalt og globalt». Høgskolens arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i høgskolens generelle personalpolitikk og spesifisert blant annet i VIDs livsfaseorienterte personalpolitikk, ansattreglement og retningslinjer for ansettelse, opprykk og overgang, samt retningslinjer for håndtering av uønsket/plagsom seksuell oppmerksomhet. Disse dokumentene er eksempler på retningslinjer og policyer som er med på å skape gode rammer for likestilling og bidra til å fjerne hindre for likestilling og ikke diskriminering.

VIDs handlingsplan for likestilling og mangfold gjelder for perioden 2022- 2025 og skal i 2026 evalueres, og nye ambisjoner og mål for det videre arbeidet med likestilling og mangfold skal nedfelles i ny handlingsplan. Denne prosessen er koblet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

**VID**

til VIDs strategi 2025 – 2028, som ble fastsatt av høgskolestyret i februar 2025. Målet med handlingsplanen er å styrke det praktiske likestillingsarbeidet i organisasjonen gjennom økt kompetanse om likestilling, mangfold og inkludering. I tillegg skal den bidra til at høgskolens visjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

VID vitenskapelige høgskole har som mål å jobbe kontinuerlig for mangfold og likestilling. Vi ser likestilling og mangfold som en styrke for å skape en mer rettferdig og inkluderende arbeidskultur. Dette vil være et viktig arbeid for å styrke organisasjonens omdømme og resultater på lang sikt. Målet om å jobbe kontinuerlig for mangfold og likestilling tar ikke bare utgangspunktet i lovverket, men er også forankret i VIDs verdigrunnlag hvor et kristent menneskesyn og diakonale verdier står sentralt.

VID skal være en høgskole fri for mobbing, trakassering, diskriminering og annen utilbørlig atferd. Nulltoleranse gjelder for både arbeidsmiljøet og læringsmiljøet. VID har retningslinjer for forebygging og håndtering av uønsket/plagsom seksuell oppmerksomhet, og har inngått en avtale med studentparlamentet om sammen å forplikte oss seg på å arbeide for et trygt miljø for alle studenter, ansatte og besøkende. Høgskolen har også egne retningslinjer for å forebygge, motvirke og stanse mobbing og diskriminering i studiemiljøet og i 2025 ble det utviklet et obligatorisk nettkurs i etiske retningslinjer for veiledere. En ny digital løsning for varsling for ansatte ble implementert i 2025. I denne løsningen kan kommunikasjon med varsleren gjøres via systemet og varsleren kan dermed velge å være anonym. Varslingssystemet tydeliggjør rutinene for oppfølging av et varsel og saksbehandlingen spores på en oversiktlig måte i systemet.

Kvinneandel i faglige toppstillinger

2021	2022	2023	2024	2025	Mål
69,13	69,31	76,87	71,6	74,39	70

Kvinneandelen i professor- og dosentstillinger utgjorde i henhold til DBH 74,39 prosent i 2025 og har således økt med rundt tre prosentpoeng fra året før. Andelen ligger godt over VIDs eget måltall og betydelig over tilsvarende tall for UH-sektoren for øvrig, der gjennomsnittet i 2024 lå rett i overkant av 38 prosent.

Likestillingsutfordringene varierer innenfor ulike fagområder og stillingstyper. Høgskolen arbeider derfor med likestilling på fakultets- og programnivå, og i administrasjon så vel som i fagmiljøene. For å tilstrebe kjønnsbalanse, og for å rekruttere ansatte som speiler mangfoldet i studentgruppen og befolkningen for øvrig, har høgskolen følgende mangfoldserklæring som standardtekst ved alle stillingsutlysninger: «Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.» Høgskolen ønsker å etterstrebe balanse mellom kjønnene og har som mål å jobbe for kjønnsbalanse på alle nivåer, både i vitenskapelige og administrative stillinger. I 2024 fikk VID innvilget en million kroner fra Norges forskningsråd for å



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

utvikle og formidle kunnskap om kjønnsbalanse i helse- og sosialutdanningene, med hensikt om å øke andelen menn i undervisnings- og forskerstillinger både generelt, og i første-, topp- og lederstillinger. Prosjektets tittel er «Menn til topps i helse – og sosialutdanningene (METTIHS)». I 2025 søkte VID om forlengelse av satsningen. Dette prosjektet, "Proaktiv ledelse for økt kjønnsbalanse og mangfold på Fakultet for helsevitenskap" (PROBALANSE), ble innvilget støtte av Norges forskningsråd i begynnelsen av 2026.

Det utarbeides årlig en egen rapport i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som tilgjengeliggjøres på VID nettside [VID vitenskapelige høgskole/Styring og ledelse](#), under [Styringsdokumenter](#). Dokumentet for 2025 blir oppdatert og publisert senest 30.06.2026.

1.9 Skader og ulykker

Det er i 2025 meldt om en lettere personskade i forbindelse med bruk av tekjokken ved VID Oslo. Skaden er meldt til NAV og forsikringsselskap i henhold til gjeldende rutiner.

1.10 Sykefravær

Det samlede sykefraværet for VID var i 2025 6,2 prosent. Dette er over målsettingen om et sykefravær på under 5,0 prosent og en økning på 0,4 prosentpoeng fra 2024. I 2024 så vi en reduksjon i langtidsfraværet på over 16 dager, fra 4,8 prosent i 2023 til 4,4 prosent i 2024. Denne utviklingen har fortsatt i 2025 med en ytterligere reduksjon til 4,2 prosent. Det betyr at korttidsfraværet har økt noe i 2025 mot tidligere år og vi ser også at egenmeldingsandelen tilsvarende har økt noe.

VID jobber aktivt med tilrettelegging for tidlig tilbakekomst i det enkelte sykefraværstilfellet via oppfølging av nærmeste leder. Ved behov støtter HR-avdelingen personallederne i mer komplekse saker, der også tett dialog med NAV opprettes. Det forebyggende arbeidet må sees i sammenheng med kartlegging og tiltak knyttet til arbeidsmiljø og åpen dialog mellom leder og den enkelte ansatte. Særlig er søkelyset på det psykososiale arbeidsmiljøet viktig i denne sammenheng. Som et ledd i VIDs arbeid med å ivareta de ansatte med tanke på arbeidsbelastning og sikring av en bærekraftig og helsefremmende arbeidssituasjon, innførte VID i 2025 to ekstra fridager. Tanken er at dette vil bidra til økt fleksibilitet og mulighet til å ta seg inn etter hektiske perioder.

1.11 Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Diakonhjemmet stiftelse har styreansvarsforsikring som dekker ansvar for daglig leder, styremedlemmer og medlemmer av ledelse i konsernet (inkludert datterselskaper med eierandel over 50 %). Diakonhjemmet stiftelse er majoritetseier av VID vitenskapelige høgskole (54,6 prosent eierskap). Forsikringssummen er 100 MNOK med en egenandel på ca. 2,5 MNOK.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

1. 12 Arbeidsmiljø

Som del av det systematiske HMS-arbeidet gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelsen annen hvert år. Ved VID benytter vi arbeidsmiljøutviklingsverktøyet ARK som er utviklet av og for den norske universitets- og høyskolesektoren. 2025 var et mellomår der etterarbeidet av undersøkelsen som ble gjennomført i 2024 stod i fokus, med oppfølging av tiltaksplanene per enhet. Høsten 2025 ble benyttet til planlegging av ny gjennomføring av undersøkelsen på nyåret 2026.

Fra sommeren 2024 gjennomførte VID en omstilling med nedbemanning på grunn av en økonomisk krevende situasjon. Omstillingsprosessen preget også første halvdel av 2025 og oppfølgingen av prosessen var tema i flere ledersamlinger og i møter med de tillitsvalgte. Det ble gjennomført en evaluering av omstillingsarbeidet der alle ansatte ble invitert til å svare på en spørreundersøkelse knyttet til informasjonsdeling, kommunikasjon og lederhåndtering. Spørreundersøkelsen hadde en svarprosent på 45 prosent. Samlet sett viste evalueringen gode resultater med gode skårer både rundt kommunikasjon og oppfølging fra nærmeste leder. Samtidig avdekket undersøkelsen at ivaretagelse av arbeidsmiljøet var et viktig oppfølgingspunkt. Året har derfor vært preget av å håndtere følgene av omstilling som økt arbeidspress på enkelte grupper, behov for effektivisering og interne omorganiseringer.

Flere delprosjekter ble gjennomført som en forlengelse av omstillingen med fokus på blant annet studieporteføljeutvikling, eiendomskostnader og arealdisponering og gjennomgang av administrative stillinger og organisering. Dette har ført til mindre interne omorganiseringer der administrative oppgaver har blitt samlet enten på fakultetsnivå eller sentralisert, blant annet med mål om effektivisering og bedre ressursutnyttelse.

AMU har i 2025 behandlet revidert retningslinje for AKAN utarbeidet av AKAN-utvalget og ny plattform for varsling er implementert.

1.13 Miljøpåvirkning

VID har som ambisjon for 2030 å fremme bærekraftig utvikling lokalt og globalt, og å være en pådriver for bærekraft i utdanning og forskning og formidling og campusutvikling. Ved VID er miljø og bærekraft en hovedprioritet. Vi satser på helhetlig miljøledelse, der alle enheter arbeider for kontinuerlig å redusere sine lokale miljøpåvirkninger. Dette skjer i tråd med våre overordnede miljømål.

Høgskolen er opptatt av å arbeide systematisk med å redusere klimaavtrykket gjennom avfallshåndtering, arealutnyttelse, innkjøp, energiforbruk, energiproduksjon og reiser. Høgskolen er sertifisert som miljøfyrtårn og skal inn i prosess for resertifisering i 2026. Rapportene for VIDs campus for 2025 publiseres på nettsidene i april 2026.

VID har etablert en grønn reisepolicy og oppfordrer ansatte til å velge miljøvennlig transport så langt det lar seg gjøre. Reisevirksomhet, og ikke minst flyreiser, er den



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

største driveren for klimagassutslipp for VID. For 2025 er reiseaktiviteten omtrent på samme nivå som 2024. Andelen som benytter tog som fremkomstmiddel viser en jevn oppgang. Ambisjon om å redusere reiseaktivitet må ses i opp mot behovet for fysiske møter og internasjonal relasjonsbygging og samarbeid.

Høgskolen har fokus på å utnytte arbeids- og undervisningsarealer enda bedre, stimulere til sambruk og å gjenbruke lokaler og inventar.

VID har hatt særlig fokus på energieffektivisering i samarbeid med gårdeierne. VID har nye campus og har rehabilitert bygningsmassen som har ført til redusert energiforbruk ved VIDs campus i Bergen og Stavanger. Tallene for 2025 er imidlertid ikke klare. Videre er det iverksatt tiltak som bruk av tilstedeværelsessensorer, LED-belysning og temperaturstyring som har bidratt til redusert forbruk.

VID har en campusstrategi som fremmer grønn campusutvikling, infrastruktur og møteplasser. VIDs campus i Stavanger er et godt eksempel på grønn campusutvikling der studentene blant annet har drivhus og frodige uterom til disposisjon. VIDs nye høgskolebygg i Oslo i Diakonhjemmet hage vil også ha en tydelig grønn profil. Naturmangfold har i planprosessen for utviklingen av Diakonhjemmet hage vært et eget utredningstema og det har vært lagt ned betydelig arbeid for å bevare naturmangfold, trær og de tre fredede eikekollene på området.

1.14 Åpenhetsloven

VID gjennomfører en årlig aktsomhetsvurdering av våre leverandører i tråd med kravene i åpenhetsloven. Rapport etter åpenhetsloven publiseres årlig på VIDs nettsider: [VID vitenskapelige høgskole/Styring og ledelse](#), under [Styringsdokumenter](#). Rapport åpenhetsloven for 2025 blir gjort tilgjengelig på nettsidene innen 30.06.2026.

VID benytter i hovedsak norske og skandinaviske leverandører, som opererer i markeder med høy grad av regulering. På bakgrunn av årets vurderinger har vi ikke identifisert noen leverandører med forhøyet risiko eller forhold som bryter med prinsippene i åpenhetsloven.

Som del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid er VID i 2025 i gang med en gjennomgang av eksisterende innkjøpsrutiner. Målet er å styrke prosessen ytterligere ved å innføre systematisk kartlegging av mulige leverandører i forkant av kontraktsinngåelse. Dette skal sikre at krav til ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven innlemmes tett i hele anskaffelsesprosessen.

1.15 Forutsetning for fortsatt drift

Styret bekrefter med dette at årsregnskapet er satt opp basert på forutsetningen om fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FA34716C9591453A8AF27C46F4690E

List of Signatures

Page 1/1



Styrets beretning 2025 VID vitenskapelige høyskole AS.pdf

Name	Method	Signed at
Steindal, Simen Alexander	BANKID	2026-03-11 21:23 GMT+01
Krumsvik, Arne H	BANKID	2026-03-11 19:15 GMT+01
Grindland, Tone	BANKID	2026-03-11 22:02 GMT+01
Oterholm, Inger Marie	BANKID	2026-03-11 18:37 GMT+01
Rønningen, Therese Bjør	BANKID	2026-03-12 13:11 GMT+01
Eik-Nes, Sondre Norman B	BANKID	2026-03-11 23:17 GMT+01
Moufack, Marie Florence	BANKID	2026-03-12 08:01 GMT+01
Lerdal, Anners	BANKID	2026-03-11 21:04 GMT+01
Rosnes, Arne Morten	BANKID	2026-03-11 18:35 GMT+01
MÆELAND, BÅRD	BANKID	2026-03-11 20:17 GMT+01
Jepsen, Ragnhild	BANKID	2026-03-11 19:18 GMT+01
Hansen, Maiken Pedersen	BANKID	2026-03-11 19:50 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: FA34716C9591453A8AF2F27C46F4690E

2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget

VID er en akkreditert privat vitenskapelig høyskole med 5806 studenter (per 15. oktober 2025) og 477,6 årsverk (per 1. oktober 2025). Høgskolen tilbyr studier på bachelor-, master- og ph.d.-nivå og videreutdanninger, årsstudier og enkeltemner innenfor helse- og sosialfag, psykologi, teologi, diakoni, samfunn, pedagogikk og ledelsesfag.

Utdanningsporteføljen og forskningsinnsatsen ved VID bidrar med kunnskap og kompetanse til profesjonell praksis i sentrale yrkesfelt innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken. Fag- og forskningsområdene som ph.d.-programmene og de andre studieprogrammene ved VID plasserer seg i, henter sin egenart fra forankringen i en kirkelig og diakonal tradisjon. Det er et mål for både utdanningsvirksomheten og kunnskapsutviklingen å gi et særegent, forskningsbasert og praksisrelevant bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene og yrkesfeltene høgskolen utdanner til.

Forskningsaktiviteten ved VID er nært knyttet til høgskolens fagområder og utdanningsvirksomheten. Den bidrar til både disiplin- og profesjonsfag og er i høy grad rettet mot utdanningene og profesjonell praksis i ulike organisatoriske sammenhenger og samfunnssektorer. Ph.d.-programmene Diakoni, verdier og profesjonell praksis, Helsevitenskap og Teologi og religion bidrar til en strategisk og høgskoleovergripende forskningssatsning sammen med 26 forskningsgrupper som bidrar til å skape forskning på disse fagfeltene.

