

Årsrapport

2023



Innhold

1. Styrets beretning	1
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall	11
2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget	11
2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse	11
2.3 Hovedtall	13
3. Årets aktiviteter og resultater	14
3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	15
3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon	22
3.3 God tilgang til utdanning og kompetanse i hele landet	25
3.4 Bruk av ekstra tildelinger i 2023	27
4. Styring og kontroll i virksomheten	28
5. Vurdering av fremtidsutsikter	31
6. Foreløpig årsregnskap for 2023 (inkludert ledelseskomentarar)	36

Styrets beretning 2023

VID vitenskapelige høyskole

Innhold

1. Styrets beretning.....	3
1. 1 Styret i 2023.....	3
1.2 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2023.....	3
1.3 Gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret	4
1.4 Transaksjoner med nærstående parter.....	5
1.5 Vesentlige forhold som har hatt betydning for oppnådde resultater.....	5
1.6 Eventuelle planlagte organisatoriske endringer	5
1.7 De viktigste prioriteringene for 2024	5
1.8 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet.....	6
1.9 Skader og ulykker	7
1.10 Sykefravær	7
1.11 Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.....	7
1.12 Arbeidsmiljø	7
1.13 Miljøpåvirkning.....	8
1.14 Åpenhetsloven	8
1.15 Forutsetning for fortsatt drift.....	9

1. Styrets beretning

1.1 Styret i 2023

VID vitenskapelige høyskole AS ble etablert 1. januar 2016. VID har studiesteder i Bergen, Oslo, Stavanger og Tromsø, og har desentraliserte tilbud i Sandnessjøen og Sandvika. Det administrative tyngdepunktet ligger i Oslo.

Ifølge vedtektene er høyskolens formål å utdanne profesjonsutøvere og ledere til tjeneste i helse- og sosialsektoren, utdanningssektoren og kirken gjennom å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor høyskolens fagområder. VIDs utdanningsportefølje og forskningssatsing henter sin egenart fra forankringen i den kirkelige/diakonale tradisjonen og gir et særegent bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene høyskolen utdanner til.

Styret for VID vitenskapelige høyskole består av elleve medlemmer, hvorav seks eksterne medlemmer er oppnevnt av VID Holding AS (eier), tre medlemmer valgt av og blant ansatte og to valgt av og blant studentene. I tillegg velges det ett møtende varamedlem for eksterne medlemmer valgt av aksjonærene, to varamedlemmer valgt av og blant de ansatte og to varamedlemmer valgt av og blant studentene.

Styrets medlemmer i 2023 var:

- Jan Olav Aarflot, styreleder
- Bjørg Tørresdal, nestleder
- Tone Grindland
- Arne Krumsvik
- Anners Lerdal
- Jan Otto Myrseth
- Arne Morten Rosnes, ansattvalgt
- Kari Røykenes, ansattvalgt
- Hege Sjølie, ansattvalgt
- Marianne Olsen, studentvalgt (til 31. juli 2023)
- Nadine Urech, studentvalgt (til 31. juli 2023)
- Ann Marie Utne, studentvalgt (fra 1. august 2023)
- Anette Hyldmo studentvalgt (fra 1. august 2023)

Varamedlemmer:

- Irene Dahl Andersen, fast møtende varamedlem
- Hugrun Osk Gudjonsdottir, ansattvalgt varamedlem
- Joar Haga, ansattvalgt varamedlem

Det nåværende styrets funksjonsperiode er for eieroppnevnte styremedlemmer 01.01.2023–31.12.2024, for ansattvalgte styremedlemmer 01.09.2022–31.12.2024 og for studentvalgte styremedlemmer 01.09.2023–31.08.2024. Styret gjennomførte seks styremøter, hvorav ett av dem var utvidet styreseminar (i mars), og behandlet 68 saker i 2023.

1.2 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2023

Kunnskapsdepartementet formidlet i tilskuddsbrevet til private høyskoler for 2023 en forventning om at universiteter og høyskoler bidrar til å realisere regjeringens målsetninger for sektoren ut fra deres egenart og profil. For 2023 ble det fastsatt nye sektormål:

- Høy kvalitet i utdanning og forskning
- Bærekraftig utvikling, velferd og innovasjon

- God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

VID har i 2023 jobbet for å innfri egne mål og målene og prioriteringene for sektoren som regjeringen har fastsatt. Samlet sett vurderer styret at høgsolen har oppnådd gode resultater innenfor utdanning og forskning, i tråd med Kunnskapsdepartementets forventninger og høgsolens egne målsetninger.

Innenfor utdanning har VID hatt en svak nedgang i antall studenter etter høstopptaket i 2023. VID har på tross av noe mindre studiepoengproduksjon fortsatt å levere gode tall på uteksaminerte kandidater, også for utdanningene Kunnskapsdepartementet har satt kandidatmåltall for. 741 kandidater fra bachelorutdanningene i ergoterapi, sykepleie og vernepleie og videreutdanningen i kreftsykepleie er det høyeste tallet VID har hatt.

Data for forskningspublisering for 2023 er ennå ikke rapportert. VID hadde i 2022 en økning i vitenskapelig publisering per vitenskapelige årsverk fra 0,77 i 2021 til 0,81 i 2022. Antall publiseringspoeng i 2022 var 252,91. Prognosen for 2023 er et samlet antall publiseringspoeng på 283,59, noe som vil innebære en videre vekst i tallet per vitenskapelige ansatt til 0,86. Styret anser at det er rimelig å forvente en økning i aktivitets- og tilslagsnivået som følge av en ansettelsesstrategi som prioriterer vekst i både andel og antall ansatte med første- og toppkompetanse, en fortsatt vekst i antall stipendiater og etter hvert etableringen av et tredje ph.d.-program.

VID arbeider systematisk med å få tilslag på forskningsmidler innenfor NFR- og EU-systemet. Selv om bidragsinntekter fra NFR per vitenskapelige årsverk har en nedgang i 2023 målt mot 2022, har VID i 2023 sendt flere NFR-søknader enn noe år tidligere, og styret er optimistisk med hensyn til å øke tilslagsprosenten i årene som kommer. I 2023 fikk VID for første gang overført midler fra EU-systemet for et prosjekt høgsolen er hovedeier for. På tross av noe nedgang fra 2022 har VID også i 2023 svært solide tall for andre bidrags- og oppdragsinntekter, noe som kan forklares med at VID de siste årene har hatt økt oppmerksomhet om å jobbe for eksterntfinansiering og har profesjonalisert prosjektstøttearbeidet i større grad.

1.3 Gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret

Årsregnskapet for VID i 2023 viser et overskudd på 4,6 MNOK, mot et budsjettert overskudd på 5,2 MNOK. Resultatet innebærer et negativt avvik på 0,6 MNOK mot budsjett. Overskuddet føres i sin helhet mot høgsolens egenkapital.

Egenkapitalen pr. 31.12.2023 er 78,5 MNOK, som gir en egenkapitalandel av total kapital på 30,5 prosent og egenkapital som andel av inntektene på 11,1 prosent.

Eiendelene pr. 31.12.2023 utgjør 256,9 MNOK, hvorav bankinnskudd utgjør 110,5 MNOK, som gjør at høgsolen har god likviditet. Kontantstrømanalysen viser en positiv kontantstrøm på 33,4 MNOK. I tillegg til et positivt resultat skyldes dette blant annet en økning i leverandørgjeld i forhold til 31.12.2022.

Inntektene var på 709,0 MNOK, som er 1,4 MNOK høyere enn budsjett. Statstilskuddet på 507,0 MNOK er 11,5 MNOK høyere enn budsjett. Dette har i hovedsak sammenheng med ekstraordinær prisjustering på 10,6 MNOK. Samlede kostnader var 711,7 MNOK, hvorav personalkostnader utgjorde 492,0 MNOK, som er 8,1 MNOK høyere enn budsjett. VID hadde en økning på 23,2 årsverk fra 2022 til 2023. Lønn og sosiale kostnader står for 69,1 prosent av de totale kostnadene.

Styrets vurdering er at det økonomiske resultatet er preget av et år med høy prisstigning og noe usikkerhet. Resultatet for 2023 er tilnærmet som budsjettert, selv om det er store avvik på enkelte poster.

Med god egenkapital og likviditet, god søkning til høgskolens studier og lav kredittrisiko anser styret den finansielle risikoen for å være moderat. Det er verdt å merke seg at finansieringen i sektoren er strammet til over flere år, studiene er delvis finansiert av studentbetaling og er i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr disse gratis. Kostnadsnivå må fremover justeres etter inntekter og man må skape handlingsrom for satsningene til VID.

1.4 Transaksjoner med nærstående parter

VID vitenskapelige høgskole inngår i konsernet Det norske Diakonhjem og er nærstående part med selskapene i konsernet. Styret bekrefter at transaksjoner mellom konsernselskap er priset og gjennomført til markedsmessige betingelser. Det henvises til note 5 og 12 i årsregnskapet.

1.5 Vesentlige forhold som har hatt betydning for oppnådde resultater

De økonomiske resultatene for 2023 er omtrent som budsjettet. VID har over tid hatt økte kostnader som følge av langsiktige investeringer i campusutvikling og ansattes kompetanse. I tillegg har de siste to årene vært preget av generell pris- og lønnsvekst og et noe lavere studenttall enn budsjettet med. Styret har gjennom 2023 fulgt den økonomiske utviklingen tett og har iverksatt tiltak for å begrense kostnadene og øke inntektene. Styret har samtidig vært opptatt av å ha et langsiktig perspektiv på den økonomiske utviklingen.

Utdanning og forskning er høgskolens kjernevirksomhet. Innenfor utdanningsområdet har VID i 2023 fortsatt å levere solide resultater. Innenfor forskningsområdet har høgskolen i 2023 fortsatt den gode utviklingen, selv om det fremdeles er et stykke igjen før virksomheten er på ønsket nivå. «Forsterket forskningsinnsats» er et av de prioriterte satsningsområdene i VIDs strategiplan for 2022–2024, og styret følger opp dette satsningsområdet gjennom faste saker og rapporteringer knyttet til forskningsvirksomheten gjennom hele året. Det viktigste tiltaket for å nå målene høgskolen har satt innenfor forskningsområdet er å øke andelen førstekompetente og professorer blant de vitenskapelig ansatte. Dette er et langsiktig arbeid hvor utviklingen til en viss grad går i bølger, men den overordnede trenden er at VID makter å øke denne andelen innenfor en forsvarlig økonomisk ramme.

1.6 Eventuelle planlagte organisatoriske endringer

VID har ikke planlagt organisatoriske endringer som kan antas å ville påvirke høgskolens rettslige eller økonomiske stilling.

1.7 De viktigste prioriteringene for 2024

Styret vurderer framtidsutsiktene til VID vitenskapelige høgskole som svært gode. Kunnskap og kompetanse innenfor fagområdene for høgskolens forsknings- og utdanningsvirksomhet er svært viktig for samfunnet, både i Norge og internasjonalt, og samfunnsutviklingen viser at betydningen av denne virksomheten bare øker i årene framover.

Styret vil i 2024 prioritere arbeidet med å sikre måloppnåelse i tråd med gjeldende strategiplan i strategiperiodens siste år. Dette innebærer å jobbe videre for å styrke kvalitet i utdannings- og forskningsvirksomheten, videreføre og utvide samarbeidet med eksterne aktører om utdanning og forskning, styrke rekruttering og gjøre VID til enda mer attraktiv for studenter og ansatte, og videreutvikle VID som merkevare og styrke høgskolens posisjon i sektoren og samfunnet for øvrig.

Å sikre forsvarlig økonomisk drift er alltid en hovedprioritet for styret. Denne oppgaven blir særlig viktig i tiden vi er inne i, med økte priser og trangere økonomiske rammebetingelser. Styret vil i 2024 prioritere å sørge for en trygg gjennomføring av budsjettet og samtidig skape rom for videre satsninger i tråd med VIDs strategi og ambisjoner, blant annet arbeidet med å

etablere VIDs tredje doktorgradsprogram, fortsatt økt første- og toppkompetanse og videre satsning på barnevernsutdanningene og desentralisert utdanning.

Styret skal i 2024 også fastsette strategiplan for perioden 2025–2027. Styret vil vektlegge at den nye strategiplanen fastsettes etter en involverende prosess internt og i dialog med eksterne interessenter for å sikre at den nye strategien er godt forankret i organisasjonen og svarer på samfunnsoppdraget som VID har.

1.8 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Per 31.12.2023 hadde VID 519,7 årsverk. DBH-dataene fra 01.10.2023 viser 516 årsverk, hvorav 365 er vitenskapelige årsverk og 151 administrative årsverk. Kvinneandelen blant de vitenskapelige årsverkene var 77,41 %, og 68,89 % blant de administrative årsverkene. Gjennomsnittsalderen på VID er i 2023, som i 2022, 49 år.

VID vitenskapelige høgskole arbeider målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette er et område som følges nøye av styret. Handlingsplanen for likestilling og mangfold for 2022–2024 ble vedtatt av styret i desember 2021, og den setter fem overordnede mål for planperioden:

- Økt balanse mellom kjønnene i vitenskapelige og administrative stillinger – på alle nivåer
- Inkludere ansatte med ulike funksjonsevner
- Styrke arbeidet med etnisk mangfold og internasjonalisering
- Øke kompetanse knyttet til mangfoldsledelse på alle ledernivåer i organisasjonen
- Økt balanse mellom kjønnene ved utdanning innenfor helse- og sosialfag

Kvinneandelen i professor- og dosentstillinger utgjorde 76,87 prosent i 2023 og har dermed økt relativt mye fra 2022 til 2023. Kvinneandel i toppstillinger et stykke over VIDs eget måltall og betydelig over tilsvarende tall for UH-sektoren for øvrig. Likestillingsutfordringene varierer innenfor ulike fagområder og stillingstyper. Høgskolen arbeider derfor med likestilling på fakultets- og programnivå, og i administrasjon så vel som i fagmiljøene. For å tilstrebe kjønnsbalanse og for å rekruttere ansatte som speiler mangfoldet i studentgruppen og befolkningen for øvrig, har høgskolen følgende mangfoldserklæring som standardtekst ved alle stillingsutlysninger: «Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.» Likestillingsredegjørelse per 1. mars 2024 som viser hvordan VID har oppfylt aktivitetsplikten er publisert på VIDs hjemmesider.

VID skal være en høgskole fri for mobbing, trakassering, diskriminering og annen utilbørlig atferd. Nulltoleranse gjelder for både arbeidsmiljøet og læringsmiljøet. VID har retningslinjer for forebygging og håndtering av uønsket/plagsom seksuell oppmerksomhet, og har inngått en avtale med studentparlamentet om sammen å forplikte seg på å arbeide for et trygt miljø for alle studenter, ansatte og besøkende. Høgskolen har også egne retningslinjer for å forebygge, motvirke og stanse mobbing og diskriminering i studiemiljøet og etiske retningslinjer for veiledere som veileder studenter og kandidater.

Høgskolen har ordninger for tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne. Målet er lik tilgang til informasjon, kunnskap og utdanning for alle studenter og innebærer universell utforming og oversettelse av nøkkelinformasjon og -dokumenter.

Det er utarbeidet en egen rapport i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som er offentlig tilgjengelig på VIDs hjemmesider: [VID vitenskapelige høgskole/Styring og ledelse](#).

1.9 Skader og ulykker

Det er ikke meldt om skader eller ulykker som skyldes arbeidsforholdet i 2023.

1.10 Sykefravær

Det samlede sykefraværet for VID er gått opp fra 5,6 prosent i 2022 til 6,4 prosent i 2023. VID er dermed lengre unna å nå sitt mål om å ha et sykefravær på under 5 prosent enn i fjor. Av det samlede sykefraværet utgjør korttidsfravær 0,5 prosent og middels fravær 1 prosent, mens langtidsfraværet over 16 dager utgjør 4,8 prosent. Langtidsfraværet har økt med 0,8 prosentpoeng fra 2022. Sykefraværet varierer mellom 4,7 % og 8,5 % i de ulike fakultetene og avdelingene. Det har vært arbeidet aktivt med å iverksette målrettede tiltak knyttet til tett oppfølging av sykefravær samt å vektlegge sykefravær i lederopplæring. Det økte sykefraværet medfører behov for å intensivere dette arbeidet. Særlig tilgjengeliggjøring av gode verktøy for ledere, opplæring av ledere og oppfølging av enheter med høyt sykefravær vil få økt oppmerksomhet i tiden fremover. Høgskolen vil fortsatt vektlegge jobbnærvær og arbeide for et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

1.11 Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det norske Diakonhjem har styreansvarsforsikring som dekker ansvar for daglig leder, styremedlemmer og medlemmer av ledelse i konsernet (inkludert datterselskaper med eierandel over 50 %). Det norske Diakonhjem er majoritetseier av VID vitenskapelige høgskole (54,6 prosent eierskap). Forsikringssummen er 50 MNOK med en egenandel på ca. 0,9 MNOK.

1.12 Arbeidsmiljø

I 2023 har høgskolens arbeid med å komme tilbake til normale tilstander etter årene med pandemi og innflytting i nye campus i Bergen og Stavanger fortsatt. Dette har blant annet blitt gjort ved å vektlegge et aktivt miljø på campus og ved å gjennomføre av aktiviteter og arrangementer på campus, for både studenter og ansatte. VID gjennomfører arbeidsmiljøundersøkelser som hovedregel annen hvert år og har i samarbeid med kompetansemiljøet for ARK ved NTNU lagt opp til å gjennomføre medarbeiderundersøkelsen første kvartal 2024. Våren 2024 gjennomføres tre ledersamlinger hvor ledere og verneombud gis en innføring i analyseverktøyet og en opplæring i hvordan resultatene kan tolkes og hvordan ledere bør arbeide med opplæringstiltak lokalt.

I 2023 har det blitt arbeidet intensivt med å iverksette en ny beredskapsplan. En del av dette har handlet om organiseringen av kriseberedskapsledelsen sentralt og lokalt på campusene. De lokale beredskapsstabene i Oslo, Stavanger og Bergen har gjennomført øvelser og fått opplæring i rutiner og ansvarsområder. Beredskapsledelsen har vurdert risikobildet og definert tre scenarier man anser at har størst risiko for å ramme VID. Dette er cyber-angrep, skade/krise på bygning (ved for eksempel brann, vannlekkasje, terror, eller lignende) og psykiatri (det vil si at det oppstår en truende situasjon på campus forårsaket av en alvorlig psykisk lidelse). I lys av det skjerpede trusselbildet internasjonalt, den økende avhengigheten av digital teknologi i samfunnet og den raske teknologiske utviklingen styrker VID nå arbeidet med å forebygge, oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser og brudd på personopplysningsikkerheten. Som en følge av økt antall vanskelige situasjoner ved utdanningsinstitusjoner, blant annet ved Universitetet i Oslo i 2023, ble det høsten 2023 besluttet å gjennomføre et kurs i pågående livstruende vold (PLIVO) tilgjengelig på læringsportalen. For å sikre at alle ansatte tilegner seg økt kompetanse om dette temaet, ble det videre besluttet at kurset skulle være obligatorisk for alle ansatte. Arbeidet med beredskap vil ha høy oppmerksomhet også i 2024.

