



## MØTEPROTOKOLL

### Rektors ledermøte i VID

**Dato:** 27.04.2021 kl. 08:00

**Sted:**

**Arkivsak:** 20/02529

**Tilstede:** Bård Mæland, rektor; Gunhild Odden, prorektor for forskning; Helene Lund, prorektor for utdanning; Elisabeth Brodtkorb, dekan FS, Tomas Sundnes Drønen dekan FTDL; Marianne Brattland, direktør administrasjon; Cecilie Claviez, rektors rådgiver

**Møtende varamedlemmer:** Anita Lyssand, konstituert dekan FH

**Forfall:** Benedicte Sørensen Strøm, dekan FH

**Andre:** Berit Angelskår til sak 69/21, Magnus Lind til sak 70/21

**Protokollfører:** Cecilie Claviez, rektors rådgiver

SAKSKART			Side
<b>Vedtaksaker</b>			
<a href="#">67/21</a>		Godkjenning av innkalling og saksliste	2
<a href="#">68/21</a>		Godkjenning av referat	2
<a href="#">69/21</a>	19/00341-10	Presentasjon av Alrek helseklynge i rektors ledermøte	2
<a href="#">70/21</a>	21/00850-1	Lønnsutvikling ved førstestillinger og professorstillinger 2021 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 14	3
<a href="#">71/21</a>		Eventuelt	3
<b>Orienteringssaker</b>			

<a href="#">3/21</a>	17/01074-5	Orientering om arbeidet med neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2023-2032)	4
<a href="#">4/21</a>	20/02529-18	Samtale mellom HVL, VID, Kristiania og INN om dagens regelverk for universitetsakkreditering	4

### **67/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

Ingen kommentarer.

### **68/21 Godkjenning av referat**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

Kommentar til referat fra rektors ledermøte 16.03.2021 til **sak 52/21 Forslag til revisjon av sammensetningen av VID's 3IN arbeidsgrupper**

Deltakerne i 3INForsk:

- Mangler prodekan FOU FH fra 1.6 på listen
- Mangler FOU-leder fra FS på listen
- Tone Sævi tilhører FH og ikke SLIPP

Kommentarer til sak **62/21 Handlingsplan for opplæringstiltak i forskningsetisk arbeid og tematikk ved VID** som ble behandlet i rektors ledermøte 13.04.2021:

Prorektor for forskning og prorektor for utdanning tar arbeidet med mindre revideringer videre. Prorektor for forskning vurderer at det *ikke* var hensiktsmessig med campusbaserte veilederforum slik det stod i referatet (og i planen).

### **69/21 Presentasjon av Alrek helseklynge i rektors ledermøte**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Rektors ledermøte i VID	27.04.2021	69/21

#### **Vedtak**

Berit Angelskår, klyngefasilitator for Alrek helseklynge presenterte klyngen for rektors ledermøte. Hun la vekt på samspillet mellom partnere som det viktigste med klyngen. For VID som er i nærheten av bygget som huser klyngen i Bergen er det særlig gode muligheter for samarbeid. De viktigste aktivitetene dette året er arbeidet med å utarbeide en strategi for klyngen for 2022-2026. En strategiplan som skal være klar i oktober 2021. Alrekdagene 2021 skal arrangeres 22-24. september (sammen med forskningsdagene i Bergen). Klyngen vil også i år lyse ut midler der det er mulig å søke om 100,000 per prosjekt. VID har tidligere fått tilslag på et prosjekt, 'kick-start på sykehjem', om praksisplasser ved UiB.