2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse

Styret er VIDs øverste beslutningsorgan og har ansvaret for høgskolens strategiske virksomhet og drift. Styret har elleve medlemmer. Av disse er seks medlemmer valgt av aksjonærene på generalforsamling, tre medlemmer valgt av og blant de ansatte og to medlemmer valgt av og blant studentene. Både vitenskapelig ansatte og teknisk-administrativt ansatte er representert.

VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, Tromsø og Oslo, og driver i tillegg desentralisert utdanning i Sandnessjøen og i Sandvika i Bærum. Hovedtyngden av høgskolens fellesadministrasjon, inkludert rektor og direktør, er lokalisert i Oslo. Høgskolens øvrige ledelse og administrative ressurser er lokalisert rundt om på studiestedene. Rektor er høgskolens øverste faglige og administrative leder med myndighet i henhold til fullmakter fra styret.



VID Stavanger



VID Oslo



VID Bergen

Rektors ledergruppe består per 31. desember 2025 av rektor, prorektor for forskning, prorektor for utdanning, tre dekaner og direktør. Utdanningsutvalget og Forskningsutvalget er høgskoleovergripende organer som er rådgivende for rektor i saker knyttet til henholdsvis utdannings- og forskningsvirksomheten ved høgskolen.

Den faglige virksomheten ved høgskolen er organisert i Fakultet for helsevitenskap (FH), Fakultet for sosialvitenskap (FS), Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap (FTS) ledes av dekan Og Senter for diakoni og profesjonell praksis i Avdeling for forskning.

Fakultet for helsevitenskap er høgskolens største fakultet og er delt inn i Institutt for helse og Institutt for sykepleie, som begge er lokalisert i Bergen, Oslo og Stavanger. I ledelsen av Fakultet for helsevitenskap inngår to instituttledere, prodekan for utdanning og prodekan for forskning i tillegg til dekanen. Senter for helse og samhandling tilbyr ph.d.-programmet i helsevitenskap og ble etablert i 2025. Senteret er organisert under fakultetet og ledes av en senterleder.

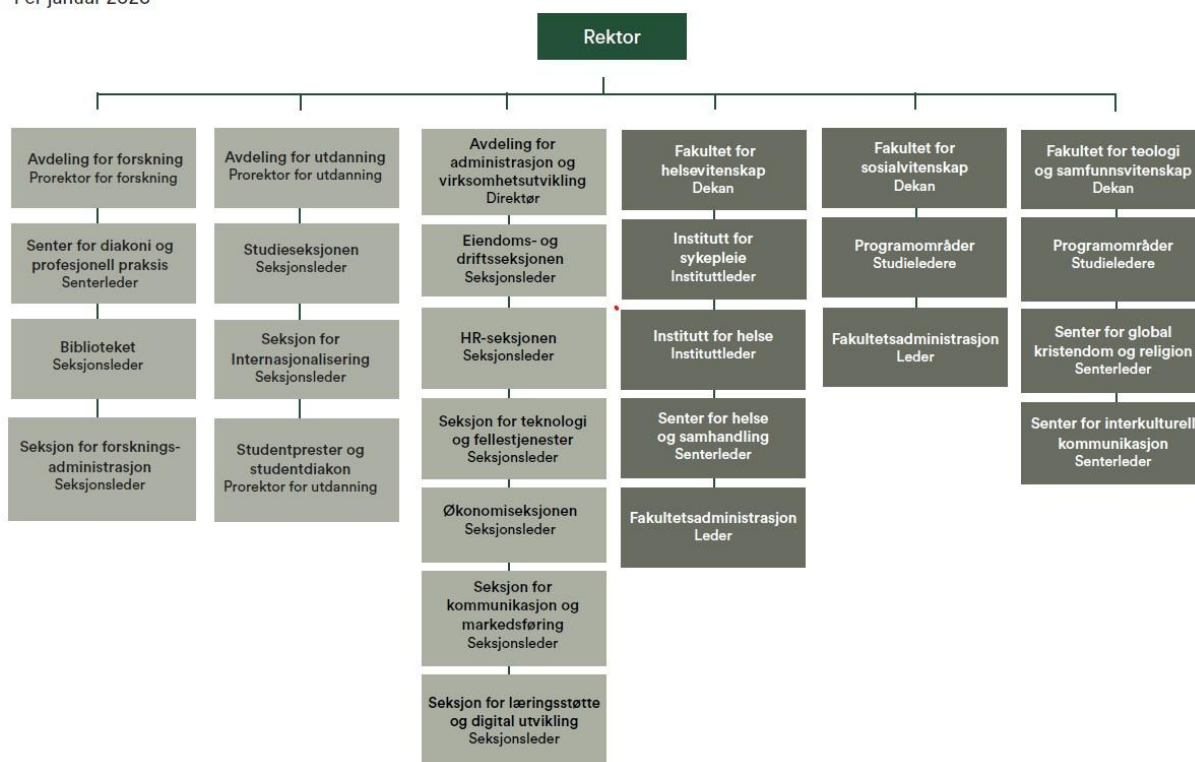
Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap er lokalisert i Stavanger, Oslo og Tromsø. Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap er organisert med programområdenes studieledere under dekanen. Daglig ledelse av sentrene og ph.d.-programmet ivaretas av senterledere. Senter for global kristendom og religion er lokalisert i Stavanger og tilbyr ph.d.-programmet Teologi og religion. Senter for interkulturell kommunikasjon (SIK) er lokalisert i Stavanger og driver oppdragsvirksomhet, undervisning og forskning knyttet til migrasjon og mangfold, utviklingssamarbeid og konflikthåndtering.

Fakultet for sosialvitenskap har hovedvirksomheten lokalisert i Oslo, men tilbyr også videreutdanning deltid i familierapi og systemisk praksis ved VID Stavanger. Fakultet for sosialvitenskap er organisert med programområdenes studieledere under dekanen.

Senter for diakoni og profesjonell praksis (SDP) ledes av senterleder og er organisert under Avdeling for forskning som ledes av prorektor for forskning. Senteret er lokalisert i Oslo og tilbyr ph.d.-programmet Diakoni, verdier og profesjonell praksis.

Organisasjonskart

Per januar 2026



2.3 Hovedtall

For ytterligere informasjon og nøkkeltall om VID vitenskapelige høyskoles virksomhet viser vi til [VIDs nettsider](#) og [Database for høgre utdanning \(DBH\)](#).

	2025	2024	
Total omsetning	736,0 MNOK	736,1 MNOK	
Herav statstilskudd	73,7 %	72,6 %	
Antall årsverk	478	513	
Herav vitenskapelige årsverk	71,5 %	70,4 %	
Herav administrative årsverk	28,5 %	29,6 %	
Andel årsverk med førstekompetanse	62,03 %	60,85 %	
Andel professorer/dosenter	19,5 %	15,0 %	
Antall registrerte studenter totalt	5647 ¹	5702	
	Antall programmer	Antall studenter	
		Vår	Høst
Bachelorutdanninger	6	2768	2956
Masterutdanninger	13	1152	1354
Profesjonsutdanning	1	31	25
Annet (videreutdanning, årsstudium, o.a.)	30	1537	1471
Ph.d.-utdanninger	3	105	²

¹ Gjennomsnitt av antall studenter vår 2025 (5488) og høst 2025 (5806)

² Data foreligger ikke på rapporteringstidspunktet

3. Årets aktiviteter og resultater

2025 markerte starten på en ny strategiperiode for VID der høgskolen viderefører ambisjonene om å være en verdibasert og faglig sterk kunnskapsaktør med økende betydning regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Den nye strategien for 2025–2028 bygger på VIDs verdigrunnlag og legger tydelige føringer for utviklingen av utdanning, forskning og faglig innovasjon i perioden. Strategien understreker VIDs mål om å bli akkreditert som universitet, vektlegger arbeidet med å redusere sosial ulikhet og styrker koblingen mellom utdanning, forskning og samfunnsoppdraget i tråd med prioriteringene om bærekraft, fellesskap og profesjonsrelevans.

Oppstarten av doktorgradsprogrammet i helsevitenskap var en milepæl for VID i 2025. Oppstartsåret var preget av svært solid søkning med rundt 100 søkere til fem utlyste stipendiatstillinger, og programmet hadde ved oppstart åtte kandidater hvorav flere er finansiert eksternt. Programmet representerer en betydelig styrking av VIDs samlede forskningsportefølje og gir nye faglige muligheter på et felt som er strategisk viktig for VID og er viktig for samfunnet. Etableringen av programmet bidrar til å utvikle ny kunnskap om helsefremmende arbeid, behandling, rehabilitering, omsorg og samhandling i helse- og velferdstjenestene. Programmet fungerer samtidig som en katalysator for å løfte VIDs forskningskapasitet og videreutvikle samarbeidet med kliniske og kommunale aktører.

I 2025 gjennomførte VID også NOKUTs periodiske oppfølging av kvalitetssystemet, en prosess som har hatt bred institusjonsforankring og som både har synliggjort styrker og bidratt til videreutvikling av strukturer, roller og praksiser i kvalitetsarbeidet. Egenvurderingen, dokumentasjonsinnhenting og institusjonsbesøket i september ble gjennomført med bred involvering av ansatte og studenter, og ga verdifulle innspill til videre profesjonalisering av kvalitetssystemet og praksisnær kvalitetsutvikling i utdanningene.

Arbeidet med universitetsakkreditering har også hatt stor strategisk betydning i 2025. Prosessen er forankret i VIDs langtidsambisjoner og gjeldende strategi, og arbeidet ble intensivert da NOKUT publiserte sin nye veileder for universitetsakkreditering i juli 2025. Høgskolen planlegger å sende akkrediteringssøknaden i løpet av første halvdel av 2026.

I likhet med mange andre universiteter og høyskoler i Norge gjennomførte VID i 2024 en omstilling som følge av strammere økonomi, hvor ulike kostnadsreduserende tiltak, blant annet nedbemanning gjennom frivillige sluttavtaler, ble gjennomført. Omstillingsprosessene var i all hovedsak avsluttet ved inngangen til 2025, men har likevel preget høgskolen, ikke minst som følge av noe lavere bemanning. Derfor er det positivt å konstatere at VID i tillegg til å gjennomføre store, institusjonsovergripende prosjekter har levert gode resultater innenfor høgskolens kjernevirksomhet i 2025.

3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning

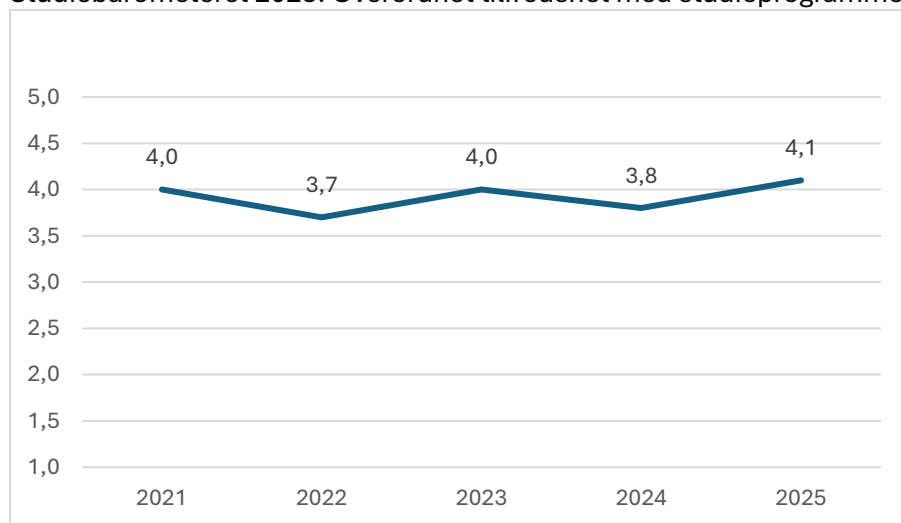
Systematisk arbeid med utdanningskvalitet og kvalitetsutvikling i 2025

NOKUTs periodiske oppfølging av høgskolens kvalitetsarbeid og -system utgjorde en av årets viktigste aktiviteter på institusjonsnivå for VID. Arbeidet med egenvurderingen, som ble levert i mai, ble organisert som en bred prosess på tvers av fakulteter og avdelinger, der både ansatte og studenter deltok aktivt i vurderingene av kvalitetssystemets funksjonalitet, roller og praksis. Institusjonsbesøket fra den sakkyndige komiteen fant sted i september og ble gjennomført på campus Oslo. Arbeidet som ble gjort internt på VID i forbindelse med den periodiske oppfølgingen, har styrket både forståelsen av kvalitetssystemet og den felles kvalitetskulturen ved VID samtidig gitt viktige innspill til videreutvikling av rutiner og roller i kvalitetsarbeidet.

Studentevalueringer er en avgjørende del av kvalitetssystemet. VIDs retningslinjer for evaluering av studiekvalitet og tilhørende årshjul fastsetter hvilke evalueringer høgskolen skal gjennomføre til hvilken tid. Av høgskoleovergrepene evalueringer har VIDs studenter i 2025 svart på studiestartundersøkelsen, læringsmiljøundersøkelsen og Studiebarometeret.

Resultatene fra Studiebarometeret 2025 viser en markant forbedring i overordnet tilfredshet blant studentene. Indikatoren «Jeg er, alt i alt, tilfreds med studieprogrammet jeg går på» økte fra 3,8 i 2024 til 4,1 i 2025. Det var også bedring i flere hovedområder, særlig faglig og sosialt læringsmiljø. Totalt oppga 76 prosent av studentene at de var fornøyd eller svært fornøyd med studieprogrammet, en økning på ni prosentpoeng fra året før. Samtidig viser resultatene at studentene fortsatt ligger noe under landsgjennomsnittet når det gjelder opplæring i bruk av KI-verktøy, og dette er et område VID vil følge opp i det videre kvalitetsarbeidet.

Studiebarometeret 2025: Overordnet tilfredshet med studieprogrammet.



VIDs læringsmiljøundersøkelse går ut til alle registrerte studenter og gjennomføres annethvert år. Resultatene for 2025 styrker bildet av en positiv utvikling i studentenes

totale læringsmiljøopplevelse. Overordnet tilfredshet med læringsmiljøet har økt fra 3,1 i 2021 til 3,6 i 2023 og 3,8 i 2025. Resultatene er på nivå med nasjonale tall fra Studiebarometeret. I en slik sammenligning har VID imidlertid noe lavere resultater knyttet til tilfredshet med undervisningslokaler. Det er sannsynlig at det pågående byggearbeidet ved VIDs campus i Oslo er en del av forklaringen på dette.

Studiestartundersøkelsen gjennomføres hvert år rundt én måned etter studiestarten i august. Resultatene for 2025 viser at 67 prosent av studentene på VIDs bachelor- og årsstudier og 80 prosent av studentene på VIDs master- og videreutdanninger er tilfreds med studiestarten. Andel fornøyde studenter har i 2025 en liten nedgang på tre prosentpoeng på både bachelor- og masternivå. Det er små forskjeller i overordnet tilfredshet mellom VIDs studiesteder. Studentene oppgir riktig studietilbud, høyt faglig nivå, fleksibilitet og jobbmuligheter etter fullført studium som de viktigste grunnene til at de har valgt VID.