1.13 Miljøpåvirkning

VIDs virksomhet er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Høgskolen er imidlertid opptatt av å arbeide systematisk med å redusere klimaavtrykket gjennom avfallshåndtering, arealutnyttelse, innkjøp, energiforbruk, energiproduksjon, flyreiser inn- og utland, bærekraft i utdanningene og forskning.

VID har etablert en grønn reisepolicy og oppfordrer ansatte til å velge miljøvennlig transport så langt det lar seg gjøre. Reisevirksomheten ved høgskolen har i 2023 holdt seg omtrent på nivå som året før på tross av at det var nedstengning og svært lav reiseaktivitet de første månedene av 2022. VID har sammenlignet med 2019 har VIDs reisevirksomhet og totale mengde klimagassutslipp blitt vesentlig redusert. Dette har blant annet sammenheng med betydelig økt andel digitale møter på internt på VID og eksternt etter at koronapandemien inntraff.

VID har i forbindelse med campusutviklingsprosjektene prioritert miljøhensyn i utformingen av campusene. Høgskolen har særlig prioritert gjenbruk av lokaler, møbler og annet inventar, og for delene som har krevd nybygg, har det blitt stilt høye krav til miljøstandarder. Denne praksisen vil videreføres i forbindelse med den framtidige ombyggingen av VIDs campus i Oslo.

VID har i forbindelse med at VID Oslo og VID Bergen ble Miljøfyrtårn i 2019, utarbeidet en beregning av klimafotavtrykk for 2019, som blir lagt til grunn for kommende års utslippsreduksjoner. I 2020 ble VID Tromsø ble sertifisert som Miljøfyrtårn, og VID Stavanger ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2023, etter samlokaliseringen av VID Sandnes og VID Stavanger på ny campus i august 2022. Miljørapportering for VID 2023 skal gjennomføres innen 1. april 2024. Klimaavtrykket vil framgå av miljørapporten til Miljøfyrtårn.

Fra og med regnskapsåret 2024 vil EUs bærekraftsdirektiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), bli del av norsk lov. Målet er at bærekraftsinformasjonen skal ha samme kvalitet som finansiell rapportering. Administrasjonen forbereder seg på å kunne rapportere på virksomhetens arbeid med bærekraft, som for VIDs del vil gjelde for regnskapsåret 2025. Målet er å ha retningslinjer for VIDs arbeid med bærekraft, KPI, måltall, roller, ansvar og kompetanse på plass i løpet av 2024.

1.14 Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. VID er omfattet av lovens bestemmelser.

VID deltok i 2022 i samarbeidet Det norske Diakonhjem og stiftelsens virksomheter hadde med Virke for å få på plass interne rutiner og systemstøtte for aktsomhetsvurderinger som følger av pliktene som ligger i åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene ble publisert på VIDs hjemmeside første gang i 2023.

VID vitenskapelig høyskole skal hvert år utføre slike aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre redegjørelsen for vurderingene. Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapport etter åpenhetsloven oppdateres årlig innen 30. juni og publiseres her: [VID vitenskapelige høgskole/Aktsomhetsvurdering](#)

1.15 Forutsetning for fortsatt drift

Styret bekrefter med dette at årsregnskapet er satt opp basert på forutsetningen om fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.

List of Signatures

Page 1/1



Styrets beretning VID vitenskapelige høyskole 2023.pdf

Name	Method	Signed at
MÆLAND, BÅRD	BANKID	2024-03-13 11:06 GMT+01
Myrseth, Jan Otto	BANKID	2024-03-14 09:31 GMT+01
Aarflot, Jan Olav	BANKID	2024-03-13 11:01 GMT+01
Arne H Krumsvik	BANKID_MOBILE	2024-03-13 10:55 GMT+01
Grindland, Tone	BANKID	2024-03-14 13:28 GMT+01
Røykenes, Kari	BANKID	2024-03-13 10:52 GMT+01
Tørresdal, Bjørg	BANKID	2024-03-14 10:21 GMT+01
Hyldmo, Anette	BANKID	2024-03-13 10:51 GMT+01
Lerdal, Anners	BANKID	2024-03-13 13:15 GMT+01
Ann Marie Gade Utne	One-Time-Password	2024-03-13 13:15 GMT+01
SJØLIE, HEGE	BANKID	2024-03-13 12:50 GMT+01
Rosnes, Arne Morten	BANKID	2024-03-13 11:07 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: DA783FB5E95F4AE39147DFCABF09A329

2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget

VID er en akkreditert privat vitenskapelig høyskole med 5710 studenter (en nedgang fra 5791 studenter i 2022) og 520 årsverk (per 31.12.2023). Høgskolen tilbyr studier på bachelor-, master- og ph.d.-nivå, samt videreutdanninger innenfor helse- og sosialfag, teologi, diakoni, samfunn, pedagogikk og ledelsesfag.

Utdanningsporteføljen og forskningssatsingen ved VID bidrar med kunnskap og kompetanse for profesjonell praksis i sentrale yrkesfelt innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken. Fag- og forskningsområdene som ph.d.-programmene og de andre studieprogrammene ved VID plasserer seg i, henter sin egenart fra forankringen i en kirkelig og diakonal tradisjon. Det er et mål for både utdanningsvirksomheten og kunnskapsutviklingen å gi et særegent, forskningsbasert og praksisrelevant bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene og yrkesfeltene høgskolen utdanner til.

Forskningsaktiviteten ved VID er nært knyttet til høgskolens fagområder og utdanningsvirksomheten. Den bidrar til både disiplin- og profesjonsfag, og er i høy grad rettet mot utdanningene og profesjonell praksis i ulike organisatoriske sammenhenger og samfunnssektorer. Ph.d.-programmene *Diakoni, verdier og profesjonell praksis* og *Teologi og religion* bidrar til en strategisk og høgskoleovergripende forskningssatsning, sammen med 29 forskningsgrupper som bidrar til å skape forskning på disse fagfeltene.

2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse

VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, Tromsø og Oslo, og driver i tillegg desentralisert utdanning i Sandnessjøen og i Sandvika i Bærum.

Høgskolens hovedkontor og rektor er lokalisert i Oslo, mens høgskolens øvrige ledelse og administrative fellesressurser er lokalisert rundt om ved de ulike studiestedene. Rektor er høgskolens øverste faglige og administrative leder, med myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Rektors ledergruppe består per 31. desember 2023 av rektor, prorektor for forskning, prorektor for utdanning, tre dekaner og direktør. Utdanningsutvalget og Forskningsutvalget er høgskoleovergripende organer som er rådgivende for rektor i saker knyttet til henholdsvis utdannings- og forskningsvirksomheten ved høgskolen.

Den faglige virksomheten ved høgskolen er organisert i tre fakulteter og fire sentre: Senter for diakoni og profesjonell praksis (SDP), Senter for misjon og globale studier (SMG), Senter for interkulturell kommunikasjon (SIK) og Senter for verdibasert ledelse og innovasjon (SVLI). VID hadde i 2023 en prosess knyttet til fakultetenes navn som endte i at alle tre fakulteter endret navn:

- Fakultet for helsevitenskap (fra Fakultet for helsefag)
- Fakultet for sosialvitenskap (fra Fakultet for sosialfag)
- Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap (fra Fakultet for teologi, diakoni og ledelsesfag)

Senter for diakoni og profesjonell praksis (SDP) er lokalisert i Oslo og huser ph.d.-programmet *Diakoni, verdier og profesjonell praksis*. Senter for misjon og globale studier (SMG) er lokalisert i Stavanger og huser ph.d.-programmet *Teologi og religion*. Senter for interkulturell kommunikasjon (SIK) er lokalisert i Stavanger og driver oppdragsvirksomhet, undervisning og forskning knyttet til migrasjon og mangfold, utviklingssamarbeid og konflikthåndtering. Senter for verdibasert ledelse og innovasjon (SVLI) er organisert under

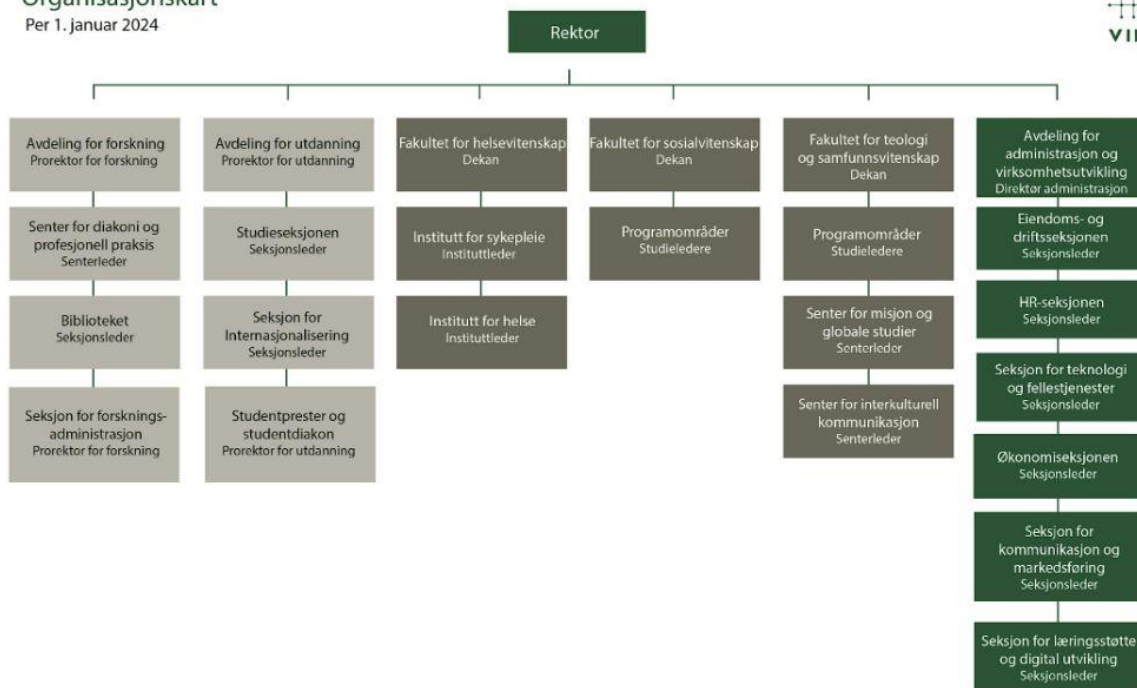
programområdet Verdibasert ledelse og er ikke en egen organisatorisk enhet. Senteret er lokalisert i Oslo og tilbyr videreutdanning, kurs, seminarer, veiledning samt forskning og evaluering innenfor organisasjon og ledelse.

Fakultet for helsevitenskap er høgskolens største fakultet, og er delt inn i Institutt for helse og Institutt for sykepleie, som begge er lokalisert i Bergen, Oslo og Stavanger. Fakultet for sosialvitenskap er kun lokalisert i Oslo, mens Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap er lokalisert i Stavanger, Oslo og Tromsø. Fakultetene ledes av dekan. I ledelsen av Fakultet for helsevitenskap inngår også to instituttledere. De to sistnevnte fakultetene er organisert med programområder med studieledere under dekanene, og daglig ledelse av sentrene og ph.d.-programmene ivaretas av senterleder.

Med bakgrunn i fremtidige behov for økt kapasitet og kompetanse og bedre samordning av digitaliseringsprosjekter og pedagogiske støttetjenester, ble det i 2023 igangsatt en prosess for å vurdere hvordan VID kunne organisere seg mest hensiktsmessig rundt disse tjenestene. Det ble besluttet å foreta en organisatorisk sammenslåing av Senter for læring i profesjonsutdanning og praksis (SLIPP) og den delen av IT-seksjonen som jobber med digitaliseringsprosjekter. Den nyopprettede Seksjon for læringsstøtte og digital utvikling ble på grunn av tjenestene og funksjonen seksjonen skulle fylle, gitt organisatorisk tilhørighet til Avdeling for administrasjon og virksomhetsutvikling, men med faglig tilsynslinje til prorektor for utdanning for den pedagogiske delen av seksjonens virksomhet. De gjestående funksjonene ble igjen IT-seksjonen, som endret navn til Seksjon for teknologi og fellestjenester.

Organisasjonskart

Per 1. januar 2024



2.3 Hovedtall

For ytterligere informasjon og nøkkeltall om VID vitenskapelige høgskoles virksomhet viser vi til [VIDs nettsider](#) og [Database for høgre utdanning](#).

Total omsetning	709,0 MNOK
Herav statstilskudd	71,5 %

Antall årsverk	520
Herav vitenskapelige årsverk	70,7 %
Herav administrative årsverk	29,3 %
Andel årsverk med førstekompetanse	59,4
Andel professorer/dosenter	14,4

Antall registrerte studenter totalt: 5665¹

	Antall programmer	Antall studenter	
		Vår	Høst
Heltidsstudier	19	2 484	2447
Bachelor	6	2198	2124
Master	8	224	234
Videreutdanning	-	-	-
Årsstudium	4	29	52
Profesjonsutdanning	1	33	37
Deltidsstudier	41	3136	3263
Bachelor	3	606	719
Master	11	759	904
Videreutdanning	26	1391	1304
Årsstudium	1	47	21
Annet (enkeltemne o.a.)		333	315
Ph.d.	2	114	²
Diakoni, verdier og profesjonell praksis		77	
Teologi og religion		31	

¹ Gjennomsnitt av antall studenter vår 2023 (5620) og høst 2023 (5710)

² Data foreligger ikke på rapporteringstidspunktet

3. Årets aktiviteter og resultater

VID har siden etableringen 1. januar 2016 hatt en betydelig vekst. Ved utgangen av 2023 var studentmassen cirka 80 prosent større enn studentmassen høgskolen hadde åtte år tidligere. 2023 var imidlertid det første året siden etableringen at studenttallet var lavere enn året før. Selv om nedgangen er svært liten, signaliserer den at VID nå er inne i en konsolideringsfase. Dette er hovedsakelig et resultat av egne prioriteringer for å sikre at områdene høgskolen har utviklet seg på, er godt etablert og solid rustet for utfordringer. Samtidig er nedgangen i søkningen til høyere utdanning i 2023, som med mindre studentkull må forventes å fortsette, og strammere økonomiske tider, med en utflatning av tildelingsnivået over statsbudsjettet, ytre faktorer som tilsier at VID vil ha en lavere vekstgrad i årene som kommer.

VID har i 2023 samtidig arbeidet med å videreutvikle høgskolen på vei mot å bli universitet og styrke kvaliteten innenfor alle områder av virksomheten. Innenfor forskningsområdet har hovedprioriteringene vært å videreføre innsatsen for å øke andelen professor- og dosentkompetanse, styrke evnen til å få tilslag på NFR- og EU-søknader og videreutvikle forpliktende forskningssamarbeid med anerkjente og relevante internasjonale forskningsinstitusjoner og -allianser. Innenfor utdanningsområdet har arbeidet med å styrke systemet for langsiktig utvikling og styring av høgskolens studieportefølje for å sikre høy faglig kvalitet, økonomisk bærekraft og høy arbeidslivsrelevans vært en viktig prioritering sammen med, og som del av, det systematiske arbeidet med utdanningskvalitet som pågår kontinuerlig.

Samlet sett har VID tilfredsstillende resultater å vise til innenfor forskning og utdanning i 2023.

2023 var midtåret for inneværende strategiplanperiode (2022–2024). Styret behandlet en midtveisrapportering av strategiplanen i september 2023. Gjennomgangen viste at VID ligger godt an til å lykkes, og i noen tilfeller allerede har lyktes, med flere av målene som er satt for perioden, men pekte også på områder hvor høgskolen må forsterke innsatsen i den resterende delen av strategiperioden.



Livet på campus: VID Bergen oppnådde gode opptakstall på bachelor i sykepleie høsten 2023.

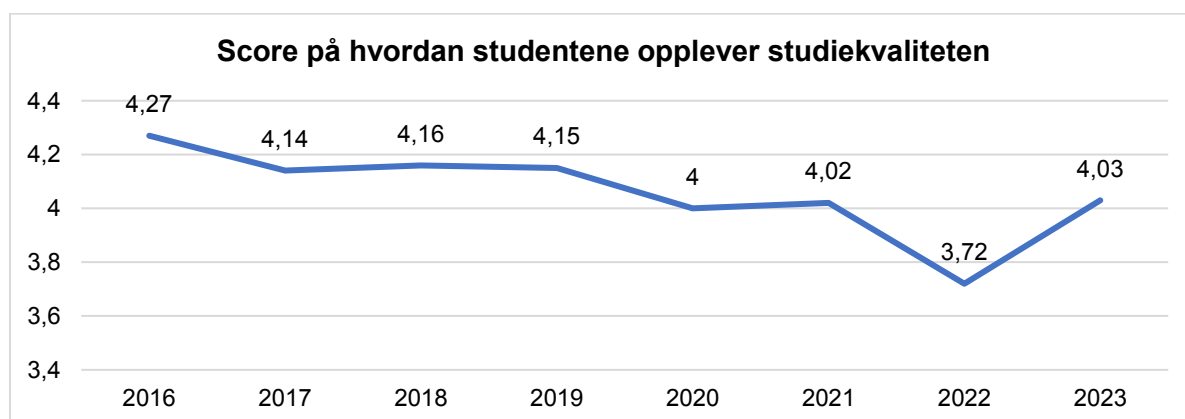
3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning

Systematisk arbeid med utdanningskvalitet

VIDs kvalitetssystem setter rammene for høgskolens systematiske arbeid med utdanningskvalitet, som har som overordnet mål å fremme en kvalitetskultur, sikre og utvikle høy internasjonal kvalitet i utdanningene og bidra til et godt læringsmiljø. Kvalitetssystemet ble etablert i 2017, og VID jobber kontinuerlig med å videreutvikle systemet for å forbedre det. Utviklingsarbeidet har i 2023 vært særlig sentrert rundt utredning og arbeid med ansvars- og rollebeskrivelser i kvalitetssystemet og å sikre felles arkiveringsrutiner.

