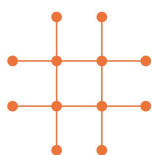




Årsrapport

2024



VID

vitenskapelige
høgskole

Innhold

1 Styrets beretning	1
2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall	14
2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget	14
2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse	14
2.3 Hovedtall.....	16
3 Årets aktiviteter og resultater	17
Resultatrapportering på sektormål	18
3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	18
3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon	24
3.4 God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet.....	27
3.4 Bruk av ekstra tildelinger i 2024	28
4. Styring og kontroll i virksomheten	29
4.1 Virksomhetsstyring.....	29
4.2 Risikovurdering	29
4.3 Kontroll med virksomheten.....	30
4.4 Beredskap og informasjonssikkerhet	31
4.5 Personvern	31
5 Vurdering av fremtidsutsikter	32
5.1 Omtale av budsjett for 2025	33
5.2 Omtale for langtidsbudsjett 2026–2027	34
6 Foreløpig årsregnskap for 2024 (inkludert ledelseskommmentarer)	35

Styrets beretning 2024

VID vitenskapelige høgskole



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

Innhold

1 Styrets beretning 2024.....	1
1. 1 Styret i 2024	1
1. 2 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2024	2
1.3 Gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret	3
1. 4 Transaksjoner med nærstående parter	4
1. 5 Vesentlige forhold som har hatt betydning for oppnådde resultater	4
1. 6 Eventuelle planlagte organisatoriske endringer	5
1. 7 De viktigste prioriteringene for 2025	5
1.8 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet	5
1. 9 Skader og ulykker	7
1.10 Sykefravær	7
1.11 Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder	7
1. 12 Arbeidsmiljø	8
1. 13 Miljøpåvirkning	8
1. 14 Åpenhetsloven	9
1. 15 Forutsetning for fortsatt drift	10

1 Styrets beretning 2024

1. 1 Styret i 2024

VID vitenskapelige høyskole AS ble etablert 1. januar 2016. VID har studiesteder i Bergen, Oslo, og Stavanger, og Tromsø, og har desentraliserte tilbud i Sandnessjøen og Sandvika. Det administrative tyngdepunktet ligger i Oslo.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

Ifølge vedtektene er høgskolens formål å utdanne profesjonsutøvere og ledere til tjeneste i helse- og sosialsektoren, utdanningssektoren og kirken gjennom å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor høgskolens fagområder. VIDs utdanningsportefølje og forskningssatsing henter sin egenart fra forankringen i den kirkelige/diakonale tradisjonen og gir et særegent bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene høgskolen utdanner til.

Styret for VID vitenskapelige høgskole består av elleve medlemmer, hvorav seks eksterne medlemmer er oppnevnt av VID Holding AS (eier), tre medlemmer valgt av og blant ansatte og to valgt av og blant studentene. I tillegg velges det ett møtende varamedlem for eksterne medlemmer valgt av aksjonærene, to varamedlemmer valgt av og blant de ansatte og to varamedlemmer valgt av og blant studentene.

Styrets medlemmer i 2024 var:

- Jan Olav Aarflot, styreleder
- Bjørg Tørresdal, nestleder
- Tone Grindland
- Arne Krumsvik
- Anners Lerdal
- Jan Otto Myrseth
- Arne Morten Rosnes, ansattvalgt
- Kari Røykenes, ansattvalgt
- Hege Sjølie, ansattvalgt
- Ann Marie Utne, studentvalgt (til 31. august 2024)
- Anette Hyldmo, studentvalgt (til 31. august 2024)
- Alaa Mashaan, studentvalgt (fra 1. september 2024)
- Ida Charlotte Anderssen, studentvalgt (fra 1. september 2024)

Varamedlemmer:

- Irene Dahl Andersen, fast møtende
- Hugrun Osk Gudjonsdottir, ansattvalgt
- Joar Haga, ansattvalgt
- Gabrielle Drageseth, studentvalgt (til 31. august 2024)
- Isak Leander Johnsen Van Gemert, studentvalgt (til 31. august 2024)

Det nåværende styrets funksjonsperiode er for eieroppnevnte styremedlemmer 01.01.2023–31.12.2024, for ansattvalgte styremedlemmer 01.09.2022 – 31.12.2024 og for studentvalgte styremedlemmer 01.09.2023 – 31.08.2024 og 01.09.2024 – 31.08.2025. Styret gjennomførte i 2024 seks styremøter, hvorav ett av møtene var utvidet med et strategiseminar (i januar). Høgskolestyret behandlet 69 saker i 2024.

1. 2 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2024

Kunnskapsdepartementet formidlet i tilskuddsbrevet til private høyskoler for 2024 en forventning om at universiteter og høyskoler bidrar til å realisere regjeringens målsetninger for sektoren ut fra deres egenart og profil. For 2024 ble de nye sektormål fra 2023 videreført:

- Høy kvalitet i utdanning og forskning
- Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
- God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

VID har i 2024 jobbet for å innfri egne mål og målene og prioriteringene for sektoren som regjeringen har fastsatt. Samlet sett vurderer styret at høgskolen har oppnådd gode resultater innenfor utdanning og forskning, i tråd med Kunnskapsdepartementets forventninger og høgskolens egne målsetninger.

VID har hatt en svak nedgang i opptaket til høgskolens utdanninger, men har samtidig opprettholdt studiepoengproduksjonen, og målt i forhold til vitenskapelige årsverk har produksjonen økt i 2024. VID uteksaminerte 16 doktorgradskandidater i 2024, noe som er rekord for VID og et svært tilfredsstillende tall. 1 957 studenter fullførte et studieprogram på VID i 2024. Også det er det høyeste tallet i VIDs historie. Høgskolen leverte også i 2024 solid og samlet sett langt over målet for utdanningene Kunnskapsdepartementet har satt kandidatmåltall for. Det er imidlertid en nedgang i dette tallet sammenlignet med de to foregående årene, og den lavere gjennomføringsgraden VIDs grunnutdanninger har hatt i 2024, er en tendens høgskolen skal jobbe for å snu. Samtidig er det gledelig at gjennomstrømningen øker i VIDs masterutdanninger og at gjennomstrømningen i videreutdanningene fortsatt er svært god.

Data for forskningspublisering for 2024 er ennå ikke rapportert. VID hadde i 2023 en økning i vitenskapelig publisering per vitenskapelige årsverk fra 0,81 i 2022 til 0,88 i 2023. Prognosen tyder på at tilsvarende tall for 2024 er 0,75. Selv om dette tallet bare er en prognose, er det rimelig sikkert at VID har hatt en nedgang i forskningspubliseringen i 2024. Det vil være en prioritet for høgskolen å få publiseringen tilbake på nivå med 2023 og en videre vekst, noe styret anser at det er rimelig å forvente som følge av en ansettelsesstrategi som prioriterer vekst i både andel og antall ansatte med første- og toppkompetanse og etableringen av et tredje ph.d.-program.

VID arbeider systematisk med å få tilslag på forskningsmidler innenfor NFR- og EU-systemet. Høgskolen fikk i 2024 den største tildelingen fra NFR siden etableringen i 2016, da prosjektet PATHWAYS ble tildelt 30 millioner kroner for å etablere et senter for forskning på barn og unges møter med institusjoner og tjenester. Bidragsinntekter fra NFR per vitenskapelige årsverk har en oppgang i 2024 målt mot 2023, og tallet på dette forventes å øke i 2025 og videre. VID fikk ingen tilslag på søknader innenfor EU-systemet i 2024. Som for NFR-søknader er det rimelig å forvente at det systematiske arbeidet VID gjør gjennom mer profesjonalisert prosjektstøttearbeid med å øke antallet og heve kvaliteten på søknadene, vil gi resultater i form av økt tilslagsprosent i årene som kommer. VID har fortsatt tilfredsstillende tall for andre bidrags- og oppdragsinntekter, på tross av noe nedgang de siste to årene.

1.3 Gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret

Årsregnskapet for VID i 2024 viser et overskudd på 2,9 MNOK, mot et budsjettert overskudd på 4,0 MNOK. Resultatet innebærer et negativt avvik på 1,1 MNOK mot budsjett. Overskuddet føres i sin helhet mot høgskolens egenkapital.

Egenkapitalen per 31.12.2024 er 81,4 MNOK, som gir en egenkapitalandel av totalkapital på 30,5 prosent og egenkapital som andel av inntektene på 11,0 prosent.

Eiendelene per 31.12.2024 utgjør 266,9 MNOK, hvorav bankinnskudd utgjør 113,5 MNOK, som gjør at høgskolen har god likviditet. Inntektene var på 736,1 MNOK, som er 8,0 MNOK lavere enn budsjett. Statstilskuddet på 534,1 MNOK er 0,6 MNOK lavere enn budsjett.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

Samlede kostnader var 743,8 MNOK, hvorav personalkostnader utgjorde 516,8 MNOK, som er 12,0 MNOK høyere enn budsjett. Lønn og sosiale kostnader står for 69,5 prosent av de totale kostnadene.

Styrets vurdering er at det økonomiske resultatet er preget av et år med omstilling og usikkerhet. Resultatet for 2024 er tilnærmet som budsjettet, selv om det er store avvik på enkelte poster. Med god egenkapital og likviditet, god søkning til høgskolens studier og lav kredittrisiko anser styret den finansielle risikoen for å være moderat. Det er verdt å merke seg at finansieringen i sektoren er strammet til over flere år, studiene er delvis finansiert av studentbetaling og er i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr disse gratis. Kostnadsnivå må fremover justeres etter inntekter og man må skape handlingsrom for satsningene til VID.

1. 4 Transaksjoner med nærstående parter

VID vitenskapelige høgskole inngår i konsernet Diakonhjemmet stiftelse og er nærstående part med selskapene i konsernet. Styret bekrefter at transaksjoner mellom konsernselskap er priset og gjennomført til markedsmessige betingelser. Det henvises til note 5 og 6 i årsregnskapet.

1. 5 Vesentlige forhold som har hatt betydning for oppnådde resultater

Den generelle økonomiske risikoen har i løpet av 2024 økt som følge av noe lavere inntekter og studiepoengproduksjon enn beregnet inn i budsjettet for 2024 og langtidsbudsjettene. VID iverksatte i andre kvartal tiltak for å demme opp for det svekkede økonomiske handlingsrommet, blant annet en kritisk vurdering av den økonomiske bærekraften i studieporteføljen, null-opptak for enkelte utdanninger, kostnadskutt gjennom innsparing på eiendom og drift og en generell kostnadsbevissthet. Det har vært et mål for styret å skape en omstilling i organisasjonen som skal gi så høy gevinstrealisering som mulig, og likevel opprettholde høy kvalitet i forskning og utdanning og et godt lærings- og arbeidsmiljø. For å oppnå dette har styret vært tydelig overfor høgskolens ledelse på betydningen av god informasjon til studenter og ansatte og godt samarbeid med de tillitsvalgte. Styret er godt fornøyd med hvordan disse føringene er fulgt opp.

Utdanning og forskning er høgskolens kjernevirksomhet. «Samfunnsviktige utdanninger» og «Forsterket forskningsinnsats» er to av de prioriterte satsningsområdene i VIDs strategiplan for 2022–2024, og styret følger opp disse satsningsområdene gjennom faste saker og rapporteringer knyttet til utdannings- og forskningsvirksomheten gjennom hele året. Det viktigste tiltaket for å nå målene høgskolen har satt innenfor utdanning og forskning, er å øke andelen topp- og førstekompetente og den utdanningsfaglige kompetansen blant de vitenskapelig ansatte. Dette er et langsiktig arbeid hvor utviklingen til en viss grad går i bølger, men den overordnede trenden er at VID lykkes i dette arbeidet. I tillegg er etablering av et tredje doktorgradsprogram, i helsevitenskap, et langsiktig tiltak som vil bidra til realisering av målene innenfor utdanning og forskning.

Innenfor utdanningsområdet har VID i 2024 fortsatt å levere solide resultater. På tross av at det ser ut til at det ble en liten nedgang i forskningspubliseringen i 2024, har høgskolen også innenfor forskningsområdet i 2024 fortsatt den gode utviklingen, med store prosjekttillslag, videre aktivitetsøkning i nasjonale og internasjonale forskningssamarbeid og ikke minst akkreditering av VIDs doktorgradsutdanning i helsevitenskap.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

1. 6 Eventuelle planlagte organisatoriske endringer

VID har ikke planlagt organisatoriske endringer som kan antas å ville påvirke høgskolens rettslige eller økonomiske stilling.

1. 7 De viktigste prioriteringene for 2025

Styret vurderer framtidsutsiktene til VID vitenskapelige høgskole som gode. Kunnskap og kompetanse innenfor fagområdene for høgskolens forsknings- og utdanningsvirksomhet er svært viktig for samfunnet, både i Norge og internasjonalt, og samfunnsutviklingen viser at betydningen av denne virksomheten bare øker i årene framover.

Styret fastsatte i begynnelsen av 2025 strategien for 2025–2028 etter en grundig og involverende strategiplanprosess gjennom hele 2024. Strategien formulerer overordnede ambisjoner og mål som setter rammer for prioriteringene styret vil gjøre i årene som kommer.

VID skal i 2025 søke om akkreditering som universitet. VID har siden strategiplanen for 2018–2028 arbeidet for å bli et verdibasert universitet, med basis i allmenne akademiske verdier og idealer og den kirkelige og diakonale tradisjon VID tilhører. Med etableringen av VIDs doktorgradsprogram i helsevitenskap og endringene i kriteriene for akkreditering som universitet som gjaldt fra 1. januar 2025, vurderer styret at VID nå bør søke om universitetsakkreditering. Universitetsstatusen vil bidra til ytterligere å styrke VIDs posisjon som høyere utdannings- og forskningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt.

Å sikre forsvarlig økonomisk drift er alltid en prioritet for styret. Denne oppgaven har de siste årene blitt særlig viktig som følge av økte priser og trangere økonomiske rammebetingelser. Styret vil i 2025 prioritere at omstillingsprosessen som ble igangsatt i 2024, gjennomføres og ferdigstilles på en god måte. Styret vil i 2025 videre prioritere å sørge for en trygg gjennomføring av budsjettet og samtidig skape rom for videre satsninger i tråd med VIDs strategi og ambisjoner, hvor fortsatt økt første- og toppkompetanse og videreutvikling av en fleksibel og faglig og økonomisk bærekraftig studieportefølje er viktige elementer.

1.8 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Per 31.12.2024 hadde VID 519,2 årsverk. DBH-dataene fra 01.10.2024 viser 513 årsverk, hvorav 360 er vitenskapelige årsverk og 152 administrative årsverk. Kvinneandelen blant de vitenskapelige årsverkene var 77,93 %, og 68,75 % blant de administrative årsverkene.

VID vitenskapelige høgskole har som mål å fremme likestilling og mangfold i samsvar med høgskolens verdier og mottoet «Engasjert for mennesket – lokalt og globalt».

Høgskolens arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i høgskolens generelle personalpolitikk, rekrutteringsreglement og -rutiner, samt retningslinjer for oppfølging, ivaretagelse og utvikling av den ansatte helt fra mottakelse av den nyansatte til avslutning av arbeidsforholdet. Blant annet har VID utarbeidet et eget dokument som oppsummerer VIDs livsfaseorienterte personalpolitikk, samt retningslinjer for håndtering av uønsket/ plagsom seksuell oppmerksomhet. Begge disse dokumentene er eksempler på retningslinjer og

policyer som er med på å skape gode rammer for likestilling og bidra til å fjerne hindre for likestilling og ikke diskriminering.

VID har utarbeidet en egen handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2022-2025. Denne handlingsplanen går ut i 2025 og skal derfor evalueres, og nye ambisjoner og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

mål for det videre arbeidet med likestilling og mangfold skal nedfelles i ny handlingsplan. Dette arbeidet vil også ta utgangspunkt i VID sin nye strategi som ble besluttet i februar 2025. Målet med handlingsplanen er å styrke det praktiske likestillingsarbeidet i organisasjonen gjennom økt kompetanse om likestilling, mangfold og inkludering. I tillegg skal den bidra til at høgskolens visjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

VID vitenskapelige høgskole har som mål å jobbe kontinuerlig for mangfold og likestilling. Vi ser likestilling og mangfold som en styrke for å skape en mer rettferdig og inkluderende arbeidskultur. Dette vil være et viktig arbeid for å styrke organisasjonens omdømme og resultater på lang sikt.

Målet om å jobbe kontinuerlig for mangfold og likestilling tar ikke bare utgangspunktet i lovverket, men er også forankret i VIDs verdigrunnlag hvor et kristent menneskesyn og diakonale verdier står sentralt.

En av satsningsområdene for den nye strategiperioden 2025-2028 retter seg mot at VID skal være en attraktiv, synlig og bærekraftig utdanningsinstitusjon. Konkret handler dette om at VID skal være et trygt og attraktivt sted å studere og arbeide, gjennom å verdsette faglig engasjement, kvalitetsbevissthet, trygghet til å ytre seg, mangfold, kollegial samhandling og godt lederskap.

VID skal være en høgskole fri for mobbing, trakassering, diskriminering og annen utilbørlig atferd. Nulltoleranse gjelder for både arbeidsmiljøet og læringsmiljøet. VID har retningslinjer for forebygging og håndtering av uønsket/plagsom seksuell oppmerksomhet, og har inngått en avtale med studentparlamentet om sammen å forplikte oss seg på å arbeide for et trygt miljø for alle studenter, ansatte og besøkende. Høgskolen har også egne retningslinjer for å forebygge, motvirke og stanse mobbing og diskriminering i studiemiljøet og etiske retningslinjer for veiledere.

I arbeidsmiljøundersøkelsen ARK som ble gjennomført våren 2024 ble ansatte spurt om de har blitt utsatt for diskriminering, mobbing, trakassering, seksuell trakassering, vold og trusler de siste 6 månedene. Resultatene viste at det var et lite mindretall litt på 3,4 prosent av de ansatte som hadde opplevd dette. Selv om dette er et relativt lavt tall, er hver enkelt sak fortsatt en sak for mye.