Foto: Studentene ved VID Stavanger er godt fornøyd med biblioteksfasilitetene

Rekruttering, studiepoengproduksjon og gjennomstrømming i 2025

VID hadde en nedgang på 2,2 prosent i det totale antallet søkere fra 2024 til 2025, mens antallet kvalifiserte søkere økte med 9,7 prosent. Det totale antallet kvalifiserte førsteprioritetssøkere var 5,5 prosent lavere enn i 2024 som følge av 19,1 prosent færre kvalifiserte førsteprioritetssøkere i det lokale opptaket. I det samordna opptaket var det derimot en økning på 33,4 prosent i antallet kvalifiserte førsteprioritetssøkere. Det totale antallet nye studenter som møtte til studiestart, var i 2025 på 2586 studenter, noe som er en nedgang på rundt 3,5 prosent målt mot 2024.

Høgskolen hadde en 1,5 prosent vekst studiepoengproduksjonen fra 2024 til 2025. Antallet 60-studiepoengsenheter på 3766,87 i 2025 er det nest høyeste VID har hatt siden høgskolen ble etablert i 2016. Det var en vekst fra 2024 til 2025 også i antallet studiepoeng per student, både i absolutte studenttall og omregnet til

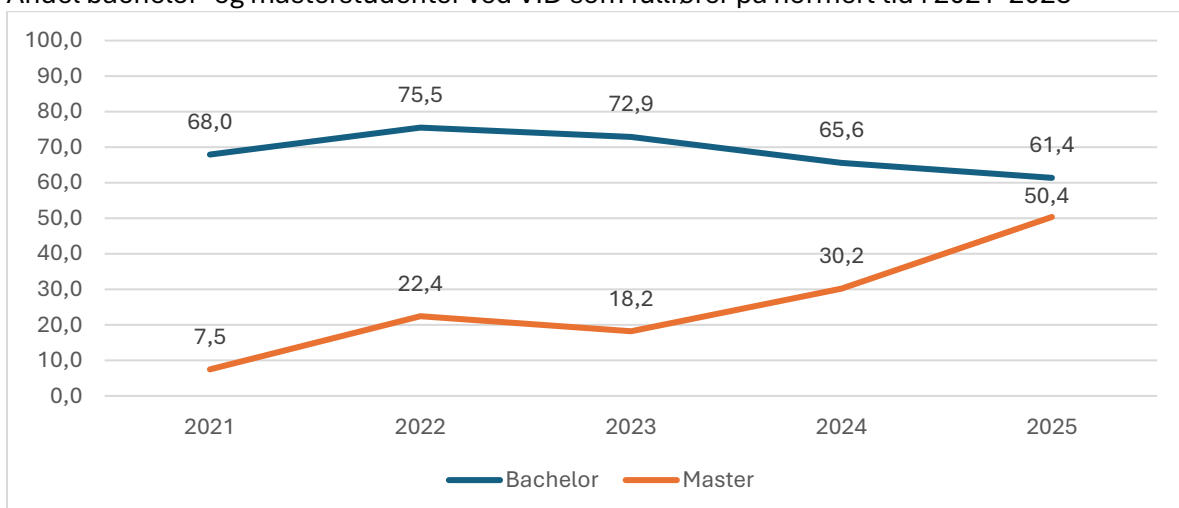
heltidsekvivalenter. Per heltidsekvivalent produserte VID 51,6 studiepoeng i 2025. Det er tre studiepoeng over sektorgjennomsnittet for denne indikatoren.

Avlagte 60-studiepoengsenheter ved VID i 2021–2025



VID har tradisjonelt hatt svært god gjennomstrømning innenfor bachelorutdanningene, mens dette området har vært mer utfordrende innenfor masterutdanningene. De senere årene har imidlertid graden av fullføring på normert tid falt i bachelorutdanningene. I 2025, som omfatter studentkullene som startet høsten 2022, var dette tallet på 61,4 prosent. Selv om dette er mer enn ti prosentpoeng over sektorgjennomsnittet, er det et resultat VID har ambisjoner om å forbedre de kommende årene. Samtidig er trenden innenfor masterutdanningene svært positiv. I 2025, som omfatter studentkullene som startet høsten 2023, fullførte 50,4 prosent av studentene på normert tid. Dette er med god margin det høyeste tallet VID har hatt på denne indikatoren og en økning på over 20 prosentpoeng fra 2024.

Andel bachelor- og masterstudenter ved VID som fullfører på normert tid i 2021–2025



Indikatoren for fullføring på normert tid omfatter kun heltidsutdanningene. For VIDs deltids bachelorutdanninger er fullføring etter fastsatt studieprogresjon (fire år) omtrent tilsvarende fullføring på normert tid i heltidsutdanningene. Det samme gjelder for

masterutdanningene. I videreutdanningene har VID fortsatt svært høy gjennomstrømning, og cirka 90 prosent av videreutdanningsstudentene fullførte utdanningen etter fastsatt studieprogresjon i 2025.

1068 kandidater fullførte et gradsgivende studieprogram på lavere eller høyere grads nivå ved VID i 2025. Det er det høyeste tallet VID har hatt siden etableringen i 2016. Totalt antall studenter som fullførte et studieprogram, både gradsgivende og ikke-gradsgivende, var 1883, noe som er en nedgang på 3,8 prosent målt mot 2024. Sammenstillingen av tall for ferdige kandidater og totalt antall studenter som fullførte et studieprogram, synliggjør en forskyvning i VIDs utdanningsvirksomhet mot en økende andel studenter som tar gradsgivende utdanning.

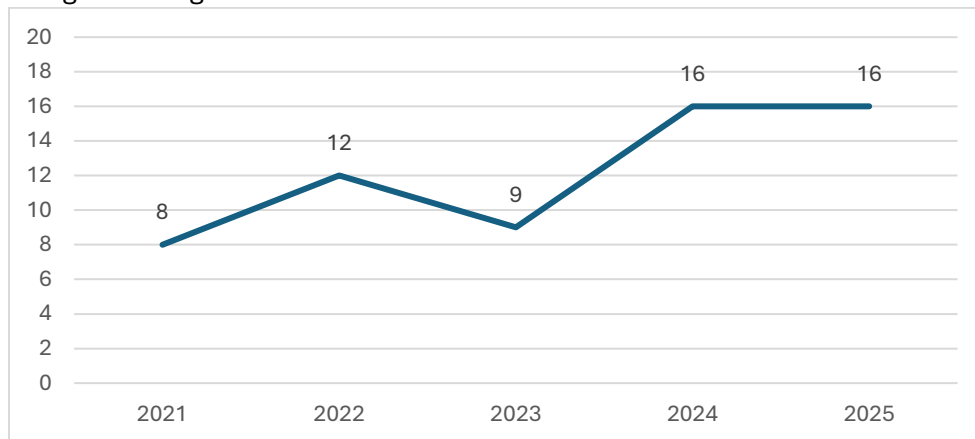
VID har siden 2021 hatt en økning i strykprosenten, hvor høgskolen i 2023 og 2024 har henholdsvis 0,3 og 1,1 prosentpoeng over det nasjonale gjennomsnittet. Som VID omtalte i årsrapporten for 2024, har det blitt iverksatt tiltak for å reversere denne trenden, og det er derfor gledelig at VIDs strykprosent har sunket med 1,6 prosentpoeng fra 2024 til 2025 og at høgskolen for 2025 har en 0,3 prosentpoengs lavere strykprosent enn gjennomsnittet i sektoren.



Foto: Studenter ved VID Oslo

Det ble uteksaminert 16 doktorgradskandidater ved VID i 2025, noe som er samme antall som i 2024 og anses som svært tilfredsstillende. 25 prosent av kandidatene som oppnådde doktorgraden i 2025, fullførte på normert tid, mens ytterligere 37,5 prosent fullførte med inntil to års forsinkelse. I 2024 var tilsvarende tall 31,3 og 50 prosent. Det betyr at blant de 32 kandidatene som fullførte doktorgraden ved VID i 2024 og 2025, gjorde 71,9 prosent det på normert tid eller med inntil to års forsinkelse. Dette er en sterk indikasjon på at VID som følge av de siste årenes tiltak for bedre gjennomstrømning i ph.d.-utdanningene har klart å styrke progresjonen.

Avlagte doktorgrader ved VID i 2021–2025



VID hadde 103 aktive doktorgradsavtaler i 2024, og tallet for 2025 var omtrent det samme. 2025-tallene rapporteres høsten 2026. På bakgrunn av økningen i antall ph.d.-studenter VID har hatt over tid og det systematiske arbeidet som gjøres for å sikre progresjon og gjennomstrømning i ph.d.-utdanningene, forventer VID at kandidatproduksjonen vil være på nivå med 2024 og 2025 eller øke noe i årene som kommer.

Samlet sett anses resultatene innenfor utdanningsvirksomheten i 2025 å være svært tilfredsstillende, hvor det er særlig grunn til å trekke fram studentenes overordnede tilfredshet med studieprogrammet fra Studiebarometeret, økt studiepoeng- og kandidatproduksjon, nedgang i strykprosent, bedring i gjennomstrømningen i masterutdanningene og gode kandidattall i ph.d.-utdanningene. Det er samtidig viktig å jobbe videre med å stabilisere og bedre resultatene på disse områdene, i tillegg til at det er behov for å øke søkningen til VIDs studietilbud på lavere og høyere grads nivå og snu trenden knyttet til gjennomstrømning i bachelorutdanningene.

Forskning og forskningsresultater i 2025

Forskningsvirksomheten ved VID er delt mellom de tre fakultetene og Avdeling for forskning, hvor ph.d.-programmet Diakoni, verdier og profesjonell praksis er plassert. VID hadde 26 forskningsgrupper ved utgangen av 2025. Antallet forskningsgrupper er de senere årene redusert som følge av en bevisst strategi for å unngå for små miljøer og styrke den strategiske styringen av forskningsgruppene. Forskningsgruppene er nærmere omtalt under sektormål 2 i denne årsrapporten.

I tillegg til forskningsgrupper har VID en særlig satsning rettet mot utviklingen av fremragende forskningsmiljøer. Miljøene under denne interne ordningen får ekstra driftsmidler og rekrutteringsstillinger, i tillegg til mulighet for utvidet FoU-tid, og skal slik bygge opp et bærekraftig forskningsmiljø som evner å posisjonere seg både nasjonalt og internasjonalt på kort og lang sikt. Til nå har fem miljøer mottatt støtte under ordningen.

VID har som følge av høgskolens generelle vekst over tid hatt en markant økning i antall publiseringspoeng. Den årlige indikatoren for antall publiseringspoeng per

vitenskapelige årsverk har variert mellom 0,70 og 0,89. Registreringen og rapporteringen av vitenskapelige arbeider for 2025 er ikke slutført. VID hadde i 2024 en nedgang i publiseringspoeng per vitenskapelige årsverk fra 0,88 i 2023 til 0,73 i 2024. Nedgangen gjenspeiler trenden i sektoren generelt for 2024. Prognosen for 2025 indikerer en viss økning. Per nå er det registrert 265 publiseringspoeng, mot 237,2 i 2024. Med en nedgang i antall vitenskapelige årsverk i samme periode, og en marginal økning i registrerte poeng, er det grunn til å tro at VID kan nærme seg måltallet på 0,9 publiseringspoeng per vitenskapelige årsverk for 2025.

VID hadde i 2025 er en betydelig oppgang i indikatoren for tildeling fra Norges forskningsråd (NFR) per vitenskapelige årsverk, som endte på cirka 30 000 kroner, mot cirka 14 000 kroner 2024 og cirka 9 000 kroner i 2023. Tildelingen på 30 millioner kroner VID fikk fra NFR i 2024 til forskningssenteret PATHWAYS, er hovedforklaringen på denne økningen da kun en liten del av tildelingen kom i 2024.

VID hadde i 2023 for første gang uttelling i indikatoren for verdien av kontrakter fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon. Det er det første EU-finansierte prosjektet hvor VID er eierinstitusjon. Prosjektet ga uttelling på denne indikatoren også i 2025, men høgskolen hadde ingen nye tilslag på EU-søknader.

VID hadde liten nedgang i andre bidrags- og oppdragsinntekter per vitenskapelige årsverk i 2025 målt mot 2024. Dette er et område hvor VID de siste årene har hatt en nedgang, noe som til dels kan tilskrives en bevisst strategi om å prioritere søknader til NFR og EU. Det ble sendt 15 NFR-søknader i 2025, noe som er et rekordhøyt antall for VID.

Samlet sett vurderes resultatene innenfor forskning i 2025 som tilfredsstillende, og de synliggjør at VID som resultat av et langsiktig arbeid stadig utvikler seg og styrker posisjonen som en forskningsinstitusjon.

Internasjonalisering

VID har i 2025 videreført det systematiske arbeidet med internasjonalisering som ledd i å styrke kvaliteten i høgskolens forsknings- og utdanningsaktiviteter. Internasjonalt samarbeid er en avgjørende del av internasjonaliseringsarbeidet. VID har jobbet langsiktig med å bygge opp og legge til rette for internasjonale nettverk og samarbeid innenfor forskning og utdanning. Internasjonale perspektiver inngår i prioritering av forskningsområder, utvikling av fagmiljøer og kompetansebygging blant ansatte. Høgskolen legger til rette for at vitenskapelig ansatte skal tilegne seg internasjonal erfaring som del av strukturerte karriereløp, noe som styrker høgskolens evne til å delta i og bidra til internasjonale faglige fellesskap.

Mobilitet både for studenter og ansatte er ett av virkemidlene for å fremme internasjonalisering. VID har 56 aktive Erasmus+-avtaler for utveksling og praksisopphold i tillegg til én ren praksisavtale med partnere i Europa, og høgskolen har

17 aktive utvekslingsavtaler med universiteter / høyere utdanningsinstitusjoner og 14 rene praksisavtaler. VID har siden 2022 tildelt 27 såkalte lærerstipend via Erasmus+ ordningen til ansatte for å undervise hos partneruniversiteter i og utenfor Europa. Ti av stipendene ble tildelt i 2025. Antallet utreisende utvekslingsstudenter falt fra 134 til 98 mellom 2024 og 2025. VID hadde på den andre siden en vekst i antallet innreisende utvekslingsstudenter fra 28 til 52 mellom 2024 og 2025.



Foto: Fire amerikanske utvekslingsstudenter ved VID Bergen og fire norske studenter som har kommet hjem fra utveksling i henholdsvis Tanzania, Madagaskar og USA

VID har ambisjoner om å øke omfanget når det gjelder både ansattmobilitet og studentmobilitet. Samtidig gir ikke dataene som rapporteres til DBH hele bildet ettersom kun fysiske opphold over tre måneder registreres. VID har et forholdsvis stort omfang av internasjonalt samarbeid knyttet til COIL (Collaborative Online International Learning) og BIP (Blended Intensive Program) som ikke gjenspeiles i mobilitetsdataene, men som bidrar vesentlig til internasjonalisering i VIDs virksomhet. Blant annet viste en intern evaluering av BIP-ordningen i 2024 at BIP-samarbeidet med andre institusjoner har bidratt til å styrke fag- og forskningsnettverkene med internasjonale partnere, hvor det blant annet var flere forskningssamarbeid under utvikling som direkte resultat av BIP-samarbeidene.