Studentevalueringer og arbeidet med å følge dem opp er en avgjørende del av kvalitetssystemet. VIDs retningslinjer for evaluering av studiekvalitet og tilhørende årshjul fastsetter hvilke evalueringer høgskolen skal gjennomføre til hvilken tid. Av høgskoleovergripende evalueringer har VID i 2023 gjennomført studiestartundersøkelsen, læringsmiljøundersøkelsen og kandidatundersøkelsen³, i tillegg til at andreårsstudenter på bachelor- og masterutdanningene har deltatt på Studiebarometeret.

I Studiebarometeret 2023 har VID en oppgang på 0,3 poeng sammenlignet med 2022 for spørsmålet som indikerer overordnet tilfredshet med studieprogrammet.



VID har de senere årene hatt en tilbakegang på denne indikatoren, men er tilbake på 4,0 i 2023, som er likt som det nasjonale gjennomsnittet. Videre er det en oppgang på mellom 0,1–0,3 i scorene for alle hovedområdene i undersøkelsen utenom området Undervisning, som har en uendret score på 3,7. Dette er svært gode resultater for høgskolen som helhet. Det er særlig gledelig å se at indeksen Organisering har en oppgang på 0,3 poeng. Etter fjorårets undersøkelse ble organisering identifisert som et av de viktigste forbedringsområdene, og høgskolen har jobbet målrettet med å forbedre resultatet på denne indikatoren.

Studiestartundersøkelsen gjennomføres hvert år for alle nye studenter noen uker etter semesterstart på høsten. Resultatene på denne undersøkelsen har vært stabile over flere år, noe som er svært positivt. Det er små forskjeller i overordnet tilfredshet mellom studiesteder, og tilfredshet med studiestarten er jevnt over forholdsvis høy i hele VID. 8 av 10 studenter oppgir at inntrykket de har fått av utdanningen så langt samsvarer med deres forventninger.

Læringsmiljøundersøkelsen gjennomføres hvert annet år for alle studenter. Undersøkelsen kartlegger studentenes tilfredshet med sitt studieprogram, det fysiske og psykososiale læringsmiljøet og mulighetene for medvirkning. Resultatene på 2023-undersøkelsen viser en

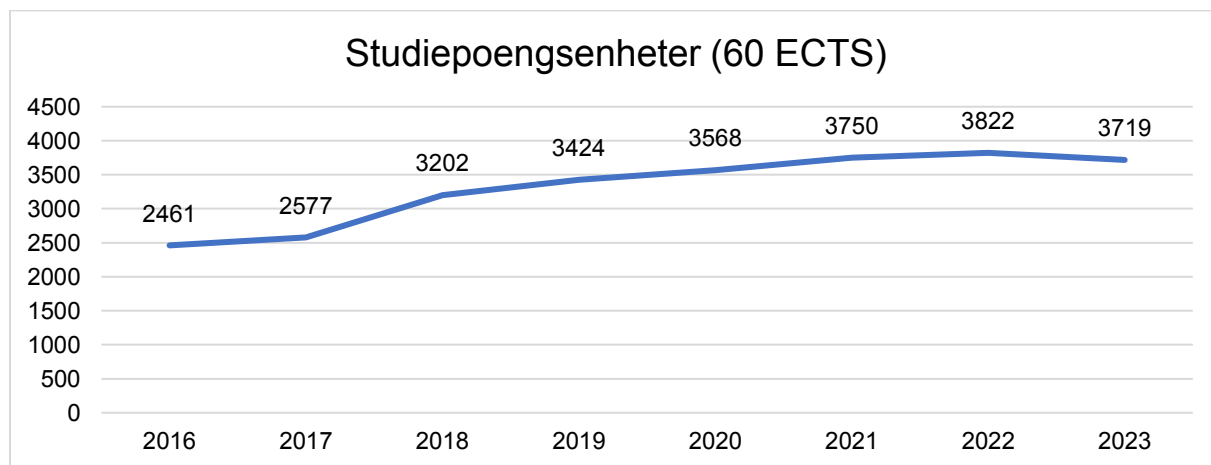
³ Resultatene fra kandidatundersøkelsen er ikke klare ved rapporteringstidspunktet.

framgang på overordnet tilfredshet med læringsmiljøet i forhold til 2021-undersøkelsen, med økning på 8 prosentpoeng i andelen som er tilfreds eller svært tilfreds med læringsmiljøet. Det er forholdsvis små forskjeller på hvordan studentene vurderer læringsmiljøet mellom VIDs studiesteder. Det er derimot en betydelig variasjon mellom studieprogrammene, og VID prioriterer derfor å bryte resultatene ned og jobbe med tiltak på studieprogramnivå.

Samlet sett viser resultatene fra de ulike undersøkelsene og evalueringene at VIDs studenter er fornøyd med kvaliteten på utdanningstilbudet. Som ledd i arbeidet med utdanningskvalitet, men også som del av den overordnede styringen av sammensetningen av høgskolens studietilbud, har VID de siste årene systematisert gjennomgangen av studieporteføljen i forbindelse med styrets årlige sak om fastsetting av studieporteføljen for kommende studieår. Denne systematiseringen ble videreutviklet i 2023, og den innebærer en oversikt over ulike kvalitetsindikatorer og økonomisk bærekraft for hver enkelt av høgskolens utdanninger, med sikte på å gi styret et bedre beslutningsgrunnlag i arbeidet med å utvikle studieporteføljen. I forlengelsen av dette ble det også påbegynt et arbeid for å utvikle en såkalt SEFØ-modell, som vil etableres i 2024 og brukes i forbindelse med akkreditering av nye studietilbud og reakkreditering av eksisterende studietilbud. Modellen vil også ha et særlig fokus på utdanningenes tilknytning til spesifikke bærekraftsmål, slik at FNs bærekraftsmål kan integreres gjennomgående i VIDs studieportefølje.

Rekruttering, studiepoengproduksjon og gjennomstrømning i VIDs utdanninger

Etter en vekst i opptakstallene over flere år, hadde VID i en svak nedgang i 2023. Samlet for året var nedgangen på under én prosent målt mot 2022. Nedgangen skyldes lavere opptak på bachelorutdanningene og årsstudiene, og innenfor denne kategorien var det primært nedgangen i opptaket til bachelorutdanningen i sykepleie som var utslagsgivende. VID hadde i 2023 en vekst på rundt 4 prosent i opptaket til høgskolens master- og videreutdanninger. Høgskolen er, på tross av en ørliten nedgang, godt fornøyd med opptaket i 2023. Derimot er det grunn til å være oppmerksom på nedgangen i søkertallene som VID og resten av sektoren har sett i 2023. Det er rimelig å anta at søkningen til høyere utdanning vil bli noe mindre i årene som kommer, og det innebærer at VID må fortsette innsatsen for å sikre god studentrekruttering.



Høgskolen har hatt en studiepoengproduksjon på 3720 studiepoengsenheter i 2023. Dette er en nedgang på rundt 100 enheter fra 2022, men er over VIDs eget mål for 2023 på 3700. Nedgangen i studiepoengproduksjonen fra 2022 til 2023 i kombinasjon med en liten økning i antall vitenskapelig ansatte, innebærer at VID har en nedgang i indikatoren for antall studiepoeng per vitenskapelig ansatt. Resultatet i 2023, 680 studiepoeng, er likevel godt over gjennomsnittet i sektoren. Det er også viktig å understreke at det ikke er et mål for høgskolen

at dette tallet skal være høyest mulig. VID har hatt en jevn nedgang i denne indikatoren på cirka 25 prosent siden 2016, noe som først og fremst synliggjør høgskolens satsning på økt topp- og førstekompetanse og ambisjonene innenfor forskning.

VID har også i 2023 gode tall på graden av gjennomføring på normert tid i bachelorutdanningene. 72,91 prosent er riktignok en svak tilbakegang målt mot 2022 og noe lavere enn målet om 75 prosent, som VID hadde satt for 2023. Samtidig er det det nest høyeste tallet VID har hatt på dette området siden etableringen i 2016. Tallet er også rundt 20 prosentpoeng høyere enn gjennomsnittet i sektoren.

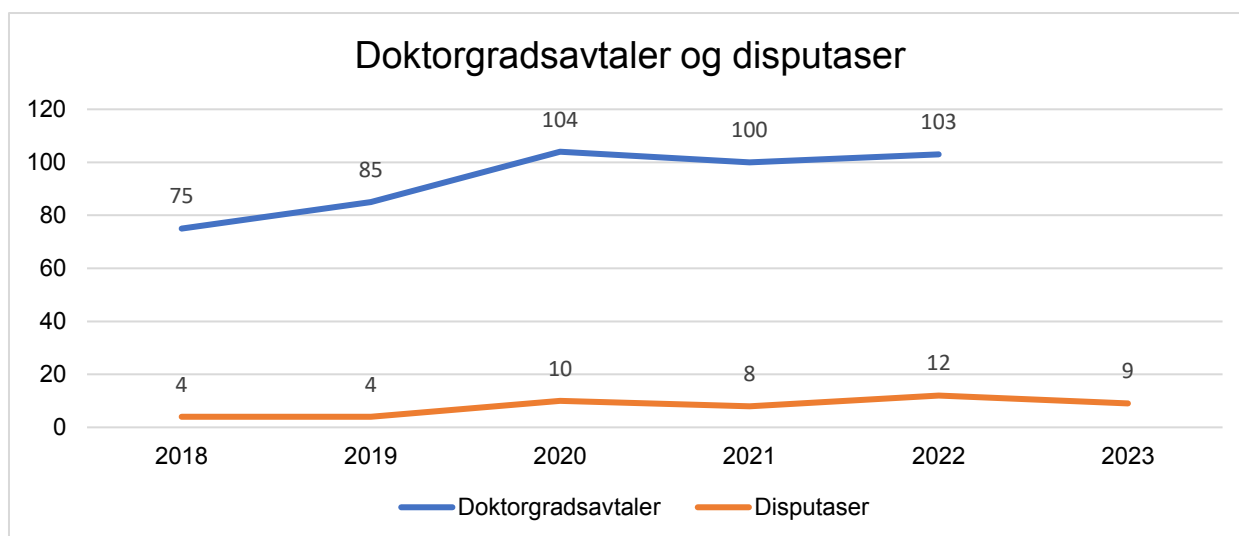
For masterutdanningene er gjennomstrømningstallene mindre tilfredsstillende. Den tidligere nasjonale styringsparameteren på gjennomføring på normert tid gjelder kun for heltidsstudenter, som utgjør en relativt liten andel av VIDs mastergradsstudenter. Tallet på denne indikatoren er på 18,18 prosent, som er en nedgang på cirka 4 prosentpoeng fra 2022. Tallene for deltidsstudentene er noe bedre når man tar utgangspunkt i gjennomføring etter fastsatt studieprogresjon, som hovedsakelig er på fire år. Tallet på dette var cirka 38 prosent i 2023. Dette er en fin oppgang målt mot tallene for de tre foregående årene, som nok var påvirket av forsinkelser i progresjonen som følge av koronapandemien. VID har likevel ambisjoner om å styrke gjennomstrømningen på masterutdanningene betydelig i de kommende årene.

For doktorgradsutdanningene har VID i 2023 en svak nedgang målt mot 2022 i andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år, fra 61,5 prosent til 58,5 prosent. VID har over tid jobbet målrettet med gjennomstrømning på doktorgradsnivået, og resultatene de to siste årene er innenfor hva som må sies å være tilfredsstillende. Det er likevel et mål å forbedre dette området, og VID har for 2024 og 2025 som målsetning å ha en andel på henholdsvis 60 og 65 prosent på denne indikatoren.

VID leverte i 2023 igjen svært godt på Kunnskapsdepartementets kandidatmåltall for utvalget av høgskolens helsefaglige utdanninger. Med unntak av 2017, har VID i alle år uteksaminert flere kandidater enn måltallet. Det samlede tallet for 2023 på 741 er det høyeste VID har hatt. Høgskolen leverer over måltall med god margin på tre av de fire utdanningene departementet har gitt kandidatmåltall for. For vernepleierutdanningen økte måltallet i 2023 til 138 som følge av tildelte studieplasser i forbindelse med «Utdanningsløftet 2020». VID uteksaminerte seks kandidater mindre enn måltallet, noe som må ses i sammenheng med at høgskolen fordelte de fleste studieplassene til deltidsutdanningen. Full effekt av studieplasstildelingen med hensyn til uteksaminerte kandidater vil derfor først skje i 2024.

Program	Mål 2022/2023	Resultat 2022	Resultat 2023
Ergoterapi	30	48	44
Sykepleie	351/383	486	481
Vernepleie	110/138	128	132
Kreftsykepleie	52	69	84
Totalt	543	731	741

Ni doktorgradskandidater ble i 2023 uteksaminert fra VID. Dette er noe mindre enn målet på 12 kandidater. VID har forventninger om at det systematiske arbeidet som gjøres for å sikre progresjon og gjennomstrømning i doktorgradsutdanningene vil resultere i en økning på dette området i årene som kommer. Dette er en særlig viktig parameter for målet om å bli universitet.



Samlet sett anser VID at resultatene innenfor utdanningsvirksomheten er svært tilfredsstillende i 2023 og at de synliggjør god kvalitet i utdanningene. Av utfordringsområder er det særlig gjennomstrømning på master- og doktorgradsnivå høgskolen har ambisjoner om å forbedre resultatene på, i tillegg til at det er viktig å fortsette arbeidet med å sikre god søkning til høgskolens grunnutdanninger.

Forskning

Forskningsvirksomheten ved VID er delt mellom de tre fakultetene og Avdeling for forskning, hvor ph.d.-programmet i diakoni, verdier og profesjonell praksis er plassert. VID hadde 29 forskningsgrupper ved utgangen av 2023. Antall forskningsgrupper har økt markant de siste årene, noe som er et resultat av vekst i antall vitenskapelig ansatte og et behov for å spisse deler av forskningsvirksomheten. Ved utgangen av 2023 hadde VID følgende forskningsgrupper (flere av disse er tverrfaglige og rekrutterer på tvers av fakulteter og sentre):

Fakultet for helsevitenskap

- Bærekraftig helsevesen og velferdsteknologi
- Kjønn, helse og samhandling
- Global helse
- Grunnlagsspørsmål i profesjonsutdanning og praksis
- Helsefremmende og forebyggende tjenester for barn, unge og familier
- Helsefremming og samhandling i et livsløpsperspektiv
- Kvalitet og pasientsikkerhet i sykepleie- og helsefaglig praksis
- Klinisk forskning - pasienten og pårørende i fokus
- Læring, digitalisering og simulering i helsefag
- Medborgerskap og personer i sårbare livssituasjoner
- Pasientopplevelser og utvikling av intervensjoner
- Psykisk helse
- Åndelig omsorg i sykepleie og helsefag

Fakultet for sosialvitenskap

- Brukermedvirkning i helse- og velferdstjenestene
- Familieterapi og systemisk praksisforskning
- Human Rights and Social Harms

- Profesjonell praksis med barn, unge og familier
- Sosialpolitikk, velferdsstat og NAV

Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap

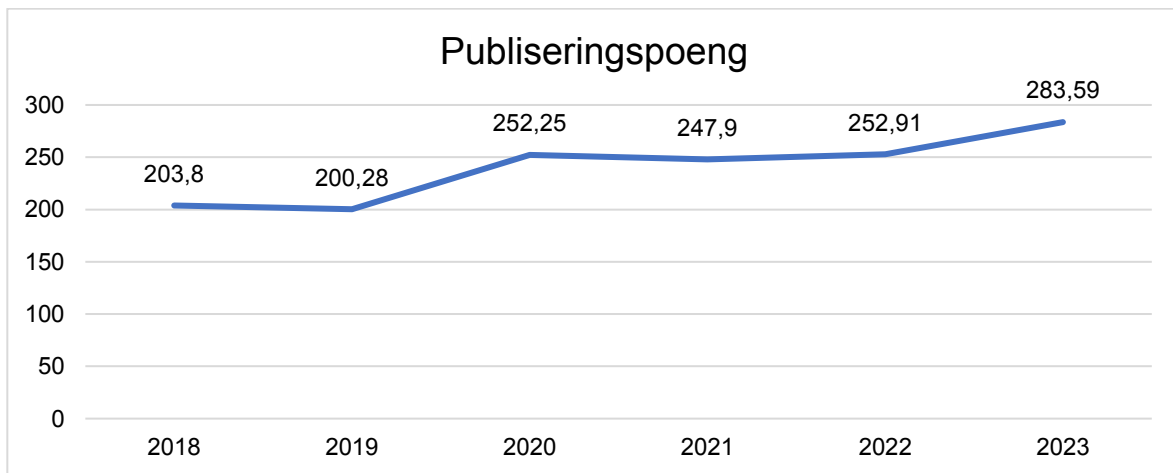
- Church and Practice ,
- Colloquium on Epistemology, Context, and Text, in Biblical Interpretation
- Diaconal Community Development
- Ledelse, organisasjon og verdier i praksis
- Migrasjon, religion og interkulturelle relasjoner
- Research on the Intercultural History of Christianity
- Økoteologi, bærekraft og utdanning

Senter for diakoni, verdier og profesjonell praksis

- Diakonale praksiser og perspektiver
- Eksistensielle perspektiver i forskning og praksis
- Læring i profesjonsutdanning og praksisfelt
- Profesjonsutdanning og praksis

I tillegg til forskningsgrupper har VID en særlig satsning rettet mot utviklingen av fremragende forskningsmiljøer. Miljøene under denne interne ordningen får ekstra driftsmidler samt rekrutteringsstillinger, i tillegg til mulighet for utvidet FoU-tid, og skal slik bygge opp et bærekraftig forskningsmiljø som evner å posisjonere seg både nasjonalt og internasjonalt på kort og lang sikt. Til nå har fem miljøer mottatt støtte under ordningen.

VID har hatt stabile tall for forskningspublisering samlet sett for VID, men øker fra 2022 til 2023, selv om de eksakte tallene ikke er helt klare ennå.



VID hadde en liten økning i publiseringspoeng per vitenskapelig ansatt i 2022 målt mot 2021, fra 0,77 til 0,81 publiseringspoeng. Prognosen for 2023 tilsier en videre vekst til nærmere 0,9 publiseringspoeng per vitenskapelig ansatt, noe som anses som svært tilfredsstillende. Høgskolen har over lengre tid hatt et mål på denne indikatoren om 1,0 publiseringspoeng i 2025. Dette er et ambisiøst mål, men i lys av framgangen de siste årene på dette området er det grunn til å tro at det kan være realistisk å nå målet. Utviklingen må ses i sammenheng med den langsiktige satsingen VID har gjort for økt første- og toppkompetanse og styrking av støttesystemer til forskningsaktiviteten. Etablering av en doktorgradsutdanning innenfor helsevitenskap forventes å bidra til en videre vekst i forskningspublisering.

