

HR-ledelse og coaching

HR and coaching

Innhold

Styring og ledelse av menneskelige ressurser er en sentral del av alle virksomheter. I dette emnet presenteres de ansatte som organisasjonens viktigste ressurs, og emnet fokuserer på konkrete verktøy som brukes innen personalledelse og kommunikasjon mellom ledelse og ansatte. Gjennom kunnskap om sentrale HR-aktiviteter og relevante kommunikasjonsprosesser viser emnet hvor viktig god personalledelse er for å skape bærekraftige organisasjoner og bedrifter.

Emnet tematiserer også ulike konsekvenser som HR-ledelse har for samarbeid, utvikling og endring i organisasjoner i lys av den norske samarbeidsmodellen og internasjonale trender. Ved å lære relevante metoder, begreper og verktøy blir studenten i stand til å forstå og bruke ressursene som ligger i samhandlingen mellom ledere, medarbeidere og tillitsvalgte.

Emnet gir også en innføring i hvordan coaching kan være et godt verktøy både for personlig og faglig utvikling i arbeidslivet.

Hele emnet ses i lys av FNs bærekraftsmål 8 og 16 som har fokus på anstendige arbeidsforhold og samarbeid for å nå bærekraftsmålene.

Hovedtemaer:

- Strategisk HR-ledelse og sentrale HR-aktiviteter i organisasjoner
- Medarbeiderskap
- Kompetanseutvikling, med hovedvekt på rekruttering og introduksjon/«onboarding» av medarbeider
- FNs bærekraftsmål og personalledelse (Særlig bærekraftsmål nr. 8: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle)
- Coaching som lederverktøy
- Relasjonell og anerkjennende ledelse

Læringsutbytte

Etter endt emne skal studenten ha følgende læringsutbytte, inndelt i kunnskaper, ferdigheter og generell kompetanse:

Kunnskaper:

Studenten

- har innsikt i moderne personalledelse/HR-ledelse i nasjonalt og internasjonalt perspektiv
- har kjennskap til hvordan den norske samarbeidsmodellen preger utøvelse av personalledelse i arbeidslivet
- har kjennskap til grunnleggende holdninger og tankesett ved coaching, samt coachende ledelse

Emnekode: BASOB2034

Antall studiepoeng: 10

Tilbys som enkeltemne: Ja

Emnestatus: Obligatorisk

Studienivå: Lavere grad

Plassering i studieløpet

Heltid: 1. studieår

Deltid: Ikke fastsatt

Undervisningsspråk: Norsk og engelsk

Undervisningssted: Nettbasert

Undervisningstermin: Vår

Obligatorisk undervisning: Ja

Praksisstudier: Nei

Undervisningsomfang:

30 timer lærerstyrt undervisning

Omfang annet lærerstyrt arbeid:

10 timer

Omfang studentstyrt arbeid:

230 timer

Totalt antall studentarbeidstimer:

270 timer

Progresjonskrav:

Ferdigheter:

Studenten

- kan anvende relevante praktiske verktøy og metoder innen HR-arbeid
- er i stand til å drøfte betydningen av et godt arbeidsmiljø og motiverte ansatte ved hjelp av relevante begrep og teorier
- kan ta beslutninger basert på kunnskapsbasert praksis og etablerte tradisjoner i norsk arbeidsliv og vurdere hva som er anstendige arbeidsforhold i lys av FNs bærekraftsmål
- kan bruke coaching som verktøy i arbeidslivet og forstå relasjonelle sammenhenger

Generell kompetanse:

Studenten

- kan se sammenheng mellom organisasjonens HR- ledelse og organisasjonens strategi og verdigrunnlag
- kan relatere norsk arbeidsliv til en internasjonal/global sammenheng
- kan vurdere personalledelse i lys av FNs bærekraftsmål
- bruke coachende teknikker i ledelse

Arbeids- og undervisningsformer

- Nettleksjoner
- Digitale læringsaktiviteter
- Gjennomføring av coaching-samtaler
- Gruppearbeid

Obligatoriske aktiviteter

- Undervisning i coaching og ferdighetstrening, anslagsvis 10t ferdighetstrening, obligatorisk fremmøte 80%.
- Gjennomføring av coachingsamtale med skriftlig refleksjonsnotat
- Deltagelse på faglig forum
- Digitale arbeidskrav

Alle obligatoriske aktiviteter må være godkjent for å kunne gå opp til eksamen i emne

Vurderingsordning

Vurderingsform	Varighet	Vurderingsuttrykk
Hjemmeksamen	Fem timer	A-F

Utfyllende informasjon om vurdering/eksamen

Karakter gis på individuell basis.

Utsatt eksamen er tilsvarende ordinær eksamen.

Alle skriftlige obligatoriske innleveringer inkludert eksamen må følge gjeldende praksis for akademisk oppgaveskriving og referansebruk.

Pensum

Pensumlistene finnes på <https://www.vid.no/studier/sosial-baerekraft/>