Kompetanse

Økning i de vitenskapelig ansattes topp- og førstekompetanse er blant de langsiktige tiltakene VID helt siden etableringen i 2016 har prioritert for å styrke høgskolens forskningsaktivitet og kvalitet i utdanningene.

Andelen førstekompetente fortsatte å vokse i 2025 og var på 62 prosent, som er en økning fra 60,9 prosent ved utgangen av 2024. Utviklingen i andel førstekompetente har over tid vært solid med en vekst på nærmere 17 prosentpoeng fra utgangen av 2016 til

utgangen av 2025. Andelen toppkompetente var per 1. november 2025 på 19,5 prosent, noe som er en økning på 4,5 prosentpoeng målt mot 2024 og den klart høyeste andelen toppkompetanse VID har hatt siden etableringen.

Resultatene viser at VIDs systematiske arbeid med kompetanseutvikling har effekt. Kompetanseløpene for ansatte med ambisjoner om opprykk til første- og toppkompetanse ble revidert i 2023, og i 2024 ble et nytt program for forskere tidlig i karrieren lansert, slik at VID nå har et tilbud om kompetanseløp som er tilpasset ulike stadier av karrieren. Det tilbys også kvalifiseringsstipend til vitenskapelige ansatte, med frikjøp fra pedagogiske oppgaver. Det er en egen stipendordning for forskere tidlig i karrieren.

VID sendte i 2025 søknad om sertifiseringen HR Excellence in Research Award fra Euraxess. Sertifiseringen vil dokumentere VIDs kontinuerlige arbeid med kvalitetsforbedring av arbeidsvilkår for sine forskere gjennom å implementere The European Charter for Researchers og legge til rette for forutsigbare karrierer, gode rammer for forskning og mobilitet. I arbeidet med søknaden ble forskeres arbeidsvilkår ved VID kartlagt, og representanter fra ulike forskernivåer på tvers av organisasjonen ble invitert til å komme med sine innspill. På bakgrunn av disse innspillene og forbedringsområdene som ble avdekket gjennom kartleggingsarbeidet, ble det utarbeidet en egevaluering og en handlingsplan for innføring av The European Charter for Researchers. Egevalueringen og handlingsplanen er vedlagt søknaden som nå vurderes av EU-kommisjonen.

3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

VIDs virksomhet på utdannings- og forskningsområdet bidrar på sentrale måter til bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon. Som profesjonsrettet og verdibasert vitenskapelig høyskole har VID et særlig samfunnsoppdrag i utdanningene og forskningen som retter seg mot mennesker i sårbare livssituasjoner, sosial ulikhet, helsefremmende og forebyggende tjenester, diakoni og samfunnsbygging. I 2025 ble dette oppdraget ytterligere forsterket gjennom VIDs nye strategi for 2025–2028, som løfter frem betydningen av praksisnær kunnskapsutvikling, sosial rettferdighet og innovasjon i helse-, sosial- og kirkelige tjenester som sentrale dimensjoner ved VIDs faglige profil.

Arbeidet med bærekraftige løsninger og innovasjon i profesjonsfeltet har i 2025 vært tett koblet til utviklingen av studieporteføljen, forskningsaktivitetene og nye samarbeidsmodeller mellom VID og arbeidslivet. Samtidig har institusjonens satsing på forskning og forskerutdanning, inkludert etableringen av det nye doktorgradsprogrammet i helsevitenskap, styrket grunnlaget for ny kunnskap og nye løsninger i møte med store samfunnsutfordringer. Både forskningsmiljøene, doktorgradsprogrammene og flere strategiske satsinger har i 2025 arbeidet målrettet

med å fremme innovasjon og sosial bærekraft, i tråd med institusjonens historiske og verdimeslige grunnlag. Under følger en nærmere gjennomgang av de viktigste resultatene og aktivitetene innenfor sektormål 2 i 2025.

Utdanningsbidrag til bærekraft, velferd og innovasjon

VIDs studieportefølje er i stor grad innrettet mot profesjoner og yrker som har en direkte rolle i å redusere sosial ulikhet, styrke helse- og velferdstjenester og fremme inkludering og deltakelse. I 2025 fortsatte institusjonen å videreutvikle denne porteføljen gjennom både revisjoner, nye studietilbud og satsinger som styrker sammenhengen mellom utdanning, forskning og praksis.

Etableringen av nye videreutdanninger og revideringen av eksisterende utdanninger innenfor helse- og sosialfag var særlig viktige deler av dette arbeidet. Innenfor helsefeltet ble videreutdanningene i psykisk helse-, rus- og avhengighetsarbeid og geriatrisk sykepleie videreutviklet for å møte endrede kompetansebehov i tjenestene. Disse utdanningene gir profesjonsutøvere oppdatert kunnskap om hvordan helse, sosiale forhold og livskvalitet inngår i komplekse pasientforløp, og styrker studentenes handlingskompetanse i møte med brukere, pasienter og pårørende.



Foto: VID gjenopptok opptak til videreutdanning i geriatrisk sykepleie etter to års pause, noe som imøtekommer økende behov for faglig styrket helsehjelp til eldre pasienter

Innenfor sosialfag har VID i 2025 satset videre på de barnevernsfaglige studietilbudene. Videreutdanningen i barnevernledelse, videreutdanningen i relasjonskompetanse i barnevernet og videreutdanningen i minoritetskompetanse i barnevernet, alle finansiert av Bufdir, ble videreført og styrker kompetansen i barnevernstjenesten. VID videreutviklet de forskriftsstyrte masterutdanningene i barnevern og i barnevernsarbeid gjennom en sammenslåing av de to studietilbudene til én masterutdanning med to

studieretninger. Sammenlåingen har som hensikt å styrke studentrekrutteringen og redusere administrative kostnader. Det reviderte studietilbudet hadde en økning i opptaket av nye studenter høsten 2025. Med oppbyggingen av studietilbud og fagmiljø innenfor barnevernsfaget som høgskolen har gjort de seneste årene, har VID styrket posisjonen som en betydelig aktør innenfor forskning og utdanning på et felt hvor samfunnets behov for kunnskap og kompetanse er stort.

Videreutdanninger og masterprogrammer som retter seg mot ledelse og innovasjon har også spilt en stadig viktigere rolle i VIDs bærekraftsarbeid. Master i verdibasert ledelse og videreutdanninger innenfor ledelse i helse- og omsorgstjenesten bidrar til å forme ledere som kan organisere tjenester og virksomheter i tråd med verdier som likeverd, medvirkning og bærekraftig tjenesteutvikling. I 2025 ble det etablert et nytt videreutdanningstilbud i ledelse i helse- og omsorgstjenesten på oppdrag fra HK-dir som gir et tydelig bidrag til profesjonsfeltets behov for innovative og fremtidsrettede ledelsesmodeller.

VIDs teologiske og diakonale utdanninger har også et naturlig nedslagsfelt innenfor bærekraft og samfunnsutvikling. Teologi- og diakoniutdanningene videreførte sitt arbeid med å utvikle kompetanse innenfor sannhets- og forsoningsarbeid, inkludert den HK-dir-støttede videreutdanningen i sannhet og forsoning som teologi og praksis, med stort innslag av undervisning i og om samiske kontekster. Disse utdanningene er viktige for kirkelig og diakonal praksis i hele landet, og bidrar bredt til sosial bærekraft gjennom vektlegging av etikk, livstolkning og menneskeverd. Bachelor i sosial bærekraft og ledelse, etablert i 2022, har i 2025 styrket sin posisjon som et studietilbud som kombinerer sosialfaglige, etiske og organisatoriske perspektiver for å møte samtidens utfordringer knyttet til polarisering, ulikhet og komplekse velferdsutfordringer.

Et annet sentralt kjennetegn ved utdanningene i VID er at de er praksisnære. Ett eksempel i 2025 er videreutdanningen SEPREP TU innen psykose- og rusarbeid, hvor studentene arbeider i minst 50 prosent stilling parallelt med studiet. Denne modellen sikrer ikke bare forskningsbasert kunnskap blant ansatte i helse- og velferdstjenester, men muliggjør samtidig innovasjon og tjenesteutvikling underveis i studieløpet. VID har i 2025 videreført SEPREP-tilbudet på flere desentraliserte steder og slik bidratt til å styrke kompetansen i kommunehelsetjenester over store deler av landet.

Forskning, utviklingsarbeid og innovasjon for bærekraft og velferd

VIDs forskning i 2025 har på flere måter forsterket institusjonens bidrag til samfunnsutvikling og innovasjon. Forskingen er ofte tverrfaglig, praksisnær og orientert mot utfordringer i helse-, sosial- og velferdstjenestene, og mange av forskningsgruppene arbeider direkte med sosial ulikhet, sårbare grupper, migrasjon, diakoni, folkehelse og profesjonsutøvelse.

Tematiske forskningsgrupper ved VID

- Brukermedvirkning i helse- og velferdstjenestene (BRUHEV)
- Bærekraftig helsevesen og velferdsteknologi (SHWT)
- Church and practice (CAP)
- Colloquium on Epistemology, Context, and Text, in Biblical Interpretation (COLLECT)
- Diakonale praksiser og perspektiver (DIAPP)
- Eksistensielle perspektiver i forskning og praksis (EXIST)
- Familieterapi og systemisk praksis forskning (FAMSYS)
- Global Helse (GLOBHEL)
- Grunnlagsspørsmål i profesjonsutdanning og praksis (GRUPP)
- Helsefremmende og forebyggende tjenester for barn, unge og familier (HELFAM)
- Helsefremming og samhandling i et livsløpsperspektiv (HELSELiv)
- Human Rights and Social Harms (HumanHarm)
- Kjønn, helse og samhandling (GENDERHEALTH)
- Klinisk forskning: Pasienten og pårørende i fokus (KLINFORSK)
- Kvalitet og pasientsikkerhet i sykepleie- og helsefaglig praksis (KIPPS)
- Ledelse, Organisasjon og Verdier i Praksis (LOVIP)
- Læring, digitalisering og simulering i helsefag (LÆRDIS)
- Medborgerskap og personer i sårbare livssituasjoner (CitVul)
- Migration, Religion and Intercultural Relations (MIGREL)
- Pasientopplevelser og utvikling av intervensjoner (PIFO)
- Profesjonell praksis med barn, unge og familier (PROBUF)
- Profesjonsutdanning og praksis (ProPrax)
- Psykisk helse (PSYKHELS)
- Research on the Intercultural History of Christianity (RethinC)
- Åndelig omsorg i sykepleie og helsefag (SPIRCARE)
- Økoteologi, Bærekraft og Utdanning (ØkoBu)

Store forskningssatsinger og nye prosjekter

Etableringen av forskningssenteret Pathways, som formelt åpnet 1. desember 2024 etter en tildeling på 30 millioner kroner fra NFR, har fortsatt å prege VIDs forskningsaktivitet også i 2025. Senteret forsker på barn og unge i sårbare møtepunkter med velferdsstatens institusjoner, som barnevernet, helsevesenet, NAV og kriminalomsorgen, med mål om å forbedre praksis, identifisere blindsoner og skape bedre overgangsstrukturer mellom tjenester. Pathways bidrar med dette til et kunnskapsgrunnlag for innovasjon og kvalitet i tjenestene, og senteret har styrket VIDs posisjon som forskningsaktør innenfor sosialt arbeid, barnevern og helsefag.

I tillegg ble det i 2024 igangsatt det NFR-finansierte innovasjonsprosjektet POSTUT (Positive avvik – En innovativ tilnærming til ungt utenforskap), hvor VID i 2025 videreførte sin deltakelse i samarbeid med NAV Innlandet, som er prosjekteier. Prosjektet retter seg mot unge mellom 16 og 25 år, med særlig vekt på unge med erfaring fra barnevernet, og har som mål å utvikle mer treffsikre, samordnede tjenester. Formålet er å styrke sosial

inkludering og redusere utenforskap, og forskningen legger et viktig grunnlag for ny praksis både i kommunale tjenester og i samarbeid med NAV og fagmiljøer innenfor psykisk helse og rus.

Forskningsbidrag i kirkelige og flerkulturelle kontekster

VIDs forskningsaktivitet omfatter også teologi, religion, kultur og interkulturelle spørsmål. I 2025 har Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap videreført flere forskningsprosjekter som direkte bidrar til tematikk knyttet til sosial bærekraft og interkulturell forståelse. Gjennom prosjekter om medborgerskap, historieundervisning og internasjonalisering i teologiutdanninger utvikles kunnskap som er relevant for integrasjon, tros- og livssynsdialog og demokratibyggning.

Et viktig område i 2025 var også forskning og utdanning knyttet til sannhets- og forsoningsarbeidet i etterkant av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport (2023). Kirkelig utdanningssenter nord (KUN) var sentralt involvert i dette arbeidet, inkludert utviklingen av emnet *Åndelige tradisjoner i Sápmi i vår tid* og ulike undervisnings- og formidlingsaktiviteter med mål om å styrke kompetanse og forsoningsforståelse i kirkelige og sosiale institusjoner.

Innovasjon i utdanningene og tjenestene

Innovasjon innenfor yrkes- og praksisfeltene som VIDs forskning og utdanning omfatter, står sentralt i VIDs virksomhet. Både utdanningene og forskningen bidrar gjennom utvikling av nye praksismodeller, pedagogiske metoder og samarbeidstilnærminger.

Ett eksempel i 2025 er utviklingen av KI-baserte løsninger i flere prosjekter, både innen utdanning og i arkiv- og dokumentasjonstjenester. Biblioteket videreførte arbeidet med å utvikle og teste KI-baserte løsninger for behandling av eldre katalogkort og digitalt arkivmateriale. Arbeidet har fått stor oppmerksomhet i arkiv-, bibliotek- og museumssektoren og demonstrerer VIDs rolle som innovasjonsaktør.

På utdanningssiden har flere studieprogrammer tatt i bruk nye digitale verktøy og undervisningsformer, inkludert VR i ferdighetstrening, digitale læringsstier og internasjonale samarbeidsformer som COIL. Slike pedagogiske innovasjoner styrker studentenes digitale kompetanse og gir muligheter for nye lærings- og praksiserfaringer, samtidig som de bidrar til bærekraft gjennom redusert reisevirksomhet og økt tilgjengelighet i utdanningene.

Videre har VID i 2025 fortsatt å utvikle studentaktive læringsformer og styrket arbeidet med å skape tverrfaglige utdanningstilbud som svarer på behovene i helse-, sosial- og kirkelige tjenester. Blant annet har fagmiljøene innenfor sosialt arbeid pilotert KI-støttet undervisningsdesign i emner på masterutdanningene, og arbeidet på tvers av masterprogrammene om å utvikle pedagogiske opplegg for kunstig intelligens i undervisningen har blitt videreført fra 2024.