Tilslag på søknader til NFR og EU er et annet område som det systematiske arbeidet med forskningsvirksomheten forventes å gi positive effekter på. For 2023 er det imidlertid en betydelig nedgang i indikatoren for NFR-tildeling per vitenskapelige årsverk, som endte på cirka 9000 kroner, mot cirka 15 000 kroner i 2022. Samtidig jobber VID systematisk med å øke volum og kvalitet på NFR-søknader, og høgskolen sendte rekordmange søknader i 2023. Mange av søknadene var ikke ferdigbehandlet ved utgangen av året.

VID hadde i 2023 for første gang uttelling i indikatoren for verdien av kontrakter fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon, med oppstart av postdoktorprosjektet innenfor «Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowship». Det er det første EU-finansierte prosjektet hvor VID er eierinstitusjon.

VID hadde en liten nedgang i andre bidrags- og oppdragsinntekter per vitenskapelige årsverk i 2023 målt mot 2022. På dette området har VID imidlertid gjort det svært godt de siste årene, og tallet på cirka 185 000 kroner per vitenskapelige årsverk er med god margin det nest høyeste tallet høgskolen har hatt.

Etableringen av VIDs tredje doktorgradsprogram, innenfor helsevitenskap, er som nevnt en av de langsiktige satsningene som forventes å bidra til økt aktivitet på forskningsområdet i VID. Selv om VID mener at de to eksisterende ph.d.-programmene dekker vesentlige sider av høgskolens faglige virksomhet, vil etableringen av et tredje program på det største fagområdet til VID, forsterke hvorvidt VID har forskerutdanning som dekker den faglige virksomheten. Høgskolen sendte akkrediteringssøknad til NOKUT høsten 2022, og den sakkyndige komiteen som vurderer søknaden var på institusjonsbesøk i slutten av september 2023. Arbeidet med søknaden og etableringen har allerede gitt resultater i form av internasjonale samarbeidsavtaler (både Erasmus+- og MOU-avtaler) med universiteter og høyskoler i Brasil, USA, Island, Tsjekkia, Irland og Nederland. I 2023 har stipendiater hatt nytteverdi av disse avtalene, eksempelvis gjennom stipendiatopphold ved en av samarbeidsinstitusjonene.

VID har i 2023 videreført arbeidet på systemnivå for å øke forskningsaktiviteten og suksessraten når det gjelder tilslag på prosjektsøknader. Fakultet for sosialvitenskap og Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap etablerte i løpet av 2023 funksjonen som prodekan for forskning, mens Fakultet for helsevitenskap etablerte funksjonen i 2021. Prodekanene styrker det systematiske arbeidet med å utvikle og følge opp forskningsprosjekter i sine respektive fakulteter, med særlig vekt på NFR- og EU-søknader og -prosjekter. VID ser allerede resultater av dette i form av en økning i antall søknader.

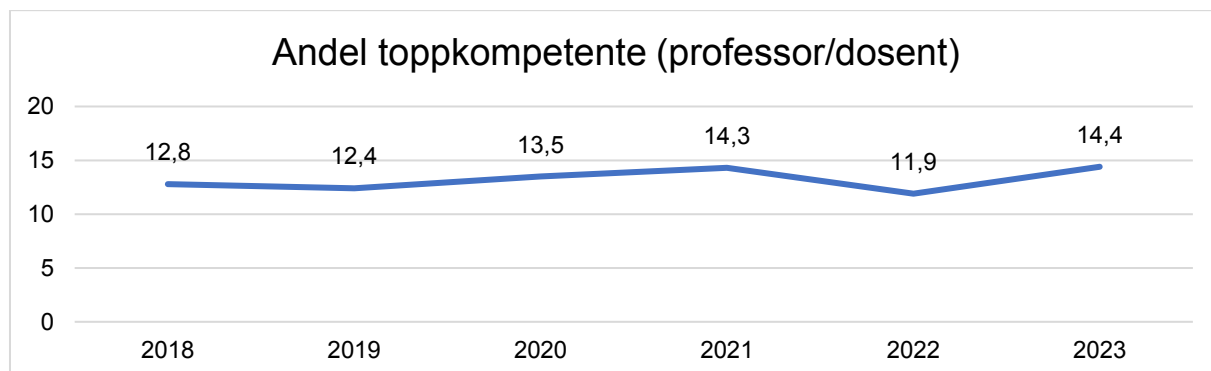
Samlet sett viser resultatene i 2023 innenfor forskning at VID har en fin utvikling og er i ferd med styrke posisjonen som en forskningsinstitusjon, i tråd med målsetningene og som resultat av det langsiktige arbeidet som er gjort for å realisere målsetningene.

Kompetanse

De vitenskapelig ansattes kompetanse er en avgjørende forutsetning for høy kvalitet i utdanning og forskning. VID har siden etableringen i 2016 jobbet målrettet for å øke andelen topp- og førstekompetente blant de vitenskapelig ansatte. Ved utgangen av 2023 var andelen førstekompetente på 59,4 prosent, som er 0,4 prosentpoeng over målet for 2023 og en økning fra 59 prosent ved utgangen av 2022. Utviklingen i andel førstekompetente har over tid vært god, med en vekst på nesten 15 prosentpoeng fra 2016 til 2023.

Andelen toppkompetente av førstekompetente var ved utgangen av 2023 på 14,4 prosent. Dette er 1,6 prosentpoeng under VIDs mål for 2023, men en økning på 2,5 prosentpoeng

målt mot 2022. Andelen toppkompetanse har siden 2016 fluktuert fra år til år, ikke minst på grunn av aldersavgang, men også andre forhold.



Kompetanseløpene for ansatte med ambisjoner om opprykk til første- og toppkompetanse ble revidert i 2023. Et nytt program for forskere tidlig i karrieren vil lanseres i 2024, slik at VIDs vitenskapelig ansatte får et tilbud som er tilpasset ulike stadier av karrieren. Det tilbys også kvalifiseringsstipend til vitenskapelige ansatte, med frikjøp fra pedagogiske oppgaver. Kvalifiseringsstipendordningen ble evaluert i 2023, og resultatene viser at den har svært god effekt, da en vesentlig andel av stipendmottakerne har sendt søknad om og/eller fått opprykk. Det er en egen stipendordning for forskere tidlig i karrieren.

VID har i 2023 videreført innsatsen for å sikre at vitenskapelig ansatte dekker kravene til utdanningsfaglig kompetanse. Høgskolen tilbyr for årene 2023–2025 kurs i universitets- og høyskolepedagogikk i samarbeid med Uniped ved Universitet i Stavanger (UiS). Kurset hadde stor pågang av VID-ansatte da første runde ble gjennomført høsten 2023.

VIDs handlingsplan for kompetanseutvikling har i 2023 blitt spisset og justert ved å utvikle nye konkrete aktiviteter knyttet til prioriterte satsningsområder, blant annet gode rutiner og opplæring av ledere i å beholde medarbeidere. Det er i tillegg igangsatt et eget prosjekt for datainnsamling for å få større forståelse av hvorfor ansatte slutter, slik at det kan settes opp konkrete tiltak for å forebygge turnover.

Internasjonalisering

VID har i 2023 fortsatt det systematiske arbeidet med internasjonalisering som ledd i å styrke kvaliteten i høgskolens forsknings- og utdanningsaktiviteter. 2023 var et merkeår for VID som første år siden etableringen at høgskolen mottok midler for et EU-finansiert prosjekt, etter at VID i 2022 fikk tilslag på et «Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowship». VID har i 2022 og 2023 økt antall prosjektsøknader innenfor EU-systemet betraktelig.

Det HK-dir-støttede prosjektet «Økt kvalitet, mer mobilitet» startet i 2021 og løper til 2025. Målet med prosjektet er å bruke mobilitet som kvalitetsfremmende element i profesjonsutdanningene. I 2023 har det innenfor rammen av prosjektet vært jobbet med utvikling av VIDs studieprogramrapport, evalueringsskjema for emner, og evalueringsskjema for inn- og utreisende utvekslingsstudenter. Dette gir studieledere med ansvar for internasjonalisering i studieprogram bedre data for å vurdere kvaliteten av internasjonalisering i eget program, og vil slik gi bedre styringskvalitet i studieprogrammene. Parallelt med dette er det utviklet et e-læringskurs for studieledere, med informasjon om rammer for og hvordan man kan jobbe med utvikling av mobilitet og internasjonalisering hjemme. I tillegg er det utviklet et digitalt kurs for vitenskapelig ansatte på engelsk om virtuell mobilitet og såkalte COILs, som stimulerer til utvikling av digitalt samarbeid med internasjonale partnere.

Tilrettelegging for utvikling av «Blended intensive programs», BIP-er, i profesjonsutdanningene inngår også i prosjektet «Økt kvalitet, mer mobilitet». Bruken av BIP-er har i 2023 økt også i studieprogrammer som ikke er del av prosjektet, noe som har resultert i at fysisk mobilitet er mer tilgjengelig for studenter som ikke har mulighet for å ha langtidsmobilitet. En intern evaluering av BIP-ordningen som ble foretatt i starten av 2024 viste at BIP-samarbeidet med andre institusjoner har bidratt til å styrke fag- og forskningsnettverkene med internasjonale partnere, hvor det blant annet er flere forskningssamarbeid under utvikling som direkte resultat av BIP-samarbeidene.

VID har i 2023 en økning i Erasmus+-finansiert studentmobilitet målt mot 2022. Noe av dette er et resultat av økt omfang av BIP-tilbudet, men høgskolen ser også en økning av annen studentmobilitet til Europa. Det kan ha sammenheng med den aktive promoteringen av Europa som utvekslingsdestinasjon innenfor prosjektet «Økt kvalitet, mer mobilitet». Samtidig er utenlandsoppholdene ofte av en kortere varighet enn tre måneder, noe som gjør at VID ikke får uttelling på indikatoren for andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter, som i 2023 var 0,3 prosent.

Antall innreisende studenter ble i 2023 vesentlig redusert som følge av innføring av kostnadsdekkende studieavgift for studenter fra utenfor EØS-området og Sveits. På VID er det primært masterutdanningen Community Development and Social Innovation som retter seg mot internasjonale studenter. Opptaket til denne utdanningen ble halvert fra 2022 til 2023.

3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon ligger i kjernen av VIDs virksomhet, og kan på mange måter ses på som en oppsummering av samfunnsoppdraget som ligger til grunn for høgskolens fag- og forskningsprofil.

Sosial bærekraft

VIDs styre behandlet våren 2021 en handlingsplan for bærekraft som ga føringer for hvordan bærekraft skulle integreres i den videre utviklingen av virksomheten. Handlingsplanen har blant annet resultert i etableringen av en bachelorutdanning i sosial bærekraft i 2022, utvikling av flere enkeltemner som eksplisitt tematiserer bærekraft og uttalte mål om å bidra til et bærekraftig samfunn i VIDs strategi for perioden 2022–2024. Et annet tiltak som springer ut av handlingsplanen, er de interne såkornsmidlene som gis til prosjekter som styrker VID som bærekraftpådriver. Ordningen bidrar til å sette bærekraft på dagsorden gjennom større og mindre prosjekter på VID. Eksempelvis arrangerte Forskningsgruppen HUMANHARM en internasjonal konferanse med temaet «Towards Polycentric Social Sustainability» i juli 2023 og redigerer et temanummer med samme navn som følge av tildeling av såkornsmidler.

Som forskningsfelt ble bærekraft styrket ytterligere i 2023 ved etablering av forskningsgruppen Økologi, bærekraft, utdanning, som har bærekraftdiskurser i sentrum for forskningsinteressen.

Det er samtidig et poeng å understreke at også der bærekraftbegrepet ikke eksplisitt er til stede, enten det gjelder utdanninger, forskningsgrupper eller forskningsprosjekter, bidrar VIDs utdannings- og forskningsaktivitet til flere av FNs bærekraftsmål og -delmål. Sosial bærekraft er en fellesnevner for VIDs innsats på dette området, som operasjonaliseres gjennom vektleggingen av verdiaspekter i forskning og utdanning som har som mål å løfte frem utsatte grupper i samfunnet og å redusere sosiale ulikheter.

Et eksempel på dette er oppfølgingen av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. På oppdrag fra Den norske kirke har Kirkelig utdanningssenter nord (KUN) utviklet et digitalt undervisningsopplegg om kirkens rolle i forsoningsarbeidet som er blitt svært godt mottatt. I høstsemesteret begynte også utviklingen av videreutdanningen i sannhet og forsoning som teologi og praksis, etter tildeling av midler fra HK-dir i juni 2023. Videreutdanningen hadde oppstart i januar 2024.

Et annet eksempel på VIDs arbeid med sosial bærekraft er satsningen på barnevernsfaglige utdanninger. Å sikre høy kompetanse for ansatte innenfor barnevernsfeltet er av stor betydning for å fremme gode og likeverdige barnevernstjenester, som igjen er viktig for en bærekraftig samfunnsutvikling. VID etablerte i 2022 to barnevernsfaglige masterutdanninger, og har i tillegg flere videreutdanninger innenfor barnevern. VID fikk i 2023 tilslag på et anbud fra Bufdir om å drive videreutdanning i barnevernledelse, som igangsettes i 2024. VID har i 2023 også jobbet videre med planene om å etablere en deltids, desentralisert bachelorutdanning i barnevern. Det gjenstår imidlertid å sikre finansiering for studietilbudet.

Å bidra til å redusere ulikhet og skape like livssjanser for alle er også sentralt for VIDs virksomhet. Rus- og avhengighetsarbeid er et av fagfeltene som bidrar til denne ambisjonen. Fakultet for helsevitenskap har i 2022 og 2023 jobbet med å revidere videreutdanningen i psykisk helsearbeid for å etterleve de nasjonale retningslinjene for videreutdanning i psykisk helse-, rus- og avhengighetsarbeid. Det reviderte studietilbudet får samme navn som retningslinjene og tilbys fra høsten 2024. Samtidig har Fakultet for sosialvitenskap en videreutdanning i rus- og avhengighetsproblematikk, som har rekruttert godt i en årrekke. Denne videreutdanningen har i større grad en kontekstuell og systemisk tilnærming til fagfeltet. VID har i løpet av 2023 utvidet det interfakultære samarbeidet innenfor rus og avhengighet som fagområde for å sikre at studietilbudene og fagmiljøene kan dra gjensidig nytte av den helse- og sosialvitenskapelige kompetansen og de ulike faglige perspektivene og innfallsvinkelen til fagfeltet de to miljøene har.

Som et utviklingsprosjekt igangsatte VID høsten 2022 Norges første utdanning for studenter med utviklingshemming, som løp ut 2023. Utdanningstilbudet kan ses på som et av de tydeligste eksemplene på VIDs innsats innenfor utenforskinsproblematikken og den større rammen av utvikling av et sosialt bærekraftig samfunn. Å gi personer med utviklingshemming tilgang til arenaen for høyere utdanning, herunder studentmiljø og høyt kvalifisert forsknings- og utdanningspersonell, bidrar til målene om deltakelse i samfunns- og arbeidsliv og kompetanse ut fra egne behov og samfunnets behov for en gruppe som ofte ekskluderes og opplever utenforskap i samfunnet. Utdanningstilbudet har også blitt fulgt av forskning som skal bidra til å øke kunnskapen om hvordan studenter med kognitiv funksjonsnedsettelse lærer best, som er et viktig ledd i å styrke tilgangen til utdanning for denne gruppen av borgere.

Økologisk bærekraft og miljømessig påvirkning

Med sin fag- og forskningsprofil har temaer knyttet til økologisk bærekraft, klimaendringer og andre miljømessige utfordringer naturlig nok en mindre plass i høgskolens forsknings- og utdanningsaktiviteter tematisk sett. Det er imidlertid verdt å merke seg at Fakultet for sosialvitenskap i 2023 har posisjonert seg som fagmiljø innenfor grønt sosialt arbeid, som er en samlebetegnelse for sosialt arbeid som retter seg mot klima og miljø, eller som tar inn over seg sosialfaglige aspekter ved klima- og miljøutfordringer. Fagmiljøet har bidratt til å etablere og leder et nasjonalt nettverk innenfor temaet, og har videre markert seg med bidrag i fagbok, arrangementer og medieoppslag.

På driftssiden har VID over lengre tid jobbet målrettet for å minimere miljøvirkningene av virksomheten. VID har i forbindelse med campusutviklingsprosjektene prioritert miljøhensyn i

utformingen av campusene. Høgskolen har ikke minst prioritert gjenbruk av lokaler, møbler og annet inventar, og for delene som har krevd nybygg, har det blitt stilt høye krav til miljøstandarder. Denne praksisen vil videreføres i forbindelse med den framtidige ombyggingen av VIDs campus i Oslo.

VID Stavanger ble i 2023 sertifisert som Miljøfyrtårn etter en søknadsprosess som startet etter at studiestedene i Sandnes og Stavanger ble samlokalisert i august 2022. VID Bergen og VID Oslo ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2019 og VID Tromsø i 2020. Alle de tre studiestedene ble resertifisert i 2023. En viktig del av arbeidet med sertifisering og resertifisering som Miljøfyrtårn er innsatsen for å beregne og følge utviklingen i klimagassutslippene. VID har på dette området tall for den samlede virksomheten fra 2019 til og med 2022 som viser en reduksjon med over 35 prosent, samtidig som VID har vokst med over 20 prosent i antall årsverk i samme periode. Tall for klimagassutslipp i 2023 rapporteres til Miljøfyrtårn-stiftelsen 1. april 2024.

Reisevirksomhet, og ikke minst flyreiser, er den største driveren for klimagassutslipp for VID. Høgskolen innførte allerede før koronapandemien tiltak i reisepolicyen for å redusere antall flyreiser, blant annet gjennom bedre tilrettelegging for å velge tog som framkomstmiddel og oppfordring om å vurdere digitale møter istedenfor fysiske møter. Som følge av pandemien økte naturlig nok omfanget av digitale møter, og denne utviklingen har holdt seg etter pandemiens slutt. En forholdsvis sikker prognose tilsier at antall flyreiser økte anslagsvis med fem prosent i 2023 fra 2022, noe som må ses i sammenheng med at det tok noen måneder i 2022 før reisevirksomheten tok seg opp etter nedstengingen.

