

## Pensum MAVERD 450 Verdibevisst ledelse og organisering

- Arnulf, J. K. (2020). *Hva er ledelse?* (2. utg.). Universitetsforlaget. Kapittel 3. (39 s)
- Askeland, H., Espedal, G., Løvaas, B. J. & Sirris, S. (2020). Understanding values work in organisations and Leadership. I H. Askeland, G. Espedal, B. J. Løvaas & S. Sirris (Red.), *Understanding values work* (s. 1–12). Palgrave. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-37748-9\\_1](https://doi.org/10.1007/978-3-030-37748-9_1) (12s)
- Busch, T. (2012). *Verdibasert ledelse i offentlige profesjoner*. Fagbokforlaget. Kapittel 4. (18s)
- Eva, N., Robin, M., Sendjaya, S., Van Dierendonck, D. & Liden, R. C. (2019). Servant leadership: A systematic review and call for future research. *The Leadership Quarterly*, 30(1), 111–132. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.07.004> (23 s)
- Gehman, J., Treviño, L. K. & Garud, R. (2013). Values work: A process study of the emergence and performance of organizational values practices. *Academy of Management Journal*, 56(1), 84–112. <https://doi.org/10.5465/amj.2010.0628> (28 s)
- Jacobsen, D. I. & Thorsvik, J. (2019). *Hvordan organisasjoner fungerer* (5. utg.). Fagbokforlaget. Kapittel 1-7 og 12. (298 s)
- Kelemen, T. K., Matthews, S. H. & Breevaart, K. (2020). Leading day-to-day: A review of the daily causes and consequences of leadership behaviors. *The Leadership Quarterly*, 31(1), 101344. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101344> (19 s)
- Larson, L. & DeChurch, L. A. (2020). Leading teams in the digital age: Four perspectives on technology and what they mean for leading teams. *The Leadership Quarterly*, 31(1), 101377. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101377> (18 s)
- Martinsen, Ø. L. (2019). Perspektiver på ledelse (5. utg.). Gyldendal Norsk Forlag. Kapittel 7. (27 s)
- McCleskey, J. A. (2014). Situational, transformational, and transactional leadership and leadership development. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(4), 117–130. <https://www.proquest.com/docview/1548766781?pq-origsite=gscholar&fromopenview=true> (13 s)
- Selznick, P. (2013). *Lederskap*. Tano Aschehoug. Kapittel 1 og 5. (52 s)
- Sirris, S. og Askeland, H. (red.) (2021). *Kirkelig organisering og ledelse. Et verdibasert og praksisorientert perspektiv*. Oslo: Cappelen Damm Akademisk <https://press.nordicopenaccess.no/index.php/noasp/catalog/book/129> (kap 2-10; 220s)
- Sirris, S. (2022). Profesjon og ledelse i Den norske kirke. Organisering av arbeid i en kirke i endring. <https://press.nordicopenaccess.no/index.php/noasp/catalog/book/154> (kap 2, 4, 7 og 11; 80s)
- Sirris, S. (2023) *Frivillighet og frivillighetsledelse*. Cappelen Damm Akademisk. Kap.4 og 5 (50s)
- Aadland, E., & Askeland, H. (Red.). (2017). *Verdibevisst ledelse*. Cappelen Damm akademisk. (kap. 1-4, 6, 9 og 11; 150 sider)

**Anbefalt litteratur:**

Anheier, H. K. (2000). *Managing non-profit organizations : Towards a new approach* (s. 18). Centre for civil society, London school of economics and Political Science.  
<http://eprints.lse.ac.uk/29022/>

Askeland, A. og Hegstad, H. Tjenesten med å lede (s. 50-61)

Bjelland, A. et al. (red) 2021. *Ledelse og organisering i kristne virksomheter*. Oslo: KA

Grenness, T. (2012a). På jakt etter en norsk ledelsesmodell. *Magma*, 15(4), 51–59. (9s.)  
<https://www.magma.no/pa-jakt-etter-en-norsk-ledelsesmodell>

Hougnæs, M. H. Språk som byggestein i organisasjoner (s. 38-49)

Sirris, S. (2018). Marionetter eller dirigenter? Strategiarbeid, utvikling og ledelse i og av religiøse organisasjoner. *Scandinavian Journal of Leadership and Theology*  
<http://hdl.handle.net/11250/2578794> (20s)