VID vitenskapelige høgscole arbeider systematisk med digitalisering som et sentralt virkemiddel for innovasjon i både utdanningene og de administrative tjenestene. Gjennom målrettet kompetanseheving styrkes den digitale kompetansen i organisasjonen, samtidig som etableringen av et porteføljekontor har bidratt til tydeligere prioritering, styring og gevinstrealisering av utviklingstiltak. VID har lagt vekt på effektivisering og digitalisering av arbeidsprosesser og har videreutviklet digitale tjenester for studenter og ansatte på flere områder med mål om økt kvalitet, tilgjengelighet og brukervennlighet. I tillegg har høgscoolen igangsatt utprøving av KI som støtte for læring, undervisning og administrative oppgaver, og VID har igangsatt flere interne prosesser for å tilpasse vurderingsformer og eksamen til studenters stigende bruk av kunstig intelligens.

Drift, miljø og institusjonell bærekraft

Bærekraftig samfunnsutvikling handler også om hvordan VID drifter sin egen virksomhet. I 2025 videreførte VID arbeidet med å redusere eget klimaavtrykk og forbedre ressursutnyttelse i tråd med tidligere vedtatte mål og handlingsplan for bærekraft. Som miljøfyrtårnsertifisert virksomhet har VID et tydelig rammeverk for miljøoppfølging, og arbeidet i 2025 har blant annet vært preget av ytterligere tilrettelegging for gjenbruk av lokaler og inventar, mer effektiv arealutnyttelse og redusert reiseaktivitet. Det ble også videreført tiltak for å gjøre campusene mer fleksible og miljøvennlige gjennom fortetting av ansattarealer, oppgradering av undervisningsrom og prioritering av flerfunksjonelle løsninger.

Reisevirksomhet er historisk den største kilden til klimagassutslipp ved VID, og det er gjennom flere år arbeidet systematisk for å redusere flyreiser og styrke bruk av digitale møteplasser. For 2025 er reiseaktiviteten omtrent på samme nivå som 2024. Andelen som benytter tog som fremkomstmiddel viser en jevn oppgang. Dette skjer parallelt med økt bruk av hybride møtemodeller og digital undervisning, som bidrar både til reduserte utslipp og økt tilgjengelighet i faglige fellesskap på tvers av campusene. Ambisjon om å redusere reiseaktivitet må ses opp mot behovet for fysiske møter og internasjonal relasjonsbygging og samarbeid.

3.3 God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

VIDs virksomhet er kjennetegnet av geografisk spredning, fleksible utdanningsmodeller og tett samarbeid med regionale og lokale aktører. Institusjonen har i 2025 videreført og forsterket arbeidet med å sikre god tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet. Med campuser i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø, samt desentraliserte studie- og praksismodeller flere steder, bidrar VID til å utdanne profesjonsutøvere og utvikle kunnskap i regioner som har store behov for kompetanse i helse-, sosial- og kirkelige tjenester.

Fleksible og desentraliserte utdanningstilbud

Et sentralt grep for å sikre tilgang til utdanning i hele landet er VIDs brede portefølje av fleksible, samlingsbaserte og desentraliserte studietilbud. I 2025 har høgskolen videreutviklet sine nettbaserte emner, særlig innenfor teologi og diakoni, der fleksible læringsmodeller er avgjørende for rekruttering og opprettholdelse av studietilbud i fagområder som over tid har hatt svakere søkning. Arbeidet på dette området styrker tilgjengeligheten for studenter i ulike deler av landet.

Desentraliserte utdanninger forblir et av VIDs viktigste bidrag til regional kompetansebygging. Det tverrfaglige videreutdanningsprogrammet SEPREP, som årlig når omkring 250 studenter i det lokale tjenesteapparatet, ble videreført i 2025 og opprettholdt et stabilt opptak. Programmet gir helse- og sosialarbeidere mulighet til å ta videreutdanning i sine hjemkommuner og er derfor av stor betydning for både kvalitet og kapasitet i tjenestene.

Samtidig har VID investert langsiktig i desentraliserte sykepleier- og vernepleierutdanninger. VID hadde i 2025 nytt opptak til sykepleierutdanningen i Sandnessjøen etter en planlagt opptakspause i 2024. Både utdanningene i Sandvika og Sandnessjøen viser god rekruttering, og erfaringene viser klare gevinster for tjenestene, deriblant styrket fagutvikling og forskningssamarbeid mellom VID og kommunene.

Kirkelig utdanning og regional kompetansebygging i nord

Kirkelig utdanningssenter nord (KUN) i Tromsø spiller en særlig viktig rolle for tilgang på kirkelig kompetanse i Nord-Norge. Som den eneste institusjonen som tilbyr kirkelig utdanning nord for Bergen og Oslo, dekker KUN et stort geografisk område med betydelige rekrutteringsutfordringer. I 2025 videreførte KUN sin strategi om å tilby undervisning gjennom samlingsbaserte modeller som er forankret i lokale og regionale behov. Dette inkluderer undervisning på flere steder i landsdelen for å sikre kontekstnær opplæring og styrket tilknytning til lokale kirkelige og diakonale praksiser.

Arbeidet med sannhet og forsoning var også sentralt i 2025. Det HK-dir-støttede studietilbudet *Sannhet og forsoning som teologi og praksis* ble videreført som en kombinasjon av digital undervisning og regionale samlinger, og programansvarlig mottok hederlig omtale ved tildelingen av den nasjonale prisen for årets nettpedagog. Dette viser betydningen av digital fleksibilitet og pedagogisk innovasjon for å sikre tilgang til utdanning i et stort geografisk område, samtidig som studiet bygger kompetanse som er av nasjonal betydning i oppfølgingen av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport.



Foto: VID hadde i 2025 nytt opptak til sykepleierutdanningen i Sandnessjøen

Digitale løsninger og læringsstøtte på tvers av campusene

Digitale læringsmodeller er et sentralt virkemiddel for å sikre likeverdig tilgang til utdanning uavhengig av bosted. VID har i 2025 videreutviklet digitale læringsstier, styrket bruken av digitale plattformer og videreført arbeidet med å gjøre undervisning og veiledning tilgjengelig på tvers av campuser. Biblioteket og Seksjon for læringsstøtte og digital utvikling har en særlig viktig rolle i dette arbeidet gjennom deres digitale tjenester, inkludert utvikling av nye læringsstier i Canvas, støtte til forsknings- og publiseringsarbeid og drift av en digital servicedesk. Disse tjenestene gjør støttetjenestenes kompetanse tilgjengelig for studenter og ansatte uavhengig av geografi.

Arkiv- og kunnskapsressurser er også gjort bredere tilgjengelig gjennom digitalisering. Misjons- og diakoniarkivet (MDA) har i 2025 fortsatt digitaliseringen av dokumenter, foto og audiovisuelle materialer, og publisert innhold fortløpende på Fotoweb og i nasjonale arkivsystemer som arkivportalen.no og digitalarkivet.no. Dette gjør historisk materiale tilgjengelig for studenter og forskere uavhengig av geografisk tilhørighet. I 2025 ble det også inngått avtale med Nasjonalbiblioteket om digitalisering av ytterligere lyd- og filmmateriale, noe som ytterligere styrker den nasjonale tilgjengeligheten til MDA sine samlinger.

Forskning og faglige nettverk som styrker regional kompetanse

VIDs flercampusmodell bidrar også til god tilgang til forskningskompetanse i hele landet. Forskningstiltak i ph.d.-programmene og forskergruppene er i stor grad organisert digitalt eller som hybride seminarer, noe som legger til rette for bred deltakelse fra ansatte og stipendiater uavhengig av campus. Særlig ph.d.-programmet Diakoni, verdier og

profesjonell praksis har utviklet en struktur med regionale forskersamlinger i både Bergen og Stavanger, ledet av stedlige representanter, som styrker det lokale læringsmiljøet. Også i forskergruppene legges det til rette for hybride presentasjoner. Slike løsninger reduserer behovet for reise, samtidig som de styrker faglig integrasjon og samarbeid på tvers av fagmiljøene.

Samarbeid med regionale aktører er også et sentralt virkemiddel for å skape faglig vekst og styrke kvaliteten i profesjonsutdanningene. VID har i 2025 videreført og styrket deltakelsen i regionale forsknings- og innovasjonsnettverk. Eksempler er samarbeidet i Alrek helseklynge, Kommunenes samarbeidsarena for forskning (KSF) i Sør-Rogaland, Helse Omsorg Vest og UH-nett Vest. Slike nettverk gjør det mulig å utvikle forskning og innovasjon som er forankret i regionenes spesifikke utfordringer, og bidrar samtidig til å koble forskningskompetanse direkte til kommunale og regionale tjenestebehov.

4. Styring og kontroll i virksomheten

4.1 Virksomhetsstyring

Det er generelt god virksomhetsstyring ved VID, noe som reflekteres blant annet i oppnådde resultater. VIDs strategi og budsjett danner sammen med bestemmelser relevant i lov- og regelverk utgangspunktet for virksomhetsstyringen. 2025 var første år i VIDs nye strategiperiode, som går ut 2028. Strategien følges av en måltavle og årlige, rullerende handlingsplaner som knytter tiltak til de strategiske satsningsområdene.

Oppfølging av mål og resultatkrav

Høgskolens ledelse har en systematisk oppfølging av underliggende enheter gjennom løpende rapportering, analyser og dialog. Rektor rapporterer tertialvis til styret om den økonomiske utviklingen, løpende resultater og eventuelle avvik. Tertialrapporteringen inkluderer også prognose for den økonomiske utviklingen, et oppdatert risikobilde og andre, rullerende temaer ut fra et forhåndsdefinert rapporteringssystem som styret har fastsatt. Disse temaene inkluderer sykefravær, kompetansenivå og studentstatistikk. I tillegg behandler styret hvert år saker som rapport om det systematiske arbeidet med utdanningskvalitet, HMS-årsrapport, rapport om forskningsvirksomheten ved VID og sak om utvikling og fastsetting av høgskolens studieportefølje. Rektor orienterer styret i hvert møte om enkeltsaker og aktiviteter som det er viktig at styret har kjennskap til. Til sammen gir denne saks- og rapporteringsstrukturen styret et solid grunnlag for å utøve overordnet styring av virksomheten både på driftsnivå og på strategisk nivå.

VID har over flere år jobbet med å forbedre datakvalitet for kunne presentere god styringsinformasjon. For å sikre at høgskolen har gode og korrekte data som grunnlag for virksomhetsstyringen, har VID et virksomhetsstyringsverktøy hvor data om ansattes formelle kompetansenivå, sykefravær, studentstatistikk, publisering, prosjektsøknader og økonomi oppdateres kontinuerlig. Verktøyet er tilgjengelig for samtlige enheter på høgskolen. VID implementerte nytt ERP-system i 2025 og har gjennomført et forprosjekt for anskaffelse av nytt budsjetteringsverktøy. Dessuten er det innført et nytt ressursstyringsverktøy som gir VID mulighet til å optimalisere bemanning ned på emne-nivå.

Internrevisjon

VID har et velfungerende system for internrevisjon som utføres av PWC. I løpet av 2025 er følgende revisjonsoppdrag gjennomført, ferdigstilt og rapportert til VIDs styre:

- Overordnet kartlegging og evaluering av VIDs styringsmodell
- Status for arbeid med og etterlevelse av personvern
- VIDs system for risikostyring
- Informasjonssikkerhet/tilgangsstyring i HR- og regnskapssystemet Visma (felles med Diakonhjemmet stiftelse)

- Revisjon av VIDs varslingsrutiner (felles med Diakonhjemmet stiftelse)
- Revisjon av eksternfinansierte prosjekter.

I 2025 har VID fulgt opp internrevisjonene knyttet til varslingsrutiner og eksternfinansierte prosjekter som ble gjennomført i henholdsvis 2025 og 2024. VID leverer ulike tjenester til flere av Diakonhjemmet stiftelses virksomheter. I 2025 er det gjennomført en internrevisjon i regi av Diakonhjemmet stiftelse knyttet til konsernmellomværende. Revisjonen følges opp i 2026. For 2026 har høgskolestyret fastsatt at ressurs- og økonomistyring i studieprogrammer og emner skal være gjenstand for internrevisjon.

4.2 Risikovurdering

VID har et rammeverk for risikostyring som består av et overordnet risikobilde som presenteres i en risikomatrix, og som følges opp ved hver tertialrapportering og i budsjettprosessen. Nedenfor følger en vurdering av de største risikoområdene som kan virke inn på evnen til å nå fastsatte mål overordnet risikovurdering ved utgangen av 2025:

IT-teknologi

Risiko tilknyttet informasjonssikkerhet og personvern dreier seg om tilstrekkelig kapasitet og tekniske løsninger for sikker behandling av personopplysninger og forskningsdata. GDPR setter strenge krav til å kunne dokumentere all lagring av personopplysninger systematisk. Økt bruk av hjemmekontor og digitale løsninger kan også medføre økt sårbarhet knyttet til informasjonssikkerhet. Erfaringen tilsier at norsk UH-sektor er eksponert for internasjonale trusler.

Rammebetingelser – finansiering

VIDs økonomiske situasjon vurderes som tilfredsstillende. Det er imidlertid en risiko knyttet til flat statlig finansiering, økt resultatbasert eksponering i nytt finansieringssystem og skjerpet konkurranse om forskningsmidler. Geopolitikk påvirker sektorprioriteringer og utlysningene.

Ny Campus Oslo

VID utvikler nytt høyskolebygg som skal ferdigstilles våren 2028. Arbeidet går som planlagt. Det er særlig risiko knyttet til den lange byggefasen med hensyn til støy, fasiliteter, fremkommelighet og muligheten til å opprettholde et godt og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte i denne perioden. For medarbeidere som har sin arbeidsplass i midlertidige lokaler, er det en viss risiko for at de fysiske forholdene skaper utfordringer for arbeidsmiljøet.

Studiepoengproduksjon

VID har gjennomgående gode gjennomføringstall. Men det er likevel en risiko knyttet til økt frafall av studenter og lavere startkompetanse.

Studenttilfredshet

Risiko innenfor dette området er knyttet til VIDs omdømme blant potensielle studenter og nåværende studenter.

Internasjonalisering

Risiko knyttet til internasjonalisering dreier seg om utdanningssamarbeid og hvordan godt internasjonalt utdanningssamarbeid kan stimulere til forskningsaktiviteter og forskningssøknader. Hovedsakelig gjelder dette utdanningssamarbeid i form av inn- og utveksling av studenter og praksisplasser, men også virtuelt eller “blended” internasjonalt samarbeid (COIL og BIP). Videre vil en risiko knyttet til internasjonalisering være at et for lite internasjonalt nettverkssamarbeid vil kunne gå ut over evnen til å lykkes med søknader om forskningsprosjekter, og at kvalitet i forskningen svekkes. Denne risikoen gjelder også utviklingsprosjektsamarbeid og publisering.

Førstekompetanse (inkludert professorer)

En tilstrekkelig andel førstekompetente er nødvendig for å sikre god nok kvalitet innenfor forskning og utdanning, inkludert å innfri kompetansekravene på studietilbudsnivå som er fastsatt i universets- og høyskoleforskriften. Risiko på området relateres til rekruttering av førstekompetente (inkludert professorer) og opprykk av interne kandidater.

Forskningskvalitet

Dette risikoområdet omfatter organisasjonens evne til å levere forskningsresultater og tilfredsstillende formelle krav til store forskningsprosjekter og lykkes med tilslag på NFR- og EU-prosjekter. Kvalitet i forskning har stor betydning for VIDs omdømme og økonomi.