Innovasjon

Innovasjon er en sentral del av VIDs ambisjoner og målsetninger. Innovasjonsbegrepet er bakt inn både eksplisitt og implisitt i VIDs strategi. Det knytter seg an til innovasjonskompetansen høgskolen ønsker å utstyre studentene med, og det knytter seg an til kunnskaps- og tjenesteutvikling innenfor sektorene VIDs forsknings- og utviklingsaktiviteter retter seg mot.

Samhandling og samarbeid med eksterne aktører er en strategisk prioritering for VID, og er avgjørende for å lykkes med å bidra til innovasjon samfunnet. VID har i de senere årene intensivert samarbeidet om utdanning, forskning og utvikling med høgskolens eiere og deres virksomheter.

VID deltar også i flere klyngesamarbeid innenfor helse- og sosialsektoren. Høgskolen har siden 2019 vært medlem i Alrek helseklynge, og VID-ansatte har siden det deltatt i flere faggrupper og prosjekter i regi av helseklyngen. I 2023 ble prosjektet UTVID satt i gang. UTVID har som mål å utvikle nye arenaer for tverrprofesjonell og tverrsektoriell samarbeidslæring, og øke kompetansen innenfor brukermedvirkning, innovasjon og tjenesteutvikling, og har prosjektledelse fra VID. Fakultet for helsevitenskap signerte i 2022 avtale om et klyngesamarbeid for forskning innenfor helse og omsorg i Sør-Rogaland i rammen av Kommunenes strategiske forskningsorgan (KSF), som har som mål å forbedre og løse utfordringer i kommunenes helsetjenester. VID deltar i tilsvarende klynge i Helse Omsorg Vest, som også er en del av KSF-strukturen. VID deltar også aktivt i UH-nett Vest, som er et samarbeid mellom Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger, Høgskulen på Vestlandet og Høgskulen i Volda for å styrke utviklingen i regionen, og for å fremme forsknings- og utviklingssamarbeid mellom institusjonene.

VID har et forholdsmessig stort omfang av offentlig- og nærings-ph.d.-prosjekter (henholdsvis åtte og to i 2023), som tilbyr en unik anledning til å utvikle praksisnære forskningsinitiativer. Disse prosjektene tematiserer samarbeid mellom ulike etater i velferds- og helsesektorene og

handler ofte om forskning som integreres med kunnskaps- og tjenesteutvikling i praksis. Et eksempel er et prosjekt som forsker på en traumebevisst forståelse i miljøarbeid som miljøterapeutisk modell i kommunalt botilbud for mennesker med utviklingshemming, mens et annet prosjekt omhandler trygge overganger i interkommunal rehabilitering på tvers av helsetjenestenivåene. Ph.d.-studenter på slike prosjekter havner ofte i et krysspress mellom arbeidsgiver og utdanningsinstitusjonen, noe som ikke sjelden går ut over progresjonen. VID har derfor spesifikke tiltak og særlig oppfølging av studentene for å sikre progresjon i prosjektene.

VID har i 2023 videreført arbeidet med å fremme innovasjon innenfor egen virksomhet. Seksjon for læringsstøtte og digital utvikling ble etablert 1. mai 2023 som en sammenslåing av Senter for læring i profesjonsutdanning og praksis og deler av IT-seksjonen. Målet er å sikre kapasitet og gjennomføringsevne i arbeidet med innovasjon og utvikling på tvers i organisasjonen.

Arbeidet med innovasjon og utvikling handler overordnet sett om å øke kvaliteten innenfor forskning og utdanning. Et eksempel på dette er Solstien 3-prosjektet, som har vært et tverrfaglig pedagogisk utviklingsprosjekt hvor studenter ved bruk av VR-briller har trent på realistiske situasjoner i et virtuelt læringshus med brukere og scenarioer som visualiseres gjennom bilder og 360-video. Prosjektet ble avsluttet ved utgangen av 2023, og erfaringene og kunnskapen fra prosjektet og følgeforskningen tas nå i bruk som en del av den ordinære undervisningen.

VID har i samarbeid med Høgskolen i Østfold og Universitetet i Sørøst-Norge (USN) utviklet vurderingsverktøyet Respons, som brukes i praksisstudier for sykepleiestudenter og legger til rette for løpende tilbakemeldinger mellom student, praksisveileder og lærer. Verktøyet er i løpet av de siste årene digitalisert i form av en mobilapp, og USN tok ved utgangen av 2023 over utviklersansvaret fra ekstern leverandør. Det er forventet at VID og samarbeidspartnerne vil kunne tilby lisenser for dette verktøyet til andre UH-institusjoner.

3.3 God tilgang til utdanning og kompetanse i hele landet

I overkant av 60 prosent av VIDs rundt 5700 studenter i 2023 gikk på samlingsbaserte, desentraliserte eller nettbaserte studier. VID har med andre ord en utdanningsportefølje som i stor grad legger til rette for at studentene kan bo hvor som helst i Norge mens de studerer.

VID har de senere årene investert betydelige ressurser i utviklingen av desentraliserte studietilbud innenfor sykepleie og vernepleie i Sandnessjøen og Sandvika. Studietilbudene ble videreført i 2023 med opptak av nye kull av sykepleierstudenter begge steder, vernepleierstudenter i Sandvika, i tillegg til at det ble etablert et nytt videreutdanningstilbud i forebygging og håndtering av utfordrende atferd hos personer med utviklingshemming i Sandvika.

Det er et stort behov for sykepleiere på Ytre Helgeland og i regionen for øvrig. VID jobber tett med Helgeland sykehus og de 17 kommunene i Ytre Helgeland om å etablere en godt forankret sykepleierutdanning i regionen. Studietilbudet, som trådte i kraft i 2021, har opptak hvert annet år, men fordi regjeringen økte kapasiteten på studieplasser på sykepleierutdanninger høsten 2022, besluttet VID å legge inn et ekstra opptak. Studietilbudet har gode søkertall, men de 30 studieplassene har ikke blitt fylt opp fordi det ikke har vært tilstrekkelig med kvalifiserte søkere. VID har derfor, i samarbeid med partnere på Helgeland, igangsatt prosjekter på prekvalifisering og rekruttering.

VID jobber systematisk for en tett kobling mellom forskning og utdanning/forskningsbasert utdanning, og med midler fra HK-dir er det etablert et prosjekt for følgeforskning på det

desentraliserte studietilbudet i Ytre Helgeland; på studentene; på veiledningsteam for samarbeid i kommunal praksis og avslutningsvis på ringvirkninger i lokalsamfunnet.

Ut fra dette samarbeidet er det også utviklet et valgemenne i distriktsykepleie, akuttmedisin og velferdsteknologi/e-helse i tett samarbeid mellom fagfolk fra kommuner, sykehus og VID. Temaene knyttes til det å være sykepleier i distrikt, med mål om å styrke klinisk mot til å jobbe i små fagmiljøer og i regioner med lange avstander, utfordrende værforhold, krevende geografi og andre kjennetegn ved helsetjenesten i Distrikts-Norge.

Fakultet for sosialvitenskap fikk i 2022 tildelt midler fra HK-dir til et utviklingsarbeid som har som mål å starte opp en desentralisert masterutdanning i barnevernsarbeid i samarbeid med Studiesenter regionalt kontor for kompetanseutvikling på Ytre Helgeland og lokale barneverntjenester. Fakultetet fikk ikke tilslag på søknaden til HK-dir våren 2023 om midler til oppstart høsten 2024. Fakultetet har likevel videreført planleggingen av studietilbudet, blant annet gjennom å ferdigstille studieplanen. En eventuell oppstart av studietilbudet vil tidligst kunne skje i 2025, og er omsøkt i VIDs søknad om statstilskudd for 2025.

Over halvparten av VIDs studentmasse som i 2023 var tilknyttet desentraliserte studietilbud, gikk på det tverrfaglige videreutdanningsprogrammet i behandling, rehabilitering og oppfølging av mennesker med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelser, forkortet SEPREP. Programmet er en toårig deltids videreutdanning på 60 studiepoeng som gjennomføres lokalt ulike steder i landet i samarbeid med kommuner og helseregionene. Det er et opptakskrav at studentene jobber i minimum 50 prosents stilling i tjenestene samtidig som de tar videreutdanningen, noe som sikrer en tett kobling mellom studier og arbeidsliv. SEPREP hadde 260 studenter i utdanningsløpet i 2023, noe som er omtrent tilsvarende som gjennomsnittet de siste fire årene.

Kirkelig Utdanningssenter Nord (KUN) ble etablert i 1997, og ble del av VID i 2018. Den sentrale begrunnelsen for opprettelsen av senteret var å styrke rekruttering til kirkelige tjeneste i den nordlige landsdelen og å gi kandidatene kontekstuell forankret kompetanse. Med senterets utdanningsvirksomhet, som primært skjer i Tromsø, men tidvis også andre steder i Nord-Norge, er VID den eneste institusjonen som tilbyr kirkelig utdanning nord for Bergen og Oslo. Studentrekruttering er en åpenbar utfordring for KUN som for alle andre som driver kirkelig utdanning. Det er likevel forventet at etableringen av videreutdanningen i sannhet og forsoning som teologi og praksis, som VID fikk tildelt HK-dir-midler for i 2023, skal styrke senterets rekruttering. Videreutdanningen har oppstart i 2024 med samlinger i Nord-Norge og Trøndelag.

VID inngikk i 2019 en avtale med Arkivverket om å ta spesielt ansvar for historiske arkiver innenfor misjon og diakoni gjennom Misjons- og diakoniarkivet (MDA). Med Bevaringsplan for privatarkiv i Arkivverket fra 2020 fikk MDA ansvar for alle diakonale organisasjoner og institusjoner, misjonsorganisasjoner, og kristne kirker og organisasjoner, med unntak av Den norske kirke. MDA har i 2022 og 2023 mottatt omfattende arkiver etter Frelsesarmeen og Normisjon og er i dialog med flere aktører som ønsker å avlevere arkiv av stor kulturhistorisk betydning. MDA har depot ved høgskolens campuser i Stavanger og Oslo i tillegg til i Arkivenes hus i Stavanger. Både på VIDs campuser og på Arkivenes hus er det gode og funksjonelle lokaler for studenter, forskere og andre besøkende som ønsker tilgang til materialet. Lokalene ved VID er imidlertid i ferd med å sprengte kapasiteten, og det er derfor søkt om økt tilskudd fra 2025 for å kunne ta imot nye arkiver. Arbeidet med å digitalisere dokumenter, fotografier, film og lyd gir økt tilgjengelighet til arkivmaterialet. Dette arbeidet har blitt intensivert i 2023. Nasjonale systemer som Bokhylla.no og Digitalarkivet.no benyttes i økende grad, i tillegg til at foto- og lydfiler publiseres på VIDs Fotoweb.

VID har som målsetning i gjeldende strategiplan å bidra til kunnskapsdeling gjennom videreutvikling av åpen tilgang til høgskolens publikasjoner og forskningsdata. VID har utarbeidet en strategi for åpen publisering og følger utviklingen av Plan S. Høgskolen har inngått transformative avtaler med Wiley, Taylor and Francis, Elsevier og Sage om åpen publisering. VID har i 2023 jobbet med å revidere retningslinjene for åpen tilgang til forskningspublikasjoner, som ble etablert i 2017. I retningslinjene fastsettes det at VID skal ha et eget fond for å stimulere til åpen publisering. Fondet er de siste tre årene brukt i sin helhet, og VID økte i forbindelse med budsjettarbeidet høsten 2023 rammen for fondet fra og med 2024. Dette synliggjør at VIDs forskere i stor grad etterlever målsetningen om åpen publisering. VID:Open er høgskolens fulltekstarkiv for faglige og vitenskapelige arbeider, hvor dokumentene er søkbare i det nasjonale arkivet NORA, i Oria og på Google. Arkivet er godt besøkt, og innholdet kan brukes fritt på betingelse av at forfatter krediteres og full referanse oppgis.

3.4 Bruk av ekstra tildelinger i 2023

VID ble i 2023 tildelt til sammen 995 000 kroner til utdanningskapasitet for ukrainske flyktninger. Disse midlene har i 2023 blitt brukt til emnet «Bereavement support», som baserer seg på emnet «Sorgstøtte». Emnet er oversatt til engelsk, og store deler av emnet undervises også på ukrainsk. Emnet og innholdet i kurset retter seg inn mot ukrainske flyktninger som har jobbet som terapeuter i Ukraina. Mange av dem har i dag arbeidspraksis eller jobber som frivillige med sorg og krisearbeid for andre ukrainske flyktninger. Opptakstall for 2023 var henholdsvis 26 på vårsemesteret og 21 på høstsemesteret. VID planlegger for opptak av to nye kull i emnet i 2024.

VID har opparbeidet et større nettverk av ukrainere i Norge og er også i gang med å utvikle tettere samarbeid med ukrainske utdanningssituasjoner. I tillegg er det tatt opp en student på VIDs masterutdanning Community Development and Social Innovation.

Tildelte midler til utdanningskapasitet for ukrainske flyktninger er brukt i henhold til plan i 2023. VID har mange forespørsler fra ukrainske studenter og har mulighet til å øke studietilbudet om tilskuddet økes i 2025.



Innovasjon: Solstien 3-prosjektet har vært et tverrfaglig pedagogisk utviklingsprosjekt hvor studenter ved bruk av VR-briller har trent på realistiske situasjoner i et virtuelt læringshus.

4. Styring og kontroll i virksomheten

Virksomhetsstyring

VIDs strategi danner, sammen med bestemmelser relevant i lov- og regelverk, utgangspunktet for virksomhetsstyringen. Inneværende strategiplan ble fastsatt av styret i desember 2021 og gjelder for årene 2022–2024. Strategiplanen følges av en måltavle for 2028, som synliggjør mer langsiktige mål, og årlige, rullerende handlingsplaner som knytter tiltak til de fem prioriterte satsningsområdene i strategiplanen. Handlingsplanene danner videre utgangspunkt for den årlige styringsdialogen som rektoratet og direktør har med høgskolens fakulteter og avdelinger. Styringsdialogen sikrer at høgskolens ledelse har en omforent forståelse av mål- og utfordringsbildet knyttet til drift og utvikling av virksomheten.

Høgskolens ledelse rapporterer tertialvis til styret om den økonomiske utviklingen og budsjettsituasjonen. Tertialrapporteringen inkluderer også risikobilde og andre, rullerende temaer ut fra et forhåndsdefinert rapporteringssystem som styret har fastsatt. Disse temaene inkluderer sykefravær, kompetansenivå og studentstatistikk. I tillegg behandler styret hvert år saker som rapport om det systematiske arbeidet med utdanningskvalitet, HMS-årsrapport, rapport om forskningsvirksomheten ved VID og sak om utvikling og fastsetting av høgskolens studieportefølje, og rektor orienterer styret i hvert møte om enkeltsaker og aktiviteter som det er viktig at styret har kjennskap til. Til sammen gir denne saks- og rapporteringsstrukturen styret et solid grunnlag for å utøve overordnet styring av virksomheten både på driftsnivå og på strategisk nivå.

For å sikre at høgskolen har gode og korrekte data som grunnlag for virksomhetsstyringen, har VID et virksomhetsstyringsverktøy hvor data om ansattes formelle kompetansenivå, sykefravær, studentstatistikk, publisering, prosjektsøknader og økonomi oppdateres kontinuerlig. Verktøyet er tilgjengelig for samtlige enheter på høgskolen.

VID etablerte en internrevisjonsfunksjon høsten 2020. PwC, som høgskolen engasjerte som internrevisor, gjennomførte en første og omfattende internrevisjon høsten 2020 ut første kvartal i 2021. Styret behandlet internrevisjonsrapporten i mai 2021, og fastsatte en rekke tiltak på bakgrunn av rapportens anbefalinger. Ved utgangen av 2023 er følgende revisjonsoppdrag ferdigstilt og rapportert til VIDs styre:

- En overordnet kartlegging og evaluering av VIDs styringsmodell
- Revisjon av status for personvern/GDPR
- Etablere et system for risikostyring

Styret behandlet og vedtok i desember 2023 revisjonsplan for 2024. Temaene som skal gjennomgå internrevisjon er strukturen for varsling av uønskede forhold, informasjonssikkerhet/tilgangsstyring og eksternfinansierte prosjekter.

Risikovurdering

VID utviklet i samarbeid med PwC høsten 2021 et nytt system for risikovurdering. Styret fastsatte i desember 2021 retningslinjer for risikostyring i VID, og systemet er etablert fra og med 2022. Rammeverket for risikostyring består av et overordnet risikobilde som presenteres i en risikomatrise hvor risikoeier vurderer risikoenes sannsynlighet og konsekvens. Det overordnede risikobildet består av tretten risikoområder:

- Andel førstekompetente (inkludert professorer)
- Forskningskvalitet inkludert FoU
- Doktorgradsutdanning

- Digitalisering
- Internasjonalisering
- Informasjonssikkerhet og personvern
- Rammebetingelser: Finansiering
- Økonomisk handlingsrom
- Virksomhetsstyring / institusjonell integrasjon
- Campusutvikling og bygningsmessig infrastruktur
- Studiepoengproduksjon
- Studenttilfredshet
- Desentraliserte utdanninger

Hvert risikoområde har en risikoeier (enten rektor, prorektor for forskning, prorektor for utdanning eller direktør), som er ansvarlig for å identifisere og vurdere risiko for sitt/sine risikoområde(r), og for å følge opp risikostyringsprosessene, inkludert å følge opp tiltak, knyttet til områdene.

Retningslinjene fastsetter en risikostyringsprosess som omfatter en årlig gjennomgang av rammeverket, hvor det gjøres en vurdering av behov for å endre eller tilpasse metodikk, frekvens eller andre elementer som inngår i rammeverket, og en årlig gjennomgang av risikobildet, hvor det gjøres en vurdering av om det er behov for å justere risikoområdene eller legge til nye risikoområder. Rektor vedtar og orienterer styret om risikobildet på bakgrunn av gjennomgangen. Risikostyringsprosessen omfatter videre en tertialvis oppdatering av verdiene i risikobildet, som risikoeier foretar i samarbeid med underliggende enheter. Oppdateringen krever at det ved økt risiko for et område, gis en begrunnelse og at det foreslås tiltak for å redusere risikoen. Den tertialvise oppdateringen rapporteres til styret i tertialrapportene (se over).

VID har gjennomført risikostyring i tråd med retningslinjene i 2023.

Kontroll med virksomheten

VID anser at høgskolen har et tilfredsstillende opplegg for styring og kontroll med virksomheten.