Når det gjelder hvordan håndtere/gå frem hvis de selv eller en kollega ble utsatt for uakseptabel oppførsel, svarte henholdsvis 80,3 og 77,6 prosent av de ansatte at de de vet hvor de skal henvende seg dersom de opplever uakseptabel oppførsel mot oss selv eller mot andre. Det blir derfor viktig å sørge for god informasjon om rutinene for varsling. Etter en internrevisjon av varslingsrutinene ved VID, er det vedtatt å implementere en digital løsning for varsling. I denne løsningen kan varsleren velge å være anonym. Nye retningslinjer og rutiner er utarbeidet, og det vil bli gitt opplæring og informasjon om bruk av systemet. I løpet av 2025 vil det utarbeides nye etiske retningslinjer for ansatte ved VID, disse retningslinjene vil også beskrive forventet atferd, inkludert håndtering av uønsket atferd.

Kvinneandel i faglige toppstillinger

	2021	2022	2023	2024	Mål 2024	Snitt private 2024	Snitt statlige 2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	69,13	69,31	76,87	71,6	70	38,25	38,7
--	-------	-------	-------	------	----	-------	------

Kvinneandelen i professor- og dosentstillinger utgjorde i henhold til DBH 71,6 prosent i 2024 og har dermed gått noe ned fra 2023, men er fortsatt noe over VIDs eget måltall og betydelig over tilsvarende tall for UH-sektoren for øvrig. Likestillingsutfordringene varierer innenfor ulike fagområder og stillingstyper. Høgskolen arbeider derfor med likestilling på fakultets- og programnivå, og i administrasjon så vel som i fagmiljøene. For å tilstrebe kjønnsbalanse, og for å rekruttere ansatte som speiler mangfoldet i studentgruppen og befolkningen for øvrig, anvender har høgskolen følgende mangfoldserklæring som standardtekst ved alle stillingsutlysninger: «Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.» Høgskolen ønsker å etterstrebe balanse mellom kjønnene og har som mål å jobbe for kjønnsbalanse på alle nivåer, både i vitenskapelige og administrative stillinger. I 2024 fikk VID innvilget en million kroner fra Forskningsrådet for å utvikle og formidle kunnskap om kjønnsbalanse i helse- og sosialutdanningene, med hensikt om å øke andelen menn i undervisnings- og forskerstillinger både generelt, og i første-, topp- og lederstillinger. Prosjektets tittel er «Menn til topps i helse – og sosialutdanningene (METTIHS)».

Det er utarbeidet en egen rapport i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som er offentlig tilgjengelig på VIDs hjemmesider [Styring og ledelse/Styringsdokumenter](#). Som del av likestillingsredegjørelsen er det foretatt en sammenlikning av menn og kvinners lønn. Denne viser at kvinners andel av menns lønn i prosent var 98 prosent for hele VID i 2024. Omfanget av deltidsstilling er også kartlagt og denne viser at andelen deltidsansatte har gått ned fra 2023 til 2024.

1. 9 Skader og ulykker

Det er ikke meldt om skader eller ulykker som skyldes arbeidsforholdet i 2024.

1.10 Sykefravær

Det samlede sykefraværet for VID var i 2024 5,8 prosent. Dette er over målsettingen om et sykefravær på under 5,0 prosent, men en reduksjon på 0,6 prosentpoeng fra 2023. Reduksjonen har kommet på langtidsfraværet over 16 dager, som nå utgjør 4,4 prosent mot 4,8 prosent i 2023. Det er en stor variasjon i sykefraværet mellom de ulike fakulteter og avdelinger, fra 4,2 prosent til 9,1 prosent. Den nye IA-avtalen mellom partene i arbeidslivet ble inngått i begynnelsen av februar 2025 og har som mål at sykefraværet i Norge skal reduseres betydelig. Denne vil kreve at også VID arbeider for bedre oppfølging av sykemeldte og arbeidsmiljøsaustinger som retter seg mot forebyggende arbeid og gode arbeidsmiljø.

1.11 Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det norske Diakonhjem har styreansvarsforsikring som dekker ansvar for daglig leder, styremedlemmer og medlemmer av ledelse i konsernet (inkludert datterselskaper med eierandel over 50 %). Det norske Diakonhjem er majoritetseier av VID vitenskapelige



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

høgskole (54,6 prosent eierskap). Forsikringssummen er 50 MNOK med en egenandel på ca. 0,9 MNOK.

1. 12 Arbeidsmiljø

Medarbeiderundersøkelsen ARK ble gjennomført ved VID i 2024. ARK er utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren for å fungere som et lederverktøy, en medvirkningsarena og en forskningsdatabase. Alle ansatte ble i januar 2024 bedt om å svare på kartleggingsundersøkelsen. Ledere og verneombud har et særskilt ansvar for forberedelsene og de ble derfor invitert til seminarer hvor de fikk opplæringen de trengte. Om lag 75 prosent av de ansatte besvarte undersøkelsen og mange enheter fikk med det et godt grunnlag for å utvikle tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet. Alle ansatte ble invitert til å delta i dette arbeidet lokalt i egne enheter. Oppfølgingen munnet ut i tiltaksplaner som skal være utgangspunktet for det videre arbeidet med å utvikle og forbedre arbeidsmiljøet frem til neste ARK i 2026.

De overordnende resultatene fra ARK-undersøkelsen viser en positiv utvikling sammenlignet med resultatene ved forrige gjennomføring i 2021. VID scoret i hovedsak over gjennomsnittet i universitets- og høyskolesektoren på de aller fleste områder. VIDs ansatte rapporterer i hovedsak å ha en meningsfull jobb, et godt kollegafellesskap, god ledelse og et godt og trygt arbeidsklima, men også et høyt arbeidspress.

Som en følge av økende antall vanskelige situasjoner ved utdanningsinstitusjoner, blant annet ved Universitetet i Oslo i 2023, ble det besluttet å gjøre et kurs i pågående livstruende vold læringsportalen obligatorisk. Per januar 2025 har 425 ansatte gjennomført dette kurset.

Fra sommeren 2024 har VID gjennomført en omstilling med nedbemanning på grunn av en økonomisk krevende situasjon. Dette var tema i flere ledersamlinger i 2024 og vil også være det i 2025. Også i ledelsens jevnlige møter med de tillitsvalgte, var omstillingen et gjentakende tema i 2024. Dialogen handlet i de innledende fasene først og fremst om gjennomføringen av selve nedbemanningen og håndtering av ansattes reaksjoner på den. Når nedbemanningen i stor grad er gjennomført, er fokus på bekymring for økt opplevd arbeidspress blant ansatte.

Nytt i 2024 var at Arbeidsmiljøutvalget delte ut en arbeidsmiljøpris. Formålet med prisen er å fremme positive tiltak og prosesser på vei til et best mulig arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøprisen gis derfor som en anerkjennelse for å løfte frem en systematisk og målrettet innsats for å utvikle og forbedre arbeidsmiljøet i VID. Prisen er dedikert til de som har vært drivkraften bak positive endringer, fremmet inkludering og mangfold, satt HMS og arbeidsmiljøkultur på dagsordenen og bidratt til økt kunnskap om helse, miljø og sikkerhet.

Andre store saker som har betydning for arbeidsmiljøet og som har blitt behandlet i AMU i 2024 er ny organisering av førstelinjetjenestene i et felles team på tvers organisert under seksjon for Læringsstøtte digital utvikling og endrede arbeids- og undervisningsfasiliteter i mellomfasen frem til nytt høgskolebygg står klart høsten 2028. Disse endringene innebærer blant annet avvikling av E-fløyen, flytting av Fakultet for sosialvitenskap til samlokalisering i modulbygget med Fakultet for helsevitenskap, større bruk av kontorlandskaper, leie av både undervisnings- og kontorlokaler fra Høyskolen Kristiania og en viss grad av free seating.

1. 13 Miljøpåvirkning

VIDs virksomhet er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Høgskolen er imidlertid opptatt av å arbeide systematisk med å redusere klimaavtrykket gjennom avfallshåndtering, arealutnyttelse, innkjøp, energiforbruk, energiproduksjon, flyreiser inn- og utland, bærekraft i utdanningene og forskning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

VID over lengre tid jobbet målrettet for å minimere miljøvirkningene av virksomheten. VID har i forbindelse med campusutviklingsprosjektene prioritert miljøhensyn i utformingen av campusene, og det er i 2024 også startet prosesser med å fortette ansattarealer i tillegg til å betydelig øke utnyttelsen av undervisningsrommene og flerfunksjonelle løsninger. Høgskolen har ikke minst prioritert gjenbruk av lokaler, møbler og annet inventar, og for delene som har krevd nybygg, har det blitt stilt høye krav til miljøstandarder. Denne praksisen vil videreføres i forbindelse med den framtidige ombyggingen av VIDs campus i Oslo.

I perioden fra 2019 og 2023 ble alle VIDs campuser sertifisert som miljøfyrtårn hvor det har blitt utarbeidet en beregning av klimagassavtrykk for 2019, som blir lagt til grunn for kommende års utslippsreduksjoner. Det er i etterkant av sertifiseringene kommet til et krav om årlig oppfølging fra offentlig godkjent sertifisør for å beholde status som Miljøfyrtårn, og dette ble gjennomført høsten 2024, og VID fikk gode skussmål og tilbakemeldinger. De årlige miljørapportene for hver av campusene ved VID ble avlevert april 2024, og ligger tilgjengelig på VIDs nettsider. VID fikk gode tilbakemeldinger på tvers av institusjonen. Det er både stabilt, noe økning og nedgang i klimagassavtrykket på tvers av campusene på VID, og økningene kan tilskrives økt bygningsmasse og økt aktivitet på campusene.

VID har etablert en grønn reisepolicy og oppfordrer ansatte til å velge miljøvennlig transport så langt det lar seg gjøre. Reisevirksomhet, og ikke minst flyreiser, er den største driveren for klimagassutslipp for VID. Høgskolen innførte allerede før koronapandemien tiltak i reisepolicyen for å redusere antall flyreiser, blant annet gjennom bedre tilrettelegging for å velge tog som framkomstmiddel og oppfordring om å vurdere digitale møter istedenfor fysiske møter. Som følge av pandemien økte naturlig nok omfanget av digitale møter, og denne utviklingen har holdt seg etter pandemiens slutt. En forholdsvis sikker prognose tilsier at antall flyreiser økte anslagsvis med fem prosent i 2023 fra 2022. Mens tallene etter koronapandemien naturlig nok har steget, er det gledelig å se at antall flyreiser har gått ned med 11 % i 2024, mens vi i løpet av de siste tre årene ser en jevn oppgang på bruk av tog.

VID forbereder seg på å kunne rapportere på virksomhetens arbeid med bærekraft, EUs bærekraftsdirektiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som for VIDs del vil gjelde for regnskapsåret 2025, med første rapportering i 2026. Målet er å ha retningslinjer for VIDs arbeid med bærekraft, KPI, måltall, roller, ansvar og kompetanse på plass i løpet av 2025.

EU har lagt frem et forslag til endringer i CSRD-regelverket som, dersom de blir endelig vedtatt både i EU og i Norge, vil medføre at VID ikke lenger vil bli omfattet av regelverket.

1. 14 Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. VID er omfattet av lovens bestemmelser.

VID deltok i 2022 i samarbeidet Diakonhjemmet stiftelse og stiftelsens virksomheter hadde med Virke for å få på plass interne rutiner og systemstøtte for aktsomhetsvurderinger som følger av pliktene som ligger i åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene ble publisert på VIDs hjemmeside første gang i 2023.

VID vitenskapelig høgskole skal hvert år utføre slike aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre redegjørelsen for vurderingene. Rapporten som ble avlevert i 2024 omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle av VID sine forretningsforbindelser har blitt vurdert siden 2023. Etter løpende tett dialog med VID sine leverandører, har ingen leverandører blitt vurdert å være i brudd med grunnleggende menneskerettigheter.

Rapport etter åpenhetsloven oppdateres årlig innen 30. juni og publiseres her: [VID vitenskapelige høyskole/Aktsomhetsvurdering](#).

1. 15 Forutsetning for fortsatt drift

Styret bekrefter med dette at årsregnskapet er satt opp basert på forutsetningen om fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

Signaturside

Oslo, 11. mars 2025

		Inger Oterholm Styremedlem
	Alaa Mashaan Styremedlem	
Arne Håskjold Krumsvik Styreleder		
		Simen Alexander Steindal Styremedlem
	Ida Charlotte Anderssen Styremedlem	
Tone Grindland Nestleder		
		Therese Bjor Rønningen Varamedlem
	Knut Arild Hareide Styremedlem	
Anners Lerdal Styremedlem		
		Bård Mæland Daglig leder / rektor
	Marie Florence Moufack Styremedlem	
Arne Morten Rosnes Styremedlem		



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
25CC37095E5F44118765746F344C9A55

List of Signatures

Page 1/1



Styrets beretning for VID vitenskapelige høyskole 2024.pdf

Name	Method	Signed at
MÆLAND, BÅRD	BANKID	2025-03-12 14:07 GMT+01
Lerdal, Anners	BANKID	2025-03-13 09:07 GMT+01
Oterholm, Inger Marie	BANKID	2025-03-12 13:49 GMT+01
Hareide, Knut Arild	BANKID	2025-03-12 12:25 GMT+01
Krumsvik, Arne H	BANKID	2025-03-13 12:28 GMT+01
Mashaan, Alaa	BANKID	2025-03-12 12:16 GMT+01
Rønningen, Therese Bjør	BANKID	2025-03-13 12:00 GMT+01
Steindal, Simen Alexander	BANKID	2025-03-12 12:06 GMT+01
Moufack, Marie Florence	BANKID	2025-03-12 23:20 GMT+01
Anderssen, Ida Charlotte	BANKID	2025-03-12 16:51 GMT+01
Rosnes, Arne Morten	BANKID	2025-03-12 16:37 GMT+01
Grindland, Tone	BANKID	2025-03-12 14:54 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 25CC37095E5F44118765746F344C9A55

2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall

2.1 Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget

VID er en akkreditert privat vitenskapelig høyskole med 5840 studenter (en oppgang fra 5710 studenter i 2023) og 513 årsverk (per 31.12.2024). Høgskolen tilbyr studier på bachelor-, master- og ph.d.-nivå, samt videreutdanninger innenfor helse- og sosialfag, teologi, diakoni, samfunn, pedagogikk og ledelsesfag.

Utdanningsporteføljen og forskningssatsingen ved VID bidrar med kunnskap og kompetanse for profesjonell praksis i sentrale yrkesfelt innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken. Fag- og forskningsområdene som ph.d.-programmene og de andre studieprogrammene ved VID plasserer seg i, henter sin egenart fra forankringen i en kirkelig og diakonal tradisjon. Det er et mål for både utdanningsvirksomheten og kunnskapsutviklingen å gi et særegent, forskningsbasert og praksisrelevant bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene og yrkesfeltene høgskolen utdanner til.

Forskningsaktiviteten ved VID er nært knyttet til høgskolens fagområder og utdanningsvirksomheten. Den bidrar til både disiplin- og profesjonsfag, og er i høy grad rettet mot utdanningene og profesjonell praksis i ulike organisatoriske sammenhenger og samfunnssektorer. Ph.d.-programmene Diakoni, verdier og profesjonell praksis og Teologi og religion bidrar til en strategisk og høgskoleovergripende forskningssatsning, sammen med 29 forskningsgrupper som bidrar til å skape forskning på disse fagfeltene.

2.2 Lokalisering, organisasjonsstruktur og ledelse

VID har studiesteder i Bergen, Stavanger, Tromsø og Oslo, og driver i tillegg desentralisert utdanning på Helgeland og i Sandvika i Bærum.

Høgskolens hovedkontor og rektor er lokalisert i Oslo, mens høgskolens øvrige ledelse og administrative fellesressurser er lokalisert rundt om ved de ulike studiestedene. Rektor er høgskolens øverste faglige og administrative leder, med myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Rektors ledergruppe består per 31. desember 2024 av rektor, prorektor for forskning, prorektor for utdanning, tre dekaner og direktør for administrasjon og virksomhetsutvikling. Utdanningsutvalget og Forskningsutvalget er høgskoleovergripende organer som er rådgivende for rektor i saker knyttet til henholdsvis utdannings- og forskningsvirksomheten ved høgskolen.