VID har gjennomført risikostyring i tråd med rammeverket i 2025.

4.3 Kontroll med virksomheten

Det er generelt god styring og kontroll av virksomheten. VID har de siste årene jobbet systematisk med digitalisering av administrative arbeidsprosesser som gjør det lettere å oppdage avvik, og som forenkler arbeidet med internkontroll og styring. Høgskolen jobber kontinuerlig med å utvikle og forbedre retningslinjer, rutiner og rapporter for å sikre god intern kontroll, kvalitet og etterlevelse.

Etterlevelse av lover og regler

VID har etablert gode rutiner for etterlevelse av lover og regler innenfor økonomiforvaltningen og har også styrket fagområdet med økt kompetanse og kapasitet. Lik etterlevelse og praksis av regler og rutiner sikres gjennom tett dialog og opplæring av ledere og nøkkelpersoner. Eventuell manglende etterlevelse og avvik fanges opp gjennom regelmessig oppfølging av resultatansvarlig leder.

Det er utarbeidet fullmaktstrukturer og retningslinjer for økonomiforvaltningen som gir en beskrivelse av roller, definisjoner og utøvelse av ansvarsforhold. Disse er regulert i

bestemmelser om økonomistyring ved høgskolen og Kunnskapsdepartementets hovedinstruks om økonomiforvaltningen ved universiteter og høyskoler.

En viktig del av høgskolens internkontroll er at det er etablert diverse kontrollsystemer og at disse systematisk følges opp. Det gjelder blant annet systemer/retningslinjer for:

- Beredskap og informasjonssikkerhet (utdypende informasjon nedenfor)
- Personvern (utdypende informasjon nedenfor)
- HMS-system
- Register for sidegjøremål
- Kvalitetssystem for utdanning
- Rutiner for økonomistyring av eksterntfinansierte prosjekter
- Avviksmeldingssystem for ansatte og studenter
- Rapportering av studietilbud, studentdata og doktorgradsdata til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) og retningslinjer for rapportering av vitenskapelig publisering som gjør at data som rapporteres er pålitelige og sporbare.
- VID som miljøfyrtårn, miljørapporter

4.4 Beredskap og informasjonssikkerhet

VID har generelt høy oppmerksomhet knyttet til informasjonssikkerhet og beredskap, og har utviklet et rammeverk som er tilpasset institusjonen størrelse og art. Rammeverket inneholder styrende og gjennomførende dokumenter. Høgskolen har i 2025 gjennomført en modenhetsanalyse for IKT-sikkerhet basert på Nasjonal sikkerhetsmyndighets grunnprinsipper.

I 2025 ble det gjennomført to beredskapsøvelser der VIDs beredskapsstaber ble aktivert og deltok i felles øvelser. Målet med øvelsene var å styrke samordning, informasjonsflyt, rolleforståelse og bruk av VIDs planverk og mediehandtering. Øvelsene opplevdes som viktig og nyttige for de involverte. VID har en årlig gjennomgang av ROS-analysen.

VID har i 2025 hatt et særlig fokus på informasjonssikkerhet. Nye sikkerhetssystemer og sikkerhetsrutiner er innført, samtidig som ansatte har fått opplæring og informasjon gjennom allmøter og e-læring.

4.5 Personvern

VID har en god struktur og god kompetanse knyttet til personvern og jobber kontinuerlig med forbedring av VIDs rammeverk for personvern og informasjonssikkerhet.

VID har etablert et eget personvernforum der personvernombudet deltar som sikrer sammenheng i interne reglement, rutiner og retningslinjer og avklarer spørsmål av overordnet juridisk og praktisk art.

Den årlige rapporten fra personvernombudet beskriver ombudets rolle, organisering og fokus, i tillegg til å gi en årlig vurdering av risikoen for brudd på informasjons- og personopplysningssikkerheten og status for etterlevelse av GDPR, personvern og informasjonssikkerhet. I 2025 har fokusområdene vært å etablere et system for etterkontroll av databehandlere, etterlevelse av risikobasert tilnærming i nye prosjekter og systemer og utvikling av personvernkurs for intern kompetanseheving. Utvikling av rammeverk for bruk av KI, protokoll for nye systemer og avviksmeldinger er identifisert som viktige fokusområder.

4. 6 Andre vesentlige forhold

Det er ingen andre vesentlige forhold å bemerke. VID har gjennomgående gode kvalitets- og kontrollsystemer og moderat ressursbruk.

5. Vurdering av fremtidsutsikter

VID vitenskapelige høgskole er godt posisjonert til å møte både kjente og nye samfunnsbehov i årene som kommer. Med en solid faglig profil og lange tradisjoner innenfor sine fagområder, har høgskolen et klart fortrinn i et utdanningslandskap der etterspørselen etter kompetanse forventes å holde seg høy. Demografiske utviklingstrekk, økt behov for kvalifisert helse- og sosialfaglig arbeidskraft og stadig større kompleksitet i tjenestene gjør at VIDs studieprogrammer treffer et vedvarende og betydelig samfunnsbehov. Denne posisjonen gir et godt grunnlag for stabil rekruttering, faglig utvikling og samfunnsmessig relevans.

VID har i strategiperioden satt tydelig retning for videre profesjonalisering av både utdanning og forskning. Arbeidet med å videreutvikle studieporteføljen og øke tilslaget på eksternt finansierte forskningsprosjekter er sentrale virkemidler for å realisere institusjonens langsiktige mål. I særlig grad peker arbeidet med å øke søknadskvalitet og uttelling i NFR- og EU-finansierte prosjekter seg ut som et viktig strategisk satsingsområde. Lykkes VID i dette, vil det ikke bare styrke institusjonens økonomiske bærekraft, men også bidra til en enda tydeligere internasjonal posisjon, sterkere forskningsmiljøer og mer innovasjon i utdannings- og praksisfeltet.

Samtidig er vi inne i en tid preget av økonomisk usikkerhet og geopolitisk uro. Dette forsterker betydningen av at VID holder fast ved sitt samfunnsmandat og sine grunnleggende universitetsverdier: akademisk frihet, institusjonell autonomi og kunnskapens uavhengighet. Å løfte disse verdiene tydelig fram er avgjørende for å sikre tillit, legitimitet og faglig integritet i en sektor der både forventninger og rammebetingelser er i rask endring.

De reduserte budsjetttrammene for UH-sektoren de siste årene innebærer likevel reelle utfordringer. For VID betyr dette at systematisk arbeid med budsjetttilpasning, kostnadskontroll og god bruk av ressurser vil være nødvendig også framover. VID vektlegger allerede å sikre en effektiv drift som støtter kjernevirksomheten. Arbeidet med å utnytte bygningsmassen mer hensiktsmessig, effektivisere prosesser og styrke prioriteringer i drift og investeringer er sentrale tiltak for å sikre en økonomi i balanse. Dette er ikke bare et sparetiltak, men også en viktig forutsetning for at høgskolen skal kunne investere i ny utvikling, faglig kvalitet og innovasjon.

Det første året med ny strategi har gitt retning og skapt et tydeligere felles ambisjonsnivå for organisasjonen. Særlig universitetssatsingen fungerer som et samlende utviklingsprosjekt som både mobiliserer fagmiljøene og tydeliggjør krav til kvalitet og forskningskapasitet. Samtidig er det en ambisjon å videre styrke forskningsaktiviteten, kvalitet i utdanning og økt ekstern finansiering. Dette fordrer målrettet arbeid og strukturelle tiltak, samtidig som VID må ivareta særpreget sitt som en praksisnær profesjonsinstitusjon.

Utviklingen av studieporteføljen vil være et sentralt virkemiddel for å sikre videre relevans og bærekraft. VID står overfor et arbeidsliv i endring der behovene til tjenestene utvikler seg raskt. Høgskolen må derfor fortsette å tilpasse, spisse og fornye sine utdanninger. Dette handler både om å ivareta kvaliteten i eksisterende utdanningstilbud og om å legge til rette for ny vekst i fagområder som er i tråd med VIDs profil og samfunnsbehovene. Innenfor de økonomiske rammene som nå preger sektoren, vil evnen til strategiske prioriteringer være særlig avgjørende.

En av de viktigste utviklingsmulighetene ligger i å styrke samarbeidet med kommunene, særlig i arbeidet med praksisfeltet. Et tettere, mer strukturert og profesjonisert samarbeid kan bidra til både bedre praksisstudier, økt rekruttering og mer effektiv utnyttelse av ressursene hos både utdanningsinstitusjon og tjenesteytere. Innenfor helse- og sosialfagene er dette et strategisk viktig grep som kan gi store gevinster over tid.

Det samme gjelder arbeidet med å profesjonisere og systematisere samarbeidet i ulike nettverk. Slike nettverk er sentrale bidragsytere til ekstern finansiering, utviklingsprosjekter, innovasjon og forskningssamarbeid. En sterkere struktur rundt dette arbeidet vil kunne gi større uttelling og bidra til å styrke VIDs posisjon lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Videreutdanningsporteføljen representerer også en betydelig mulighet framover i et arbeidsmarked som etterspør fleksible og praksisnære kompetansetilbud. Å videreutvikle dette feltet i tråd med VIDs forskningsprofil og samfunnsoppdrag vil kunne videre styrke både inntektsgrunnlag, arbeidslivsrelevans og samarbeid med praksisfeltet.

Samtidig vil en av de mest krevende utfordringene framover være å ivareta kvaliteten i eksisterende utdanninger samtidig som det skapes rom for nødvendig nyutvikling innenfor trangere økonomiske rammer. Dette krever tydelige prioriteringer, langsiktig planlegging og evne til å balansere stabilitet og innovasjon. Strategiske valg om hvilke fagområder som skal vokse, hvilke som bør konsolideres, og hvilke nye satsinger som kan etableres uten å svekke kvalitet, blir avgjørende for å lykkes.

Samlet sett framstår VIDs framtidsutsikter som solide, men også krevende. Høgskolen har en klar faglig identitet, et stort samfunnsoppdrag og en tydelig strategisk retning. Skal VID lykkes med å styrke sin posisjon i sektoren og møte samfunnets behov, må institusjonen fortsette å kombinere økonomisk ansvarlighet med faglig utviklingskraft. Det er et krevende, men realistisk mål.

5.1 Omtale av budsjett for 2026

VIDs styre fastsatte 9. desember 2025 budsjett for 2026 og langtidsbudsjett for 2027–2028.

Budsjett 2026-28				
(i tusen NOK)	V2025	B2026	B2027	B2028
Inntekter	736 027	748 862	750 598	759 934
Personalkostnader	- 488 966	- 504 052	- 502 928	- 501 700
Øvrige driftskostnader	- 239 761	- 243 610	- 239 769	- 252 134
Strategiske midler	-	- 1 000	- 4 000	- 4 000
Driftsresultat	7 300	1 200	3 900	2 100
Finansposter	10 217	8 100	6 600	6 500
Årsresultat	17 517	8 300	10 500	8 600

Budsjettet for 2026 viser et positivt årsresultat på 8,3 MNOK.

Det er budsjettert med inntekter på 748,9 MNOK, en realnedgang i forhold til 2025. I statsbudsjettet for 2026 er statstilskuddet til VID på 543,8 MNOK. Dette er en realnedgang i forhold til 2025. Statstilskuddet fra Kunnskapsdepartementet utgjør i overkant av 73 prosent av de samlede inntektene i 2026.

Det er budsjettert med totale kostnader på 748,7 MNOK, en realnedgang i forhold til 2025. Personalkostnader utgjør i underkant av 70 prosent av VIDs kostnader. I perioden 2024–2025 har VID vært i omstilling med sluttpakker og ansettelseskontroll, og antall årsverk er redusert for å tilpasse driften til finansieringen.

Det er budsjettert med netto finansinntekter på 8,1 MNOK for 2026.

5.2 Omtale av langtidsbudsjett for 2027 og 2028

Langtidsbudsjettet viser en omsetning som økes fra 748,9 MNOK i 2026 til 759,9 MNOK i 2028 og positive resultater for årene 2026–2028. Som tabellen ovenfor viser, forventes det et positivt årsresultat på henholdsvis 10,5 MNOK i 2027 og 8,6 MNOK i 2028.

Budsjettet for 2027 og 2028 er ikke justert for prisvekst fra 2026.

Budsjettet for perioden 2027–2028 viderefører en tydelig universitetsprofil som preges av satsninger rettet mot utvikling av fagmiljøer med potensial til å bli ledende i 2030, videre utvikling og konsolidering av studieporteføljen samt målrettede tiltak for å øke tilslaget på søknader særlig til NFR og EU. Økte driftskostnader mot slutten av budsjettperioden er hovedsakelig investeringskostnader og husleie knyttet til nytt høgskolebygg som skal stå ferdig sommeren 2028. Videre er det lagt inn 4 millioner kroner til strategiske satsninger for årene 2027 og 2028.

6. Foreløpig årsregnskap (inkludert ledelseskommmentarer)

Om VID vitenskapelige høgskole

VID vitenskapelige høgskole er en privat, akkreditert vitenskapelig høgskole med verdibasert og kirkelig forankring. Høgskolen driver utdanning og forskning innenfor helse- og sosialfag, ledelse, diakoni og teologi. Høgskolen tilbyr cirka 60 studieprogram på bachelor-, master- og ph.d.-nivå og har som mål å utvikle seg som nasjonal aktør gjennom regionalt samarbeid. Høgskolen har nesten 6000 studenter, 600 ansatte og campuser i Oslo, Bergen og Stavanger. I tillegg har VID studiesteder i Tromsø, Helgeland og i Sandvika.

VID vitenskapelige høgskole AS ble etablert 1. januar 2016 gjennom fusjon av fire diakonale/kirkelige høgskoler. Fra 1. januar 2018 ble Høgskolen Diakonova også en del av VID. VID vitenskapelige høgskole AS er et non-profit aksjeselskap og eies av selskapet VID Holding AS, som igjen eies av Stiftelsen Diakonhjemmet, Stiftelsen Diakonova Haraldsplass, Stiftelsen Betanien Bergen og Det Norske Misjonsselskap. Stiftelsen Diakonhjemmet er majoritetseier.

VID vitenskapelige høgskole har 10 års jubileum i 2026, og har som mål å bli universitet innen 2028.

VIDs formål

VID har som formål å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi.

Bekreftelse

Regnskapet for 2025 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, og presentert i samsvar med de oppstillingsplaner og særskilte krav til regnskapsopplysninger som Kunnskapsdepartementet har fastsatt, med opplysninger om eventuelle avvik.

VID vitenskapelige høgskole AS bekrefter med dette at regnskapet gir et dekkende og rettviseende bilde av høgskolens økonomiske stilling, med opplysninger om eventuelle særlige forhold.

Det er ikke foretatt årsoppgjørsrevisjon av foreløpig årsregnskap for 2025, og det kan bli endringer i endelig årsregnskap.

Vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett for 2025

Resultatregnskap 2025 (Tall i hele tusen)	Virkelig	Budsjett	Avvik mot budsjett
Inntekter	736 026	736 063	-37
Personalkostnader	-488 833	-503 526	14 693
Øvrige driftskostn. inkl. avskrivn.	-239 894	-240 865	971
Driftsresultat	7 299	-8 328	15 627
Finansposter	10 217	8 600	1 617
Resultat før skatt	17 516	272	17 244
Skattekostnad	0	0	0
Årsresultat	17 516	272	17 244

Årsresultatet for 2025 er 17,5 MNOK, mot et budsjett på 0,3 MNOK. Det gir et positivt avvik på 17,2 MNOK. Dette er de største avvikene mellom regnskap og budsjett:

- Inntekter - bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) hadde et negativt avvik på 4,3 MNOK eller -13,7 %. Aktiviteten i 2025 er noe lavere enn i 2024 og under ambisjonsnivået til VID. De samlede inntektene er likevel som budsjettert.
- Personalkostnader har et positivt avvik på 14,7 MNOK eller 2,9 % som skyldes et positivt avvik på pensjonskostnadene på 11,6 MNOK og et positivt avvik på refunderte sykepenger på 6,0 MNOK. Variabel lønn har et negativt avvik og må sees i sammenheng med høyere sykefravær enn budsjettert.
- Øvrige driftskostnader har et positivt avvik på 1,0 MNOK som bl.a. skyldes lavere energikostnader, utsatte investeringer og en generell innsparing på driftskostnader.
- Finansposter har et positivt avvik på 1,6 MNOK som bl.a. skyldes et noe høyere rentenivå enn forutsatt.

Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere årsregnskap

VID har et årsresultat for 2025 som er 14,6 MNOK bedre enn resultatet for 2024.

Resultatregnskap (Tall i hele tusen)	2025	2024	Endring
Inntekter	736 026	736 092	-66
Personalkostnader	-488 833	-516 828	27 995
Øvrige driftskostn. inkl. avskrivn.	-239 894	-226 969	-12 925
Driftsresultat	7 299	-7 705	15 004
Finansposter	10 217	10 649	-432
Resultat før skatt	17 516	2 944	14 572
Skattekostnad	0	0	0
Årsresultat	17 516	2 944	14 572

Inntektene i 2025 er som i 2024, dvs. at VID har en realnedgang. Det skyldes bl.a.

- Statstilskuddet har en realnedgang pga. utfasing av midlertidige studieplasser som ble tildelt i 2020/21. Åpen ramme går ned pga. lavere studiepoengproduksjon.
- Nedgang i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

Nedgangen i personalkostnadene på 28,0 MNOK fra 2024 til 2025 kan i hovedsak forklares med:

- Nedgang i pensjonskostnader på 9,8 MNOK
- Nedbemanning gjennom sluttpakker for 26 ansatte

Økning i driftskostnader på 12,9 MNOK skyldes, i tillegg til prisstigningen (utgjør ca. 8 MNOK)

- Økt husleie
- Økt kjøp av konsulenttenester
- Økte kostnader til desentraliserte utdanninger

Vesentlige endringer i balanseposter i forhold til tidligere årsregnskap

Balanse (Tall i hele tusen)	31.12.2025	31.12.2024	Endring
Anleggsmidler	110 461	117 765	-7 304
Omløpsmidler	134 835	149 147	-14 312
Sum Eiendeler	245 296	266 912	-21 616
Egenkapital	101 183	81 412	19 771
Gjeld	144 113	185 500	-41 387
Sum gjeld og egenkapital	245 296	266 912	-21 616

- Endring i anleggsmidler er knyttet til investeringer gjort på campus Stavanger og Bergen i 2019-20.
- Endring i omløpsmidler er knyttet til nedgang i kundefordringer og andre fordringer.
- VID har 101,2 MNOK i egenkapital pr. 31.12.25, som er en økning på 19,8 MNOK fra 31.12.24. 17,5 MNOK gjelder disponering av årsresultatet for 2025, 2,3 MNOK skyldes korreksjon av feil i tidligere årsregnskap.
- Nedgang i gjeld fra 2024 til 2025 skyldes i hovedsak nedgang i påløpte kostnader

Gjennomførte investeringer i regnskapsperioden og planlagte investeringer i senere perioder

Det er gjennomført investeringer i varige driftsmidler i 2025 på 13,5 MNOK. VID vitenskapelige høyskolen har ikke hatt noen store, enkeltstående investeringer i 2025.

Dette er de største investeringene:

- IT-utstyr 5,8 MNOK
- Nye VID.no (ny publiseringsløsning) 2,2 MNOK
- Akustikk/fasadeendring/belysning Campus Stavanger 1,5 MNOK

Det er ikke planlagt store investeringer i 2026. Nytt høyskolebygg på Campus Oslo er planlagt ferdigstilt i 2028. Diakonhjemmet stiftelse er byggherre. VID vitenskapelige høyskole vil imidlertid måtte påregne betydelige investeringer i møbler, IT- og AV-utstyr i nytt bygg, samt utbedringer og tilpasninger av eksisterende bygg.

Vurdering av høyskolens drift i 2025

Høyskolens drift i 2025 er i hovedsak i henhold til VIDs strategi og fremtidig mål bilde om universitetsstatus. Årsresultatet er positivt, og skyldes i stor grad et stort, positivt avvik på pensjonskostnadene. Resultatet styrker egenkapitalen betydelig.

Det er fortsatt god etterspørsel og et stort samfunnsbehov for høyskolens studieprogrammer, særlig innen helse og sosialfag. Det arbeides med å utvikle utdanningsporteføljen, bygge universitetskultur, øke andelen eksterne inntekter og øke tilslaget på søknader til Norges forskningsråd og EU. Administrasjonen har fokus på å støtte opp under kjernevirksomheten, effektivisere driften og å sikre bærekraftig utnyttelse av VIDs arealer.

Endringer i studieporteføljen og utfasing av studieplasser og stipendiatstillinger som ble gitt under pandemien har ført til kutt i budsjetttrammene. På bakgrunn av dette har VID jobbet systematisk med budsjetttilpasninger og innsparing på driftsutgiftene. Omstillingen er gjennomført og løst primært gjennom en innsparing på bemanningssiden.

Omtale av hvordan eventuelle overskudd skal disponeres

Det regnskapsmessige overskuddet for 2025 legges til høyskolens egenkapital.

Høgskolens revisor

Høgskolens revisor er KPMG. Ansvarlig partner er statsautorisert revisor Mona Kristin Lien.

Oslo, 13. februar 2026



Gunhild Odden
Konstituert rektor

Resultatregnskap

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Driftsinntekter				
Statlige tilskudd	1	542 557	539 578	RE.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer fra andre	1	667	139	RE.011A
Salgsinntekter	1	152 937	153 442	RE.012
Andre driftsinntekter	1	39 865	42 933	RE.013
Sum driftsinntekter		736 026	736 092	RE.1
Driftskostnader				
Varekostnad ¹⁾		0	0	RE.021
Lønnskostnader	2	488 833	516 828	RE.022
Avskrivninger	7,8	24 619	26 139	RE.023
Nedskrivninger	7,8	0	0	RE.024
Andre driftskostnader	3	215 275	200 830	RE.025
Sum driftskostnader		728 727	743 797	RE.2
Driftsresultat		7 299	-7 705	RE.3
Finansinntekter og -kostnader				
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	4	0	0	RE.043
Annen finansinntekt	4	10 365	10 735	RE.041
Rentekostnader til foretak i samme konsern	4	0	0	RE.044
Annen finanskostnad	4	148	86	RE.042
Resultat av finansposter		10 217	10 649	RE.4
Resultat før skattekostnad		17 516	2 944	RE.5
Skattekostnad ¹⁾		0	0	RE.061
Årsresultat		17 516	2 944	RE.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat				
Til/fra annen egenkapital	12	17 516	2 944	RE.071
Konsernbidrag ¹⁾		0	0	RE.072
Andre disponeringer ¹⁾		0	0	RE.073
Sum disponeringer		17 516	2 944	RE.7

Balanse - eiendeler

Beløp i 1000 kroner

EIENDELER	Note	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
A. Anleggsmidler				
I. Immaterielle eiendeler				
Rettigheter, utvikling, konsesjoner m.v.	7	0	0	AI.01
Utsatt skattefordel ¹⁾		0	0	AI.02
Goodwill ¹⁾		0	0	AI.03
Sum immaterielle eiendeler		0	0	AI.1
II. Varige driftsmidler				
Tomter	8	0	0	AII.01
Bygninger og annen fast eiendom	8	0	0	AII.02
Maskiner og anlegg	8	71 794	82 930	AII.03
Driftsløsøre, verktøy og lignende	8	0	0	AII.04
Sum varige driftsmidler		71 794	82 930	AII.1
III. Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskap ¹⁾		0	0	AIII.01
Investeringer i annet foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	AIII.02
Lån til foretak i samme konsern	6	0	0	AIII.03
Investeringer i tilknyttet selskap ¹⁾		0	0	AIII.04
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6	0	0	AIII.05
Investeringer i aksjer og andeler ¹⁾		0	0	AIII.06
Obligasjoner ¹⁾		4 228	4 013	AIII.07
Andre fordringer ¹⁾		34 439	30 822	AIII.08
Sum finansielle anleggsmidler		38 667	34 835	AIII.1
B. Omløpsmidler				
I. Varer				
Varebeholdninger ¹⁾		0	0	BI.01
Sum varer		0	0	BI.1
II. Fordringer				
Kundefordringer	9	8 408	13 526	BII.01
Andre fordringer	6, 9	6 961	22 126	BII.02
Krav på innbetaling av selskapskapital ¹⁾		0	0	BII.03
Sum fordringer		15 369	35 652	BII.1
III Investeringer				
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	BIII.01
Markedsbaserte aksjer ¹⁾		0	0	BIII.02
Markedsbaserte obligasjoner ¹⁾		0	0	BIII.04
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter ¹⁾		0	0	BIII.05
Andre finansielle instrumenter ¹⁾		0	0	BIII.03
Sum investeringer		0	0	BIII.1
IV Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd		119 464	113 493	BIV.01
Kontanter og kontantekvivalenter		2	2	BIV.02
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		119 466	113 495	BIV.1
SUM EIENDELER		245 296	266 912	BV.1

Balanse - gjeld og egenkapital

Beløp i 1000 kroner

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
C. Egenkapital				
I. Innskutt egenkapital				
Selskapskapital	12	10 000	10 000	CI.01
Overkurs	12	11 839	11 839	CI.02
Annen innskutt egenkapital	12	0	0	CI.03
Sum innskutt egenkapital		21 839	21 839	CI.1
II. Opptjent egenkapital				
Fond	12	0	0	CII.01A
Annen opptjent egenkapital	12	79 344	59 573	CII.02A
Sum opptjent egenkapital		79 344	59 573	CII.1
Sum egenkapital		101 183	81 412	CIII.1
D. Gjeld				
I. Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser ¹⁾		0	0	DI.01
Statstilskudd - investeringsformål ¹⁾		0	0	DI.02
Andre investeringstilskudd ¹⁾		0	0	DI.03
Utsatt skatt ¹⁾		0	0	DI.04
Andre avsetninger for forpliktelser ¹⁾		0	0	DI.05
Sum avsetning for forpliktelser		0	0	DI.1
II. Annen langsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DII.01
Obligasjonslån ¹⁾		0	0	DII.02
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DII.03
Øvrig langsiktig gjeld	6, 10	0	0	DII.04
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III. Kortsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DIII.01
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DIII.02
Leverandørgjeld		14 122	17 986	DIII.03
Betalbar skatt ¹⁾		0	0	DIII.04
Skyldig offentlige avgifter		33 954	33 268	DIII.05
Annen kortsiktig gjeld	6, 11	96 037	134 246	DIII.06
Sum kortsiktig gjeld		144 113	185 500	DIII.1
Sum gjeld		144 113	185 500	DIV.1
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		245 296	266 912	DV.1

Kontantstrømoppstilling (indirekte modell)

Beløp i 1000 kroner

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Resultat før skattekostnad		17 516	2 944	KS.1
Periodens betalte skatt		0	-237	KS.2
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-5	KS.3
Ordinære avskrivninger		24 619	26 139	KS.4
Nedskrivninger av anleggsmidler		0	0	KS.5
Periodisert inntektsføring av tilskudd		0	0	KS.6
Endring i varelager		0	0	KS.7
Endring i kundefordringer		5 118	-4 935	KS.8
Endring i leverandørgjeld		-3 864	-22 811	KS.9
Endring i pensjonsforpliktelse		-3 617	-3 724	KS.10
Endring i andre avsetninger		-37 523	30 075	KS.11
Endring i andre tidsavgrensingsposter		17 419	-14 553	KS.12
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		19 668	12 893	KS.OP
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler			45	KS.13
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-13 482	-9 733	KS.14
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.15
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.16
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-215	-217	KS.17
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	0	KS.18
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-13 697	-9 905	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Innbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.19
Utbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.20
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0	KS.21
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	0	KS.22
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	0	KS.23
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		0	0	KS.24
Netto endring i kassekreditt		0	0	KS.25
Innbetalinger av egenkapital		0	0	KS.26
Tilbakebetalinger av egenkapital		0	0	KS.27
Utbetalinger av utbytte		0	0	KS.29
Innbetalinger av aksjonærbidrag		0	0	KS.30
Innbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.31
Utbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.32
Andre innbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.33
Andre utbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.34
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	KS.FIN
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter				
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		5 971	2 988	KS.35
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		113 495	110 507	KS.36
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		119 466	113 495	KS.BEH

Note 1 Driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

Statlige tilskudd	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Statstilskudd fra Kunnskapsdepartementet - drift	533 456	534 137	N1.011
Tilskudd/overføringer fra andre departement	0	0	N1.012
Periodens tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og andre departement	533 456	534 137	N1.012A
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring 1	0	942	N1.013A
Periodens tilskudd/overføring 2	0	0	N1.013B
Andre tilskudd/overføringer i perioden	0	0	N1.013C
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0	N1.013D
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater ¹⁾	0	942	N1.013
Periodens tilskudd/overføring direkte fra NFR	8 806	4 469	N1.014A
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter	295	30	N1.014B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0	N1.014C
Periodens netto tilskudd fra Norges forskningsråd	9 101	4 499	N1.015
<i>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>	9 101	5 441	N1.10
Sum statlige tilskudd	542 557	539 578	N1.1

Inntekt fra tilskudd og overføringer fra andre¹⁾	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Periodens tilskudd fra Regionale forskningsfond (RFF)	0	0	N1.080A
- utbetaling av tilskudd overføring fra RFF til andre virksomheter (-)	0	0	N1.080B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	0	0	N1.80
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	0	0	N1.070A
+ innbetaling av tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre	667	0	N1.070B
- utbetaling av tilskudd fra Eus rammeprogram for forskning til andre virksomheter	0	0	N1.070C
Periodens netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	667	0	N1.70
Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål	0	0	N1.021C
+innbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet fra andre	0	139	N1.021D
- utbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0	N1.021E
Periodens netto tilskudd fra EU til undervisning og annet	0	139	N1.21
<i>Tilskudd og overføringer fra diverse bidragsytere¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra kommuner og fylkeskommuner	0	0	N1.022A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0	N1.022B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0	N1.022C
Periodens tilskudd andre bidragsytere	0	0	N1.022D
- utbetaling av tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre (-)	0	0	N1.022E
Periodens netto tilskudd overføring fra diverse bidragsytere	0	0	N1.22
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer fra andre	667	139	N1.4