Det er utarbeidet fullmaktstrukturer og retningslinjer for økonomiforvaltningen ved høgskolen som gir en beskrivelse av roller, definisjoner og utøvelse av ansvarsforhold. Disse er regulert i bestemmelser om økonomistyring ved høgskolen og Kunnskapsdepartementets hovedinstruks om økonomiforvaltningen ved universiteter og høgskoler.

VID vektlegger langsiktig styring av økonomien, hvor egenkapitalen holdes på et forsvarlig nivå. Kunnskapsdepartementet forutsetter at institusjonenes egenkapitalsituasjon skal være tilpasset den risikoen høgskolen er eksponert for, slik at studentene ikke risikerer at studietilbudet må avvikles. Kunnskapsdepartementet gir dog uttrykk for bekymring dersom egenkapitalen til private høgskoler skulle falle under 20 prosent av totalkapitalen.

VID utarbeider årlig budsjetter for de neste tre årene. Budsjett og langtidsbudsjett er en kvantifisering av planer og prioriteringer for å realisere høgskolens strategi. I forbindelse med behandling av langtidsbudsjett i høgskolestyret gjøres en risikoanalyse av de ulike faktorene som påvirker det økonomiske resultatet og egenkapitalen. Langtidsbudsjett er også et viktig redskap for intern risikostyring, da det gir fakultetene innblikk i og mulighet til å styre faktorene som påvirker inntektene og kostnadene fremover. Det utarbeides budsjett og regnskap på utdannings- og prosjektnivå som akkumuleres oppover til programnivå, deretter fakultetsnivå og høgskolenivå. Hver måned oppdateres virksomhetsstyringsverktøyet, hvor regnskap blir målt opp mot budsjett på alle nivåer fra utdannings/prosjekt- til høgskolenivå.

Fakultetene og programområdene rapporterer på det faktiske økonomiske resultat i tillegg til avvik mot budsjett. Det gir et bedre grunnlag for og bevissthet om strategisk styring og prioritering i høgskolen.

Hvert tertial er det en større gjennomgang av økonomien og andre virksomhetsmål i rektors ledermøte. I hvert styremøte rapporteres det på virksomhetsmål i form av en lederrapportering, inkludert økonomisk utvikling. Dette er et ledd i arbeidet med å sikre at ressursene blir brukt effektivt og etter departementets fastsatte mål og prioriteringer gjennom tildelingsbrevet og målene satt av styret til VID.

En viktig del av høgskolens internkontroll er at det er etablert diverse kontrollsystemer og at disse systematisk følges opp. Det gjelder bla systemer/retningslinjer for:

- Beredskap og informasjonssikkerhet
- HMS-system
- Kvalitetssystem for utdanning
- Ordning for personvernombud for forskning, herunder meldingsarkiv for student- og forskningsprosjekter og internkontroll for forskning gjennom NSD, samt egne institusjonelle retningslinjer og et eget forskningsetisk utvalg for håndtering av mulige brudd på anerkjente normer for vitenskapelig arbeid
- Personvern: Høgskolen har ansatt i delt stilling med Det norske Diakonhjem og Diakonhjemmet sykehus et personvernombud. VID har i 2022 også et etablert et personvernforum. Ansvar og roller i personvern er tydelig definert
- System for å melde og håndtere avviksmeldinger
- Rapportering av studietilbud, studentdata og doktorgradsdata til DBH og retningslinjer for rapportering av vitenskapelig publisering som gjør at data som rapporteres er pålitelige og sporbare.

KPMG er revisor for VID og har ingen anmerkninger til regnskapet i 2023.



VID-studenter er attraktive på arbeidsmarkedet: Arbeidsgivere har vist stor interesse for å delta på karrieredagene ved både VID Oslo (bildet) og VID Stavanger.

5. Vurdering av fremtidsutsikter

VID er i 2024 inne i det siste året av gjeldende strategiplan. Midtveisrapporteringen som ble gjennomført i 2023, pekte på at høgskolen overordnet har hatt en god utvikling og er på vei til å oppnå målene som ble satt for strategiperioden 2022–2024. I arbeidet med ny strategiplan for perioden etter 2025 vil VID videreføre prioriteringene av tydelige og langsiktige satsninger som bidrar til at høgskolen svarer på samfunnsoppdraget og realiserer ambisjonen om å oppnå status som universitet.

VID har siden etableringen i 2016 vokst betydelig og styrket sin posisjon i universitets- og høyskolesektoren og i sektorene som høgskolens forsknings-, utviklings- og utdanningsvirksomhet retter seg mot. VID har ambisjoner om å styrke denne posisjonen ytterligere i årene framover. Samtidig er ikke videre vekst i høgskolens størrelse lenger en vesentlig målsetning. VID har de senere årene, og særlig fra 2023 av, gått inn i en konsolideringsfase med lavere vekstgrad. Dette har vært, og er, nødvendig for å sikre at områdene høgskolen har utviklet seg på, er godt etablert og rustet for utfordringer.

Behovet for konsolidering sammenfaller også med utviklingstrender som utgjør et utfordringsbilde for VID i årene som kommer. På kort og mellomlang sikt er strammere økonomiske tider og lavere grad av finansiering over statsbudsjettet den mest vesentlige utfordringen. I et lengre perspektiv er den demografiske utviklingen mot færre unge en åpenbar utfordring for VID, som for alle andre utdanningsinstitusjoner i sektoren. Det er også en viss grad av usikkerhet knyttet til de unges utdanningsvalg i framtiden sett opp mot VIDs faglige profil. Søkningen til sykepleierutdanningene gjennom Samordna opptak var i 2023 den laveste på ti år. De siste fem årene har det vært en nedgang på over 25 prosent i søkningen nasjonalt til VIDs fire helse- og sosialfaglige bachelorutdanninger. Det er langt fra åpenbart at denne trenden vil fortsette, men den understreker betydningen av å jobbe systematisk og langsiktig med utvikling av og rekruttering til studietilbudene.

Framtidsutsiktene anses til tross for dette utfordringsbildet å være gode. VID driver utdanning, forskning og utvikling innenfor fagfelt hvor samfunnsbehovet er stort og vil bli enda større i framtiden. VID svarer gjennom sin utdanningsportefølje på behovene for læring hele livet, samfunns- og arbeidslivsrelevans og tilgang til utdanning i hele landet.

Et viktig ledd i å møte utfordringsbildet er å videreføre og styrke det systematiske arbeidet med utvikling av utdanningsporteføljen. I en tid med mer krevende økonomiske rammevilkår og økt konkurranse om rekruttering av studenter, er det avgjørende at VID foretar treffsikre valg i porteføljeutviklingen for at VID skal realisere sine ambisjoner innenfor utdanningsvirksomheten i tråd med profil og samfunnsoppdrag.

Innenfor utdanningsvirksomheten vil desentralisert utdanning være et fortsatt satsningsområde for VID. Desentralisert utdanning har sine utfordringer. Det gjelder ikke minst logistikk og infrastruktur, noe som også gir økte kostnader sammenlignet med campusbasert utdanning. Samtidig er det flere gevinster ved å drive desentralisert utdanning. Foruten at det svarer på et samfunnsbehov om å bidra til å ha høyere utdanningstilbud i hele landet, kan samarbeidet med kommunene også bidra til å sikre god rekruttering til VIDs studietilbud dersom søkningen til helse- og sosialfaglige heltids grunnutdanninger fortsetter å falle. VID erfarer også styrken i hvordan samarbeidet med kommunene og regionale aktører bidrar til god gjennomføring av utdanningene, fagutvikling og forskning, til gjensidig nytte for alle parter.

VID ser den samme gevinsten i de ulike klyngesamarbeidene høgskolen inngår i. VID er allerede aktive på dette området, men har som mål å øke aktivitetsnivået gjennom enda mer

samarbeid med eiernes virksomheter og arbeidslivet for øvrig, og gjennom å koble seg på flere klynger og utnytte potensialet som ligger i klyngesamarbeidene høgskolen allerede deltar i enda mer.

Det pågår for tiden en spennende diskusjon om forholdet mellom høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning. Med etableringen av Fagskolen Diakonova i 2023, som eies av to av VIDs eiere og har undervisningsaktivitet på VIDs campuser i Bergen og Oslo, er høgskolen godt posisjonert for å følge med på og bidra til utviklingen av hensiktsmessige synergier mellom utdanningsnivåene.

Globalt engasjement er blant fundamentene som ligger til grunn for VIDs virksomhet. Innføringen av kostnadsdekkende studieavgifter for studenter fra utenfor EØS-området og Sveits har gjort rekruttering av innreisende studenter fra andre deler av verden svært krevende. Samtidig har utviklingstrender på andre områder gjort det enklere å knytte kontakter og samarbeide om utdanning for forskning på tross av store avstander. Særlig i det globale sør har digitaliseringen skutt fart de siste årene, ikke minst i kjølvannet av koronapandemien. Dette muliggjør samhandling og kompetansedeling på andre måter enn tradisjonell student- og ansattmobilitet som også er langt mer miljømessig bærekraftig. Det vil være høyt prioritert for VID å utnytte potensialet som ligger i digitaliseringen for å videreføre og videreutvikle høgskolens globale engasjement.

Det er umulig å reflektere over framtidsutsiktene uten å ta innover seg utfordringene og mulighetene som kunstig intelligens representerer. Utviklingen og tilgjengeliggjøringen av språkmodeller som har skjedd siden Chat GPT ble lansert for allmennmarkedet høsten 2022, utfordrer utdanningssektoren ikke minst når det gjelder vurdering og eksamen, som i stor grad bygger på studentenes kompetanse i akademisk skriftlighet. Samtidig ligger det pedagogiske muligheter i språkmodellene og andre former for kunstig intelligens som har potensial til å styrke kvaliteten i utdanningene. For VID er det også viktig å følge med på utviklingen i bruk av kunstig intelligens i sektorene høgskolen utdanner til og forsker innenfor. VID nedsatte i mars 2023 en bredt sammensatt ressursgruppe for å koordinere VIDs innsats knyttet til kunstig intelligens. VID vil prioritere å videreføre det interne arbeidet knyttet til problemstillingen og samtidig utvikle samarbeid med eksterne aktører i relevante samfunnssektorer for å sikre at VID er koblet på utviklingen på dette området.

VID har i gjeldende strategiplan et mål om å oppnå universitetsstatus innen 2028. Selv om målet om å bli universitet ble eksplisitt formulert først i 2021, har satsningene og prioriteringene som er gjort helt siden VID ble etablert i 2016 vært motivert av den samme ambisjonen som ligger til grunn for målet om å bli universitet: Å styrke institusjonens posisjon som en fremragende og innovativ aktør innenfor høyere utdanning og forskning i Norge og internasjonalt, og dermed levere enda bedre på samfunnsoppdraget. VID har fulgt med og bidratt i de siste årenes diskusjoner i sektoren om universitetskriterier, og høgskolen skal fortsette med å gi sine innspill fram til de nye kriteriene er fastsatt.

5.1 Vesentlige forhold som kan innvirke på evnen til å nå fastsatte mål

De økonomiske ressursene er en vesentlig rammebetingelse for realiseringen av VIDs strategi og samfunnsoppdrag. Som følge av den økonomiske utviklingen i Norge og resten av verden går VID, som resten av sektoren, inn i en tid med strammere økonomisk rammer og en relativt sett lavere grad av finansiering over statsbudsjettet. VID har derfor de siste årene intensivt arbeidet med å utrede og operasjonalisere hvordan høgskolen kan forsterke sitt ressursmessige handlingsrom gjennom å øke inntekter og redusere kostnader og ressursbruk innenfor ulike områder av virksomheten. Systematisk arbeid med utvikling av utdanningsporteføljen er et viktig ledd i dette arbeidet. Etablering av en SEFØ-B-modell som

vurderingsgrunnlag ved akkreditering og reakkreditering av studietilbud skal, foruten å sikre at utdanningene har høy kvalitet, strategisk betydning og svarer på samfunnsbehov, sikre at utdanningene er økonomisk bærekraftige og dermed bidrar til å muliggjøre VIDs samlede virksomhet.

De ansattes kompetanse er et annet område som er avgjørende for at VID skal nå fastsatte mål. VID har siden etableringen i 2016 prioritert og arbeidet systematisk for å øke andelen førstekompetente og professorer i vitenskapelige stillinger. Over tid har denne innsatsen resultert i en positiv utvikling. Samtidig innebærer høyere grad av turnover og konkurransen om første- og professorkompetanse i sektoren, særlig innenfor helsefagene, at dette er et område som VID må jobbe kontinuerlig med. Som ledd i universitetssatsningen og målet om å ytterligere styrke forskningsinnsatsen, har VID gjort tiltak for å forsterke utviklingen. Et av tiltakene som er iverksatt, er å tilby strukturerte karriereløp for alle ansatte i vitenskapelige stillinger samt videreutvikle individuelle tiltak i de enkelte løpene. Videre er det utviklet en handlingsplan for kompetanse som har som formål å ivareta høgskolens fremtidige behov for arbeidskraft, kompetanse og ressursstyring. Arbeidet med handlingsplan for kompetanse skal også bidra til at VID systematisk jobber for å beholde og utvikle ansatte, og tiltrekke seg rett kompetanse. I det gode arbeidsmarkedet som har vært, er det stor konkurranse om arbeidskraft og et økende lønnsdriv. VID har jobbet systematisk med å øke lønnen for vitenskapelige toppstillinger slik at lønnen er bedre harmonisert med resten av sektoren.

Et tredje område som er avgjørende for at VID skal nå sine målsetninger, er studentrekruttering. VID hadde i 2023 fortsatt god søkning til høgskolens studietilbud. Samtidig er det tendenser til nedgang i rekrutteringen, særlig til grunnutdanningene. Det har lenge vært en antakelse om at det kommer til å bli færre søkere til høyere utdanning som følge av at årskullene i alderen 20–24 år blir mindre. Etter en ekstraordinær vekst i søkingen til høyere utdanning under koronapandemien ser det ut til at disse antakelsene er i ferd med å slå til. Arbeidet med studentrekruttering omfatter mange områder. Markedsføring er åpenbart et viktig element, og VID har de siste årene gjort betydelige investeringer i denne delen av virksomheten. Samtidig påvirkes rekrutteringen av mange faktorer. Attraktive og arbeidslivsrelevante studietilbud, kvalitet i utdanningene og synlighet i samfunnet er alle blant faktorene som spiller inn. VID har derfor en helhetlig tilnærming til arbeidet med å sikre studentrekrutteringen.

5.2 Budsjett for 2024

VIDs styre fastsatte 5. desember 2023 høgskolens budsjett for 2024, og samtidig langtidsbudsjett for årene 2025 og 2026.

Budsjett 2024–2026 (i tusen NOK)	2024	2025	2026
Inntekter	748 128	755 046	758 224
Personalkostnader	-508 843	-512 574	-508 752
Øvrige driftskostnader	-241 279	-236 685	-240 591
Finansposter	6 000	5 100	4 600
Resultat etter finansposter	4 006	10 887	13 481

VID har budsjettet med et overskudd på 4,0 MNOK for 2024.

Det er budsjettet med inntekter på 748,1 MNOK, noe som er en inntektsøkning på 39,1 MNOK målt mot faktisk resultat i 2023. I budsjettet for 2024 er det beregnet et statstilskudd på 534,7 MNOK i tråd med statsbudsjett for 2024. Dette innebærer økte inntekter i form av

statstilskudd på 27,7 MNOK målt mot faktisk resultat i 2023. Økte studieinntekter (11,1 MNOK) står for mesteparten av den øvrige budsjetterte inntektsøkningen.

Det er budsjettert med totale kostnader på 750,1 MNOK, noe som innebærer økte kostnader på 38,3 MNOK målt mot faktisk resultat i 2023. Den budsjetterte kostnadsøkningen fordeler seg ganske jevnt på personalkostnader og øvrige driftskostnader målt mot 2023.

Det er budsjettert med netto finansinntekter på 6,0 MNOK for 2024.

5.3 Langtidsbudsjett 2024–2026

Langtidsbudsjettet viser en omsetning som øker fra 748 MNOK til 758 MNOK og positive resultater for årene 2024–2026. Som tabellen ovenfor viser, forventes det et positivt resultat på 4,0 MNOK i 2024 og en videre positiv resultatutvikling opp til 13,5 MNOK i 2026. Budsjettet for 2025 og 2026 er ikke justert for prisvekst fra 2024.

Det overordnede bildet for VIDs økonomiske utvikling i kommende år er preget av en lavere vekstgrad sammenlignet med foregående år og usikkerhet knyttet til økonomiske rammebetingelser. Statsbudsjettet for 2024 i kombinasjon med regjeringens signaler i andre sammenhenger, tyder på at universitets- og høyskolesektoren ikke kan forvente en vekst i tildelingsnivået i årene framover, noe som er tatt høyde for på inntektssiden av langtidsbudsjettet.

Som en følge av endringer i statstilskudd, utfasing av studieplasser og endringer i studieporteføljen, har VID lagt til grunn at det er behov for en moderat omstilling i budsjettårene 2024 og 2025. Det også knyttet en viss risiko til studentrekruttering til helsefagene og estimerte inntekter i perioden, særlig prosjektinntekter og studieinntekter. Omstillingen forventes å håndteres primært gjennom kortsiktige tiltak med kostnadsreduksjon der det er mulig og naturlig avgang og tiltak på mellomlang sikt som konsolidering av studieporteføljen og effektivisering av studieprogrammer, øke inntektene, effektivisering av fellestjenestene og VID som organisasjon.

5.4 Budsjettvirkning av overordnede prioriteringer

Etter flere år med en betydelig vekst i omsetning, antall studenter og ansatte, er VID nå i en konsolideringsfase der omsetningen i budsjettperioden øker marginalt, fra 748 millioner kroner til 758 millioner kroner, og med positive resultater for årene 2024–2026.

VID har over flere år hatt økende driftskostnader som følge av campusutviklingsprosjektene. VID hadde i 2023 den første helårseffekten av økte husleiekostnader etter åpning av de nye campusene i Bergen og Stavanger i 2022. Samtidig er byggestart for campusutviklingsprosjektet i Oslo utsatt, og ferdigstillelse vil skje tidligst i 2028. Det innebærer at husleiekostnadene vil holde seg forholdsvis stabile i budsjettperioden.