Den faglige virksomheten ved høgskolen er organisert i tre fakulteter og fire sentre:

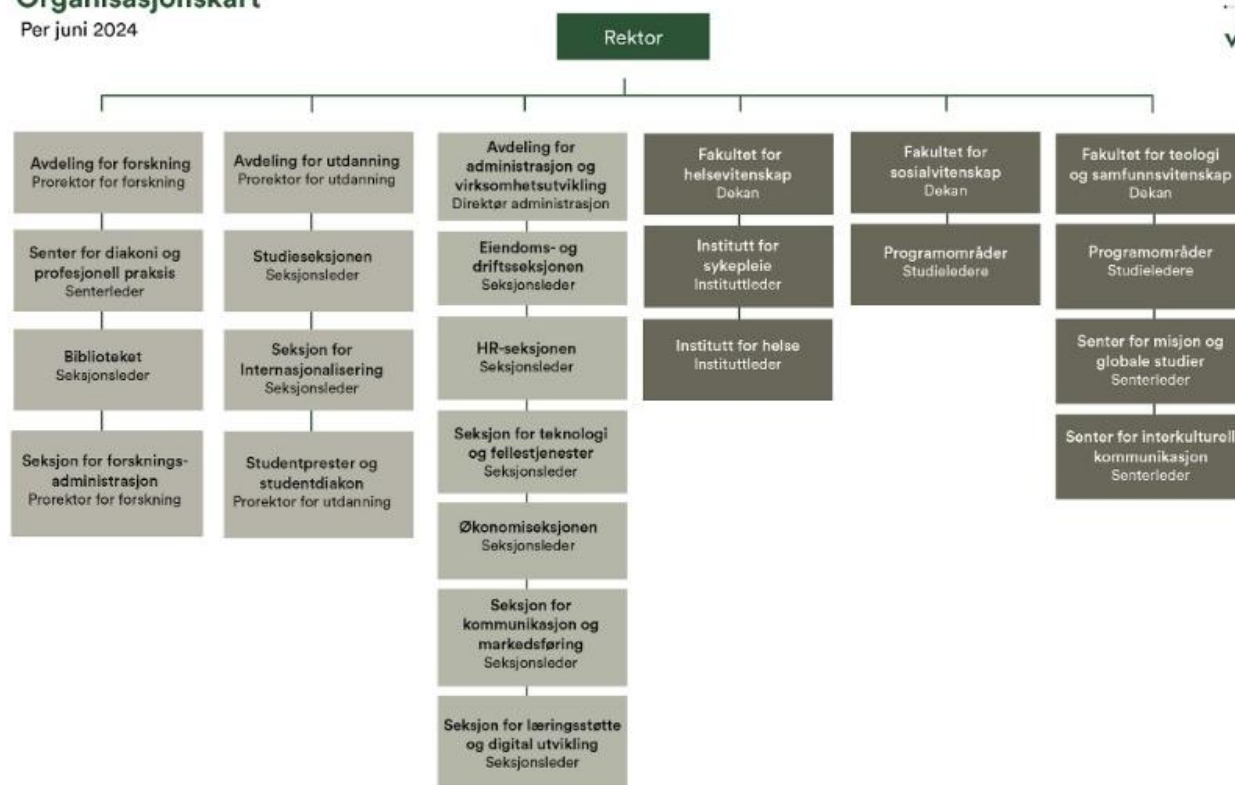
- Fakultet for helsevitenskap
- Fakultet for sosialvitenskap
- Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap
- Senter for diakoni og profesjonell praksis (SDP)
- Senter for misjon og globale studier (SMG)
- Senter for interkulturell kommunikasjon (SIK)
- Senter for verdibasert ledelse og innovasjon (SVLI)

Fakultet for helsevitenskap er høgskolens største fakultet, og er delt inn i Institutt for helse og Institutt for sykepleie, som begge er lokalisert i Bergen, Oslo og Stavanger. Fakultet for sosialvitenskap har hovedvirksomheten lokalisert i Oslo, men tilbyr også videreutdanning deltid i familieterapi og systemisk praksis ved VID Stavanger. Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap er lokalisert i Stavanger, Oslo og Tromsø. Fakultetene ledes av dekan. I ledelsen av Fakultet for helsevitenskap inngår også to instituttledere. De to sistnevnte fakultetene er organisert med programområder med studieledere under dekanene, og daglig ledelse av sentrene og ph.d.-programmene ivaretas av senterleder.

Senter for diakoni og profesjonell praksis (SDP) er lokalisert i Oslo og huser ph.d.-programmet Diakoni, verdier og profesjonell praksis. Senter for misjon og globale studier (SMG) er lokalisert i Stavanger og huser ph.d.-programmet Teologi og religion. Senter for interkulturell kommunikasjon (SIK) er lokalisert i Stavanger og driver oppdragsvirksomhet, undervisning og forskning knyttet til migrasjon og mangfold, utviklingssamarbeid og konflikthåndtering. Senter for verdibasert ledelse og innovasjon (SVLI) er organisert under programområdet Verdibasert ledelse og er ikke en egen organisatorisk enhet. Senteret er lokalisert i Oslo og tilbyr videreutdanning, kurs, seminarer, veiledning samt forskning og evaluering innenfor organisasjon og ledelse.

Organisasjonskart

Per juni 2024



2.3 Hovedtall

For ytterligere informasjon og nøkkeltall om VID vitenskapelige høgskoles virksomhet viser vi til [VIDs nettsider](#) og [Database for høgre utdanning](#).

	2024	2023
Total omsetning	736,1 MNOK	709,0 MNOK
Herav statstilskudd	72,6 %	71,5 %
Antall årsverk	513	516
Herav vitenskapelige årsverk	70,4 %	70,7 %
Herav administrative årsverk	29,6 %	29,3 %
Andel årsverk med førstekompetanse	60,85 %	57,2 %
Andel professorer/dosenter	15,0 %	14,4 %

Antall registrerte studenter totalt: 5702¹

	Antall programmer	Antall studenter	
		Vår	Høst
Heltidsstudier	19	2360	2464
Bachelor	6	2068	2125
Master	9	206	242
Videreutdanning	-	-	-
Årsstudium	5	55	51
Profesjonsutdanning	1	31	46
Deltidsstudier	45	2873	3043
Bachelor	3	672	742
Master	12	808	984
Videreutdanning	28	1349	1297
Årsstudium	2	44	20
Annet (enkeltemne o.a.)		327	334
Ph.d.	2	115	²
Diakoni, verdier og profesjonell praksis		76	
Teologi og religion		41	

¹ Gjennomsnitt av antall studenter vår 2024 (5562) og høst 2024 (5842)

² Data foreligger ikke på rapporteringstidspunktet

3 Årets aktiviteter og resultater

VID kunne ved utgangen av 2024 konstatere at mange av målsetningene som ble satt for strategiplanperioden 2022–2024, var nådd. VID har etablert et doktorgradsprogram i helsevitenskap, økt andelen doktorgradsstudenter som fullfører på normert tid, økt antall tildelinger fra Norges forskningsråd og Horisont Europa, etablert et system for langsiktig utvikling og styring av høgskolens studieportefølje, og VID har bidratt til innovasjon, både i utdanningene og i praksisfeltene innenfor VIDs fagområder, for å nevne noen av ambisjonene som ble nedfelt i strategien.

NOKUT akkrediterte 7. mai 2024 VIDs ph.d.-program i helsevitenskap. Programmet skal bidra til ny kunnskap om helsefremming, sykdomsforebygging, behandling, rehabilitering, pleie, omsorg og lindring, og vil også bidra til å styrke rekruttering til det helsevitenskapelige miljøet. Det har vært et kjernepunkt i universitetssatsningen at høgskolens største fakultet og fagområde skal ha et eget ph.d.-program, og for VID er det en milepæl at programmet nå er etablert, med opptak av studenter fra høsten 2025.

VID ble i slutten av april 2024 tildelt 30 millioner kroner fra Norges forskningsråd til etablering av forskningssenteret PATHWAYS, som gjennom tverrfaglig forskning skal gi mer kunnskap om barn og unges møte med institusjoner og tjenester som barnevernet, kriminalomsorgen, NAV og ulike helsetjenester. Dette er den største NFR-tildelingen høgskolen noensinne har fått, og synliggjør hvilke steg VID har tatt som forskningsinstitusjon siden etableringen i 2016.

For VID, som for andre universiteter og høyskoler i Norge, har 2024 vært et år preget av strammere økonomi. VIDs styre ba i juni rektor om å gjennomføre nødvendige omstillinger for å sikre økonomisk bærekraft og videre utvikling av høgskolen. Særlig høstsemesteret 2024 har derfor vært preget av omstillingsprosesser, med ulike tiltak som kostnadskutt gjennom innsparing på eiendom og drift og en generell kostnadsbevissthet, null-opptak for enkelte utdanninger og nedbemanning gjennom frivillige sluttavtaler. Dette har preget studenter og ansatte og dermed driften av høgskolen i store deler av 2024.

Likevel kan VID se tilbake på 2024 med stor tilfredshet over resultatene som er oppnådd. Foruten akkreditering av høgskolens tredje doktorgradsprogram og den største NFR-tildelingen VID har fått, uteksaminerte VID 16 doktorgradskandidater i 2024, noe som med god margin er det største tallet VID har hatt på dette området. Et rekordstort antall studenter fullførte sitt studieprogram i 2024, og både studenttallene og studiepoengproduksjonen har stabilisert seg. Overordnet har VID i 2024 fortsatt den gode utviklingen og styrket posisjonen som en betydelig høyere utdannings- og forskningsinstitusjon på vei mot å bli universitet i neste strategiperiode.

Resultatrapportering på sektormål

3.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning

Systematisk arbeid med utdanningskvalitet og resultater innenfor utdanning i 2024

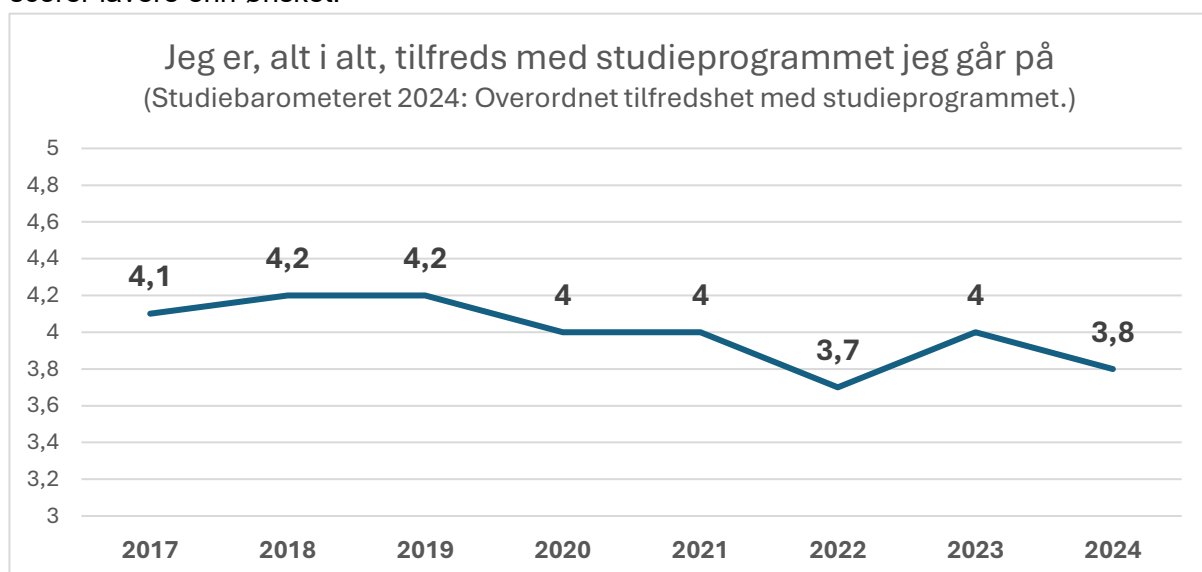
VID har i 2024 jobbet videre med revisjon av kvalitetssystemet. I 2024 har utviklingsarbeidet spesielt vært rettet mot utredning og tydeliggjøring av ansvar og roller i kvalitetssystemet. Arbeidet ble ferdigstilt i slutten av 2024, og VIDs styre fastsatte det reviderte kvalitetssystemet 4. februar 2025. VIDs kvalitetssystem danner rammeverket for høgskolens systematiske innsats for å sikre og videreutvikle utdanningskvaliteten. Målet er å fremme en kvalitetskultur, å opprettholde og videreutvikle utdanningstilbud med høy internasjonal kvalitet og å legge til rette for et godt læringsmiljø.

Studentevalueringer er en avgjørende del av kvalitetssystemet. VIDs retningslinjer for evaluering av studiekvalitet og tilhørende årshjul fastsetter hvilke evalueringer høgskolen skal gjennomføre til hvilken tid. Av høgskoleovergripende evalueringer har VIDs studenter i 2024 svart på studiestartundersøkelsen, kandidatundersøkelsen og Studiebarometeret.

Kandidatundersøkelsen ved VID er en relevansundersøkelse som innhenter informasjon om kandidatenes overgang til arbeidslivet. Undersøkelsen 2023-2024 omfatter master- og bachelorstudenter som ble uteksaminert våren 2023. Resultatene viser at majoriteten av VID-kandidatene kommer raskt ut i relevant jobb. 89 prosent svarer at de har relevant jobb allerede et halvt år etter uteksaminering.

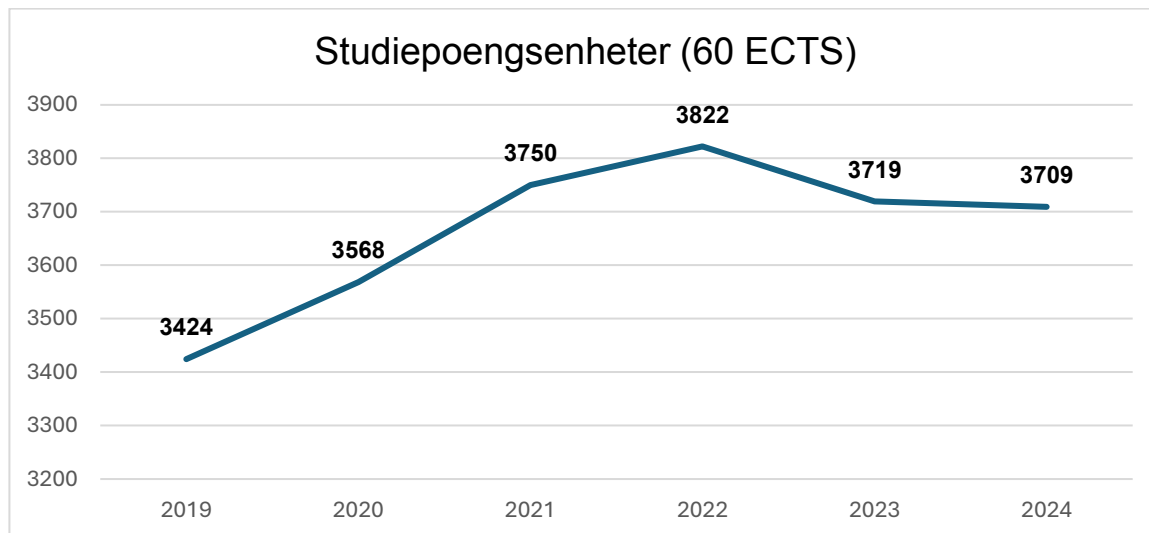
Studiestartundersøkelsen ved VID innhenter data om studentenes tilfredshet med informasjon og mottakelse ved studiestart, fadderprogram, markedsføring m.m. og gjennomføres hver høst ca. tre til fire uker etter oppstart. Resultatene i denne undersøkelsen har stort sett vært stabile med små endringer fra år til år, spesielt når det gjelder overordnet tilfredshet med studiestarten. I 2024 er 70 prosent av studentene på VIDs bachelor- og årsstudier og 83 prosent av studentene på VIDs master- og videreutdanninger tilfreds med studiestarten.

I Studiebarometeret hadde VID i 2024 en nedgang fra 4,0 til 3,8 i indikatoren på generell tilfredshet med studietilbudet. Høgskolen har som mål å ligge over 4 på denne indikatoren, men har hatt noe varierende resultater de siste årene. Når resultatene brytes ned på studieprogramnivå, er det en del forskjeller mellom programmene. For VID vil det være en særlig prioritet å gå grundig inn i hvilke tiltak som kan iverksettes i studieprogrammene som scorer lavere enn ønsket.



Rekruttering, studiepoengproduksjon og gjennomstrømning i VIDs utdanninger

Etter en vekst i opptakstillene over flere år, hadde VID en nedgang i 2023 mot 2022 på 0,75 prosent. I 2024 var det en fortsatt en svak nedgang. Målt mot 2023 var nedgangen på 0,55 prosent. Samtidig var det en oppgang i opptaket til høyere utdanning totalt sett i sektoren i 2024, og også innenfor helse- og sosialfaglige utdanninger, som er den klart største kategorien i VIDs studieportefølje. Det synliggjør at VID må fortsette innsatsen for å sikre god studentrekruttering.



Høgskolen har hatt en studiepoengproduksjon på 3709 studiepoengsenheter i 2024. Dette er en nedgang på rundt 10 enheter fra 2023, og under VIDs eget mål for 2024 på 3800. Som følge av omstilling og noe færre vitenskapelige ansatte har VID likevel en økning i indikatoren for antall studiepoeng per faglige årsverk. Resultatet var i 2024 på 686, noe som er betydelig høyere enn det nasjonale gjennomsnittet. Det er ikke et mål for høgskolen at dette tallet skal være høyest mulig. VID har hatt en jevn nedgang i denne indikatoren på cirka 25 prosent siden 2016, noe som først og fremst synliggjør høgskolens satsning på økt topp- og førstekompetanse og ambisjonene innenfor forskning.

VID har i 2024 en nedgang i graden av gjennomføring på normert tid i bachelorutdanningene målt mot de to foregående årene. 65,6 prosent er vesentlig under VIDs mål for 2024 på 75 prosent. VID ligger fortsatt godt over gjennomsnittet i sektoren, men høgskolen har ambisjoner om å forbedre resultatene på dette området i årene som kommer.

For masterutdanningene har VID i 2024 hatt en bedring i gjennomstrømningstallene. Den tidligere nasjonale styringsparameteren på gjennomføring på normert tid gjelder kun for heltidsstudenter, og her har VID hatt en økning på 12 prosentpoeng til 30 prosent i 2024. For deltidsstudentene, som utgjør en stor andel i VIDs studentmasse på masterutdanningene, er gjennomføringsgraden høyere når man tar utgangspunkt i gjennomføring etter fastsatt studieprogresjon, som hovedsakelig er på fire år. Totalt sett er resultatet på gjennomføring på normert tid eller etter fastsatt studieprogresjon på cirka 40 prosent for VID i 2024. Dette er til en viss grad tilfredsstillende tall, men VID har også for masterutdanningene ambisjoner om å øke andelen som fullfører på normert tid eller fastsatt studieprogresjon i de kommende årene.

Graden av gjennomføring etter fastsatt studieprogresjon har også i 2024 vært svært god i VIDs videreutdanninger, hvor cirka 90 prosent av studentene fullførte etter ett år eller to år (for henholdsvis 30 og 60 studiepoengs videreutdanninger).