Salgsinntekter	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>			
Statlige etater	27 643	26 101	N1.052A
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 727	1 341	N1.052B
Organisasjoner og stiftelser	14 083	15 973	N1.052C
Næringsliv/privat	2 098	2 188	N1.052D
Andre oppdragsgivere	702	5 715	N1.052E
Periodens inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet ¹⁾	46 253	51 318	N1.52
Studie- og eksamensavgift fra studenter (eksklusiv studenter utenfor EØS og Sveits)	103 723	100 608	N1.051
Studie- og eksamensavgift fra studenter utenfor EØS og Sveits	2 961	1 516	N1.052
Andre salgsinntekter ²⁾	0	0	N1.053
Sum salgsinntekter	152 937	153 442	N1.5

Andre driftsinntekter	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Husleieinntekter	18 592	17 905	N1.061
Gaver	2 037	2 313	N1.063
Andre driftsinntekter 1	19 236	22 715	N1.064
Andre driftsinntekter 2	0	0	N1.065
Sum andre driftsinntekter	39 865	42 933	N1.6
Sum driftsinntekter	736 026	736 092	N1.INT

Note 2 Lønn og andre personalkostnader

Beløp i 1000 kroner

DEL I

	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Lønn	339 936	350 225	N2.011
Feriepenger	44 746	44 569	N2.012
Arbeidsgiveravgift	58 385	57 924	N2.013
Pensjonskostnader	28 057	25 353	N2.014
Sykepenger og andre refusjoner	-21 972	-19 555	N2.015
Andre ytelser	39 681	58 312	N2.016
Sum lønnskostnader	488 833	516 828	N2.1

Antall årsverk:	486	519	N2.2
-----------------	------------	-----	------

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer¹⁾	Lønn	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar	DBH-referanse
Bård Mæland - Rektor (og daglig leder)	1 520 000	165 108	N2II.01
Gunhild Odden - Konst. rektor (og daglig leder) f.o.m. 26.08.25	506 667	51 425	N2II.02
Arne Håskjold Krumsvik - Styreleder		120 000	N2II.03
Tone Grindland - Nestleder i styret		80 000	N2II.04

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Husleie	94 212	88 742	N3.1
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	24 227	25 347	N3.2
Felleskostnader ¹⁾	0	0	N3.3
IKT-kostnader	24 240	24 338	N3.4
Revisjonstjenester	818	1 018	N3.5
Kjøp av undervisningstjenester	0	0	N3.6
Konsulenttjenester og andre kjøp av tjenester	10 183	6 715	N3.7
Markedsføring	7 286	6 585	N3.8
Forsikringer	0	0	N3.9A
Reise- og møtekostnader	17 287	18 024	N3.9
Øvrige andre driftskostnader	37 022	30 061	N3.10
Sum Andre driftskostnader	215 275	200 830	N3.11
Kostnadsført revisjonshonorar			
	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Lovpålagt revisjon	507	707	N3.025
Andre attestasjonstjenester			N3.026
Annen bistand	311	311	N3.027
Sum	818	1 018	N3.20

Note 4 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	0	0	N4.011A
Andre renteinntekter	10 284	10 717	N4.011
Reversering av nedskrivning av finansielle eiendeler	0	0	N4.012
Andre finansinntekter	81	18	N4.013
Sum finansinntekter	10 365	10 735	N4.1
Finanskostnader			
Rentekostnader til foretak i samme konsern	0	0	N4.021A
Andre rentekostnader	3	0	N4.021
Nedskrivning av finansielle eiendeler	0	0	N4.022
Andre finanskostnader	145	86	N4.023
Sum finanskostnader	148	86	N4.2
Resultat av finansposter	10 217	10 649	N4.3

Note 5 Transaksjoner med nærstående parter³⁾⁴⁾

Beløp i 1000 kroner

Salg til nærstående parter ¹⁾	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Diakonhjemmet Omsorg AS	5 669		6 096		N5.010
Det Norske Diakonhjem	2 615		3 586		N5.011
Diakonhjemmet Sykehus	1 999		2 526		N5.012
Sum salg til nærstående parter	10 283	0	12 208	0	N5.1

Kjøp fra nærstående parter ¹⁾	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Det Norske Diakonhjem	40 538		41 355		N5.020
Diakonhjemmet Energisentral AS	789		518		N5.021
Diakonhjemmet Sykehus/Diakonhjemmet Omsorg	887		873		N5.022
Sum kjøp fra nærstående parter	42 214	0	42 746	0	N5.2

1) Poster spesifiseres i følgende tabell.

Handel med nærstående parter		31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Navn på nærstående part	Spesifisering av type vare eller tjeneste*	Beløp	Beløp	
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	IT-tjenester	5 669	5 855	N5A.010
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	Oppdragsforskning		241	N5A.011
Fagskolen Diakonova (salg)	Adm. tjenester inkl. IT		256	
Fagskolen Diakonova (salg)	Arkivtjenester		215	
Fagskolen Diakonova (salg)	Utleie		126	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Arkivtjenester	142	1 780	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Oppdragsforskning	158	466	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Tilskudd	562	699	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Lønntjenester	656		
Det Norske Diakonhjem (salg)	Leie lokaler		7	
Det Norske Diakonhjem (salg)	IT-tjenester	1 097	37	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS (salg)	IT-tjenester		90	
Diakonhjemmet Sykehus AS (salg)	Bibliotektjenester	1 999	2 436	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Tiltak for studieprogresjon/samarbeidsm./prosj	768	838	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Materiell	105		
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Diverse kjøp	13	25	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Leie lokaler campus Oslo	35 780	33 954	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Felleskostnader	2 223	3 739	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Elektrisk. lys, varme	55	55	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Vaktmestertjeneste	1 699	1 593	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Juridisk bistand m.m.	782	2 014	
Diakonhjemmet Energisentral AS (kjøp)	Elektrisk. Lys, varme	789	518	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS (kjøp)	Undervisningsmaterieell etc.		10	N5A.012
Sum handel med nærstående parter		52 497	54 954	N5A.1

Note 6 Mellomværende med eier og nærstående parter ^{3) 4)}

Beløp i 1000 kroner

Fordringer på eier ^{1) 2) 3)}	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig fordring på eier	0	0	0	0	0 N6.010
Kortsiktig fordring på eier	0	0	0	0	0 N6.011
Sum fordringer på eier	0	0	0	0	0 N6.1
Fordringer på nærstående parter¹⁾					
	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig fordring på nærstående parter	0	0	0	0	0 N6.020
Kortsiktig fordring på nærstående parter	208	0	5 248	0	0 N6.021
Sum fordringer på nærstående parter	208	0	5 248	0	0 N6.2
Gjeld til eier^{1) 2)}					
	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	0 N6.030
Kortsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	0 N6.031
Sum gjeld til eier	0	0	0	0	0 N6.3
Gjeld på nærstående parter¹⁾					
	31.12.2025		31.12.2024		DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig gjeld til nærstående parter	0	0	0	0	0 N6.040
Kortsiktig gjeld til nærstående parter	1 001	0	852	0	0 N6.041
Sum gjeld til nærstående parter	1 001	0	852	0	0 N6.4

1) Poster spesifiseres i følgende tabell.

Fordringer og gjeld til eier og nærstående parter		31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Navn på nærstående eller eier	Spesifisering av type fordring eller gjeld	Beløp	Beløp	
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. fordring		156	N6A.010
Det norske Diakonhjem	Korts. fordring		4 021	N6A.011
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. fordring	208	624	
Diakonhjemmet Energisentral AS	Korts. fordring		447	
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. gjeld	0	19	
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. gjeld	0	132	
Stiftelsen Diakonhjemmet	Korts. gjeld	844	701	
Diakonhjemmet Energisentral AS	Korts. gjeld	157	0	N6A.012
Sum fordringer og gjeld fra nærstående parter og eier		1 209	6 100	N6A.1

Note 8 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Maskiner, transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	SUM	DBH-referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	0	0	0	0	193 068	193 068	N8.011
+ tilgang i 2025 (+)	0	0	0	0	43 034	43 034	N8.012
- avgang til anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0	0	0	-64 772	-64 772	N8.013
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	N8.014
Anskaffelseskost pr. 31.12.2025	0	0	0	0	171 330	171 330	N8.1
- akkumulerte nedskrivninger pr.31.12.2024 (-)	0	0	0	0	0	0	N8.021
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	0	0	0	N8.022
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	0	-110 138	-110 138	N8.023
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	0	-24 619	-24 619	N8.024
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	0	0	0	35 221	35 221	N8.025
Balansført verdi 31.12.2025	0	0	0	0	71 794	71 794	N8.2

Note 9 Fordringer

Beløp i 1000 kroner

<i>Kundefordringer</i>	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Kundefordringer til pålydende	8 458	13 576	N9.011
Avsatt til latent tap (-)	-50	-50	N9.012
Sum kundefordringer	8 408	13 526	N9.1
<i>Andre fordringer</i>			
	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Andre fordringer	6 961	22 126	N9.021
Avsatt til latent tap (-)	0	0	N9.022
Sum andre fordringer	6 961	22 126	N9.2

Note 10 Øvrig langsiktig gjeld og gjeld til kredittinstitusjoner

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011A
Annen langsiktig gjeld ¹⁾	0	0	N10.012
Sum	0	0	N10.1

Note 11 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Skyldig lønn	42 962	42 510	N11.011
Skyldige reiseutgifter	0	0	N11.012
Annen gjeld til ansatte	0	0	N11.013
Påløpte kostnader	2 415	18 222	N11.014
Annen kortsiktig gjeld ¹⁾	50 660	73 514	N11.015
Gjeld til datterselskap m.v	0	0	N11.016
Sum annen kortsiktig gjeld	96 037	134 246	N11.1

1) Vesentlige poster skal spesifiseres i egen tabell under oppstillingen.

	31.12.2025	31.12.2024
Periodiserte prosjektinntekter	21 115	25 604
Periodiserte inntekter Erasmus etc.	5 982	3 798

Note 12 Egenkapital

Beløp i 1000 kroner

	Egenkapital pr. 01.01.2025		Endring i egenkapital i 2025		Egenkapital pr. 31.12.2025			DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomhet	Hele virksomheten	
Selskapskapital	10 000	0	0	0	10 000	0	10 000	N12.04
Overkursfond	11 839	0	0	0	11 839	0	11 839	N12.05
Annen innskutt egenkapital	0	0	0	0	0	0	0	N12.06
Fond	0	0	0	0	0	0	0	N12.07
Annen opptjent egenkapital	59 573	0	19 771	0	79 344	0	79 344	N12.08
SUM	81 412	0	19 771	0	101 183	0	101 183	N12.2

Note 21 Særskilt resultatregnskap for akkrediterte studietilbud og annen virksomhet³⁾

Beløp i 1000 kroner

	Utdanninger akkreditert etter UH-loven ¹⁾	Utdanninger akkreditert etter fagskoleloven ²⁾	Annen økonomisk virksomhet*	Sum (skal stemme med resultatoppstillingen)	DBH-referanse
Driftsinntekter					
Offentlige tilskudd	542 557	0	0	542 557	N21.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer	667	0	0	667	N21.011A
Salgsinntekter	152 937	0	0	152 937	N21.012
Andre driftsinntekter	39 865	0	0	39 865	N21.013
Sum driftsinntekter	736 026	0	0	736 026	N21.1
Driftskostnader					
Varekostnad	0	0	0	0	N21.021
Lønnskostnader	488 833	0	0	488 833	N21.022
Avskrivninger	24 619	0	0	24 619	N21.023
Nedskrivninger	0	0	0	0	N21.024
Andre driftskostnader	215 275	0	0	215 275	N21.025
Sum driftskostnader	728 727	0	0	728 727	N21.2
Driftsresultat	7 299	0	0	7 299	N21.3
Finansinntekter og -kostnader					
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	N21.043
Finansinntekter	10 365	0	0	10 365	N21.041
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	N21.044
Finanskostnader	148	0	0	148	N21.042
Resultat av finansposter	10 217	0	0	10 217	N21.4
Resultat før skattekostnad	17 516	0	0	17 516	N21.5
Skattekostnad	0	0	0	0	N21.061
Årsresultat	17 516	0	0	17 516	N21.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat					
Til/fra annen egenkapital	17 516	0	0	17 516	N21.071
Konsernbidrag	0	0	0	0	N21.072
Andre disponeringer	0	0	0	0	N21.073
Sum disponeringer	17 516	0	0	17 516	N21.7

Note 25 Automatisk genererte nøkkeltall

Nøkkeltall regnes ut automatisk på grunnlag av data i øvrige arkfaner i årsregnskapet. Tabellene skal benyttes til videre databehandling og må derfor ikke endres. Evt kommentarer til tabellene legges inn som tekst under siste tabell.

Resultat:	31.12.2025	31.12.2024	DBH-referanse
Sum driftsinntekter	736 026	736 092	N25.011
-herav statstilskudd fra Kunnskapsdepartementet - drift	533 456	534 137	N25.012
-herav studie- og eksamensavgift fra studenter innenfor og utenfor EØS og Sveits	106 684	102 124	N25.013
-herav tilskudd og overføringer fra andre og oppdragsinntekter	46 920	51 457	N25.014
-herav andre statlige tilskudd, salgsinntekter og driftsinntekter	48 966	48 374	N25.014A
Lønnskostnader	488 833	516 828	N25.015
Andre driftskostnader (inkl. varekost og av- og nedskrivninger)	239 894	226 969	N25.016
Sum driftskostnader	728 727	743 797	N25.017
Driftsresultat	7 299	-7 705	N25.018
Årsresultat	17 516	2 944	N25.019
Balanse:			
Anleggsmidler	110 461	117 765	N25.021
Omløpsmidler	134 835	149 147	N25.022
Sum eiendeler	245 296	266 912	N25.023
Egenkapital	101 183	81 412	N25.024
Annen langsiktig gjeld og avsetning forpliktelser	0	0	N25.025
Kortsiktig gjeld	144 113	185 500	N25.026
Sum gjeld og egenkapital	245 296	266 912	N25.027

Nøkkeltall:			
Lønnskostnader som andel av totale driftskostnader	67 %	69 %	N25.031
Resultatgrad (driftsresultat / driftsinntekter)	1 %	-1 %	N25.032
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	94 %	80 %	N25.032
Arbeidskapital (omløpsmidler- kortsiktig gjeld)	-9 278	-36 353	N25.032
Egenkapitalandel (egenkapital i % av totalkapital)	41 %	31 %	N25.032
Gearing (kortsiktig gjeld/egenkapital)	142 %	228 %	N25.032
Statstilskudd fra KD som andel av totale driftsinntekter	72 %	73 %	N25.032
Studie- og eksamensavgifter som andel av totale driftsinntekter	14 %	14 %	N25.032
Andre bidrags- og oppdragsinntekter som andel av totale driftsinntekter	6 %	7 %	N25.032

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Referanse
OBCCMM	Ontological Bridges for Climate Change Mitigation in Maasailand	568	0	568	EU.011
ERA talent	ERA TALENT	99	0	99	EU.011
		0	0	0	EU.011
		0	0	0	EU.011
Sum	Sum	667	0	667	EU.1