For VID er klyngesamarbeidet spesielt interessant, det passer godt til vår fagprofil, viktig for VIDs posisjonering i Bergen, men også nasjonalt, og det er en måte å tilnærme seg samarbeid som smitter over på andre samarbeidsarenaer. Videre er det positivt at klyngen har mulighet til å lyse ut såkornsmidler til samarbeid. VID er med i alle klyngens faggrupper, og vil gjerne gjennom ny intern forskningsgruppe ved VID med fokus på global helse se på muligheten for samarbeidsprosjekter. Spesielt VIDs nye lokaler på Haraldsplass kan benyttes til samarbeid. Her har man allerede en spinn-off med at en klyngepartner flytter inn på Haraldsplass. Det oppfattes også at klyngen har en vid definisjon av helse, som også rommer felt som barn og familier i sårbare situasjoner, boligsosiale problemstillinger, rus, osv., og at det gir brede muligheter for samarbeid fra flere fagmiljø ved VID. Det ble notert at det kan være mye å hente på å bringe kommunikasjonsavdelingene hos hverandre tettere på slik at man får en samlet kommunikasjon vedrørende aktiviteter. Det gir mer tyngde. Det er også ønskelig at høgskolestyret ved VID får en befaring på Alrek helseklynge i forbindelse med besøk ved Haraldsplass til høsten.

## **70/21 Lønnsutvikling ved førstestillinger og professorstillinger 2021**

*Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 14*

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Rektors ledermøte i VID	27.04.2021	70/21

### **Vedtak:**

Rektors ledermøte drøftet saken. Det ble understreket at man ser diskusjonen i forbindelse med måloppnåelse for VIDs fremtidige ambisjoner, og at det er flere goder, som godt arbeidsmiljø, spennende faglige miljø, enn kun lønn som gjør at høyt kompetente fagpersoner ønsker å jobbe i VID. Samtidig skal VID ha en lønnspolitikk som understøtter strategien vår. VID kommer ofte svakere ut på oversikten til Forskerforbundet over private institusjoner, men det er blant annet fordi BI og Høgskolen Kristiania, som har en helt annen lønnspolitikk, trekker opp snittet. Dette må tas med når sammenligner gjøres. Det er også slik at noen fagretninger er mer eksponert, som helsefag og ledelsesfag, enn andre. RLM støttet tiltakene presentert fra HR, med innspill til internt innstegsnivå ved opprykk til professor til ltr. 76 eller tre lønnstrinn. Oppfølging: (1) saken skal til drøfting hos de tillitsvalgte, (2) dokumentet, 'Lønns plassering ved personlig opprykk' trenger en helhetlig gjennomgang, (3) ønske om at VIDs budsjettmal ved prosjektsøknader oppdateres for å sikre konfidensialitet om faktisk lønnsnivå.

## **71/21 Eventuelt**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
--------------	----------	-------

1. Høringsinvitasjoner per 09.04.2021

Disse sakene ble meldt inn før møtet:

2. SHoT-undersøkelsen 2021

### **Vedtak:**

1. RLM besluttet å ikke svare på noen av de innkomne høringsinvitasjonene per 09.04.21
2. RLM ønsker å følge opp resultatene fra Studentenes Helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) for 2021 som ble publisert 26. april og viser at pandemien har rammet en del av studentene hardt. Det er flere som opplever å være ensomme, og det er en økning i antallet som rapporterer om et høyt nivå av psykiske plager. VID vil i samarbeid med studentskipnadene i Oslo, Stavanger og Bergen planlegge og gjennomføre aktiviteter som kan lette studentens hverdag. Gjennom studentprestene, og økte ressurser til miljøarbeiderne ved campusene ønsker VID også å bidra positivt til studentenes psykiske helse og trivsel.

<b>Saknr</b>	<b>Arkivsak</b>	<b>Tittel</b>
3/21	17/01074-5	Orientering om arbeidet med neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning (2023-2032)
4/21	20/02529-18	Samtale mellom HVL, VID, Kristiania og INN om dagens regelverk for universitetsakkreditering

Oppfølging av orienteringssakene:

### **3/21**

Rektor besluttet av VID skal delta med [innspill til ny langtidsplan for forskning og høyere utdanning](#). Høringsbrevet kommer i medio-mai. Rektors rådgiver skal være saksansvarlig. Prorektorer og dekaner bidrar til høringssvar 10. september. VID skal også bruke UHR-nettverket til å diskutere og fremme innspill.

### **4/21**

Rektor besluttet at det er nyttig for VID å delta i samtalene. Ledergruppen i HVL skal inviteres til rektors ledermøte etter sommeren.