For doktorgradsutdanningene har VID i 2024 en markant nedgang målt mot 2023 i andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år, fra 58,5 prosent til 37,5 prosent. VID har

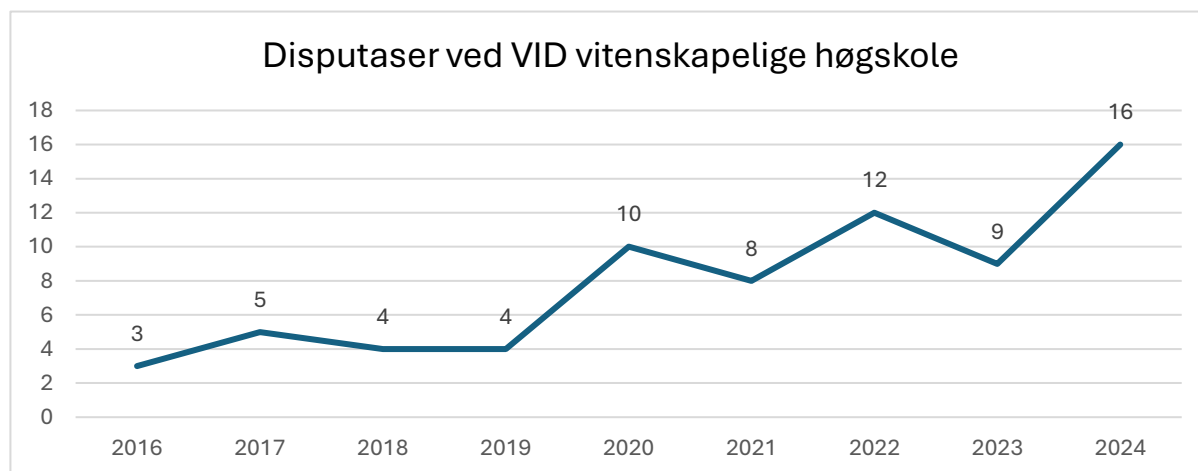
over tid jobbet målrettet med gjennomstrømning på doktorgradsnivået, og hadde i 2022 og 2023 forholdsvis gode resultater på denne indikatoren. Resultatet i 2024 er isolert sett ikke tilfredsstillende, men det er verdt å understreke at utvalget som måles i denne indikatoren, består av et ganske lite antall personer for VIDs del, slik at variasjonene mellom enkeltårene kan bli store. Nær en tredjedel av ph.d.-studentene som fullførte doktorgraden på VID i 2024, gjorde det på normert tid, noe som er et godt resultat.

1 957 studenter fullførte sitt studieprogram på i VID i 2024. Dette er det høyeste antallet siden VID ble etablert, og en økning med nesten hundre studenter fra 2023.

VID leverte i 2024 igjen solid på Kunnskapsdepartementets kandidatmåltall for et utvalg av høgskolens helsefaglige utdanninger, og ligger over måltallet for tre av de fire utdanningene. Samtidig er det en nedgang på rundt 80 kandidater målt mot 2023. Nedgangen skyldes hovedsakelig lavere gjennomføringsgrad i sykepleierutdanningen. Vernepleierutdanningen er den eneste utdanningen som ligger under måltallet i 2024. For denne utdanningen økte måltallet i 2023 til 138 som følge av tildelte studieplasser i forbindelse med «Utdanningsløftet 2020». VID fordelte de fleste studieplassene til deltidsutdanningen, noe som skulle tilsi at full effekt av studieplasstildelingen med hensyn til uteksaminerte kandidater ville komme i 2024. Når det ikke har skjedd, henger det sammen med at gjennomføringsgraden i deltidsutdanningen har vært noe svakere enn ønskelig. I 2024 var det imidlertid en sterk økning i studiepoengproduksjonen i deltidsutdanningen, noe som gir grunn til å tro at kandidatproduksjonen vil øke i årene som kommer.

Program	Mål 2023/2024	Resultat 2023	Resultat 2024
Ergoterapi	30	44	39
Sykepleie	383	481	431
Vernepleie	138	132	128
Kreftsykepleie	52	84	61
Totalt	543	741	659

Det ble uteksaminert 16 doktorgradskandidater ved VID i 2024, noe som med god margin er det høyeste tallet siden høgskolen kom i drift i 2016. VID hadde i 2023 120 aktive doktorgradsavtaler, og tallene for 2024 var omtrent det samme, selv om disse tallene først rapporteres høsten 2025. På bakgrunn av økningen i antall ph.d.-studenter den siste femårsperioden og det systematiske arbeidet som gjøres for å sikre progresjon og gjennomstrømning i doktorgradsutdanningene, forventer VID at kandidatproduksjonen vil være på nivå med 2024 eller øke noe i årene som kommer.



VID anser at resultatene innenfor utdanningsvirksomheten samlet er svært tilfredsstillende i 2024 og at de synliggjør god kvalitet i utdanningene. Samtidig er det enkelte utfordringsområder som gir grunn til ekstra oppmerksomhet. VID har en økende strykprosent, særlig i bachelorutdanningene, som etter alt å dømme er en vesentlig del av forklaringen på lavere gjennomstrømning i 2024. VID er heller ikke fornøyd med den overordnede tilfredsheten studentene rapporterer om i Studiebarometeret. Høgskolen har allerede satt inn tiltak for å motvirke tendensene på disse områdene, i tillegg til at arbeidet med å sikre god søkning til høgskolens grunnutdanninger fortsatt er sterkt prioritert.

Forskning og forskningsresultater i 2024

Forskningsvirksomheten ved VID er delt mellom de tre fakultetene og Avdeling for forskning, hvor ph.d.-programmet i diakoni, verdier og profesjonell praksis er plassert. VID hadde 27 forskningsgrupper ved utgangen av 2024. Dette er to færre enn ved inngangen til 2024. Dette er resultat av en bevisst strategi for å unngå for små miljøer, og antallet forskningsgrupper skal nok videre ned for sikre hensiktsmessig størrelse i alle forskningsgrupper.

Ved utgangen av 2024 hadde VID følgende forskningsgrupper (flere av disse er tverrfaglige og rekrutterer på tvers av fakulteter og sentre):

Fakultet for helsevitenskap

- Bærekraftig helsevesen og velferdsteknologi
- Kjønn, helse og samhandling
- Global helse
- Grunnlagsspørsmål i profesjonsutdanning og praksis
- Helsefremmende og forebyggende tjenester for barn, unge og familier
- Helsefremming og samhandling i et livsløpsperspektiv
- Kvalitet og pasientsikkerhet i sykepleie- og helsefaglig praksis
- Klinisk forskning - pasienten og pårørende i fokus
- Læring, digitalisering og simulering i helsefag
- Medborgerskap og personer i sårbare livssituasjoner
- Pasientopplevelser og utvikling av intervensjoner
- Psykisk helse
- Åndelig omsorg i sykepleie og helsefag

Fakultet for sosialvitenskap

- Brukermedvirkning i helse- og velferdstjenestene
- Familieterapi og systemisk praksisforskning
- Human Rights and Social Harms
- Profesjonell praksis med barn, unge og familier

Fakultet for teologi og samfunnsvitenskap

- Church and Practice
- Colloquium on Epistemology, Context, and Text, in Biblical Interpretation
- Ledelse, organisasjon og verdier i praksis
- Migrasjon, religion og interkulturelle relasjoner
- Research on the Intercultural History of Christianity
- Økoteologi, bærekraft og utdanning

Senter for diakoni, verdier og profesjonell praksis

- Diakonale praksiser og perspektiver

- Eksistensielle perspektiver i forskning og praksis
- Læring i profesjonsutdanning og praksisfelt
- Profesjonsutdanning og praksis

I tillegg til forskningsgrupper, har VID en særlig satsning rettet mot utviklingen av fremragende forskningsmiljøer. Miljøene under denne interne ordningen får ekstra driftsmidler samt rekrutteringsstillinger, i tillegg til mulighet for utvidet FoU-tid, og skal slik bygge opp et bærekraftig forskningsmiljø som evner å posisjonere seg både nasjonalt og internasjonalt på kort og lang sikt. Til nå har fem miljøer mottatt støtte under ordningen.

VID har som en naturlig følge av høgskolens generelle vekst over tid hatt en markant økning i antall publiseringspoeng. Den årlige indikatoren for antall publiseringspoeng per vitenskapelige årsverk har variert mellom 0,70 og 0,89. Det siste rapporterte tallet for dette er for 2023, hvor VID hadde 0,88, som er et svært tilfredsstillende resultat. Det ser imidlertid ut til at VID i 2024 har hatt en nedgang til 0,75 publiseringspoeng per vitenskapelige årsverk, selv om dette tallet ikke er endelig klart. VID har et ambisiøst mål om 1,0 publiseringspoeng per vitenskapelige årsverk, og den langsiktige satsingen VID har gjort for økt første- og toppkompetanse, styrking av støttesystemer til forskningsaktiviteten og etablering av en doktorgradsutdanning innenfor helsevitenskap, forventes å bidra til at målet nås om få år.

VID jobber også systematisk med å øke tilslaget på søknader til NFR og EU. For 2024 er det en oppgang i indikatoren for NFR-tildeling per vitenskapelige årsverk, som endte på cirka 14 000 kroner, mot cirka 9 000 kroner i 2023. Tildelingen VID fikk fra NFR i 2024 til forskningssenteret PATHWAYS innebærer at dette tallet vil øke videre i 2025, da kun en liten del av tildelingen kom i 2024. I neste femårsperiode vil NFR-midlene med dagens bemanning alene gi rundt 17 000 kroner per vitenskapelige årsverk.

VID hadde i 2023 for første gang uttelling i indikatoren for verdien av kontrakter fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon. Det er det første EU-finansierte prosjektet hvor VID er eierinstitusjon. VID hadde ingen uttelling i denne indikatoren i 2024, men høgskolen økte antall EU-søknader målt mot 2023.

VID hadde liten nedgang i andre bidrags- og oppdragsinntekter per vitenskapelige årsverk i 2024 målt mot 2023. Dette er et område hvor VID har gjort det svært godt de siste årene, og nedgangen skyldes til dels en bevisst strategi om å prioritere søknader til NFR og EU.

Etableringen av VIDs doktorgradsprogram i helsevitenskap er en langsiktig satsning som forventes å bidra til økt aktivitet på forskningsområdet i VID. Arbeidet med søknaden i 2022 og 2023 ga resultater i form av internasjonale samarbeidsavtaler (både Erasmus+- og MOU-avtaler) med universiteter og høyskoler i Brasil, USA, Island, Tsjekkia, Irland og Nederland. VID har i 2024 bygget videre på samarbeidet, eksempelvis gjennom stipendiatopphold ved en av samarbeidsinstitusjonene.

Det overordnede bildet er at VID stadig utvikler seg og styrker posisjonen som en forskningsinstitusjon, selv om fjorårets foreløpige tall på forskningspubliseringen er noe lavere enn forventet. Samlet sett er resultatene i 2024 innenfor forskning likevel tilfredsstillende og samlet sett i tråd med målsetningene og som resultat av det langsiktige arbeidet som er gjort for å realisere målsetningene.

Kompetanse

Økning i de vitenskapelig ansattes topp- og førstekompetanse er blant de langsiktige tiltakene VID helt siden etableringen i 2016 har prioritert for å styrke høgskolens forskningsaktivitet. Det er også avgjørende for at VID kan levere forskningsbasert utdanning av høy kvalitet. Ved

utgangen av 2024 var andelen førstekompetente på 60,9 prosent, som er en økning fra 57,5 prosent ved utgangen av 2023. Utviklingen i andel førstekompetente har over tid vært god, med en vekst på over 15 prosentpoeng fra 2016 til 2024.

Andelen toppkompetente var ved utgangen av 2024 på 15 prosent. Dette er en økning på 0,6 prosentpoeng målt mot 2023, og den høyeste andelen toppkompetanse VID har hatt siden etableringen.

Kompetanseløpene for ansatte med ambisjoner om opprykk til første- og toppkompetanse ble revidert i 2023, og i 2024 ble et nytt program for forskere tidlig i karrieren lansert, slik at VID nå har et tilbud om kompetanseløp som er tilpasset ulike stadier av karrieren. Det tilbys også kvalifiseringsstipend til vitenskapelige ansatte, med frikjøp fra pedagogiske oppgaver. Kvalifiseringsstipendordningen ble evaluert i 2023, og resultatene viser at den har svært god effekt, da en vesentlig andel av stipendmottakerne har sendt søknad om og/eller fått opprykk. Det er en egen stipendordning for forskere tidlig i karrieren.

VID har i 2024 intensivert arbeidet med å oppnå sertifiseringen HR Excellence in Research Award fra Euraxess, med mål om å sende søknad til Euraxess i løpet av vårsemesteret 2025. Sertifiseringen vil dokumentere VIDs kontinuerlige arbeid med kvalitetsforbedring av arbeidsvilkår for sine forskere gjennom å implementere Charter & Code og legge til rette for forutsigbare karrierer, gode rammer for forskning og mobilitet. Arbeidet VIDs versjon av NOR-CAM har fortsatt i 2024 og forventes å ferdigstilles i 2025. Dette arbeidet støtter opp om forpliktelsen til Charter & Code og åpenhet i vurdering av vitenskapelig ansattes kompetanse i forbindelse med ansettelser og opprykk.

Internasjonalisering

VID har i 2024 fortsatt det systematiske arbeidet med internasjonalisering som ledd i å styrke kvaliteten i høgskolens forsknings- og utdanningsaktiviteter. De siste tre årene har VID nedlagt en stor innsats for å øke omfanget av og kvaliteten på prosjektsøknader innenfor EU-systemet. Denne innsatsen ga ikke utslag i form av tildelte midler i 2024, men VID har inne flere søknader til behandling, og har god tro på at omfanget av tildelinger vil øke i takt med at første- og toppkompetanseandelen øker, VIDs internasjonale nettverk fortsetter å vokse og VID styrker sin posisjon som forskningsinstitusjon.

Det HK-dir-støttede prosjektet «Økt kvalitet, mer mobilitet» startet i 2021 og løper til 2025. Målet med prosjektet er å bruke mobilitet som kvalitetsfremmende element i profesjonsutdanningene. I 2024 er det innenfor rammen av prosjektet jobbet med å styrke oppfølging av studentmobilitet og med det sikre god styringskvalitet for de som er faglig ansvarlig for studieprogrammene. Prosjektet har også pilotert «opt-out» for studentmobilitet i profesjonsutdanningene, som vil si at studenter aktivt må velge at de ikke vil ha utenlandsopphold i forbindelse med studiene. Piloten var vellykket og resulterte i en økning i søknader om utenlandsopphold for utdanningene som deltok i forsøket.

VID hadde i 2024 en score på 0,36 for andelen utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter. På dette området har VID hatt ganske stabile resultater siden etableringen i 2016, sett bort fra 2020 og 2021. Tallet for 2024 er en svak oppgang fra 2023. Det er imidlertid en nedgang i den totale studentmobiliteten. Både inn- og ut-mobilitet har en nedgang, men nedgangen er størst for utreisende studenter. På dette området er det snakk om en nasjonal trend, og det er grunn til å tro at svak kronekurs og usikre tider både økonomisk og sikkerhetsmessig er deler av forklaringen.

Antall innreisende studenter ble i 2023 vesentlig redusert som følge av innføring av kostnadsdekkende studieavgift for studenter fra utenfor EØS-området og Sveits. På VID er det primært masterutdanningen Community Development and Social Innovation som retter seg mot

internasjonale studenter. Opptaket til denne utdanningen ble halvert fra 2022 til 2023. Søkningen til studietilbudet sank videre markant i 2024, men det var likevel en liten økning i antall studenter som ble tatt opp målt mot året før.

VID har også i 2024 hatt godt omfang av såkalte BIP-er (Blended intensive programs). En intern evaluering av BIP-ordningen som ble foretatt i starten av 2024 viste at BIP-samarbeidet med andre institusjoner har bidratt til å styrke fag- og forskningsnettverkene med internasjonale partnere, hvor det blant annet er flere forskningssamarbeid under utvikling som direkte resultat av BIP-samarbeidene.

3.2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

VIDs studieportefølje og forskningssatsing bidrar med kunnskap og kompetanse for profesjonell praksis innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken.

Utdanningsvirksomheten og kunnskapsutviklingen gir et særegent, forskningsbasert og praksisrelevant bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor sektorene og yrkesfeltene høghskolen utdanner til. VIDs virksomhet er rettet mot å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og velferd gjennom å redusere sosial ulikhet, fremme fellesskap og hjelpe mennesker i sårbare livssituasjoner. VID bidrar til innovasjon gjennom innovasjonskompetansen høghskolens studenter opparbeider seg gjennom studiene og gjennom kunnskaps- og tjenesteutvikling innenfor sektorene VIDs forsknings- og utviklingsaktiviteter retter seg mot.

NOKUT akkrediterte 7. mai 2024 VIDs doktorgradsprogram i helsevitenskap. VIDs tredje doktorgradsprogram understreker, og vil ytterligere styrke, høghskolens engasjement for en bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon. Programmet vil bidra til å utvikle ny kunnskap for å forstå og analysere praksiser og utfordringer innenfor helsetjenestene, og programmet vil skape ny kunnskap og nye løsninger for å møte fremtidens utfordringer både lokalt og internasjonalt.

NFR tildelte i slutten av april 2024 VID 30 millioner kroner til etablering av forskningssenteret PATHWAYS, som formelt ble etablert 1. desember 2024. Senteret forsker på barn og unge i sårbare institusjonelle situasjoner for å forstå deres erfaringer i barnevern, i tjenester for barn og unge med funksjonsnedsettelse, i helsevesenet, i kriminalomsorgen og i NAV. Et mål med forskningen er å identifisere blindsoner i systemene, belyse overganger mellom institusjoner, forbedre praksis og utvikle innovative institusjonsdesign tilpasset barn, unge og deres familier.