Lønns- og personalkostnader står for om lag 70 prosent av VIDs kostnader. Som en følge av utvikling av nye studieprogram og opptrapping av studieplasser på eksisterende studieprogram (Utdanningsløftet fra 2020), har VID de siste tre årene hatt en jevn og målrettet økning av antall årsverk. Fra 2024 er det imidlertid lagt opp til en konsolidering i antall årsverk som en følge av endringer i studieporteføljen, færre studenter og utfasing av korona-relaterte studieplasser. Det er imidlertid fortsatt behov for å øke antall ansatte med førstekompetanse og toppkompetanse, særlig innenfor helsefagene. VID har som nevnt ovenfor jobbet systematisk med å heve lønnsnivået til faglige toppstillinger slik at lønnen er bedre harmonisert med resten av sektoren. VID vil dekke kostnadsøkningen som satsningen

på første- og toppkompetanse medfører gjennom en moderat omstilling, som håndteres primært gjennom kortsiktige tiltak med kostnadsreduksjon der det er mulig og naturlig avgang, i tillegg til tiltak på mellomlang sikt, som konsolidering av studieporteføljen og effektivisering av studieprogrammer, økte inntekter og effektivisering av fellestjenestene og VID som organisasjon.



Sosial bærekraft: Utdanningstilbudet for studenter med utviklingshemming er et av de tydeligste eksemplene på VIDs innsats knyttet til utenforskapsproblematikken og den større rammen av utvikling av et sosialt bærekraftig samfunn.

6. Foreløpig årsregnskap for 2023 (inkludert ledelseskommmentarer)

Om VID vitenskapelige høyskole

VID vitenskapelige høyskole er en privat, akkreditert vitenskapelig høyskole med verdibasert og kirkelig forankring. Høyskolen driver utdanning og forskning innenfor helse- og sosialfag, ledelse, diakoni og teologi. Høyskolen tilbyr cirka 50 studieprogram på bachelor-, master- og ph.d.-nivå og har som mål å utvikle seg som nasjonal aktør gjennom regionalt samarbeid. Høyskolen har nesten 6000 studenter, 600 ansatte og studiesteder i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø. I tillegg har VID deltidsutdanninger i Sandnessjøen og i Sandvika.

VID vitenskapelige høyskole AS ble etablert 1. januar 2016 gjennom fusjon av fire diakonale/kirkelige høyskoler. Fra 1. januar 2018 ble Høyskolen Diakonova også en del av VID. VID vitenskapelige høyskole AS er et non-profit aksjeselskap og eies av selskapet VID Holding AS, som igjen eies av Stiftelsen Diakonhjemmet, Haraldsplass Diakonale Stiftelse, Stiftelsen Betanien Bergen, Stiftelsen Diakonova og Det Norske Misjonsselskap. Stiftelsen Diakonhjemmet er majoritetseier. 1. januar 2024 fusjonerte de to eierne Stiftelsen Diakonova og Haraldsplass Diakonale Stiftelse.

VIDs formål

VID har som formål å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi.

Bekreftelse

Regnskapet for 2023 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, og presentert i samsvar med de oppstillingsplaner og særskilte krav til regnskapsopplysninger som Kunnskapsdepartementet har fastsatt, med opplysninger om eventuelle avvik.

VID vitenskapelige høyskole AS bekrefter med dette at regnskapet gir et dekkende og rettviseende bilde av høyskolens økonomiske stilling, med opplysninger om eventuelle særlige forhold.

Det er ikke foretatt årsoppgjørrevisjon av foreløpig årsregnskap for 2023, og det kan bli endringer i endelig årsregnskap.

Vesentlige avvik mellom resultatbudsjett og resultatregnskap for 2023

Regnskap pr. desember 2023 (Tall i hele tusen)	Regnskap	Budsjett	Avvik mot budsjett
Inntekter	709 048	707 650	1 398
Personalkostnader	-491 961	-483 820	-8 141
Øvrige driftskostn. inkl. avskrivn.	-219 800	-220 268	468
Finansposter	7 550	1 675	5 875
Resultat	4 837	5 237	-400

Resultat etter finansposter for 2023 er 4,8 MNOK, mot et budsjett på 5,2 MNOK. Det gir et negativt avvik på 0,4 MNOK. Dette er de største avvikene mellom virkelige tall og budsjett i resultatregnskapet:

- Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) hadde et negativt avvik på 14,8 MNOK eller -18,4 prosent. Aktiviteten i 2023 har ligget på samme nivå som i 2022, og det har vist seg å være vanskelig å øke aktiviteten utover dette. Utdanningsprosjekter er den største andelen. Det ble innvilget forholdsvis få nye prosjekter, til tross for stor søknadsaktivitet rettet mot større utlysninger både hos NFR og HK-dir. Et mindre antall prosjekter har også blitt utsatt eller hatt lavere inntekt enn budsjettet. Dette samlet gjør at avviket blir betydelig.
- Studieinntekter hadde et negativt avvik på 5,9 MNOK eller -5,7 prosent, som skyldes for optimistisk budsjettering av antall søkere og studenter. En del studenter har gått ut i permisjon, og enkelte studier har ikke startet opp pga. lave søker tall.
- VID hadde et positivt avvik på statstilskudd på 11,5 MNOK eller 2,3 prosent som skyldes ekstraordinære midler til pris- og lønnsjustering i revidert nasjonalbudsjett 2023. Noe skyldes også omfordeling av studieplasser for flyktninger som følge av krigen i Ukraina, også det i revidert nasjonalbudsjett 2023.
- Personalkostnader har et negativt avvik på 8,1 MNOK eller -1,7 prosent som hovedsakelig skyldes et dyrere lønnsoppgjør og flere årsverk enn budsjettet. Lønnsoppgjøret endte på 5,3 prosent mot et budsjett på 4,8 prosent
- Reise- og seminarkostnader har et negativt avvik på 3,5 MNOK eller -24,9 prosent. Noe av det negative avviket er relatert til prosjekter med tilhørende inntekter.

Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere årsregnskap

VID har et resultat for 2023 som er 16,1 MNOK bedre enn resultatet for 2022.

Regnskap pr. desember (Tall i hele tusen)	2023	2022	Endring 2022 til 2023
Inntekter	709 048	657 399	51 649
Personalkostnader	-491 961	-452 598	-39 363
Øvrige driftskostn. inkl. avskrivn.	-219 800	-218 185	-1 615
Finansposter	7 550	2 087	5 463
Resultat	4 837	-11 297	16 134

Inntektsøkningen fra 2022 til 2023 på 51,6 MNOK kan i hovedsak forklares med at:

- Statstilskuddet fra Kunnskapsdepartementet har økt med 32,0 MNOK. Utover prisjusteringen på 14,1 MNOK skyldes dette økt antall studieplasser og økt resultatbasert uttelling. I tillegg kom 10,6 MNOK i ekstraordinær pris- og lønnsjustering i revidert nasjonalbudsjett 2023.
- Studieinntekter økte med 13,7 MNOK i forhold til 2022. Dette skyldes en kombinasjon av økte satser og flere studenter.

Økningen i kostnadene på 41,0 MNOK fra 2022 til 2023 kan forklares med at:

- Personalkostnadene har økt med 39,4 MNOK eller 8,7 prosent, som i tillegg til lønnsveksten på 5,3 prosent skyldes flere årsverk pga. økning i antall stipendiater og antall studenter.
- Øvrige driftskostnader inkl. avskrivninger har økt med 1,6 MNOK, som er en realnedgang. Enkeltposter med stor endring:
 - Elektrisitet og oppvarming er redusert med 3,0 MNOK pga. reduserte strømpriser.
 - Avskrivninger har økt med 3,7 MNOK, både pga. helårseffekt av investeringer foretatt i 2022 og nye investeringer i 2023.

Vesentlige endringer i balanseposter i forhold til tidligere årsregnskap

Balanse VID (NOK 1000)	31.12.23	31.12.22
Anleggsmidler	130 269	135 391
Omløpsmidler	123 171	84 771
Sum Eiendeler	253 440	220 162
Egenkapital	78 706	73 869
Gjeld	174 734	146 293
Sum gjeld og egenkapital	253 440	220 162

- VID har 78,7 MNOK i egenkapital pr. 31.12.23, som er en økning på 4,8 MNOK fra 31.12.22. Egenkapitalandelen (egenkapital i prosent av totalkapital) pr. 31.12.22 er 31 prosent.
- Hovedårsaken til økningen i omløpsmidler og gjeld er fakturaen fra Statens Pensjonskasse for 6. termin, som var langt større og kom på et senere tidspunkt for 2023 i forhold til 2022.

Gjennomførte investeringer i regnskapsperioden og planlagte investeringer i senere perioder

Det er gjennomført investeringer i varige driftsmidler i 2023 på 13,8 MNOK.

IKT felles	6,8 mkr
Den digitale studentreisen - programvare	2,4 mkr
Intune (fjernstyringsverktøy for PC)	1,1 mkr
Respons programvare	0,7 mkr
Utsmykking Campus Stavanger	0,6 mkr
Diverse	2,2 mkr
SUM	13,8 mkr

Det er ikke planlagt store investeringer i 2024.

Vurdering av høyskolens drift i 2023

Høgskolens drift i 2023 er i hovedsak i henhold til VIDs strategi og fremtidig målilde om universitetsstatus. Resultatet viser totalt sett kun et mindre avvik mot budsjett. Enkeltposter har overskridelser, som f.eks. personalkostnader. Hovedårsaken er flere årsverk enn budsjettet og lønnsoppgjøret, som endte på 5,3 prosent mot et budsjett på 4,8 prosent.

Det arbeides fortsatt med å effektivisere utdanningsporteføljen, øke andelen eksterne inntekter, effektivisere driften og sikre en mer effektiv utnyttelse av VIDs arealer.

Det er fortsatt god etterspørsel og et stort samfunnsbehov for høyskolens studieprogrammer, særlig innen helse og sosialfag, og VID vitenskapelige høgskole hadde vekst også i 2023.

VID vitenskapelige høgskole vil i årene som kommer prioritere et kompetanseløft, bygge universitetskultur, utvikling av et nytt ph.d.-program og sette i gang byggingen av et nytt høgskolebygg i Oslo.

Omtale av hvordan eventuelle overskudd skal disponeres

Det regnskapsmessige overskuddet for 2023 legges til høyskolens egenkapital.

Høgskolens revisor

Høgskolens revisor er KPMG. Ansvarlig partner er statsautorisert revisor Mona Kristin Lien.

Oslo, 15. februar 2024



Bård Mæland
Rektor

Resultatregnskap 1000 NOK	Note	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Driftsinntekter				
Offentlige tilskudd	1	509 973	479 734	RE.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	1 750	30	RE.011A
Salgsinntekter	1	157 745	143 283	RE.012
Andre driftsinntekter	1	39 580	34 352	RE.013
Sum driftsinntekter		709 048	657 399	RE.1
Driftskostnader				
Varekostnad ¹⁾		0	0	RE.021
Lønnskostnader	2	491 961	452 598	RE.022
Avskrivninger	7,8	25 427	21 681	RE.023
Nedskrivninger	7,8	0	0	RE.024
Andre driftskostnader	3	194 373	196 503	RE.025
Sum driftskostnader		711 761	670 782	RE.2
Driftsresultat		-2 713	-13 383	RE.3
Finansinntekter og -kostnader				
Finansinntekter	4	7 713	2 256	RE.041
Finanskostnader	4	163	169	RE.042
Resultat av finansposter		7 550	2 087	RE.4
Resultat før skattekostnad		4 837	-11 296	RE.5
Skattekostnad ¹⁾		0	6	RE.061
Årsresultat		4 837	-11 302	RE.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat				
Til/fra annen egenkapital	12	4 837	-11 302	RE.071
Konsernbidrag ¹⁾		0	0	RE.072
Andre disponeringer ¹⁾		0	0	RE.073
Sum disponeringer		4 837	-11 302	RE.7

1) Vesentlige poster skal spesifiseres i egne noter.

EIENDELER	Note	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
A. Anleggsmidler				
I. Immaterielle eiendeler				
Rettigheter, konsesjoner m.v.	7	0	0	AI.01
Utsatt skattefordel ¹⁾		0	0	AI.02
Goodwill ¹⁾		0	0	AI.03
Sum immaterielle eiendeler		0	0	AI.1

II. Varige driftsmidler				
Tomter	8	0	0	AII.01
Bygninger og annen fast eiendom	8	0	0	AII.02
Maskiner og anlegg	8	99 376	111 113	AII.03
Driftsløsøre, verktøy og lignende	8	0	0	AII.04
Anlegg under utførelse	8	0	0	AII.05
Sum varige driftsmidler		99 376	111 113	AII.1
III. Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskap ¹⁾		0	0	AIII.01
Investeringer i annet foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	AIII.02
Lån til foretak i samme konsern	6	0	0	AIII.03
Investeringer i tilknyttet selskap ¹⁾		0	0	AIII.04
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6	0	0	AIII.05
Investeringer i aksjer og andeler ¹⁾		0	0	AIII.06
Obligasjoner ¹⁾		3 795	3 600	AIII.07
Andre fordringer ¹⁾		27 098	20 678	AIII.08
Sum finansielle anleggsmidler		30 893	24 278	AIII.1
B. Omløpsmidler				
I. Varer				
Varebeholdninger ¹⁾		0	0	BI.01
Sum varer		0	0	BI.1
II. Fordringer				
Kundefordringer	9	5 096	2 951	BII.01
Andre fordringer	6, 9	7 568	4 684	BII.02
Krav på innbetaling av selskapskapital ¹⁾		0	0	BII.03
Sum fordringer		12 664	7 635	BII.1
III. Investeringer				
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	BIII.01
Markedsbaserte aksjer ¹⁾		0	0	BIII.02
Markedsbaserte obligasjoner ¹⁾		0	0	BIII.04
Andre finansielle instrumenter ¹⁾		0	0	BIII.03
Sum investeringer		0	0	BIII.1
IV. Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd		110 505	77 134	BIV.01
Kontanter og kontantekvivalenter		2	2	BIV.02
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		110 507	77 136	BIV.1
SUM EIENDELER		253 440	220 162	BV.1

1) Vesentlige poster skal spesifiseres i egne noter

Finansielle anleggsmidler

Andre fordringer er i sin helhet pensjonsmidler KLP

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
C. Egenkapital				
I. Innskutt egenkapital				
Selskapskapital	12	10 000	10 000	CI.01
Overkurs	12	11 839	11 839	CI.02
Annen innskutt egenkapital	12	0	0	CI.03
Sum innskutt egenkapital		21 839	21 839	CI.1
II. Opptjent egenkapital				
Bundet egenkapital	12	0	0	CII.01A
Annen opptjent egenkapital	12	56 867	52 030	CII.02A
Sum opptjent egenkapital		56 867	52 030	CII.1
Sum egenkapital		78 706	73 869	CIII.1
D. Gjeld				
I. Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser ¹⁾		0	0	DI.01
Statstilskudd - investeringsformål ¹⁾		0	0	DI.02
Andre investeringstilskudd ¹⁾		0	0	DI.03
Utsatt skatt ¹⁾		0	0	DI.04
Andre avsetninger for forpliktelser ¹⁾		0	0	DI.05
Sum avsetning for forpliktelser		0	0	DI.1
II. Annen langsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DII.01
Obligasjonslån ¹⁾		0	0	DII.02
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DII.03
Øvrig langsiktig gjeld	6, 10	0	0	DII.04
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1

III. Kortsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DIII.01
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DIII.02
Leverandørgjeld		37 295	19 375	DIII.03
Betalbar skatt ¹⁾		0	6	DIII.04
Skyldig offentlige avgifter		39 830	31 586	DIII.05
Annen kortsiktig gjeld	6, 11	97 609	95 326	DIII.06
Sum kortsiktig gjeld		174 734	146 293	DIII.1
Sum gjeld		174 734	146 293	DIV.1
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		253 440	220 162	DV.1

1) Vesentlige poster skal spesifiseres i egne noter

Kontantstrømoppstilling (indirekte modell)				
Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Resultat før skattekostnad		4 837	-11 296	KS.1
Periodens betalte skatt		0	0	KS.2
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-117	-425	KS.3
Ordinære avskrivninger		25 427	21 681	KS.4
Nedskrivninger av anleggsmidler		0	0	KS.5
Periodisert inntektsføring av tilskudd		0	0	KS.6
Endring i varelager		0	0	KS.7
Endring i kundefordringer		-2 145	2 913	KS.8
Endring i leverandørgjeld		17 920	-19 336	KS.9
Endring i pensjonsforpliktelse		-6 420	-467	KS.10
Endring i andre avsetninger		0	0	KS.11
Endring i andre tidsavgrensningposter		7 637	15 894	KS.12
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		47 139	8 964	KS.OP
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		210	800	KS.13
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-13 783	-38 972	KS.14
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.15
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.16
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-195	-49	KS.17
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	0	KS.18
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-13 768	-38 221	KS.INV

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Innbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.19
Utbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.20
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0	KS.21
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	0	KS.22
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	0	KS.23
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		0	0	KS.24
Netto endring i kassekreditt		0	0	KS.25
Innbetalinger av egenkapital		0	0	KS.26
Tilbakebetalinger av egenkapital		0	0	KS.27
Utbetalinger av utbytte		0	0	KS.29
Innbetalinger av aksjonærbidrag		0	0	KS.30
Innbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.31
Utbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.32
Andre innbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.33
Andre utbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.34
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	KS.FIN
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter		0	0	KS.35A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		33 371	-29 257	KS.35
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		77 136	106 393	KS.36
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		110 507	77 136	KS.BEH

Note 1 Driftsinntekter*Beløp i 1000 kroner*

Offentlige tilskudd	31.12. 2023	31.12. 2022	DBH- referanse
Statstilskudd fra Kunnskapsdepartementet - drift	506 993	473 510	N1.011
Tilskudd/overføringer fra andre departement	0	0	N1.012
Periodens tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og andre departement	506 993	473 510	N1.012A
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring 1	0	1 499	N1.013A
Periodens tilskudd/overføring 2	0	0	N1.013B
Andre tilskudd/overføringer i perioden	0	0	N1.013C
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0	N1.013D
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater ¹⁾	0	1 499	N1.013
Periodens tilskudd/overføring direkte fra NFR	2 980	2 958	N1.014A
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter	0	1 767	N1.014B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0	N1.014C
Periodens netto tilskudd fra Norges forskningsråd	2 980	4 725	N1.015
Andre poster som vedrører overføringer fra statlige etater ²⁾			N1.016
<i>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>	2 980	6 224	N1.10
Sum offentlige tilskudd	509 973	479 734	N1.1

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.013 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.016 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Inntekt fra tilskudd og overføringer¹⁾	31.12. 2023	31.12. 2022	DBH- referanse
Periodens tilskudd fra Regionale forskningsfond (RFF)	0	0	N1.080A
- utbetaling av tilskudd overføring fra RFF til andre virksomheter (-)	0	0	N1.080B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	0	0	N1.80
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	1 750	0	N1.070A
+ innbetaling av tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre	0	0	N1.070B
- utbetaling av tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning til andre virksomheter	0	0	N1.070C
Periodens netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	1 750	0	N1.70

Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål + innbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet fra andre	0	0	N1.021C
- utbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	30	N1.021D
	0	0	N1.021E
Periodens netto tilskudd fra EU til undervisning og annet	0	30	N1.21
<i>Tilskudd og overføringer fra diverse bidragsytere¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra kommuner og fylkeskommuner	0	0	N1.022A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0	N1.022B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0	N1.022C
Periodens tilskudd andre bidragsytere	0	0	N1.022D
- utbetaling av tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre (-)	0	0	N1.022E
Periodens netto tilskudd overføring fra diverse bidragsytere	0	0	N1.22
Andre poster som vedrører annen bidragsfinansiert aktivitet ²⁾			N1.3
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	1 750	30	N1.4

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.80 til N1.22 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.3 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Salgsinntekter	31.12. 2023	31.12. 2022	DBH- referanse
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>			
Statlige etater	35 377	33 005	N1.052A
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 980	3 005	N1.052B
Organisasjoner og stiftelser	22 473	20 826	N1.052C
Næringsliv/privat	919	2 780	N1.052D
Andre oppdragsgivere	411	749	N1.052E
Periodens inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet ¹⁾	61 160	60 365	N1.52
Egenbetaling fra studenter ²⁾	96 585	82 918	N1.051
Andre salgsinntekter ²⁾	0	0	N1.053
Sum salgsinntekter	157 745	143 283	N1.5

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.52 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.051 og N1.053 skal omfatte salgsinntekter som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

	31.12. 2023	31.12. 2022	DBH- referanse
Andre driftsinntekter			
Husleieinntekter	16 712	15 031	N1.061
Gaver	3 246	2 849	N1.063
Andre driftsinntekter 1	19 622	16 472	N1.064
Andre driftsinntekter 2	0	0	N1.065
Sum andre driftsinntekter	39 580	34 352	N1.6
Sum driftsinntekter	709 048	657 399	N1.INT

Note 2 Lønn og andre personalkostnader

Beløp i 1000 kroner

DEL I

	31.12.2023	31.12.2022	DBH- referanse
Lønn	323 105	293 666	N2.011
Feriepenger	43 305	39 449	N2.012
Arbeidsgiveravgift	59 321	52 922	N2.013
Pensjonskostnader	37 030	32 455	N2.014
Sykepenger og andre refusjoner	-19 905	-8 883	N2.015
Andre ytelser	49 105	42 989	N2.016
Sum lønnskostnader	491 961	452 598	N2.1

Antall årsverk:	520	496	N2.2
-----------------	------------	-----	------

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	DBH- referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 350	26	N2II.01
Daglig leder			N2II.02
Styreleder	120	0	N2II.03
Nestleder i styret	80	0	N2II.04

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner for regnskapsåret.

Note 3 Andre driftskostnader*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Husleie	85 296	80 764	N3.1
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	26 598	28 080	N3.2
Felleskostnader ¹⁾	0	0	N3.3
IKT-kostnader	20 556	19 970	N3.4
Revisjonstjenester	632	782	N3.5
Kjøp av undervisningstjenester	0	0	N3.6
Konsulenttjenester og andre kjøp av tjenester	6 361	7 997	N3.7
Markedsføring	6 861	6 781	N3.8
Forsikringer	125	16	N3.9A
Reise- og møtekostnader	17 391	17 403	N3.9
Øvrige andre driftskostnader	30 553	34 710	N3.10
Sum Andre driftskostnader	194 373	196 503	N3.11
Kostnadsført revisjonshonorar	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Lovpålagt revisjon	436	654	N3.025
Andre attestasjonstjenester	97	111	N3.026
Annen bistand	99	17	N3.027
Sum	632	782	N3.20

1) Her spesifiseres den andelen av eventuelle felleskostnader som angår høyskolens virksomhet.

Note 4 Finansinntekter og finanskostnader*Beløp i 1000 kroner*

Finansinntekter	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Renteinntekter	7 675	2 245	N4.011
Reversering av nedskrivninger	0	0	N4.012
Andre finansinntekter	38	11	N4.013
Sum finansinntekter	7 713	2 256	N4.1
Finanskostnader			
Rentekostnader	0	0	N4.021
Nedskrivning av finansielle eiendeler	0	0	N4.022
Andre finanskostnader	163	169	N4.023
Sum finanskostnader	163	169	N4.2
Resultat av finansposter	7 550	2 087	N4.3

Note 5 Transaksjoner med nærstående parter^{3) 4)}

Beløp i 1000 kroner

	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	DBH- referanse
Diakonhjemmet Omsorg AS	4 356	0	4 471	0	N5.010
Stiftelsen Diakonhjemmet/Fag- skolen Diakonova	2 724	0	1 797	0	N5.011
Diakonhjemmet Syke- hus/Sykehusapoteket	1 494	0	1 809	0	N5.012
Sum salg til nærstående parter	8 574	0	8 077	0	N5.1

	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	DBH- referanse
Stiftelsen Diakonhjemmet	38 825	0	38 577	0	N5.020
Diakonhjemmet Energisentral AS	1 301	0	2 612	0	N5.021
Diakonhjemmet Sykehus/Omsorg/apotek	1 152	0	1 762	0	N5.022
Sum kjøp fra nærstående parter	41 278	0	42 951	0	N5.2

Handel med nærstående parter		31.12.2023	31.12.2022	
Navn på nærstående part	Spesifisering av type vare eller tjeneste*	Beløp	Beløp	DBH-referanse
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	Utleie	147	1 365	N5A.010
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	IT-tjenester	4 209	3 106	N5A.011
Fagskolen Diakonova (salg)	Adm. tjenester inkl. IT	180		
Fagskolen Diakonova (salg)	Utleie	85		
Stiftelsen Diakonhjemmet (salg)	Arkivtjenester	308	34	
Stiftelsen Diakonhjemmet (salg)	Oppdragsforskning	457		
Stiftelsen Diakonhjemmet (salg)	Tilskudd	976	975	
Stiftelsen Diakonhjemmet (salg)	Lønntjenester	187		
Stiftelsen Diakonhjemmet (salg)	IT-tjenester	531	788	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS (salg)	IT-tjenester	73	36	
Diakonhjemmet Sykehus AS (salg)	IT-tjenester	1 411	1 636	
Diakonhjemmet Sykehus AS (salg)	Utleie av simuleringssenter m.m.	10	137	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Tiltak for studieprogresjon/samarbeid sm./prosjekt	794	1 035	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Materiell/renhold	39	215	
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Honorar administrasjon	14	212	
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Samarbeidsmidler etc.	216	239	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Leie lokaler campus Oslo	32 340	32 572	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Felleskostnader	1 605		
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Elektrisk. lys, varme	1 375	2 395	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Vaktmestertjeneste	1 436	1 953	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Drift av IT-program, lisenser	1 055	1 130	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Juridisk bistand/diverse	879	294	
Stiftelsen Diakonhjemmet (kjøp)	Bedriftshelsetjeneste	135	233	
Diakonhjemmet Energisentral AS (kjøp)	Elektrisk. Lys, varme	1 301	2 612	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS (kjøp)	Undervisningsmateriell etc.	89	61	N5A.012
Sum handel med nærstående parter		49 852	51 028	N5A.1

Note 6 Mellomværende med eier og nærstående parter ^{3) 4)}

Beløp i 1000 kroner

Fordringer på eier ^{1) 2) 3)}	31.12.2023		31.12.2022		DBH-referanse
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig fordring på eier					N6.010
Kortsiktig fordring på eier					N6.011
Sum fordringer på eier	0	0	0	0	N6.1

Fordringer på nærstående parter ¹⁾	31.12.2023		31.12.2022		DBH-referanse
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig fordring på nærstående parter	0	0	0	0	N6.020
Kortsiktig fordring på nærstående parter	434	0	716	0	N6.021
Sum fordringer på nærstående parter	434	0	716	0	N6.2

Gjeld til eier ^{1) 2)}	31.12.2023		31.12.2022		DBH-referanse
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	N6.030
Kortsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	N6.031
Sum gjeld til eier	0	0	0	0	N6.3

Gjeld på nærstående parter ¹⁾	31.12.2023		31.12.2022		DBH-referanse
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	
Langsiktig gjeld til nærstående parter	0	0	0	0	N6.040
Kortsiktig gjeld til nærstående parter	2 026	0	2 659	0	N6.041
Sum gjeld til nærstående parter	2 026	0	2 659	0	N6.4

1) Poster spesifiseres i følgende tabell.

Fordringer og gjeld til eier og nærstående parter		31.12.2023	31.12.2022	
Navn på nærstående eller eier	Spesifisering av type fordring eller gjeld	Beløp	Beløp	DBH-referanse
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. fordring	0	5	N6A.010
Det norske Diakonhjem	Korts. fordring	233	367	N6A.011
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. fordring	201	341	
Diakonhjemmet Sykehusapotek	Korts. fordring	0	3	
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. gjeld	0	135	
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. gjeld	2	9	
Stiftelsen Diakonhjemmet	Korts. gjeld	1 672	2 027	
Diakonhjemmet Energisentral AS	Korts. gjeld	339	488	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS	Korts. gjeld	13	0	N6A.012
Sum fordringer og gjeld fra nærstående parter og eier		2 460	3 375	N6A.1

*Det skal i egen oversikt fremkomme hva slags vare eller tjeneste som det handles med og gjeld og fordringer mot nærstående part og eier. Det kan for eksempel være regnskapstjenester, innleie av personell, utlån av midler eller kjøp av datamaskiner. Opplysningene skal videre omfatte transaksjonenes beløp og navnet på den nærstående part og eier.

2) Gjelder virksomheter som er datterselskap i et konsern eller som ikke er et eget rettssubjekt

3) Det skal i en egen oversikt nedenfor angis hvilke nærstående eiere/partner som omfattes av spesifikasjonene i noten. Dersom spesifikasjonene i noten omfatter flere eiere/partnerskal det i tillegg opplyses om beløp for den enkelte eier/part.

4) I kolonnen Akkrediterte utdanningstilbud skal føres opp alle transaksjoner som er knyttet til nærstående parter og eiere og som gjelder utdanningstilbud som er akkreditert etter bestemmelsene i både universitets- og høyskoleloven og fagskoleloven.

Note 8 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Bygninger og annen fast eiendom		Maskiner, transportmidler		Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		DBH-referanse
	Tomter		Anlegg under utførelse			SUM	
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	0	0	0	0	169 259	169 259	N8.011
+ tilgang i 2023 (+)	0	0	0	0	13 783	13 783	N8.012
- avgang til anskaffelseskost i 2023 (-)	0	0	0	0	-94	-94	N8.013
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	N8.014
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	0	0	0	0	182 948	182 948	N8.1
- akkumulerte nedskrivninger pr.31.12.2022 (-)	0	0	0	0	-1 000	-1 000	N8.021
- nedskrivninger i 2023 (-)	0	0	0	0	0	0	N8.022
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	0	0	0	-57 145	-57 145	N8.023
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	0	0	0	0	-25 427	-25 427	N8.024
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	0	0	0	0		0	N8.025
Balanseført verdi 31.12.2023	0	0	0	0	99 376	99 376	N8.2

Note 9 Fordringer

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Kundefordringer			
Kundefordringer til pålydende	5 146	3 001	N9.011
Avsatt til latent tap (-)	-50	-50	N9.012
Sum kundefordringer	5 096	2 951	N9.1
Andre fordringer			
Andre fordringer			
Andre fordringer	7 568	4 684	N9.021
Avsatt til latent tap (-)	0	0	N9.022
Sum andre fordringer	7 568	4 684	N9.2

Note 10 Øvrig langsiktig gjeld og gjeld til kredittinstitusjoner*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011A
Annen langsiktig gjeld ¹⁾	0	0	N10.012
Sum	0	0	N10.1

¹⁾ Skal fordeles på kreditor med angivelse av dato for siste avdrag under oppstillingen**Note 11 Annen kortsiktig gjeld***Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2023	31.12.2022	DBH-referanse
Skyldig lønn	42 259	38 793	N11.011
Skyldige reiseutgifter	0	0	N11.012
Annen gjeld til ansatte	0	0	N11.013
Påløpte kostnader	2 119	1 470	N11.014
Annen kortsiktig gjeld ¹⁾	53 231	55 063	N11.015
Gjeld til datterselskap m.v	0	0	N11.016
Sum annen kortsiktig gjeld	97 609	95 326	N11.1

¹⁾ Vesentlige poster skal spesifiseres i egen tabell under oppstillingen.

	31.12.2023	31.12.2022
Periodiserte prosjektinntekter	30 111	25 079
Periodiserte inntekter Erasmus etc.	2 572	3 453

Note 12**Egenkapital***Beløp i 1000 kroner*

	Egenkapital pr. 01.01.2023		Endring i egenkapital i 2023		Egenkapital pr. 31.12.2023		Hele virksomheten	DBH-referanse
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomh.	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomh.	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomh.		
Selskapskapital	10 000	0	0	0	10 000	0	10 000	N12.04
Overkursfond	11 839	0	0	0	11 839	0	11 839	N12.05
Annen innskutt egenkapital	0	0	0	0	0	0	0	N12.06
Bundet egenkapital	0	0	0	0	0	0	0	N12.07
Annen opptjent egenkapital	52 030	0	4 837	0	56 867	0	56 867	N12.08
SUM	73 869	0	4 837	0	78 706	0	78 706	N12.2

Note 21 Særskilt resultatregnskap for akkrediterte studietilbud og annen virksomhet³⁾

Beløp i 1000 kroner

	Utdanninger akkreditert etter		Annen økonomisk virksomhet*		DBH-referanse
	universitets- og høyskoleloven ¹⁾	fagskoleloven ²⁾	virksomhet*	Sum ³⁾	
Driftsinntekter					
Offentlige tilskudd	509 973	0		509 973	N21.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1 750	0	0	1 750	N21.011A
Salgsinntekter	157 745	0	0	157 745	N21.012
Andre driftsinntekter	39 580	0	0	39 580	N21.013
Sum driftsinntekter	709 048	0	0	709 048	N21.1
Driftskostnader					
Varekostnad	0	0	0	0	N21.021
Lønnskostnader	491 961	0	0	491 961	N21.022
Avskrivninger	25 427	0	0	25 427	N21.023
Nedskrivninger	0	0	0	0	N21.024
Andre driftskostnader	194 373	0	0	194 373	N21.025
Sum driftskostnader	711 761	0	0	711 761	N21.2
Driftsresultat	-2 713	0	0	-2 713	N21.3
Finansinntekter og -kostnader					
Finansinntekter	7 713	0	0	7 713	N21.041
Finanskostnader	163	0	0	163	N21.042
Resultat av finansposter	7 550	0	0	7 550	N21.4
Resultat før skattekostnad	4 837	0	0	4 837	N21.5
Skattekostnad	0	0	0	0	N21.061
Årsresultat	4 837	0	0	4 837	N21.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat					
Til/fra annen egenkapital	4 837	0	0	4 837	N21.071
Konsernbidrag	0	0	0	0	N21.072
Andre disponeringer	0	0	0	0	N21.073
Sum disponeringer	4 837	0	0	4 837	N21.7

*Hvis rettssubjektet har annen virksomhet, skal det skrives en kort beskrivelse av denne/disse virksomheten(e):

- 1) Jf. universitets- og høyskoleloven § 3-1, §§ 8-6 og 8-7 og forskrift 2017-12-21-2383
- 2) Jf. fagskoleloven § 5, §§ 32 og 33 og forskrift 2017-12-21-2383
- 3) Kolonne E skal stemme med tilsvarende linjer i resultatoppstillingen.

Note 25 Automatisk genererte nøkkeltall

Nøkkeltall regnes ut automatisk på grunnlag av data i øvrige arkfaner i årsregnskapet.

Tabellene skal benyttes til videre databehandling og må derfor ikke endres.

Eventuelle kommentarer til tabellene legges inn som tekst under siste tabell.

Resultat:	31.12. 2023	31.12. 2022	DBH- referanse
Sum driftsinntekter	709 048	657 399	N25.011
-herav driftstilskudd fra Kunnskapsdepartementet	506 993	473 510	N25.012
-herav egenbetaling fra studenter	96 585	82 918	N25.013
-herav andre bidrags- og oppdragsinntekter	62 910	60 395	N25.014
-herav andre offentlige tilskudd, salgsinntekter og driftsinntekter	42 560	40 576	N25.014A
Lønnskostnader	491 961	452 598	N25.015
Andre driftskostnader (inkl. varekost og av- og nedskrivninger)	219 800	218 184	N25.016
Sum driftskostnader	711 761	670 782	N25.017
Driftsresultat	-2 713	-13 383	N25.018
Årsresultat	4 837	-11 302	N25.019
Balanse:			
Anleggsmidler	130 269	135 391	N25.021
Omløpsmidler	123 171	84 771	N25.022
Sum eiendeler	253 440	220 162	N25.023
Egenkapital	78 706	73 869	N25.024
Annen langsiktig gjeld og avsetning forpliktelser	0	0	N25.025
Kortsiktig gjeld	174 734	146 293	N25.026
Sum gjeld og egenkapital	253 440	220 162	N25.027
Nøkkeltall:			
Lønnskostnader som andel av totale driftskostnader	69 %	67 %	N25.031
Resultatgrad (driftsresultat / driftsinntekter)	0 %	-2 %	N25.032
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	70 %	58 %	N25.032
Arbeidskapital (omløpsmidler- kortsiktig gjeld)	-51 563	-61 522	N25.032
Egenkapitalandel (egenkapital i % av totalkapital)	31 %	34 %	N25.032
Gearing (kortsiktig gjeld/egenkapital)	222 %	198 %	N25.032
Statstilskudd fra KD som andel av totale driftsinntekter	72 %	72 %	N25.032
Studie- og eksamensavgifter som andel av totale driftsinntekter	14 %	13 %	N25.032
Andre bidrags- og oppdragsinntekter som andel av totale driftsinntekter	9 %	9 %	N25.032

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra					Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse	
		EUs rammeprogram for forskning (FP7)			Andre tiltak/programmer finansiert av EU				
		Horisont			EUs randsonerprogram til FP7		SUM		
		Europa	2020						
OBCCMM	Ontological Bridges for Climate Change Mitigation in Maasailand	1 750	0	0	0	0	1 750	Ja	EU.011
Sum	Sum	1 750	0	0	0	0	1 750		EU.1

Forklaring

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonerprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.