VID bidrar til utvikling av kunnskap og metoder for å redusere ungt utenforskap gjennom deltakelsen i prosjektet Positive avvik – En innovativ tilnærming til ungt utenforskap (POSTUT), som er et innovasjonsprosjekt finansiert av NFR som ble igangsatt i 2024. Prosjektet skal gjennom forskning og utvikling bidra til et mer sammenhengende og treffsikkert tjenestetilbud for unge mellom 16 og 25 år, med særlig oppmerksomhet rettet mot dem som mottar eller har mottatt tiltak fra barnevernet. NAV Innlandet er prosjekteier, og forskerne fra VID samarbeider med forskere fra NTNU og INN, og med kommunalt ansatte i utvalgte kommuner.

Både PATHWAYS og POSTUT styrker den allerede betydelige faglige aktiviteten VID har rettet mot barn og unge innenfor sosialtjenestene. Ikke minst har VID de siste årene bygget opp stor utdannings- og forskningsaktivitet innenfor barnevernsfeltet. VID igangsatte i 2024 videreutdanning i barnevernledelse, som er finansiert av BUFDIR og er høghskolens tredje barnevernfaglige utdanning. VID har siden 2022 tilbudt master i barnevern og barnevernsarbeid, og har som ambisjon å etablere en bachelorutdanning i barnevern. Det gjenstår imidlertid å sikre finansiering for studietilbudet.

VID etablerte i 2024 videreutdanning i psykisk helse-, rus- og avhengighetsarbeid som en videreføring av den tidligere rammeplanstyrte videreutdanningen i psykisk helsearbeid.

Studietilbudet styrker studentenes forståelse av hvordan psykisk helse, rusmiddelbruk og avhengighet spiller sammen med øvrig helse og livskvalitet i ulike kulturelle kontekster, og øker studentenes relasjons- og handlingskompetanse overfor brukere og pårørende på tvers av tjenester og nivåer. Etter to års opptakspause gjenopptok VID i 2024 også videreutdanning i geriatrisk sykepleie, som bidrar til å styrke helsetjenestene gjennom spesialisert sykepleiefaglig kompetanse knyttet til omsorg, behandling og oppfølging av helsehjelp til eldre pasienter.

Som tilbyder av en av landets største bachelorutdanninger i sykepleie, bidrar VID i betydelig grad til å møte det store samfunnsbehovet for kompetente sykepleierne i både kommune- og spesialisthelsetjenestene. VID har imidlertid særlig i Oslo hatt noe nedgang i søkertallene til sykepleierutdanningen de siste årene. Som følge av dette benyttet høgskolen seg av muligheten regjeringen åpnet for våren 2024 til å gjennomføre lokalt opptak uten karakterkrav i norsk og matematikk. VID tok opp 120 studenter ekstra gjennom det lokale opptaket. Det er naturlig nok noe usikkerhet knyttet til hvordan bortfallet av karakterkravene vil påvirke gjennomføringsgraden, og VID har igangsatt et prosjekt for å følge opp dette med utgangspunkt i kullet som ble tatt opp høsten 2024. Det er verdt å merke seg at resultatene på den nasjonale deleksamenen i anatomi, fysiologi og biokjemi som dette kullet hadde i desember 2024, var vesentlig bedre enn resultatene for Oslo-kullene og på deltidsutdanningene i sykepleie de foregående årene, uten at det skal trekkes for sterke konklusjoner basert bare på dette.

Samhandling og samarbeid med eksterne aktører er en strategisk prioritering for VID, og er avgjørende for sikre utdanningenes høye arbeidslivsrelevans og å lykkes med å bidra til innovasjon samfunnet. VID har i de senere årene intensivert samarbeidet om utdanning, forskning og utvikling med høgskolens eiere og deres virksomheter.

VID deltar også i flere klyngesamarbeid innenfor helse- og sosialsektoren. Høgskolen har siden 2019 vært medlem i Alrek helseklynge, og VID-ansatte har siden det deltatt i flere faggrupper og prosjekter i regi av helseklyngen. Fakultet for helsevitenskap signerte i 2022 avtale om et klyngesamarbeid for forskning innenfor helse og omsorg i Sør-Rogaland i rammen av Kommunenes samarbeidsarena for forskning (KSF), som har som mål å forbedre og løse utfordringer i kommunenes helsetjenester. VID deltar i tilsvarende klynge i Helse Omsorg Vest, som også er en del av KSF-strukturen. VID deltar også aktivt i UH-nett Vest, som er et samarbeid mellom Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger, Høgskulen på Vestlandet, Høgskulen i Volda, NLA Høgskolen og VID for å styrke utviklingen i regionen, og for å fremme forsknings- og utviklingssamarbeid mellom institusjonene.

En av aktivitetene som har sprunget ut av UH-nett Vest-samarbeidet i 2024, er et prosjekt om spesialkaffe som katalysator for sosial bærekraft. Prosjektet har undersøkt hvordan spesialkaffeindustrien kan bidra til sosial bærekraft, både lokalt i Norge og globalt i kaffeproduiserende land, med mål om å skape en plattform for tverrsektoriell dialog som kan føre til innovasjon, kunnskapsutvikling og nye praksiser. Fagmiljøet bak prosjektet jobber med å bygge videre på prosjektets rammeverk og sikre finansiering for fremtidig forskning. Prosjektet har også utviklet undervisningsmateriale som brukes i VIDs bachelorutdanning i sosial bærekraft.

Sosial bærekraft er en fellesnevner for VIDs faglige aktivitet. Den operasjonaliseres gjennom vektleggingen av verdiaspekter i forskning og utdanning som har som mål å løfte frem utsatte grupper i samfunnet og å redusere sosiale ulikheter. Et av områdene hvor dette kommer til uttrykk, er forskning og utdanning innenfor sannhets- og forsoningsarbeidet. Kirkelig utdanningssenter nord (KUN) har vært sterkt involvert i oppfølgingen av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. Prosjektet FORSON – sannhet og forsoning i teologi og praksis, som er støttet av HK-dir, har utviklet en regionalisert og e-læringsstøttet variant av en 30 studiepoengs videreutdanning. Prosjektet ReconTrans, som undersøker forsoningsperspektivet i Den norske sannhets- og forsoningskommisjonens arbeid som ble

avsluttet i 2023, førte blant annet til boken “Cultivating Transformative Reconciliation”, som ble publisert i november 2024.

VID har som institusjon en sterkt forankret verdibevissthet som gir retning til og operasjonaliseres gjennom høgskolens faglige aktiviteter. Samtidig er det avgjørende å anerkjenne at forståelsen av hva det vil si å være en verdibasert institusjon, er og skal være en pågående diskusjon. Rektor oppnevnte i april 2024 en bredt sammensatt intern arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å utforske forståelsen av VID som verdibasert utdannings- og forskningsinstitusjon. Arbeidsgruppen utarbeidet en rapport som ble behandlet i VIDs styre i desember 2024. Rapporten skal følges opp med videre diskusjoner i organisasjonen i 2025, og den er et viktig referansepunkt for kritisk refleksjon over VIDs institusjonelle selvforståelse. Slik kritisk refleksjon er avgjørende for at VID skal fortsette å utvikle og opprettholde relevansen i utdannings- og forskningsvirksomheten i tråd med høgskolens særegne profil.

VIDs styre behandlet våren 2021 en handlingsplan for bærekraft som ga føringer for hvordan bærekraft skulle integreres i den videre utviklingen av virksomheten. Handlingsplanen har blant annet resultert i etableringen av en bachelorutdanning i sosial bærekraft i 2022, utvikling av flere enkeltemner som eksplisitt tematiserer bærekraft og uttalte mål om å bidra til et bærekraftig samfunn i VIDs strategi for perioden 2022–2024, som er videreført i strategien for 2025–2028. Et annet tiltak som springer ut av handlingsplanen, er de interne såkornsmidlene som gis til prosjekter som styrker VID som bærekraftpådriver. Ordningen bidrar til å sette bærekraft på dagsorden gjennom større og mindre prosjekter på VID.

Med sin fag- og forskningsprofil har temaer knyttet til økologisk bærekraft, klimaendringer og andre miljømessige utfordringer naturlig nok en mindre plass i høgskolens forsknings- og utdanningsaktiviteter tematisk sett. Det er imidlertid verdt å merke seg at Fakultet for sosialvitenskap har posisjonert seg som fagmiljø innenfor grønt sosialt arbeid, som er en samlebetegnelse for sosialt arbeid som retter seg mot klima og miljø, eller som tar inn over seg sosialfaglige aspekter ved klima- og miljøutfordringer. Fagmiljøet har bidratt til å etablere og leder et nasjonalt nettverk innenfor temaet.

På driftssiden har VID over lengre tid jobbet målrettet for å minimere miljøvirkningene av virksomheten. VID har i forbindelse med campusutviklingsprosjektene prioritert miljøhensyn i utformingen av campusene, og i 2024 er det startet prosesser med å fortette ansattarealer i tillegg til å betydelig øke utnyttelsen av undervisningsrommene og flerfunksjonelle løsninger. Høgskolen har ikke minst prioritert gjenbruk av lokaler, møbler og annet inventar, og for delene som har krevd nybygg, har det blitt stilt høye krav til miljøstandarder. Denne praksisen vil videreføres i forbindelse med den framtidige ombyggingen av VIDs campus i Oslo.

I perioden fra 2019 og 2023 ble alle VIDs campuser sertifisert som miljøfyrtårn hvor det har blitt utarbeidet en beregning av klimagassavtrykk for 2019, som blir lagt til grunn for kommende års utslippsreduksjoner. Det er i etterkant av sertifiseringene kommet til et krav om årlig oppfølging fra offentlig godkjent sertifisør for å beholde status som Miljøfyrtårn, og dette ble gjennomført høsten 2024, og VID fikk gode skussmål og tilbakemeldinger. De årlige miljørapportene for hver av campusene ved VID ble avlevert april 2024, og ligger tilgjengelig på VIDs nettsider. VID fikk gode tilbakemeldinger på tvers av institusjonen. Det er både stabilt, noe økning og nedgang i klimagassavtrykket på tvers av campusene på VID, og økningene kan tilskrives økt bygningsmasse og økt aktivitet på campusene.

VID har etablert en grønn reisepolicy og oppfordrer ansatte til å velge miljøvennlig transport så langt det lar seg gjøre. Reisevirksomhet, og ikke minst flyreiser, er den største driveren for klimagassutslipp for VID. Høgskolen innførte allerede før koronapandemien tiltak i reisepolicyen for å redusere antall flyreiser, blant annet gjennom bedre tilrettelegging for å velge tog som framkomstmiddel og oppfordring om å vurdere digitale møter istedenfor fysiske møter. Som

følge av pandemien økte naturlig nok omfanget av digitale møter, og denne utviklingen har holdt seg etter pandemiens slutt. En forholdsvis sikker prognose tilsier at antall flyreiser økte anslagsvis med fem prosent i 2023 fra 2022, noe som må ses i sammenheng med at det tok noen måneder i 2022 før reiseaktiviteten tok seg opp etter den siste koronapandemiens siste nedstenging i slutten av 2021 og begynnelsen av 2022. Mens tallene etter nedstengningen naturlig nok har steget, er det gledelig å se at antall flyreiser har gått ned med 11 % i 2024, mens vi i løpet av de siste tre årene ser en lav, men jevn oppgang på bruk av tog.

VID forbereder seg på å kunne rapportere på virksomhetens arbeid med bærekraft, EUs bærekraftsdirektiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som for VIDs del vil gjelde for regnskapsåret 2025, med første rapportering i 2026. Målet er å ha retningslinjer for VIDs arbeid med bærekraft, KPI, måltall, roller, ansvar og kompetanse på plass i løpet av 2025.

3.4 God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

VIDs virksomhet har stor geografisk spredning, med campuser i Stavanger, Oslo, Bergen og Tromsø. Høgskolens studieportefølje har et stort innslag av samlingsbaserte, desentraliserte eller nettbaserte studier. VIDs studenter kommer fra hele landet og bor i hele landet.

VID har i 2024 videreutviklet porteføljen av nettbaserte emner, som bidrar til å styrke høgskolens tilbud om fleksibel læring. Særlig innenfor teologiområdet har nettbaserte emner de siste årene vært et viktig supplement til den campusbaserte profesjonsutdanningen for å øke aktivitet og studiepoengproduksjon innenfor et fagområde hvor rekruttering både for VID og andre universiteter og høyskoler i Norge har vært krevende over tid. VID har i 2024 gjennomført et prosjekt for å utvikle flere nettbaserte emner innenfor diakoni, med sikte på å styrke fleksibiliteten i utdanningen.

Desentraliserte studietilbud er også en viktig del av høgskolens studieportefølje. VIDs største studietilbud innenfor dette segmentet er den tverrfaglige videreutdanningen i behandling, rehabilitering og oppfølging av mennesker med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelser, forkortet SEPREP. Programmet er en toårig deltids videreutdanning på 60 studiepoeng som gjennomføres lokalt ulike steder i landet i samarbeid med kommuner og helseregionene. Det er et opptakskrav at studentene jobber i minimum 50 prosents stilling i tjenestene samtidig som de tar videreutdanningen, noe som sikrer en tett kobling mellom studier og arbeidsliv. SEPREP hadde 250 studenter i utdanningsløpet i 2025, noe som er omtrent tilsvarende som gjennomsnittet de siste fem årene.

VID har investert betydelige ressurser i utviklingen av desentraliserte deltids studietilbud innenfor sykepleie og vernepleie i Sandnessjøen og Sandvika. Det var i 2024 en planlagt pause i opptaket til sykepleierutdanning i Sandnessjøen, men det tas opp nytt kull høsten 2025. Deltidsutdanningene i sykepleie og vernepleie i Sandvika rekrutterer godt og ble videreført i 2024 med opptak av nye kull. VID ser at det er flere gevinster ved å drive desentralisert utdanning. Foruten at det svarer på et samfunnsbehov for høyere utdanningstilbud i hele landet, styrker samarbeidet med kommunene også rekrutteringen til studietilbudene. VID erfarer også at samarbeidet med kommunene og regionale aktører bidrar til solid fagutvikling og forskning som både samarbeidspartnerne og VID og drar nytte av.

Samtidig er det enkelte vesentlige utfordringer ved å drive desentralisert utdanning. Det gjelder ikke minst logistikk og infrastruktur, som også gir økte kostnader sammenlignet med campusbasert utdanning. Den mer krevende økonomiske situasjonen VID har hatt i 2024, har gjort det naturlig å vurdere hvordan satsningen på desentralisert utdanning bør videreføres, særlig når det gjelder de mer permanente engasjementene som i Sandvika og Sandnessjøen. VID har i 2024 jobbet videre med å videreutvikle modeller for desentralisert utdanning som ivaretar kvaliteten og er økonomisk bærekraftig.

Kirkelig Utdanningssenter Nord (KUN) ble etablert i 1997, og ble del av VID i 2018. Senteret ble etablert hovedsakelig for å styrke rekruttering til kirkelige tjeneste i den nordlige landsdelen og å gi kandidatene kontekstuell forankret kompetanse. Med senterets utdanningsvirksomhet, som primært skjer i Tromsø, og tidvis også andre steder i Nord-Norge, er VID den eneste institusjonen som tilbyr kirkelig utdanning nord for Bergen og Oslo. Studentrekruttering er en utfordring for KUN som for alle andre som driver kirkelig utdanning. Videreutdanningen i sannhet og forsoning som teologi og praksis, som VID fikk tildelt HK-dir-midler for i 2023 og ble startet opp i 2024, har imidlertid bidratt til å styrke senterets rekruttering.

VID inngikk i 2019 en avtale med Arkivverket om å ta spesielt ansvar for historiske arkiver innenfor misjon og diakoni gjennom Misjons- og diakoniarkivet (MDA). Med Bevaringsplan for privatarkiv i Arkivverket fra 2020 fikk MDA ansvar for alle diakonale organisasjoner og institusjoner, misjonsorganisasjoner, og kristne kirker og organisasjoner, med unntak av Den norske kirke. MDA har de siste årene mottatt omfattende arkiver etter Frelsesarmeen og Normisjon og er i dialog med flere aktører som ønsker å avlevere arkiv av stor kulturhistorisk betydning. MDA har depot ved høgskolens campuser i Stavanger og Oslo i tillegg til i Arkivenes hus i Stavanger. MDA har stadig økende pågang fra forskere og andre som ønsker tilgang til arkivmateriale, og arbeidet med å digitalisere materialet har vært høyt prioritert i 2024. MDA bruker i økende grad nasjonale systemer som bokhylla.no og digitalarkivet.no for å øke tilgjengeligheten av det digitaliserte arkivmaterialet, i tillegg til at foto- og lydfiler publiseres på VIDs Fotoweb.

3.4 Bruk av ekstra tildelinger i 2024

VID har i 2024 ikke fått tildelt midler fra Kunnskapsdepartementet over kap. 231, post 21.



4. Styring og kontroll i virksomheten

4.1 Virksomhetsstyring

VIDs strategi danner, sammen med bestemmelser relevant i lov- og regelverk, utgangspunktet for virksomhetsstyringen. Inneværende strategiplan ble fastsatt av styret i desember 2021 og gjelder for årene 2022–2024. Strategiplanen følges av en måltavle for 2028, som synligjør mer langsiktige mål, og årlige, rullerende handlingsplaner som knytter tiltak til de fem prioriterte satsningsområdene i strategiplanen. Handlingsplanene danner videre utgangspunkt for den årlige styringsdialogen som rektoratet og direktør har med høgskolens fakulteter og avdelinger. Styringsdialogen sikrer at høgskolens ledelse har en omforent forståelse av mål- og utfordringsbildet knyttet til drift og utvikling av virksomheten.

Høgskolens ledelse rapporterer tertialvis til styret om den økonomiske utviklingen og budsjettsituasjonen. Tertialrapporteringen inkluderer også risikobilde og andre, rullerende temaer ut fra et forhåndsdefinert rapporteringssystem som styret har fastsatt. Disse temaene inkluderer sykefravær, kompetansenivå og studentstatistikk. I tillegg behandler styret hvert år saker som rapport om det systematiske arbeidet med utdanningskvalitet, HMS-årsrapport, rapport om forskningsvirksomheten ved VID og sak om utvikling og fastsetting av høgskolens studieportefølje, og rektor orienterer styret i hvert møte om enkeltsaker og aktiviteter som det er viktig at styret har kjennskap til. Til sammen gir denne saks- og rapporteringsstrukturen styret et solid grunnlag for å utøve overordnet styring av virksomheten både på driftsnivå og på strategisk nivå.

For å sikre at høgskolen har gode og korrekte data som grunnlag for virksomhetsstyringen, har VID et virksomhetsstyringsverktøy hvor data om ansattes formelle kompetansenivå, sykefravær, studentstatistikk, publisering, prosjektsøknader og økonomi oppdateres kontinuerlig. Verktøyet er tilgjengelig for samtlige enheter på høgskolen.

VID etablerte en internrevisjonsfunksjon høsten 2020. I løpet av 2024 er følgende revisjonsoppdrag gjennomført, ferdigstilt og rapportert til VIDs styre:

- Informasjonssikkerhet/tilgangsstyring i HR- og regnskapssystemet Visma (felles med Diakonhjemmet stiftelse).
- Revisjon av VIDs varslingsrutiner (felles med Diakonhjemmet stiftelse)
- Revisjon av eksternfinansierte prosjekter.

Internrevisjonsfunksjonen på VID har i år bidratt til å etablere interne kontrollsystemer for å redusere risikoen for feil og misligheter gjennom system for risikostyring og tilgangsstyring i HR- og regnskapssystemet Visma. Dette bidrar til organisasjonslæring og til å identifisere forbedringsmuligheter for system, rutiner og arbeidsprosesser. Videre har revisjonen av VIDs varslingsrutiner bidratt til å sikre at lover og forskrifter etterlevelse blant annet innenfor GDPR også når det kommer til varsling, i tillegg til at foreslåtte forbedringspunkter fra revisjonen på eksternfinansierte prosjekter er etablert. Styret vil fastsette revisjonsplan for 2025 og 2026 i løpet av første halvdel av 2025.

4.2 Risikovurdering

VID har i samarbeid med PwC, etablert et system for risikovurdering som trådte i kraft fra og med 2022. Rammeverket for risikostyring består av et overordnet risikobilde som presenteres i en risikomatrix hvor risikoeier vurderer risikoenes sannsynlighet og konsekvens. Det overordnede risikobildet besto ved inngangen til 2024 av tretten risikoområder.

Hvert risikoområde har en risikoeier (rektor, prorektor for forskning, prorektor for utdanning eller direktør), som er ansvarlig for å identifisere og vurdere risiko for sitt/sine risikoområde(r), og for å følge opp risikostyringsprosessene, inkludert å følge opp tiltak, knyttet til områdene.

Retningslinjene fastsetter en risikostyringsprosess som omfatter en årlig gjennomgang av rammeverket, hvor det gjøres en vurdering av behov for å endre eller tilpasse metodikk, frekvens eller andre elementer som inngår i rammeverket, og en årlig gjennomgang av risikobildet, hvor det gjøres en vurdering av om det er behov for å justere risikoområdene eller legge til nye risikoområder. Rektor vedtar og orienterer styret om risikobildet på bakgrunn av gjennomgangen. Risikostyringsprosessen omfatter videre en tertialvis oppdatering av verdiene i risikobildet, som risikoeier foretar i samarbeid med underliggende enheter. Den tertialvise oppdateringen rapporteres til styret i tertialrapportene (se over).

VID har gjennomført risikostyring i tråd med retningslinjene i 2024.

4.3 Kontroll med virksomheten

VID anser at høgskolen har et tilfredsstillende opplegg for styring og kontroll med virksomheten.

Det er utarbeidet fullmaktstrukturer og retningslinjer for økonomiforvaltningen ved høgskolen som gir en beskrivelse av roller, definisjoner og utøvelse av ansvarsforhold. Disse er regulert i bestemmelser om økonomistyring ved høgskolen og Kunnskapsdepartementets hovedinstruks om økonomiforvaltningen ved universiteter og høgskoler.

VID utarbeider årlig budsjetter for de neste tre årene. Budsjett og langtidsbudsjett er en kvantifisering av planer og prioriteringer for å realisere høgskolens strategi. I forbindelse med behandling av langtidsbudsjett i høgskolestyret gjøres en risikoanalyse av de ulike faktorene som påvirker det økonomiske resultatet og egenkapitalen. VID vektlegger langsiktig styring av økonomien, hvor egenkapitalen holdes på et forsvarlig nivå. Langtidsbudsjett er også et viktig redskap for intern risikostyring, da det gir fakultetene innblikk i og mulighet til å styre faktorene som påvirker inntektene og kostnadene fremover. Det utarbeides budsjett og regnskap på utdannings- og prosjektnivå som akkumuleres oppover til programnivå, deretter fakultetsnivå og høgskolenivå. Hver måned oppdateres virksomhetsstyringsverktøyet, hvor regnskap blir målt opp mot budsjett på alle nivåer fra utdannings/prosjekt- til høgskolenivå. Fakultetene og programområdene rapporterer på det faktiske økonomiske resultat i tillegg til avvik mot budsjett. Det gir et bedre grunnlag for og bevissthet om strategisk styring og prioritering i høgskolen.

Hvert tertial er det en større gjennomgang av økonomien og andre virksomhetsmål i rektors ledermøte. I hvert styremøte rapporteres det på virksomhetsmål i form av en lederrapportering, inkludert økonomisk utvikling. Dette er et ledd i arbeidet med å sikre at ressursene blir brukt effektivt og etter departementets fastsatte mål og prioriteringer gjennom tildelingsbrevet og målene satt av styret til VID.

En viktig del av høgskolens internkontroll er at det er etablert diverse kontrollsystemer og at disse systematisk følges opp. Det gjelder blant annet systemer/retningslinjer for:

- Beredskap og informasjonssikkerhet (utdypende informasjon nedenfor)
- Personvern (utdypende informasjon nedenfor)
- HMS-system
- [Årlig likestillingsredegjørelse](#)
- Kvalitetssystem for utdanning
- Rutiner for økonomistyring av eksterntfinansierte prosjekter
- Avviksmeldingssystem for ansatte og studenter

- Rapportering av studietilbud, studentdata og doktorgradsdata til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) og retningslinjer for rapportering av vitenskapelig publisering som gjør at data som rapporteres er pålitelige og sporbare.
- [VID som miljøfyrtårn, miljørapporter](#)

4.4 Beredskap og informasjonssikkerhet

Som en følge av det skjerpede trusselbildet og KDs anbefalinger om at også private høyskoler skal legge *Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor* til grunn for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern, har VID intensivert dette arbeidet.

VID har siden 2023 hatt en beredskapsplan og etablert en beredskapsorganisasjon med sentral beredskapsstab i Oslo og lokale beredskapsstaber i Bergen og Stavanger. I 2024 ble det gjennomført en stor beredskapsøvelse der alle VIDs beredskapsstaber ble aktivert og deltok i en felles øvelse. Målet med øvelsen var å styrke samordning, informasjonsflyt, rolleforståelse og bruk av VIDs planverk og mediehandling. VID har utviklet et årshjul for beredskapsarbeidet som setter informasjon, øvelser og opplæring i system. I tillegg til cyberangrep og terror, er faren for at hendelser utløst av psykisk ustabile personer definert som en av de tre største truslene for universitets- og høyskolesektoren.

VID har også koblet seg tettere på beredskapsarbeidet som foregår i universitets- og høyskolesektoren, blant annet har VID siste året knyttet til seg et kompetansemiljø innen PLIVO (Håndtering av pågående livstruende vold) ved Universitetet i Oslo, som har holdt fysiske PLIVO-kurs for alle ansatte ved VIDs campuser i Bergen, Stavanger og Oslo. VID har i 2024 har hatt et særlig fokus på informasjonssikkerhet for organisasjonen, de ansatte, IT-systemer og infrastruktur og styrket tiltak og opplæring i betydelig grad for å sikre god, sikker og kontinuerlig drift. Nye sikkerhetssystemer og sikkerhetsrutiner er innført med økt konsentrasjon på beredskap, informasjon og IT-sikkerhetskurs til ansatte.

4.5 Personvern

VID har personvernombud for forskning, herunder meldingsarkiv for student- og forskningsprosjekter og internkontroll for forskning gjennom Norsk senter for forskningsdata (NSD), samt egne institusjonelle retningslinjer og et eget forskningsetisk utvalg for håndtering av mulige brudd på anerkjente normer for vitenskapelig arbeid.

Høgskolen har ansatt et personvernombud som deler stillingen mellom Diakonhjemmet stiftelse og Diakonhjemmet sykehus. Den årlige rapporten fra personvernombudet beskriver ombudets rolle, organisering og fokus, i tillegg til å gi en årlig vurdering av risikoen for brudd på informasjons- og personopplysningssikkerheten og en oversikt over hvor langt VID har kommet i etterlevelsen av GDPR og status for internkontroll for personvern og informasjonssikkerhet

VID har et eget personvernforum som sikrer sammenheng i interne reglement, rutiner og retningslinjer og avklarer spørsmål av overordnet juridisk og praktisk art, herunder utforme og sikre etterlevelse av tilgangskontroll i systemer, lokasjoner, arbeidsplasser og andre steder av relevans for informasjonssikkerhet.

5 Vurdering av fremtidsutsikter

2024 var det avsluttende året for strategiperioden 2022–2024. VID har i arbeidet med ny strategi hatt en involverende prosess internt og dialog med eksterne interessenter for å sikre at den nye strategien er godt forankret i organisasjonen og svarer på behovene i samfunnet og sektorene VIDs faglige aktiviteter retter seg mot. I den nye strategien, som gjelder for 2025–2028, legges det til grunn at VID i løpet av strategiperioden vil bli akkreditert som universitet, at VID styrker sin posisjon i universitets- og høyskolesektoren generelt og at VID blir ledende innenfor sine fagområder spesielt. Disse ambisjonene vil prege de budsjettmessige prioriteringene VID gjør i 2025 og årene som kommer.

VID har siden strategiplanen for 2018–2028 arbeidet for å bli et verdibasert universitet, med basis i allmenne akademiske verdier og idealer og den kirkelige og diakonale tradisjon VID tilhører. Strategien, for perioden 2025–2028, som har vært under arbeid i 2024, legger til grunn at VID i løpet av strategiperioden får gjennomslag for søknaden om å bli akkreditert som universitet. Satsningene og prioriteringene som er gjort helt siden VID ble etablert i 2016, har vært motivert av den samme ambisjonen som ligger til grunn for målet om å bli universitet: Å styrke institusjonens posisjon som en fremragende og innovativ aktør innenfor høyere utdanning og forskning i Norge og internasjonalt, og dermed levere enda bedre på samfunnsoppdraget.

VID har de senere årene, og særlig fra 2023 av, gått inn i en konsolideringsfase med lavere vekstgrad. Som følge av trangere økonomiske rammer og en relativt sett lavere grad av finansiering over statsbudsjettet, gjennomførte VID i 2024 en omstillingsprosess for å sikre et langsiktig, bærekraftig økonomisk handlingsrom. Det vil fremover fortsatt legges opp til tett oppfølging av kostnader og aktivt arbeides med å øke inntektsskapende aktiviteter, slik at det skapes økonomisk handlingsrom til å utvikle og styrke fagområdene.

På kort og mellomlang sikt er strammere økonomiske tider og lavere grad av finansiering over statsbudsjettet den mest vesentlige utfordringen. Denne utfordringen vil kunne forsterkes med den ekstraordinære geopolitiske utviklingen som krever en økonomisk prioritering av forsvar, beredskap og militært samarbeid. Denne utviklingen representerer samtidig en verdimeisig fordring til universiteter og høyskoler om å holde de akademiske idealer høyt for å sikre den langsiktige kunnskapsberedskapen og betydningen av et kunnskapsbasert, opplyst og liberalt demokrati hvor kritisk refleksjon og diskusjon har romslige og trygge vilkår.

I et lengre perspektiv er også den demografiske utviklingen mot færre unge en åpenbar utfordring for universitets- og høyskolesektoren. I lys av dette er behovet for å jobbe systematisk og langsiktig med rekruttering som synliggjør VIDs egenart, i tråd med strategien, i studietilbudene våre. VID arbeidet i 2024 med å iverksette tiltak for å forhindre stryk og frafall, noe som har gitt positive resultater, og arbeidet for å øke studenters gjennomføring av studiene og senke strykprosenten, skal opprettholdes.

Framtidsutsiktene anses til tross for utfordringsbildet å være gode. VID driver utdanning, forskning og utvikling innenfor fagfelt hvor samfunnsbehovet er stort og vil bli enda større i framtiden. Koblingen på omverdenen og arbeidslivsrelevansen vil styrkes ytterligere i det kontinuerlige strategiske arbeidet med studieporteføljeutviklingen, hvor det legges vekt på rett dimensjonering og fleksibilitet for å svare på behovene for læring hele livet og kompetanseløft i hele landet.

Sterke og kompetente fagmiljøer som også fremover er fleksible og har evne til endring, er sentralt for å svare ut VIDs ambisjoner og styrke vår posisjon som samarbeidspartnere innenfor utdanning og forskning. VID forventer en tøffere konkurranse på eksterntfinansiering i årene som kommer, og arbeidet med å profesjonalisere prosjektstøtten og øke topp- og

førstekompetanse for å styrke konkurranseevnen og gjøre fagmiljøene mer attraktive for internasjonale partnere vil fortsatt ha høy prioritet.

Som et lærested med flere campus og satellitter, erfarer VID at samarbeidet med kommunene og regionale aktører bidrar til god gjennomføring av utdanningene, fagutvikling og forskning, til gjensidig nytte for alle parter. Dette gir VID verdifull tilgang på informasjon og kompetanse som kan bidra til at vi svarer ut samfunnets behov og sikre høy relevans. Vi ser den samme gevinsten i de ulike klyngesamarbeidene høgskolen inngår i. VID er allerede aktive på dette området, men har som mål å øke aktivitetsnivået gjennom enda mer samarbeid med eiernes virksomheter og arbeidslivet for øvrig, og gjennom å koble seg på flere klynger og utnytte potensialet som ligger i klyngesamarbeidene høgskolen allerede deltar i enda mer.

Innføringen av kostnadsdekkende studieavgifter for studenter fra utenfor EØS-området og Sveits har gjort rekruttering av innreisende studenter fra andre deler av verden krevende, men det globale engasjementet er sterkt fundert både i VIDs historie og den institusjonen vi er i dag, og vil også fremover ligge til grunn for VIDs virksomhet. Teknologisk utvikling har gjort det enklere å knytte kontakter og samarbeide om utdanning for forskning på tross av store avstander. Særlig i det globale sør har digitaliseringen skutt fart de siste årene, ikke minst i kjølvannet av koronapandemien. Dette muliggjør samhandling og kompetansedeling på andre måter enn tradisjonell student- og ansattmobilitet som også er langt mer miljømessig bærekraftig. Det vil være høyt prioritert for VID å utnytte potensialet som ligger i digitaliseringen for å videreføre og videreutvikle høgskolens globale engasjement.

VID tar innover seg utfordringene og mulighetene ved ny teknologi og vil sikre tilstrekkelig kompetanse og utviklingsevne til å ta i bruk relevant, ny teknologi til beste for hele virksomheten. I tråd med den styrkede satsningen på beredskap i 2024, skal VID også videre jobbe aktivt med god håndtering av sikkerhet, risiko og sårbarhet i hele virksomheten. VID nedsatte i 2023 en bredt sammensatt ressursgruppe for å koordinere VIDs innsats knyttet til kunstig intelligens og prioriterer å videreføre det interne arbeidet knyttet til problemstillingen og samtidig utvikle samarbeid med eksterne aktører i relevante samfunnssektorer for å sikre at VID er koblet på utviklingen også på dette området.

VID er også blitt godt posisjonert for å følge med på og bidra i utviklingen av hensiktsmessige synergier mellom utdanningsnivåene i forbindelse med etableringen av Fagskolen Diakonova i 2023, som eies av to av VIDs eiere og har undervisningsaktivitet på VIDs campuser i Bergen og Oslo, og som fra 01.01.2025 utvider i forbindelse med fusjonen med Folkeuniversitetets fagskole.

5.1 Omtale av budsjett for 2025

VIDs styre fastsatte 10. desember 2024 budsjett for 2025 og langtidsbudsjett for 2026–2027, og fastsatte 11. mars 2025 et justert budsjett for 2025 og langtidsbudsjett for 2026–2027. Påfølgende omtale gjelder de justerte budsjettene.

Budsjett 2025-27				
(i tusen NOK)	R2024	B2025	B2026	B2027
Inntekter	736 092	736 063	720 136	710 519
Personalkostnader	- 516 828	- 503 526	- 482 527	- 475 769
Øvrige driftskostnader	- 226 969	- 240 865	- 238 627	- 233 766
Finansposter	10 649	8 600	7 100	6 600
Resultat	2 944	272	6 082	7 584

Budsjettet for 2025 viser et positivt resultat på 0,3 millioner kroner.

Det er budsjettet med inntekter på 736,1 MNOK, noe som er identisk med faktisk resultat i 2023. I budsjettet for 2025 er det beregnet et statstilskudd på 533,4 MNOK i tråd med statsbudsjett for 2025. Dette innebærer reduserte inntekter i form av statstilskudd på 19,6 MNOK målt mot faktisk resultat i 2024.

Det er budsjettet med totale kostnader på 744,4 MNOK, noe som innebærer økte kostnader på 0,6 MNOK målt mot faktisk resultat i 2023. Den budsjetterte kostnadsøkningen er følge av økte driftskostnader, mens personalkostnader er budsjettet 13,3 MNOK lavere enn faktisk resultat i 2024.

Det er budsjettet med netto finansinntekter på 8,6 MNOK for 2025.

5.2 Omtale for langtidsbudsjett 2026–2027

Langtidsbudsjettet viser en omsetning som reduseres fra 736 MNOK til 711 MNOK og positive resultater for årene 2025–2027. Som tabellen ovenfor viser, forventes det et positivt resultat på 0,3 MNOK i 2025 og en videre positiv resultatutvikling opp til 7,6 MNOK i 2027. Budsjettet for 2026 og 2027 er ikke justert for prisvekst fra 2025.

Det overordnede bildet for VIDs økonomiske utvikling i kommende år er preget av reduserte inntekter og kostnader. Statsbudsjettet for 2024 i kombinasjon med regjeringens signaler i andre sammenhenger, tyder på at universitets- og høyskolesektoren må forvente realnedgang i tildelingsnivået også i årene framover, noe som er tatt høyde for på inntektssiden av langtidsbudsjettet.

Det er knyttet en viss risiko til studentrekruttering til helsefagene og estimerte inntekter i perioden, særlig prosjektinntekter og studieinntekter.



6 Foreløpig årsregnskap for 2024 (inkludert ledelseskommentarer)

Om VID vitenskapelige høyskole

VID vitenskapelige høyskole er en privat, akkreditert vitenskapelig høyskole med verdibasert og kirkelig forankring. Høyskolen driver utdanning og forskning innenfor helse- og sosialfag, ledelse, diakoni og teologi. Høyskolen tilbyr cirka 50 studieprogram på bachelor-, master- og ph.d.-nivå og har som mål å utvikle seg som nasjonal aktør gjennom regionalt samarbeid. Høyskolen har nesten 6000 studenter, 600 ansatte og campuser i Oslo, Bergen og Stavanger. I tillegg har VID studiesteder i Tromsø, Helgeland og i Sandvika.

VID vitenskapelige høyskole AS ble etablert 1. januar 2016 gjennom fusjon av fire diakonale/kirkelige høyskoler. Fra 1. januar 2018 ble Høyskolen Diakonova også en del av VID. VID vitenskapelige høyskole AS er et non-profit aksjeselskap og eies av selskapet VID Holding AS, som igjen eies av Diakonhjemmet stiftelse, Stiftelsen Diakonova Haraldsplass, Stiftelsen Betanien Bergen og Det Norske Misjonsselskap. Diakonhjemmet stiftelse er majoritetseier. 1. januar 2024 fusjonerte de to eierne Stiftelsen Diakonova og Haraldsplass Diakonale Stiftelse og fikk navnet Stiftelsen Diakonova Haraldsplass.

VIDs formål

VID har som formål å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi.

Bekreftelse

Regnskapet for 2024 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, og presentert i samsvar med de oppstillingsplaner og særskilte krav til regnskapsopplysninger som Kunnskapsdepartementet har fastsatt, med opplysninger om eventuelle avvik.

VID vitenskapelige høyskole AS bekrefter med dette at regnskapet gir et dekkende og rettviseende bilde av høyskolens økonomiske stilling, med opplysninger om eventuelle særlige forhold.

Det er ikke foretatt årsoppgjør/revisjon av foreløpig årsregnskap for 2024, og det kan bli endringer i endelig årsregnskap.

Vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett for 2024

Regnskap pr. des2024 (tall i tusen)	Regnskap	Budsjett	Avvik mot budsjett
Inntekter	736 092	744 128	- 8 036
Personalkostnader	- 516 828	- 504 843	- 11 985
Øvrige driftskostn. Inkl. avskrivn.	- 226 969	- 241 279	14 310
Finansposter	10 649	6 000	4 649
Resultat	2 944	4 006	- 1 062

Resultat etter finansposter for 2024 er 2,9 MNOK, mot et budsjett på 4,0 MNOK. Det gir et negativt avvik på 1,1 MNOK. Dette er de største avvikene mellom regnskap og budsjett:

- Inntekter - Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) hadde et negativt avvik på 8,9 MNOK eller -13,7 %. Aktiviteten i 2024 er noe lavere enn i 2023 og under ambisjonsnivået til VID.
- Personalkostnader har et negativt avvik på 12,0 MNOK eller -2,4 % som i hovedsak skyldes avsetning av sluttpakker og endring i pensjonspremie.
- Øvrige driftskostnader har et positivt avvik på 14,3 MNOK eller 6,0 % som i hovedsak skyldes lavere energikostnader, utsatte investeringer og en generell innsparing på driftskostnader.
- Finansposter har et positivt avvik på 4,6 MNOK eller 77,5 % som skyldes høyere rentenivå enn forutsatt.

Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere årsregnskap

VID har et resultat for 2024 som er 1,9 MNOK dårligere enn resultatet for 2023.

Regnskap pr. des 2024 (tall i tusen)	2024	2023	Endring
Inntekter	736 092	709 048	27 044
Personalkostnader	- 516 828	- 491 961	- 24 867
Øvrige driftskostn. Inkl. avskrivn.	- 226 969	- 219 800	- 7 169
Finansposter	10 649	7 550	3 099
Resultat	2 944	4 837	- 1 893

Inntektsøkningen fra 2023 til 2024 på 27,0 MNOK kan i hovedsak forklares med:

- Prisjustering av statstilskudd og studieavgifter.
- Statstilskuddet har en realnedgang på grunn av utfasing av midlertidige studieplasser som ble tildelt i 2020/21. Åpen ramme går ned på grunn av lavere studiepoengsproduksjon.

Økningen i kostnadene på 32,0 MNOK fra 2023 til 2024 kan i hovedsak forklares med:

- Prisjustering av avtaler og lønnsoppgjør.
- Nedbemanning gjennom sluttpakker, dette gir økte personalkostnader på 7,0 MNOK.

Vesentlige endringer i balanseposter i forhold til tidligere årsregnskap

Balanse VID(NOK1000)	31.12.2024	31.12.2023
Anleggsmidler	117 765	130 270
Omløpsmidler	149 147	126 671
Sum Eiendeler	266 912	256 941
Egenkapital	81 412	78 468
Gjeld	185 500	178 473
Sum gjeld og egenkapital	266 912	256 941

- Endring i anleggsmidler er knyttet til investeringer gjort på campus Stavanger og Bergen i 2019-20 som fases ut.
- Endring i omløpsmidler er knyttet til utlegg og viderefakturering i forbindelse med bygging av Diakonhjemmet hage og forskyvning av fakturering.
- VID har 81,4 MNOK i egenkapital pr. 31.12.24, som er en økning på 2,9 MNOK fra 31.12.23. Egenkapitalandelen (egenkapital i % av totalkapital) pr. 31.12.24 er 30,5 %.

Gjennomførte investeringer i regnskapsperioden og planlagte investeringer i senere perioder

Det er gjennomført investeringer i varige driftsmidler i 2024 på 9,7 MNOK.

Investeringer 2024	Beløp (MNOK)
Nettsider	4,8
Intune fjernstyringsverktøy for PC	0,9
KI-prosjekt	0,4
Bærbare pc	1,1
Diverse investeringer	2,5

Det er ikke planlagt store investeringer i 2025.

Vurdering av høyskolens drift i 2024

Høgskolens drift i 2024 er i hovedsak i henhold til VIDs strategi og plan om å søke akkreditering som universitet. Resultatet er positivt, men noe under budsjett.

Endringer i studieporteføljen og utfasing av studieplasser og stipendiatstillinger som ble gitt under pandemien fører til kutt i budsjettrammene. På bakgrunn av dette har VID jobbet systematisk med budsjetttilpasninger og innsparing på driftsutgiftene. Omstillingen er løst primært gjennom en innsparing på bemanningssiden, og høsten 2024 gikk det ut tilbud om frivillige sluttpakker til de ansatte. 26 ansatte (24,7 årsverk) har takket ja til dette, og 7 mkr er belastet regnskapet for 2024.

Det arbeides fortsatt med å konsolidere utdanningsporteføljen, øke andelen eksterne

inntekter, effektivisere driften og sikre en mer effektiv utnyttelse av VIDs arealer.

Det er fortsatt god etterspørsel og et stort samfunnsbehov for høgskolens studieprogrammer, særlig innenfor helse- og sosialfag, og VID vitenskapelige høgskole hadde vekst i antall studenter i 2024.

VID vitenskapelige høgskole vil i årene som kommer prioritere fortsatt kompetanseløft, implementering av et nytt ph.d.-program i helsevitenskap og sette i gang byggingen av et nytt høgskolebygg i Oslo.

Omtale av hvordan eventuelle overskudd skal disponeres

Det regnskapsmessige overskuddet for 2024 legges til høyskolens egenkapital.

Høgskolens revisor

Høgskolens revisor er KPMG. Ansvarlig partner er statsautorisert revisor Mona Kristin Lien.

Oslo, 14. februar 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bård Mæland', with a large, stylized flourish extending from the end.

Bård Mæland
Rektor

Resultatregnskap (beløp i 1000 kr)	Note	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Driftsinntekter				
Offentlige tilskudd	1B	539 578	509 973	RE.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1B	139	1 750	RE.011A
Salgsinntekter	1B	153 442	157 745	RE.012
Andre driftsinntekter	1B	42 933	39 580	RE.013
Sum driftsinntekter		736 092	709 048	RE.1
Driftskostnader				
Varekostnad ¹⁾		0	0	RE.021
Lønnskostnader	2	516 828	491 961	RE.022
Avskrivninger	7,8	26 139	25 427	RE.023
Nedskrivninger	7,8	0	0	RE.024
Andre driftskostnader	3	200 830	194 373	RE.025
Sum driftskostnader		743 797	711 761	RE.2
Driftsresultat		-7 705	-2 713	RE.3
Finansinntekter og -kostnader				
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	4	0	0	RE.043
Annen finansinntekt	4	10 735	7 713	RE.041
Rentekostnader til foretak i samme konsern	4	0	0	RE.044
Annen finanskostnad	4	86	163	RE.042
Resultat av finansposter		10 649	7 550	RE.4
Resultat før skattekostnad		2 944	4 837	RE.5
Skattekostnad ¹⁾		0	238	RE.061
Årsresultat		2 944	4 599	RE.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat				
Til/fra annen egenkapital	12	2 944	4 599	RE.071
Konsernbidrag ¹⁾		0	0	RE.072
Andre disponeringer ¹⁾		0	0	RE.073
Sum disponeringer		2 944	4 599	RE.7

Balanse - eiendeler*Beløp i 1000 kroner*

EIENDELER	Note	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
A. Anleggsmidler				
I. Immaterielle eiendeler				
Rettigheter, utvikling, konsesjoner m.v.	7	0	0	AI.01
Utsatt skattefordel ¹⁾		0	0	AI.02
Goodwill ¹⁾		0	0	AI.03
Sum immaterielle eiendeler		0	0	AI.1
II. Varige driftsmidler				
Tomter	8	0	0	AII.01
Bygninger og annen fast eiendom	8	0	0	AII.02
Maskiner og anlegg	8	82 930	99 376	AII.03
Driftsløsøre, verktøy og lignende	8	0	0	AII.04
Sum varige driftsmidler		82 930	99 376	AII.1
III. Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskap ¹⁾		0	0	AIII.01
Investeringer i annet foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	AIII.02
Lån til foretak i samme konsern	6	0	0	AIII.03
Investeringer i tilknyttet selskap ¹⁾		0	0	AIII.04
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6	0	0	AIII.05
Investeringer i aksjer og andeler ¹⁾		0	0	AIII.06
Obligasjoner ¹⁾		4 013	3 796	AIII.07
Andre fordringer ¹⁾		30 822	27 098	AIII.08
Sum finansielle anleggsmidler		34 835	30 894	AIII.1
B. Omløpsmidler				
I. Varer				
Varebeholdninger ¹⁾		0	0	BI.01
Sum varer		0	0	BI.1
II. Fordringer				
Kundefordringer	9	13 526	8 591	BII.01
Andre fordringer	6, 9	22 126	7 573	BII.02
Krav på innbetaling av selskapskapital ¹⁾		0	0	BII.03
Sum fordringer		35 652	16 164	BII.1

III Investeringer				
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern ¹⁾		0	0	BIII.01
Markedsbaserte aksjer ¹⁾		0	0	BIII.02
Markedsbaserte obligasjoner ¹⁾		0	0	BIII.04
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter ¹⁾		0	0	BIII.05
Andre finansielle instrumenter ¹⁾		0	0	BIII.03
Sum investeringer		0	0	BIII.1
IV Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd		113 493	110 505	BIV.01
Kontanter og kontantekvivalenter		2	2	BIV.02
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		113 495	110 507	BIV.1
SUM EIENDELER		266 912	256 941	BV.1

Balanse - gjeld og egenkapital

Beløp i 1000 kroner

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
C. Egenkapital				
I. Innskutt egenkapital				
Selskapskapital	12	10 000	10 000	CI.01
Overkurs	12	11 839	11 839	CI.02
Annen innskutt egenkapital	12	0	0	CI.03
Sum innskutt egenkapital		21 839	21 839	CI.1
II. Opptjent egenkapital				
Fond	12	0	0	CII.01A
Annen opptjent egenkapital	12	59 573	56 629	CII.02A
Sum opptjent egenkapital		59 573	56 629	CII.1
Sum egenkapital		81 412	78 468	CIII.1
D. Gjeld				
I. Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser ¹⁾		0	0	DI.01
Statstilskudd - investeringsformål ¹⁾		0	0	DI.02
Andre investeringstilskudd ¹⁾		0	0	DI.03
Utsatt skatt ¹⁾		0	0	DI.04
Andre avsetninger for forpliktelser ¹⁾		0	0	DI.05
Sum avsetning for forpliktelser		0	0	DI.1

II. Annen langsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DII.01
Obligasjonslån ¹⁾		0	0	DII.02
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DII.03
Øvrig langsiktig gjeld	6, 10	0	0	DII.04
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III. Kortsiktig gjeld				
Konvertible lån ¹⁾		0	0	DIII.01
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0	DIII.02
Leverandørgjeld		17 986	40 797	DIII.03
Betalbar skatt ¹⁾		0	237	DIII.04
Skyldig offentlige avgifter		33 268	39 830	DIII.05
Annen kortsiktig gjeld	6, 11	134 246	97 609	DIII.06
Sum kortsiktig gjeld		185 500	178 473	DIII.1
Sum gjeld		185 500	178 473	DIV.1
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		266 912	256 941	DV.1

Kontantstrømoppstilling (indirekte modell)

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Resultat før skattekostnad		2 944	4 837	KS.1
Periodens betalte skatt		-237	0	KS.2
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-5	-117	KS.3
Ordinære avskrivninger		26 139	25 427	KS.4
Nedskrivninger av anleggsmidler		0	0	KS.5
Periodisert inntektsføring av tilskudd		0	0	KS.6
Endring i varelager		0	0	KS.7
Endring i kundefordringer		-4 935	-5 640	KS.8
Endring i leverandørgjeld		-22 811	21 422	KS.9
Endring i pensjonsforpliktelse		-3 724	-6 420	KS.10
Endring i andre avsetninger		30 075	10 663	KS.11
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-14 553	-2 916	KS.12
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		12 893	47 256	KS.OP

Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		45	94	KS.13
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-9 733	-13 783	KS.14
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.15
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	KS.16
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-217	-196	KS.17
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	0	KS.18
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-9 905	-13 885	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Innbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.19
Utbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0	KS.20
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0	KS.21
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	0	KS.22
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	0	KS.23
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		0	0	KS.24
Netto endring i kassekreditt		0	0	KS.25
Innbetalinger av egenkapital		0	0	KS.26
Tilbakebetalinger av egenkapital		0	0	KS.27
Utbetalinger av utbytte		0	0	KS.29
Innbetalinger av aksjonærbidrag		0	0	KS.30
Innbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.31
Utbetalinger av konsernbidrag		0	0	KS.32
Andre innbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.33
Andre utbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0	KS.34
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	KS.FIN
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter				
		0	0	KS.35A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		2 988	33 371	KS.35
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		110		
		507	77 136	KS.36
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		113	110	
		495	507	KS.BEH

Note 1 Driftsinntekter*Beløp i 1000 kroner*

Offentlige tilskudd	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Statstilskudd fra Kunnskapsdepartementet - drift	534 137	506 993	N1.011
Tilskudd/overføringer fra andre departement	0	0	N1.012
Periodens tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og andre departement	534 137	506 993	N1.012A
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring 1	942	0	N1.013A
Periodens tilskudd/overføring 2	0	0	N1.013B
Andre tilskudd/overføringer i perioden	0	0	N1.013C
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0	N1.013D
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater ¹⁾	942	0	N1.013
Periodens tilskudd/overføring direkte fra NFR	4 469	2 980	N1.014A
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter	30	0	N1.014B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0	N1.014C
Periodens netto tilskudd fra Norges forskningsråd	4 499	2 980	N1.015
Andre poster som vedrører overføringer fra statlige etater ²⁾			N1.016
<i>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>	5 441	2 980	N1.10
Sum offentlige tilskudd	539 578	509 973	N1.1

Inntekt fra tilskudd og overføringer¹⁾	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Periodens tilskudd fra Regionale forskningsfond (RFF)	0	0	N1.080A
- utbetaling av tilskudd overføring fra RFF til andre virksomheter (-)	0	0	N1.080B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	0	0	N1.80
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	0	1 750	N1.070A
+ innbetaling av tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre	0	0	N1.070B
- utbetaling av tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning til andre virksomheter	0	0	N1.070C
Periodens netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	0	1 750	N1.70

Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål	0	0	N1.021C
+innbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet fra andre	139	0	N1.021D
- utbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0	N1.021E
Periodens netto tilskudd fra EU til undervisning og annet	139	0	N1.21
<i>Tilskudd og overføringer fra diverse bidragsyttere¹⁾</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra kommuner og fylkeskommuner	0	0	N1.022A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0	N1.022B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0	N1.022C
Periodens tilskudd andre bidragsyttere	0	0	N1.022D
- utbetaling av tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere til andre (-)	0	0	N1.022E
Periodens netto tilskudd overføring fra diverse bidragsyttere	0	0	N1.22
Andre poster som vedrører annen bidragsfinansiert aktivitet ²⁾			N1.3
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	139	1 750	N1.4

Andre driftsinntekter	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Husleieinntekter	17 905	16 712	N1.061
Gaver	2 313	3 246	N1.063
Andre driftsinntekter 1	22 715	19 622	N1.064
Andre driftsinntekter 2	0	0	N1.065
Sum andre driftsinntekter	42 933	39 580	N1.6
Sum driftsinntekter	736 092	709 048	N1.INT

Note 2 Lønn og andre personalkostnader

Beløp i 1000 kroner

DEL I

	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Lønn	350 225	323 105	N2.011
Feriepenger	44 569	43 305	N2.012
Arbeidsgiveravgift	57 924	59 321	N2.013
Pensjonskostnader	25 353	37 030	N2.014
Sykepenger og andre refusjoner	-19 555	-19 905	N2.015
Andre ytelser	58 312	49 105	N2.016
Sum lønnskostnader	516 828	491 961	N2.1

Antall årsverk:	519	520	N2.2
-----------------	------------	-----	------

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 432	2	N2II.01
Daglig leder (samme person som rektor)			N2II.02
Styreleder (styrehonorar)	120	7	N2II.03
Nestleder i styret (finnes ikke)			N2II.04

Note 3 Andre driftskostnader*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Husleie	88 742	85 296	N3.1
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	25 347	26 598	N3.2
Felleskostnader ¹⁾	0	0	N3.3
IKT-kostnader	24 338	20 556	N3.4
Revisjonstjenester	1 018	632	N3.5
Kjøp av undervisningstjenester	0	0	N3.6
Konsulenttjenester og andre kjøp av tjenester	6 715	6 361	N3.7
Markedsføring	6 585	6 861	N3.8
Forsikringer	0	125	N3.9A
Reise- og møtekostnader	18 024	17 391	N3.9
Øvrige andre driftskostnader	30 061	30 553	N3.10
Sum Andre driftskostnader	200 830	194 373	N3.11
	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Kostnadsført revisjonshonorar			
Lovpålagt revisjon	707	436	N3.025
Andre attestasjonstjenester	0	97	N3.026
Annen bistand	311	99	N3.027
Sum	1 018	632	N3.20

Note 4 Finansinntekter og finanskostnader*Beløp i 1000 kroner*

Finansinntekter	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	0	0	N4.011A
Andre renteinntekter	10 717	7 675	N4.011
Reversering av nedskrivning av finansielle eiendeler	0	0	N4.012
Andre finansinntekter	18	38	N4.013
Sum finansinntekter	10 735	7 713	N4.1

Finanskostnader	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Rentekostnader til foretak i samme konsern	0	0	N4.021A
Andre rentekostnader	0	0	N4.021
Nedskrivning av finansielle eiendeler	0	0	N4.022
Andre finanskostnader	86	163	N4.023
Sum finanskostnader	86	163	N4.2
Resultat av finansposter	10 649	7 550	N4.3

**Note 5 Transaksjoner
med nærstående
parter^{3) 4)}**

Beløp i 1000 kroner

Salg til nærstående parter¹⁾	31.12.2024		31.12.2023		DBH- referanse
	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	
Diakonhjemmet Omsorg AS	6 096		4 356	0	N5.010
Det Norske Diakonhjem /Fagskolen Diakonova	3 586		2 724	0	N5.011
Diakonhjemmet Sykehus/Sykehus- apoteket	2 526		1 494	0	N5.012
Sum salg til nærstående parter	12 208	0	8 574	0	N5.1
Kjøp fra nærstående parter¹⁾	31.12.2024		31.12.2023		DBH- referanse
	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings- tilbud	Annen virksomhet	
Det Norske Diakonhjem	41 355		38 825	0	N5.020
Diakonhjemmet Energisentral AS	518		1 301	0	N5.021
Diakonhjemmet Sykehus/Omsorg/apotek	873		1 152	0	N5.022
Sum kjøp fra nærstående parter	42 746	0	41 278	0	N5.2

1) Poster spesifiseres i følgende tabell.

Handel med nærstående parter		31.12.2024	31.12.2023	
Navn på nærstående part	Spesifisering av type vare eller tjeneste*	Beløp	Beløp	DBH-referanse
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	Utleie	0	147	N5A.010
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	IT-tjenester	5 855	4 209	N5A.011
Diakonhjemmet Omsorg AS (salg)	Oppdragsforskning	241		
Fagskolen Diakonova (salg)	Adm. tjenester inkl. IT	256	180	
Fagskolen Diakonova (salg)	Arkivtjenester	215		
Fagskolen Diakonova (salg)	Utleie	126	85	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Arkivtjenester	1 780	308	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Oppdragsforskning	466	457	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Tilskudd	699	976	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Lønnstjenester		187	
Det Norske Diakonhjem (salg)	Leie lokaler	7		
Det Norske Diakonhjem (salg)	IT-tjenester	37	531	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS (salg)	IT-tjenester	90	73	
Diakonhjemmet Sykehus AS (salg)	Bibliotekstjenester	2 436	1 411	
Diakonhjemmet Sykehus AS (salg)	Utleie av simuleringssenter m.m.		10	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Tiltak for studieprogresjon/samarbeid sm/prosjekt	838	794	
Diakonhjemmet Sykehus AS (kjøp)	Materiell/renhold		39	
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Honorar administrasjon	-5	14	
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Leie lokaler	30		
Diakonhjemmet Omsorg AS (kjøp)	Samarbeidsmidler etc.		216	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Leie lokaler campus Oslo	33 954	32 340	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Felleskostnader	3 739	1 605	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Elektrisk. lys, varme	55	1 375	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Vaktmestertjeneste	1 593	1 436	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Drift av IT-program, lisenser	1 095	1 055	

Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Juridisk bistand/diverse	721	879	
Det Norske Diakonhjem (kjøp)	Bedriftshelsetjeneste	198	135	
Diakonhjemmet				
Energisentral AS (kjøp)	Elektrisk. Lys, varme	518	1 301	
Diakonhjemmet				
Sykehusapotek AS (kjøp)	Undervisningsmateriell etc.	10	89	N5A.012
Sum handel med nærstående parter		54 954	49 852	N5A.1

Note 6 Mellomværende med eier og nærstående parter ^{3) 4)}

Beløp i 1000 kroner

Fordringer på eier^{1) 2) 3)}	31.12.2024		31.12.2023		
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	DBH-referanse
Langsiktig fordring på eier	0	0	0	0	N6.010
Kortsiktig fordring på eier	0	0	0	0	N6.011
Sum fordringer på eier	0	0	0	0	N6.1
Fordringer på nærstående parter¹⁾	31.12.2024		31.12.2023		
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	DBH-referanse
Langsiktig fordring på nærstående parter	0	0	0	0	N6.020
Kortsiktig fordring på nærstående parter	5 248	0	434	0	N6.021
Sum fordringer på nærstående parter	5 248	0	434	0	N6.2
Gjeld til eier^{1) 2)}	31.12.2024		31.12.2023		
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	DBH-referanse
Langsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	N6.030
Kortsiktig gjeld til eier	0	0	0	0	N6.031
Sum gjeld til eier	0	0	0	0	N6.3

Gjeld på nærstående parter¹⁾	31.12.2024		31.12.2023		
	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	Akkrediterte utdannings-tilbud	Annen virksomhet	DBH-referanse
Langsiktig gjeld til nærstående parter	0	0	0	0	N6.040
Kortsiktig gjeld til nærstående parter	852	0	2 026	0	N6.041
Sum gjeld til nærstående parter	852	0	2 026	0	N6.4

1) Poster spesifiseres i følgende tabell.

Fordringer og gjeld til eier og nærstående parter		31.12.2024	31.12.2023	
Navn på nærstående eller eier	Spesifisering av type fordring eller gjeld	Beløp	Beløp	DBH-referanse
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. fordring	156	0	N6A.010
Det norske Diakonhjem	Korts. fordring	4 021	233	N6A.011
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. fordring	624	201	
Diakonhjemmet Sykehusapotek	Korts. fordring	0	0	
Diakonhjemmet Sykehus AS	Korts. gjeld	19	0	
Diakonhjemmet Omsorg AS	Korts. gjeld	132	2	
Stiftelsen Diakonhjemmet	Korts. gjeld	701	1 672	
Diakonhjemmet Energisentral AS	Korts. fordring	447	339	
Diakonhjemmet Sykehusapotek AS	Korts. gjeld	0	13	N6A.012
Sum fordringer og gjeld fra nærstående parter og eier		6 100	2 460	N6A.1

Note 8 Varige driftsmidler*Beløp i 1000 kroner*

	Bygninger og annen fast eiendom		Maskiner, transportmidler		Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		DBH-referanse
	Tomter		Anlegg under utførelse			SUM	
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	0	0	0	0	183 375	183 375	N8.011
+ tilgang i 2024 (+)	0	0	0	0	9 733	9 733	N8.012
- avgang til anskaffelseskost i 2024 (-)	0	0	0	0	-40	-40	N8.013
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	N8.014
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	0	0	0	0	193 068	193 068	N8.1
- akkumulerte nedskrivninger pr.31.12.2023 (-)	0	0	0	0	0	0	N8.021
- nedskrivninger i 2024 (-)	0	0	0	0	0	0	N8.022
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	0	0	0	-83 999	-83 999	N8.023
- ordinære avskrivninger i 2024 (-)	0	0	0	0	-26 139	-26 139	N8.024
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2024 (+)	0	0	0	0	0	0	N8.025
Balanseført verdi 31.12.2024	0	0	0	0	82 930	82 930	N8.2

Note 9 Fordringer*Beløp i 1000 kroner*

<i>Kundefordringer</i>	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Kundefordringer til pålydende	13 576	8 641	N9.011
Avsatt til latent tap (-)	-50	-50	N9.012
Sum kundefordringer	13 526	8 591	N9.1
<i>Andre fordringer</i>	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Andre fordringer	22 126	7 573	N9.021
Avsatt til latent tap (-)	0	0	N9.022
Sum andre fordringer	22 126	7 573	N9.2

Note 10 Øvrig langsiktig gjeld og gjeld til kredittinstitusjoner*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig gjeld) ¹⁾	0	0	N10.011A
Annen langsiktig gjeld ¹⁾	0	0	N10.012
Sum	0	0	N10.1

¹⁾ Skal fordeles på kreditor med angivelse av dato for siste avdrag under oppstillingen.

Note 11 Annen kortsiktig gjeld*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Skyldig lønn	42 510	42 259	N11.011
Skyldige reiseutgifter	0	0	N11.012
Annen gjeld til ansatte	0	0	N11.013
Påløpte kostnader	18 222	2 119	N11.014
Annen kortsiktig gjeld ¹⁾	73 514	53 231	N11.015
Gjeld til datterselskap m.v	0	0	N11.016
Sum annen kortsiktig gjeld	134 246	97 609	N11.1

1) Vesentlige poster skal spesifiseres i egen tabell under oppstillingen.

	31.12.2024	31.12.2023
Periodiserte prosjekttinntekter	25 604	30 111
Periodiserte inntekter Erasmus etc.	3 798	2 572

Note 12**Egenkapital***Beløp i 1000 kroner*

	Egenkapital pr. 01.01.2024		Endring i egenkapital i 2024		Egenkapital pr. 31.12.2024			DBH-referanse
	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomh.	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomh.	Akkrediterte utdanningstilbud	Annen virksomh.	Hele virksomh.	
Selskapskapital	10 000	-	-	-	10 000	-	10 000	N12.04
Overkursfond	11 839	-	-	-	11 839	-	11 839	N12.05
Annen innskutt egenkapital	-	-	-	-	-	-	-	N12.06
Fond	-	-	-	-	-	-	-	N12.07
Annen opptjent egenkapital	56 629	-	2 944	-	59 573	-	59 573	N12.08
SUM	78 468	-	2 944	-	81 412	-	81 412	N12.2

Note 21 Særskilt resultatregnskap for akkrediterte studietilbud og annen virksomhet³⁾

Beløp i 1000 kroner

	Utdanninger akkreditert etter		Annen økonomisk virksomhet*		DBH-referanse
	UH-loven ¹⁾	Fag-skole-loven ²⁾	virksomhet*	Sum	
Driftsinntekter					
Offentlige tilskudd	539 578	0	0	539 578	N21.011
Inntekt fra tilskudd og overføringer	139	0	0	139	N21.011A
Salgsinntekter	153 442	0	0	153 442	N21.012
Andre driftsinntekter	42 933	0	0	42 933	N21.013
Sum driftsinntekter	736 092	0	0	736 092	N21.1
Driftskostnader					
Varekostnad	0	0	0	0	N21.021
Lønnskostnader	516 828	0	0	516 828	N21.022
Avskrivninger	26 139	0	0	26 139	N21.023
Nedskrivninger	0	0	0	0	N21.024
Andre driftskostnader	200 830	0	0	200 830	N21.025
Sum driftskostnader	743 797	0	0	743 797	N21.2
Driftsresultat	-7 705	0	0	-7 705	N21.3
Finansinntekter og -kostnader					
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	N21.043
Finansinntekter	10 735	0	0	10 735	N21.041
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	N21.044
Finanskostnader	86	0	0	86	N21.042
Resultat av finansposter	10 649	0	0	10 649	N21.4
Resultat før skattekostnad	2 944	0	0	2 944	N21.5
Skattekostnad	0	0	0	0	N21.061
Årsresultat	2 944	0	0	2 944	N21.6
Disponeringer og overføringer av årsresultat					
Til/fra annen egenkapital	2 944	0	0	2 944	N21.071
Konsernbidrag	0	0	0	0	N21.072
Andre disponeringer	0	0	0	0	N21.073
Sum disponeringer	2 944	0	0	2 944	N21.7

*Hvis rettssubjektet har annen virksomhet, skal det skrives en kort beskrivelse av denne/disse virksomheten(e):

Note 25 Automatisk genererte nøkkeltall

Nøkkeltall regnes ut automatisk på grunnlag av data i øvrige arkfaner i årsregnskapet.

Tabellene skal benyttes til videre databehandling og må derfor ikke endres.

Eventuelle kommentarer til tabellene legges inn som tekst under siste tabell.

Resultat:	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Sum driftsinntekter	736 092	709 048	N25.011
-herav driftstilskudd fra Kunnskapsdepartementet	534 137	506 993	N25.012
-herav studie- og eksamensavgift fra studenter innenfor og utenfor EØS og Sveits	102 124	96 585	N25.013
-herav andre bidrags- og oppdragsinntekter	51 457	62 910	N25.014
-herav andre offentlige tilskudd, salgsinntekter og driftsinntekter	48 374	42 560	N25.014 A
Lønnskostnader	516 828	491 961	N25.015
Andre driftskostnader (inkl. varekost og av- og nedskrivninger)	226 969	219 800	N25.016
Sum driftskostnader	743 797	711 761	N25.017
Driftsresultat	-7 705	-2 713	N25.018
Årsresultat	2 944	4 599	N25.019
Balanse:			
Anleggsmidler	117 765	130 270	N25.021
Omløpsmidler	149 147	126 671	N25.022
Sum eiendeler	266 912	256 941	N25.023
Egenkapital	81 412	78 468	N25.024
Annen langsiktig gjeld og avsetning forpliktelser	0	0	N25.025
Kortsiktig gjeld	185 500	178 473	N25.026
Sum gjeld og egenkapital	266 912	256 941	N25.027
Nøkkeltall:			
Lønnskostnader som andel av totale driftskostnader	69 %	69 %	N25.031
Resultatgrad (driftsresultat / driftsinntekter)	-1 %	0 %	N25.032
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	80 %	71 %	N25.032
Arbeidskapital (omløpsmidler- kortsiktig gjeld)	-36 353	-51 802	N25.032
Egenkapitalandel (egenkapital i % av totalkapital)	31 %	31 %	N25.032
Gearing (kortsiktig gjeld/egenkapital)	228 %	227 %	N25.032
Statstilskudd fra KD som andel av totale driftsinntekter	73 %	72 %	N25.032
Studie- og eksamensavgifter som andel av totale driftsinntekter	14 %	14 %	N25.032
Andre bidrags- og oppdragsinntekter som andel av totale driftsinntekter	7 %	9 %	N25.032

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra					Koordinatorrolle (ja/nei)		Referanse
		EUs rammeprogram for forskning (FP7)			Andre tiltak/programmer				
		Horisont			EUs randsonerprogram til FP7	finansiert av EU	SUM		
		Europa	2020						
ECHE - VID	Researcher Careers in Academia Hub	0	0	0	0	139	139	Ja	EU.011
Sum	Sum	0	0	0	0	139	139		EU.1

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet

Tall i 1000 kroner

Indikator	31.12.2024	31.12.2023	DBH-referanse
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	0	1 750	N32.010
Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål	139	0	N32.011
Sum tilskudd fra EU rammeprogram for forskning og andre formål	139	1 750	N32.10
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	4 499	2 980	N32.020
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	0	0	N32.021
Sum tilskudd fra NFR og RFF	4 499	2 980	N32.20
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	0	0	N32.030
- tilskudd fra statlige etater	942	0	N32.031
- oppdragsinntekter	51 318	61 160	N32.032
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	52 260	61 160	N32.30